



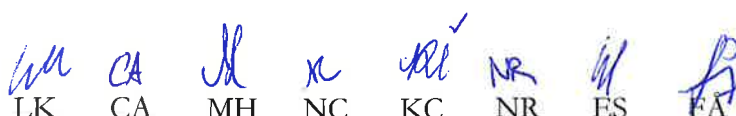
Verksamhetsberättelse

Humanistiska och teologiska
studentkåren vid Lunds universitet

2019 - 2020

Innehållsförteckning

1. Inledning	4
2. Humanistiska och teologiska fakulteterna	5
2.1 Fakultetsstyrelsen och fakultetsstyrelsens arbetsutskott	5
2.1.1 LSK + JLM.....	6
2.1.2 Coronahantering i fakultetsstyrelsen	6
2.2 Grundutbildningsnämnden och studierektorsnätverket	7
2.3 Forskarutbildningsnämnden.....	8
2.4 Lärarförslagsnämnden	8
2.5 Ledningsrådet.....	9
2.6 Kvalitetssäkring	9
3. Utbildning	11
3.1 Utbildningsutskottet	11
3.2 Studentärenden	12
3.3 Studenttråden	12
3.4 Studentrepresentation.....	13
3.5 Studentrepresentantsutbildning.....	13
3.6 Ämneslärarutbildningen	14
4. Universitetsgemensamma frågor	15
4.1 Ordförandekollegiet.....	15
4.2 OK Corona	16
4.3 Karnevalsorganet.....	17
4.4 Utbildnings-, forskarutbildnings- och forskningsnämnden.....	17
4.5 Möten med universitetsledningen och verksamhetsdialogen.....	18
5. Nationella utbildningsfrågor	19








 LK CA MH NC KC NR ES FA

5.1 SFS och LUA	19
5.2 Universitetskanslersämbetet	19
6. Studiesociala frågor	21
6.1 Studiesociala utskottet	21
6.2 Studerandeskyddsombud	21
6.3 Studiemiljö på HT-fakulteterna.....	22
6.4 Sociala aktiviteter.....	22
6.4.1 Novischperioden	22
6.4.2 Lunära högtiden.....	23
6.4.3 Café Multilingua.....	23
6.4.4 Sexmästeriet.....	23
6.4.5 Spelkvällar	24
6.4.6 HTS BK	24
6.5 Arbetsmarknadsutskottet	24
6.6 Studentlund och Terminräkningsföreningen	24
7. Organisation	26
7.1 Fullmäktige.....	26
7.2 Styrelsen	28
7.2.1 Aktivavård.....	29
7.2.2 Styrdokument	29
7.2.3 HTX - HTS tioårsfirande	30
7.2.4 Studentrådsutredning	30
7.2.5 Workshop inför UKÄ:s lärosätesgranskning	31
7.2.6 Budget	31
7.2.7 Verksamhetsplan.....	31
8. Ekonomi och bokföring	32
8.1 Konton och kostnadsställen	32
9. Kommunikation och synlighet	33

LK CA MH NC KC NR ES FA

9.1 Nyhetsbrev och postrar.....	33
9.2 Sociala medier	33
9.3 Synlighet under arrangemang	34
9.4 Lundagård och andra medier.....	34
9.5 Introduktionsmöten.....	34
10. Kårval och förtroendeval	35
10.1 Kårval.....	35
10.2 Förtroendeval.....	35
10.3 Val till Universitetskollegiet.....	36
11. Övrigt.....	37
11.1 Avtal.....	37
11.2 Representation.....	37
11.3 Inspektor	37
11.4 Viktiga inköp.....	38
12. Signaturer	39

       
LK CA MH NC KC NR ES FA

1. Inledning

Detta är Humanistiska och teologiska studentkårens (HTS) verksamhetsberättelse för året 2019/2020.

Det har varit ett spännande och lärorikt år, där vi bland annat fått möjligheten att verkställa de många organisatoriska förändringar som beslutades om under föregående verksamhetsår.

Coronapandemin och övergången till distansundervisning kom att kraftigt påverka verksamheterna under årets sista tre-fyra månader. Många ärenden och projekt fick läggas på hyllan samtidigt som ett flertal stora utmaningar för hela kåren dök upp. Detta kommer att behandlas mer djupgående under respektive rubrik där det var aktuellt.

Vi hoppas att denna verksamhetsberättelse ska ge insyn och klarhet i verksamheten under året, som för oss som hade nöjet att sitta i styrelsen var både roligt och givande. Trevlig läsning!



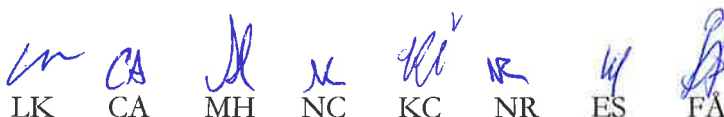
Linnea Karlsson
Kårordförande



Cornelia Andersson
Vice kårordförande med
utbildningsansvar



Marina Hansson
Vice kårordförande med
studiesocialt ansvar



LK CA MH NC KC NR ES FA

2. Humanistiska och teologiska fakulteterna

2.1 Fakultetsstyrelsen och fakultetsstyrelsens arbetsutskott

I Fakultetsstyrelsen (FST) och Fakultetsstyrelsens arbetsutskott (FST AU) satt under höstterminen kårordförande som studentrepresentant. Till vårterminen valdes ytterligare en studentrepresentant in och fyllde därmed den vakanta platsen.

Under höstterminen var ett av de stora ärendena beslutet om implementering av Humanistiska och teologiska fakulteternas (HT-fakulteterna) nya professorsprogram. Förslaget har utarbetats under en längre tid och under detta verksamhetsår klubbades alltså till sist förslaget. HTS deltog i processen kring detta beslut framförallt genom att sitta med i den arbetsgrupp som utarbetade dokumentet "Professorer vid HT-fakulteterna - förväntningar, kravprofil, beredning vid rekrytering". Genom arbetet med detta dokument drev HTS genom ett tydliggörande av att professorer, som företrädare för sina respektive ämnen, också har ett ansvar för grundutbildningens utveckling inom de ämnen man företräder.

Lokalisering av journalistutbildningen vid Institutionen för kommunikation och medier är ytterligare en komplicerad fråga som under höstterminen 2019 behandlades i FST AU. HTS arbetade i denna fråga främst för att förbättra dialogen mellan HT-fakulteterna, som ansvarar för utbildningen, och Samhällsvetarkåren, som utbildningsbevakar den.

HTS har även deltagit i fakultetsledningens arbete med de återkommande processerna inom fakultetens och universitetets årliga verksamhet. Ett exempel är arbetet med uppföljningen av 2019 års kvalitetsdialoger. HTS arbetade i FST AU i denna process främst för att öka medvetenheten om hur stort problemet med bristen på lärarledd tid på HT-fakulteternas utbildningar är, samt för att uppföljningen av införandet av anonyma tentamen och betygskriterier skulle påskyndas.

HTS har i år även bedrivit påverkansarbete i FST och FST AU genom att medverka i framtagandet av ett handledningsverktyg för inrättande och avvecklande av program och utbildningar vid HT-fakulteterna. Detta dokument syftar bland annat till att klargöra vad som krävs för att starta ett nytt program eller utbildning. HTS argumenterade för att detta dokument också ska specificera att institutionerna behöver motivera huruvida det föreslagna programmet eller utbildningen har en skälig mängd undervisningstimmar i veckan. I samband med framtagandet av detta dokument beslutade FST AU även att HT-fakulteternas principer för att definiera så kallade huvudämnen behöver ses över. HTS hoppas att dessa två utredningar om hur utbildningen på HT-fakulteterna ska läggas upp kan bidra till att lösa problemet med brist på lärarledd tid. I arbetet med ovan nämnda dokument samarbetade studentrepresentanterna i FST med studentrepresentanterna i Grundutbildningsnämnden (GUN) för att nå bästa möjliga resultat.

Under verksamhetsåret har HTS även deltagit i FST:s arbete genom att bistå i arbetet med remissvar. De remissvar från HT-fakulteterna som HTS främst medverkat i under året är svaret till remissen "Det öppna Skåne - Skånes regionala utvecklingsstrategi" från Region Skåne samt svaret till den LU-interna remissen


LK CA MH NC KC NR ES FA

om lärarprogrammets framtida utveckling. Framförallt remissen om lärarprogrammet väckte stort intresse hos fakultetsledningen och HTS deltog i framtagandet av ett svar. HTS skrev, i samarbete med Lunds Naturvetarkår (LUNA) och Samhällsvetarkåren, även det svar som Lunds universitets studentkårer (LUS) avgav till denna remiss.

Under det gångna verksamhetsåret har HT-fakulteternas doktorandråd, HT DR, och HTS diskuterat ett samarbete som handlar om ökad undervisningstid för doktoranderna på HT-fakulteterna och ökad mängd lärarledd tid för studenter på HT-fakulteterna. Planerna på detta samarbete uppkom under ett möte tidigt på året mellan HT DR och HTS. Eftersom vi identifierade överlappande intressen i den här frågan bestämdes att vi skulle försöka samarbeta för att lägga fram ett gemensamt förslag i FST. HT DR genomförde en enkät som visade hur stor del av HT-fakulteternas doktorander som upplevde att de hade för lite undervisning och ville ha mer. Det här var ett mycket bra första steg i samarbetet. HTS och HT DR diskuterade under hösten det bästa sättet att lägga fram ett gemensamt förslag och när vi borde göra det. Tyvärr påverkade coronapandemin och övrig arbetsbelastning arbetet på vårterminen så pass mycket att ett förslag till FST inte hann färdigställas. Arbetet med samarbetet fortsätter under nästa verksamhetsår.

2.1.1 LSK + JLM

Inom FST finns även Lokala skyddskommittén (LSK) samt jämställdhets-, likabehandlings- och mångfaldsmöten. I dessa grupper sitter kårordförande och vice kårordförande med studiesocialt ansvar (VKOS). HTS har under året deltagit i det arbete med JLM- och skyddsfrågor som hanteras i de respektive forumen. Ett exempel är uppföljningen av HT-fakulteternas JLM-handlingsplan, då HTS arbetade för att föra in en tydligare ansvarsfördelning mellan HT-fakulteternas olika organ i handlingsplanen.

2.1.2 Coronahantering i fakultetsstyrelsen

Arbetet i FST och FST AU har under året självklart också handlat om att hantera coronapandemins konsekvenser för HT-fakulteternas studenter och deras fortsatta möjlighet till studier.

Den pågående coronapandemin har under verksamhetsårets andra hälft starkt påverkat universitetssektorn i Sverige. Den 18 mars 2020 fattades ett beslut om att svenska högskolor skulle gå över till distansundervisning i största möjliga mån. Detta beslut påverkade givetvis HT-fakulteternas verksamhet och studenternas vardag väldigt mycket.

HTS har under vårterminen arbetat tillsammans med fakultetsledningen för att minimera problemen för studenterna och upprätthålla en så god utbildningskvalitet som möjligt, trots omständigheterna. Regeringsbeslutet om distansutbildning följdes också upp av ett rektorsbeslut på Lunds universitet (LU), men även ett dekanbeslut var nödvändigt för att implementera förändringarna. HTS bevakade utformandet av detta inledande dekanbeslut om att gå över till distansundervisning. Bland annat specificeras det i detta beslut att tillfälliga avsteg från kursplanen tilläts för att kunna lägga om undervisningen till distans. För att få göra ett sådant avsteg från kursplanen behövde kursansvarig


LK CA MH NC KC NR ES FA

personal skicka in en särskild ansökan. HTS var med och granskade alla ansökningar om avsteg från kursplanerna.

Flera uppföljande beslut på fakultetsnivå har krävts för att säkerställa att HT-fakulteterna bedriver sin verksamhet i enlighet med Folkhälsomyndighetens rekommendationer med anledning av coronapandemin. Dessa uppföljande beslut har exempelvis rört förändringar i tillgång till lokaler och studieplatser samt till olika stödverksamheter såsom HT-fakulteternas bibliotek. HTS har under terminen kontinuerligt deltagit i diskussionerna om utformningen av dessa beslut och arbetat för att så långt som möjligt minska de negativa konsekvenserna för HT-fakulteternas studenter.

HTS genomförde, genom Studiesociala utskottet (STUDS) en enkät som vände sig till HT-studenter för att undersöka hur de upplevde omställningen till digital undervisning och examination. Enkäten var öppen mellan den 8 april och den 30 maj och totalt svarade 278 personer. En sammanställning av resultatet presenterades för HT-fakulteternas ledningsråd den 5 maj, och anonymiserad statistik skickades in till LUS för att sammanställas av LU. Mer ingående beskrivningar av enkäten finns att läsa under avsnittet om Studiesociala utskottet under Studiesociala frågor nedan.

2.2 Grundutbildningsnämnden och studierektorsnätverket

Under höstterminen hade HTS två studentrepresentanter i HT-fakulteternas grundutbildningsnämnd, varav vice kårordförande med utbildningsansvar (VKOU) var en av dem. Till vårterminen valdes ytterligare en studentrepresentant in. Studentrepresentanterna har inför nämndens möten haft förmöten, där även kårordförande ibland deltagit. Från och med mars 2020 har GUN haft digitala sammanträden, till följd av spridningen av coronaviruset.

GUN har under året diskuterat strategiska utbildningsfrågor samt tagit en rad olika beslut. Nämnden har bland annat beslutat om resestipendier för studenter och fördelat marknadsförings- och rekryteringsmedel till institutionerna. Nämnden har varit delaktig i kvalitetssäkringsarbetet, och diskuterat frågor inför och efter kvalitetsdialogerna 2020. Under våren 2019 beslutade nämnden att avsätta myndighetskaptal för att HT-fakulteterna skulle anställa en studentrekryterare. Under året har nämnden dels diskuterat vad rekryteraren bör fokusera sitt arbete på samt tagit fram en utlysningstext för tjänsten.

GUN har påbörjat arbetet med att ta fram ett handledningsverktyg för inrättande och avveckling av nya utbildningar och program. Nämnden har också under året varit med och granskat fyra nya program, varav tre inrättandeprocesser sedan har satts igång.

Den 3 december 2019 hade GUN ett internat på Biskopshuset i Lund. På agendan stod två strategiska frågor som nämnden ville ha mer tid för att diskutera än vad som vanligtvis hinns med på sammanträdena. Den första frågan handlade om utbildningsutveckling, där nämnden delvis diskuterade lärarledd tid och skrivbordsutbyten för undervisande personal. Den andra frågan som diskuterades var om pedagogisk meritering och pedagogiska karriärvägar, där nämnden bland annat diskuterade om HT-fakulteterna bör


LK CA MH NC KC NR ES FA

ha en pedagogisk akademi. Dessa frågor skrevs sedan in i GUN:s verksamhetsplan för 2020 och diskussionerna har i viss mån fortsatt under våren.

En stor fråga för nämnden har varit hur HT-fakulteterna ska spendera sitt myndighetskapital på utbildningssidan. Ledamöterna fick möjlighet att skicka in förslag som sedan diskuterades på sammanträdena. Studentrepresentanterna skrev tillsammans ihop en text med olika förslag, som bland annat innehöll förslag om att tillsätta en utredning för att se hur man kan öka antalet lärarledda timmar samt att utöka SI-verksamheten vid HT-fakulteterna. Det förslag som nämnden hann ta ställning till innan verksamhetsårets slut var att utlysa medel för utveckling av digital undervisning och pedagogik.

Verksamhetsåret 19/20 var första året som HTS har haft en studentrepresentant i HT-fakulteternas studierektorsnätverk. Det har under året varit VKOU som deltagit på studierektorsnätverkets möten. I studierektorsnätverket har frågor så som betygskriterier, anonym tentamen, kvalitetsdialogerna och inkluderande pedagogik diskuterats. Under våren har studierektorsnätverket diskuterat övergången till distansundervisning som skedde på grund av smittspridningen av coronaviruset och hur den har påverkat utbildningskvaliteten och arbetsmiljön för lärare och studenter.

I juni hölls det årliga grundutbildningsinternatet digitalt via Zoom, till vilket studierektorer, lärare och studentrepresentanter bjöds in. Internatet bestod av två halvdagar. Första dagen bestod av diskussioner om studenternas träning i muntlig framställning samt reflektionsarbete diskuterades. Andra dagen diskuterades hur utbildningarna har påverkats av att undervisningen gått över till distans på grund av spridningen av coronaviruset.

2.3 Forskarutbildningsnämnden

I Forskarutbildningsnämnden (FUN) har HTS under verksamhetsåret 19/20 haft en studentrepresentant. FUN har under vårterminen nominerat och erbjudit doktorandanställning till 25 st doktorander. Beredningarna och besluten gällande dessa doktorandanställningar har skett med doktorand- och studentrepresentation utan anmärkningar, vilket är en stor förbättring sedan förra verksamhetsåret. Praxis har blivit att garantera doktorandrepresentation i första hand, och studentrepresentation i andra, för att ur ett helhetsperspektiv garantera studentperspektiv.

Frågan om samarbete med doktorandrepresentanterna på HT-fakulteterna är inte okomplicerad. Praxis de två senaste åren har varit att studentrepresentanten är allierad med doktorandrepresentanterna i FUN. Doktorandrepresentanterna är inte naturligt allierade med studentrepresentanterna i andra organ på fakulteterna och institutionerna.

2.4 Lärarförslagsnämnden

I Lärarförslagsnämnden (LFN) har HTS under verksamhetsåret haft en ordinarie studentrepresentant och en suppleant. Studentrepresentanterna har haft löpande kontakt med kårordförande och VKOU om ärenden som varit aktuella. Utöver nämndens arbete med tillsättningar av lärare och forskare, har två


LK CA MH NC KC NR ES FA

viktiga frågor diskuterats. Den ena var en revidering av tillsättning av oavlönade docenter, där studentrepresentanterna framgångsrikt drev frågan om krav på minst 10 hp högskolepedagogiska kurser. Den andra stora frågan var om professorsprogrammet, där studentrepresentanterna tillsammans med studentrepresentanterna i FST och GUN drev frågan om att lyfta fram pedagogikens roll.

Studentrepresentanterna i LFN på HT-fakulteterna har under året deltagit i LUS LFN-nätverk och utbytt erfarenheter och kunskap med andra studentrepresentanter. LFN-nätverket har i samarbete med AHU även bistått med en kort utbildning för LFN-studentrepresentanter.

I och med uppdateringen av HTS Åsiktsdokument som genomfördes i fullmäktige (se nedan) i år förtydligades många av kårens åsikter om anställning av undervisande personal. Detta hade stor betydelse för arbetet i LFN.

2.5 Ledningsrådet

Under verksamhetsåret bestämdes att HT-fakulteternas Prefektforum skulle döpas om till HT-fakulteternas Ledningsråd. Kårordförande har under året deltagit på Ledningsrådets möten.

Året inleddes med ett internat då syftet med och den bästa inriktningen för Ledningsrådets arbete utvärderades. Bland annat fick internatets deltagare möjlighet att lyfta fram vilken typ av frågor som borde behandlas på Ledningsrådet. Kårordförande deltog i detta arbete genom att lyfta fram frågor och teman som är betydelsefulla ur ett studentperspektiv.

Ledningsrådet har under året kommit att få en inriktning mot frågor som rör infrastruktur och ganska mycket personalpolitik. När det har förekommit mer strategiska frågor har kårordförande dock deltagit för att se till att också grundutbildningens villkor diskuterats.

Under stor del av årets andra hälft kretsade arbetet i Ledningsrådet mycket kring hanteringen av coronapandemin och distansundervisningen. Prefekterna kunde använda detta forum för att utbyta erfarenheter och goda exempel, samt jämföra situationen på de olika institutionerna. För HTS tjänade Ledningsrådet under perioden av distansundervisning som ett forum där vi kunde föra fram orosmoment och information direkt till prefekterna, istället för att gå via fakultetsledningen.

2.6 Kvalitetssäkring

VKOU har löpande under året deltagit i HT-fakulteternas kvalitetssäkringsarbete. Detta har främst skett genom deltagande i de årliga kvalitetsdialogerna med institutionerna. Årets tema för kvalitetsdialogerna var internationalisering och internationella perspektiv i utbildningen, och speciellt hur studenterna tränas i interkulturell kompetens. Frågorna som skickades ut i förväg till institutionerna togs fram i GUN och studierektorsnätverket. VKOU deltog också på förberedande möten tillsammans med prodekan, utbildningsledare och fakultetssekreterare. Ungefär hälften av kvalitetsdialogerna hölls fysiskt i mars. På


LK CA MH NC KC NR ES FA

grund av utbrottet av coronaviruset flyttades resterande dialoger fram till mitten och slutet av april, och hölls då digitalt.

HTS hade hittat studentrepresentanter till alla dialogerna, men på grund av att några av dialogerna flyttades fram fick några av studentrepresentanterna förhinder. Innan dialogerna drog igång höll en av utbildningsledarna på HT-fakulteterna ett uppstartsmöte med VKOU och studentrepresentanterna där kvalitetssäkringssystemet i stort och kvalitetsdialogernas syfte presenterades.

Hösten 2019 hölls den första kvalitetsdialogen med HT-biblioteken, som utgick från temat examination och bedömning. Under dialogen diskuterades bland annat hur biblioteksundervisningen kan komplettera den vanliga undervisningen, och tvärtom. HT-biblioteken skulle ha haft en kvalitetsdialogen under våren också, men den ställdes in.

Under hösten deltog VKOU i en läsgrupp som utvärderade projektet Medbedömare i examination som pågick under våren 2019. Gruppen läste igenom lärarnas och de externa medbedömarnas reflektioner kring projektet och diskuterade utvecklingsmöjligheter för HT-fakulteterna. I december hölls en uppföljningsdag där läsgruppen, lärarna och medbedömarna som deltagit i projektet, samt studentrepresentanter deltog. Utbildningsledaren sammanställde sedan en rapport med förslag på uppföljningar som diskuterades i grundutbildningsnämnden.

Kårordförande och VKOU deltog på den årliga centrala kvalitetsdialog som hålls mellan universitets- och fakultetsledningarna. Inför dialogen skrev kåren en studentinlaga med studenternas åsikter om kvalitetssäkringssystemet och utbildningskvaliteten på HT-fakulteterna. Studentinlagan fokuserade främst på resurstilldelning, lärarledd tid, betygskriterier och kursvärderingar. Verksamhetsåret 18/19 nämnde studentinlagan bristen på möjlighet för rörelse över fakultetsgränser, främst när det kommer till bytet mellan studier på kandidat- och masternivå. Inför kvalitetsdialogen 2019 skrev kåren ett dokument som tydligare förklarade och konkretiserade problemet. Den centrala kvalitetsdialogen beskrivs även under rubriken "Möten med universitetsledningen".

Under året har VKOU aktivt deltagit i kvalitetssäkringsnätverket på LUS (KSP-nätverket). Nätverket har under året arbetat med att skriva studentinlagan inför den kommande lärosätessgranskningen av LU som genomförs av Universitetskanslersämbetet (UKÄ). Nätverket bjöds också in till en workshop om lärosätessgranskningen, anordnad av sektionen Kvalitet och utvärdering på LU. Arbetet med denna inlaga beskrivs även under rubriken 4.1 Ordförandekollegiet.


LK CA MH NC KC NR ES FA

3. Utbildning

3.1 Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet (UU) bestod under höstterminen av två invalda ledamöter och VKOU som ordförande. Under val-FUM i december valdes ytterligare tre ledamöter in. Alla ledamöter hade också någon ytterligare förtroendepost eller var med i ett studentråd, vilket gjorde att det ibland var svårt att få ihop möten där alla kunde vara med.

Efter coronavirusets utbrott och övergången till distansstudier hade UU digitala möten via Zoom, vilket fungerade bra. Utskottet hade dock en fysisk sommaravslutning i början av juni med fika på kårkansliet.

Under sommaren färdigställde VKOU rapporten "Humanister och teologer på vift", som tidigare års UU jobbat med. Rapporten togs upp till fullmäktige (FUM), som ställde sig bakom den. Rapporten skickades sedan bland annat till GUN, Internationella kontoret på HT och Externa relationer. Rapporten har också diskuterats i förbindelse med kvalitetsarbetet på HT-fakulteterna, som år 2020 har temat internationalisering.

Under höstterminen anordnade UU en workshop för studenterna på HT-fakulteterna. Utskottet skrev ut affischer med frågor för att ta reda på studenternas åsikter om examinationer. Utskottet frågade exempelvis vad studenterna tyckte om anonym tentamen och betygskriterier. Utskottet höll workshopen både på SOL och LUX och bjöd studenterna som svarade på kaffe, fika och dryck. Efter workshopen hade utskottet ett möte och gick igenom och diskuterade de inkomna svaren.

Under vårterminen började utskottet med ett nytt projekt, under arbetsnamnet Tomma scheman 2.0. Projektet var en uppföljning av det projekt som UU för verksamhetsåren 13/14, 14/15 och 15/16 gjorde där de räknade på hur mycket lärarledd tid som kurserna på HT-fakulteterna hade. I detta nya projekt ville utskottet undersöka om mängden lärarledd tid har ökat sedan den förra rapporten skrevs och om kårens påverkansarbete i frågan har gett resultat. Utskottet räknade ut antalet lärarledda timmar på olika kurser genom att ladda ner scheman från TimeEdit och sortera datan i Excel. Metoden utarbetades av Daniel Kraft, kårens VKOU för verksamhetsåret 16/17, som också besökte ett av utskottets möten för att lära ut metoden till ledamöterna.

Utskottet hann inte klart med rapportskrivandet under vårterminen, men den kommer att sammanställas av VKOU för verksamhetsåret 20/21, som varit ledamot i UU under året.

Utöver workshopen och projektet har UU fått uppdateringar om aktuella frågor av VKOU samt tid för att diskutera dessa.


LK CA MH NC KC NR ES FA

3.2 Studentärenden

Under året inkom ungefär 30 studentärenden av olika karaktär som berörde utbildningar från alla institutioner. Ärenden inkom via Klaga-formuläret på HTS hemsida, mejl direkt till VKOU eller genom att studenter kom in på kårkansliet. En länk till Klaga-formuläret har funnits med på alla kårens nyhetsbrev under året.

Under vårterminen skrev VKOU en utvärdering av Klaga-formuläret som skickades till FUM. Klaga-formuläret har varit ett välfungerande sätt att rapportera in studentärenden på, och tills dess att det finns ett universitetsgemensamt eller nationellt system finns inget behov av att byta ut Klaga-formuläret.

Under verksamhetsåret 18/19 togs en riktlinje för hantering av studentärenden fram. Riktlinjen har efterföljts samt utvärderats av VKOU. Verksamhetsåret 18/19 ändrades arbetssättet för studentärenden så att det endast är VKOU som hanterar studentärenden, och alltså inte studentråden som tidigare var fallet, även om dessa kan involveras i ärenden om det anses lämpligt. Detta nya arbetssätt har fungerat bra, och utvärderades av VKOU i slutet av verksamhetsåret.

3.3 Studentråden

Verksamhetsåret 18/19 beslutade FUM att val av studentrådsordförande ska stadfästas i kårstyrelsen samt att studentråden nominerar studentrepresentanter till institutionsstyrelserna för val i kårstyrelsen. Har det inte funnits nomineringar av studentråden har kårstyrelsen kunnat genomföra val genom att enskilda studenter kandiderat. Under verksamhetsåret 19/20 har detta implementerats och utvärderats.

Under verksamhetsåret har det funnits sex aktiva student-/studieråd. Dessa har varit SOL studentråd vid Språk- och litteraturcentrum (SOL), Filosofiska studentrådet vid Filosofiska institutionen, CTR studentråd vid Centrum för teologi och religionsvetenskap (CTR), Studentrådet för Historia, MR och CÖS vid Historiska institutionen, U-rådet vid Utbildningsvetenskapliga institutionen (U-vet) och Modevetenskapliga studierådet vid Institutionen för kulturvetenskaper (Kultvet) på Campus Helsingborg. Studentråden har varit olika stora och antalet aktiva medlemmar i dem har varierat. Det har inte funnits aktiva studentråd för varken arkeologi eller kulturvetenskaper. VKOU försökte starta upp Kulturvetenskapliga studentrådet vid årsskiftet genom att bjuda in intresserade studenter till ett uppstartsmöte. Tyvärr gick det inte hela vägen och studentrådet startade inte upp. Två studenter valdes dock in till studentrepresentanter i institutionsstyrelsen under vårterminen. I institutionsstyrelsen för Institutionen för arkeologi och antikens historia har kåren haft två studentrepresentanter under året.

Utöver att nominera studentrepresentanter till institutionsstyrelsen har studentråden själva tillsatt studentrepresentanter i ämnesråd, programråd, sektionsstyrelser och som studerandeskyddsombud (SSO).


LK CA MH NC KC NR ES FA

VKOU har anordnat återkommande ordförandeträffar för de som är ordförande för studentråden. Under dessa träffar har ordförandena kunnat utbyta erfarenheter med varandra samt diskutera med VKOU hur studentråden skulle kunna fungera bättre.

Under året har de olika studentråden anordnat aktiviteter för sina medlemmar, HT-studenter eller studenter vid LU. U-rådet anordnade en sittning för alla ämneslärarstudenter och Filosofiska studentrådet anordnade en paneldiskussion om yttrandefrihet samt startade en podcast. Filosofiska studentrådet anordnade ett antal pubquiz på Kalmar nation, varav det ena anordnades tillsammans med Studentrådet för Historia, MR och CÖS.

Under verksamhetsåret tillsatte kårstyrelsen en arbetsgrupp för att utvärdera studentråden samt utreda eventuella förbättringsmöjligheter, eftersom VKOU tidigt kände att det fanns mycket kvar att utveckla. Mer om detta finns att läsa i avsnittet om arbetsgruppen under rubriken 7.2 Styrelsen.

3.4 Studentrepresentation

Majoriteten av de studentrepresentantsposter som kåren får tillsätta har under året varit tillsatta, både de förtroendeposter som tillsätts av FUM men också de studentrepresentantsposter som kårstyrelsen eller studentråden tillsätter. Studentrepresentanter har funnits i alla fakultetsorgan samt i de flesta institutionsstyrelser.

Det har varit svårt att tillsätta studentrepresentanter i programråd samt i beredande grupper på institutionerna, eftersom kåren sällan får veta att det finns studentrepresentantsposter att tillsätta. Ibland har det också framkommit att val av studentrepresentanter inte har gått via kåren. För att förhindra detta har kårordförande och VKOU tagit fram ett studentrepresentantsregister med alla poster som kåren får tillsätta. VKOU har också skickat ut information till studierektorerna om studentråden och val av kursombud. Arbetet med kursombud stannade dock upp på grund av övergången till distansundervisning, men kan återupptas nästkommande verksamhetsår.

3.5 Studentrepresentantsutbildning

Den 14 november genomförde presidiet en utbildning för studentrepresentanter. Utbildningen hölls över lunchen och kåren bjöd alla som deltog på lunch från Grönt och Gott. På utbildningen deltog ungefär 12 personer och det var en blandning av studentrepresentanter i institutionsstyrelser, ordförande för studentråd samt andra medlemmar från de olika studentråden. Utbildningen var övergripande, men handlade bland annat om hur LU och HT-fakulteterna är uppbyggda, hur man bedriver påverkansarbete, kårens åsikter i olika frågor och studentrådets roll i kåren.

Verksamhetsåret 18/19 påbörjade dåvarande VKOU en uppdatering av Handboken för studentrepresentanter och studentråd. Eftersom kårstyrelsen verksamhetsåret 18/19 tillsatte en arbetsgrupp för att utreda studentråden lades arbetet med handboken på is. VKOU för verksamhetsåret 19/20 färdigställde den påbörjade handboken under hösten, och på verksamhetsåret andra FUM ställde


LK CA MH NC KC NR ES FA

FUM sig bakom den nya handboken. Handboken har sedan delats med studentråden och studentrepresentanterna på institutionsnivå.

3.6 Ämneslärarutbildningen

2019 utvärderade Universitetskanslersämbetet (UKÄ) ämneslärarutbildningen vid Lunds universitet. HT-fakulteterna bestämde då att inte inkludera ämneslärarutbildningen i det vanliga kvalitetssäkringssystemet för 2019, utan höll istället i ett tvådagarsinternat i september med fokus på just ämneslärarutbildningen. VKOU deltog båda dagarna och på den första dagen deltog även en annan studentrepresentant som läser till ämneslärare. På internatet deltog förutom HTS även prodekan med ansvar för utbildning, institutionsledningen för Utbildningsvetenskapliga institutionen, undervisande och administrativ personal från alla ämnen som är inkluderade i ämneslärarutbildningen samt representanter från gymnasieskolor i Lund. På internatet diskuterades hur ämneslärarutbildningen vid LU kan bli bättre och hur de olika ämnena kan samarbeta bättre. Deltagarna på internatet diskuterade också hur studenterna på ämneslärarprogrammet kan få bättre sammanhållning, och ett förslag på en lärarstudentdag togs fram.

LU tillsatte under 2019 också en separat utvärdering av ämneslärarutbildningen som gjordes av Lars Haikola. Utvärderingen blev färdig under våren 2020 och HTS tog en stor roll i arbetet med att skriva ett remissvar genom LUS. LUS var i stort sett positiva till många av de förslag som gavs i utvärderingen, men problematiserade även en del av förslagen, speciellt kring att utöka platserna på det långa ämneslärarprogrammet. I svaret problematiserades även frågan om varför lärarstudenter lämnar utbildningen och vad som kan vara möjliga lösningar för att förebygga avhopp.

Tidigt under hösten 2019 startade U-rådet upp med stor framgång. Studentrådet tillsatte en ordförande, två representanter i institutionsstyrelsen, två representanter i programrådet och hade flera andra aktiva medlemmar. I princip all utbildningsbevakning har skett genom studentrådet, vilket har avlastat arbete från kårordförande och VKOU. Utbildningsvetenskapliga institutionen har haft god kontakt med studentrådet och involverat studentrepresentanterna i flera frågor. Kårordförande har dock varit med i budgetgruppen för ämneslärarutbildningen. I denna grupp diskuterades även framtida visioner för programmet, lärarutbildningens status på LU samt hur utvecklingen av lärarutbildningen ska styras för att inkludera både representanter från HT-fakulteterna och representanter från Konstnärliga fakulteten på bästa sätt.


LK CA MH NC KC NR ES FA

4. Universitetsgemensamma frågor

4.1 Ordförandekollegiet

Som vanligt har arbetet i Ordförandekollegiet (OK) upptagit en stor del av kårordförandes arbetstid. OK består av en representant från varje kår vid LU och fungerar som LUS politiska styrelse. I OK behandlas således många olika typer frågor, och dagordningen brukar reflektera vad som är på gång på universitetet centralt. OK är ett av de viktigaste forumen för att föra fram HTS åsikter om aktuella ämnen.

Under det gångna verksamhetsåret har en av de viktigaste och största frågorna varit arbete med att ta fram ett LUS-ställningstagande om Science Village. Science Village är en beteckning som syftar på LU:s etablering på det nya stadsområdet Brunnsög. Framförallt utgörs denna etablering av forskningsanläggningarna MAX IV och ESS, samt forskningsinfrastruktur runt dessa. Det har sedan ett par år tillbaka pågått diskussioner om huruvida också viss grundutbildning ska flyttas till Science Village. Detta har varit en väldigt viktig fråga för de berörda studentkårerna - främst LUNA och Teknologkåren. Science Village och LU:s investeringar däri har också varit en kontroversiell fråga för övriga kårer, däribland HTS, som inte menar att Science Village verkligen är ett lyft för hela universitetet utan snarare en väldigt specifik satsning på vissa typer av fysik och kemi. Därmed har vi inte heller menat att en alltför stor del av universitetsgemensamma medel ska gå till Science Village-etableringen. Givet dessa starka åsikter, och att kårerna inte hade samma åsikter, fanns det ett behov av ett LUS-ställningstagande för att kunna veta vad LUS-representanter skulle förmedla i diskussioner om ämnet. HTS deltog aktivt i förhandlingarna om detta ställningstagande och lyckades, tillsammans med de andra "torra" studentkårerna, driva igenom att ställningstagandet skulle innehålla ett stycke om att LU måste presentera satsningar i motsvarande storleksordning på de "torra" fakulteterna om ytterligare medel ska anslås till Science Village. Dessutom specificeras att LU på lång sikt ska eftersträva en jämn fördelning mellan olika fakulteter och ämnesinriktningar i sina investeringar.

Ytterligare ett LUS-ställningstagande som OK arbetat med under året är det om Det breda universitetet. Detta är ett arbete som påbörjades redan verksamhetsåret 18/19. Under detta verksamhetsår har en arbetsgrupp under OK arbetat med att utveckla och färdigställa utkastet till ställningstagandet. I denna arbetsgrupp har HTS ordförande ingått, då det breda universitetet är en viktig fråga för HTS som berör flera för våra studenter viktiga problemområden. Tyvärr blev ställningstagandet inte klart i år men vi hoppas att det arbete som ändå producerades ska utgöra en god grund för fortsatt arbete nästa år.

Den andra riktigt stora frågan under det gångna året var arbetet med att ta fram studentinlagan inför UKÅ:s lärosätessgranskning. Uppdraget var att ta fram en gemensam studentinlaga i vilken alla kårer skulle få framföra sina åsikter. Detta visade sig svårare än förutspått. Processen blev lång och intensiv men i slutet av verksamhetsåret lyckades kårerna ändå enas om ett gemensamt utkast. HTS arbetade i denna process för att föra fram de problem som specifika för HT-studenter, såsom den låga mängden lärarledd tid och svårigheten i att få universitet att se resurstilldelningen som en gemensam fråga. Arbetet med att ta fram inlagan sköttes som tidigare nämnt genom KSP-nätverket, som ligger under OK. I denna arbetsgrupp satt för HTS räkning VKOU.


LK CA MH NC KC NR ES FA

En annan stor fråga i OK under året som gått var förslaget till omorganisation av högskolepedagogisk utbildning vid LU. För att på bästa sätt kunna arbeta med denna fråga bestämde sig OK för att se över LUS-ställningstagandet om pedagogik. För att göra denna översyn, och även för att mer brett återuppta diskussionen om vad studentkårerna vid LU vill se när det gäller organisationen för högskolepedagogisk utveckling för universitetets lärare, bildades en arbetsgrupp under OK. HTS ordförande satt med i denna arbetsgrupp. Arbetsgruppen gjorde en nulägesanalys och inkom sedan, baserat på denna analys, med förslag på vad som borde ändras i LUS-ställningstagandet om pedagogik på LU.

OK har under året arbetat med ett antal remissvar. Ett av dessa som HTS var särskilt involverade i var svaret till en remissvaret till Lars Haikolas utredning om lärarutbildningens framtid och organisation. HTS fick som tidigare nämnt huvudansvar över att, i samarbete med LUNA och Samhällsvetarkåren, författa detta remissvar. En annan remiss som OK ägnade stor uppmärksamhet behandlade fusk vid antagning - en aktuell fråga i vilken studentkårerna har en viktig funktion att fylla i diskussionen om rättssäkerhet och tillgång till utbildning.

I vanlig ordning fick studentkårerna vid LU inkomma med kommentarer på LU:s budget och resursfördelning. Därmed diskuterade vi även detta i OK, och vi hade också en närbesläktad diskussion om studenternas och LUS ställning i frågan om myndighetskapital.

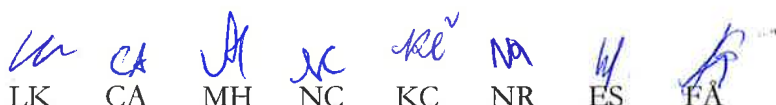
OK har under året också diskuterat uppstartandet av två nya LUS-nätverk, ett som ska behandla frågor om kultur och utbildning och ett som ska fungera som ett LUS-forum för frågor relaterade till klimatförändringarna.

4.2 OK Corona

När coronapandemin började påverka högskolesektorn och LU:s studenter behövdes mer och mer tid för att hantera coronarelaterade ärenden. När regeringen beslutade att all undervisning på högskola och universitet skulle gå över till distansundervisning påverkades studenternas vardag väldigt mycket. Osäkerheten om vad som gällde var mycket stor på flera plan. Särskilt utbytesstudenterna upplevde väldigt mycket oklarhet över hur deras situation skulle se ut under den närmaste tiden.

För att hantera alla frågor och beslut som studentkårerna behövde hantera gällande coronarelaterade förändringar, skapades ett separat organ under OK som kallades OKC - Ordförandekollegiet Corona. Detta organ kunde användas för att diskutera enbart coronarelaterade frågor, vilket förhindrade att all tid på de vanliga OK-mötena gick åt till denna typ av ärenden.

I OKC arbetade studentkårerna tillsammans för att uppnå bästa möjliga studiesituation för studenterna vid LU trots omständigheterna. I början handlade hanteringen av coronapandemin mycket om att få ut information om vilka förändringar som faktiskt hade införts och hur detta skulle eller inte skulle påverka studenterna. Studentkårerna skrev tillsammans med LUS ett öppet brev till studenterna vad LU för att bemöta ett antal av de oro som fanns med så mycket konkreta fakta som möjligt. Längre fram handlade coronahanteringen mycket om att försöka omvandla de mer övergripande beslut som fattats på central


LK CA MH NC KC NR ES FA

universitetsnivå till fungerande riktlinjer på fakultets- och institutionsnivå. Detta innebar ett stort arbete med tolkning, och i detta arbete tog studentkåren vid LU hjälp av varandra genom att jämföra våra upplevelser från de olika fakulteterna. På så vis var OKC ett bra verktyg för att underlätta vårt arbete med att hantera coronapandemins effekter för studenter.

En av de största frågorna som diskuterades i OKC var hanteringen av studieplatser. Vid utbrottet av Coronapandemin stängde vissa fakulteter och bibliotek av sina studieplatser, medan andra inte gjorde det. Den inkonsekventa hanteringen av studieplatser inom universitetet var förvirrande för studenterna och skapade dessutom en dominoeffekt i att studenter från en fakultet som stängt sina studieplatser flyttade till andra fakulteter. Därför blev trycket på övriga fakulteters studieplatser större, vilket i sin tid också ledde till kritik. Denna fråga krävde tydligt ökad koordinering mellan både kårerna och fakulteterna, och i denna diskussion hade vi stor nytta av OKC som forum.

4.3 Karnevalsorganet

Karnevalsorganet har under verksamhetsåret påbörjat förberedelserna inför nästa Lundakarneval. Organet fattade det formella beslutet om att genomföra Lundakarnevalen 2022. Vi påbörjade också arbetet med att tillsätta en valberedning. HTS har under året deltagit i diskussionerna kring utformningen av karnevalens förtroendeposter samt dessas arvodering.

4.4 Utbildnings-, forskarutbildnings- och forskningsnämnden

VKOU har under året löpande deltagit på förmötena med de andra kårerna inför Utbildningsnämndens (UN) sammanträden för att föra fram HT-studenternas perspektiv på de frågor som diskuterats. Frågor som varit aktuella i UN i år har bland annat varit active learning classrooms, MOOCs (Massive Open Online Courses), det breda universitetet, uppföljningsarbetet efter studentbarometern, digitala salstentor, EUGLOH-projektet (European University Alliance for Global Health), universitetets pedagogiska arbete och hur utbildningarna har påverkats av övergången till distansundervisning under vårterminen.

Studentrepresentanterna i den centrala forskarutbildningsnämnden har inför sammanträdena haft förmöten med kårerna, likt inför UN:s möten. HTS representant i HT-fakulteternas forskarutbildningsnämnd har deltagit på flertalet av förmötena för att föra fram HT-studenternas åsikter i de frågor som har diskuterats. Forskarutbildningsnämnden har bland annat arbetat med ett introduktionsmaterial för alla doktorander. Detta ska dels innehålla information om immateriella rättigheter, samt sammanfattning av de viktigaste aspekterna av svensk arbetsrätt och det svenska välfärdssystemet. Detta förväntas slutföras 20/21.

Studentrepresentanterna i den centrala forskningsnämnden (FN) har under det gångna verksamhetsåret förankrat ärenden genom att delta på OK-möten. Frågor som har diskuterats är till exempel FN:s ansvar för frågan om sammanflätning mellan forskning och utbildning, och fördelningen av medel för forskningsinfrastruktur till olika projekt på universitetet.

LK CA MH NC KC NR ES FA

4.5 Möten med universitetsledningen och verksamhetsdialogen

Under året har HTS träffat universitetets ledning vid ett flertal tillfällen. Dels har HTS presidium deltagit i de ceremoniella tillfällen som hålls årligen och därigenom haft kontakt med representanter för universitetsledningen. Framförallt har dock HTS framfört åsikter i samband med de så kallade verksamhetsdialogerna, de centrala kvalitetsdialogerna samt vid de frukostar och luncher med kårerna och LU:s ledning som brukar anordnas en gång per termin.


På den centrala kvalitetsdialogen 2019 deltog som nämnt tidigare kårordförande och VKOU. De som deltog var HT-fakulteternas ledning och en representant för doktoranderna på HT-fakulteterna. Ett flertal representanter såsom vicerektor Bo-Anders Jönsson deltog från universitetsledningens håll - dock medverkade inte prorektor Sylvia Schwaag Serger. Som förberedelse inför dessa möten ombuds fakulteterna skicka in en text som besvarar ett antal frågor utskickade av universitetsledningen. Även studentkåren vid respektive fakultet får möjlighet att inkomma med en text inför detta möte. Oftast ska denna text fungera som en kommentar till fakultetsledningens utsagor. Då HT-fakulteternas egen text inte var klar innan deadline fanns tyvärr ingen möjlighet för HTS att i skrift kommentera fakultetens svar på universitetsledningens frågor. Istället valde vi att i vår text lyfta fram redan kända problem såsom brist på lärarledd tid, avsaknad av betygskriterier och bristande rutiner för kursvärderingar.

På själva mötet valde vi att särskilt lyfta fram avsaknaden av betygskriterier och anonyma tentor och bristande uppföljningsarbete. Diskussionen med universitetsledningen kring dessa teman var konstruktiv men kort. Vidare diskuterade vi universitetsledningens ansvar över frågan om det breda universitet och flera stora administrativa utmaningar vad gäller att genomföra fakultetsövergripande kurser samt att synkronisera behörighetshetskraven mellan fakulteterna kvarstår.

Under verksamhetsdialogen 2020 deltog kårordförande och VKOU för att föra HT-studenternas talan. I övrigt deltog också HT-fakulteternas ledning. I huvudsak fokuserade vi på att påpeka hur allvarlig bristen på lärarledd tid just nu är på HT-fakulteterna samt att påtala vikten av att universitetsledningen tar sig an frågan om intern omfördelning av resurser. Fakultetsledningen diskuterade särskilt möjligheterna att utöka finansieringen till språkämnenas undervisning.

Under verksamhetsåret har HTS presidium även träffat universitetsledningen på de frukostar och luncher som anordnas mellan universitetsledningen och alla kårerna vid LU varje termin. Inför dessa möten har kårerna genom OK enats om ett antal diskussionsämnen. Vid dessa frukostar har HTS arbetat för att lyfta fram de frågor som är viktigast för HT-studenterna.

Under året har HTS även haft kontakt med representanter för universitetsledningen i specifika frågor såsom exempelvis frågan om det breda universitetet, då rektor och prorektor besökte OK för att diskutera detta.


LK CA MH NC KC NR ES FA

5. Nationella utbildningsfrågor

5.1 SFS och LUA

Sveriges förenade studentkårers (SFS) fullmäktigemöte (SFS-FUM), som skulle varit i Halmstad 17–19 april, ställdes i år in på grund av smittspridningen av covid-19. Istället ersattes mötet med ett digitalt möte, som var den 18 april, med en förkortad dagordning. HTS fyra delegater deltog på det digitala mötet. De planerade valen till förtroendeposter genomfördes och en tillfällig verksamhetsplan antogs. Det beslutades också att ett extrainsatt fullmäktige ska vara under hösten 2020. Då kommer ärendena ny treårig politisk fokusfråga, verksamhetsplan för 20/21 och ändringar i olika ställningstaganden upp.

SFS har i år hållit i ett antal digitala medlemsmöten. Delegationsledningen för Lunds universitets allians (LUA) har främst deltagit, men VKOU deltog på ett medlemsmöte som handlade om SFS-FUM och huruvida det skulle ställas in eller inte.

Den 21 augusti deltog kårordförande och VKOU på SFS introdag som hölls i Stockholm. Under dagen presenterades SFS verksamhet och hur arbetet skulle läggas upp under året. Aktuella utbildningsfrågor diskuterades också under introdagen och kårerna fick chansen att diskutera sina åsikter i de olika frågorna.

LUA har under året haft möten ungefär en gång i månaden, med lite ökad frekvens under motionsskrivandet. I delegationsledningen satt representanter från Samhällsvetarkåren och Teknologkåren. I LUA har kårerna tillsammans skrivit ett flertal motioner samt diskuterat om det finns konsensus kring vad LUA tyckte skulle vara SFS nya treåriga politiska fokusfråga. Det fanns inte konsensus, och istället valde HTS och Corpus Medicum att skriva en egen motion om en ny politisk fokusfråga om lärarledd tid och pedagogik. Motionen skickades sedan ut till andra kårer i Sverige för att höra deras åsikter. Flera andra kårer tyckte att den var bra och det verkade som att den kunde fått stöd på SFS-FUM. Motionen kommer istället att komma upp på det extrainsatta SFS-FUM under hösten 2020.

5.2 Universitetskanslersämbetet

Den 20 augusti deltog kårordförande och VKOU på UKÄ:s studentdag i Stockholm. Under dagen presenterade UKÄ vad de gör samt hur det nationella kvalitetssäkringssystemet ser ut. Tillsammans med andra kårrepresentanter från hela Sverige diskuterades också studentinflytande och studentrepresentation. I slutet av dagen kom ministern för högre utbildning och forskning Matilda Ernkrans och pratade om studentinflytande och svarade på frågor.

I oktober deltog VKOU på ett seminarium som hölls av UKÄ i Stockholm. På seminariet diskuterades UKÄ:s nya upplaga av rapporten "Rättssäker examination" samt rättssäker examination i allmänhet. SFS hade fått möjlighet att bjuda in studentrepresentanter och de som deltog var VKOU, vice ordförande för Samhällsvetarkåren i Lund samt vice ordförande för SFS. I övrigt deltog undervisande personal och

LK CA MH NC KC NR ES FA

tjänstemän från flera olika universitet och högskolor i Sverige. VKOU fick också svara på några korta frågor som resulterade i en artikel på UKÄ:s hemsida. Artikeln går att läsa här: <https://www.uka.se/om-oss/aktuellt/nyheter/2019-10-25-ny-upplaga-av-rattssaker-examination-pa-gang.html>.

       
LK CA MH NC KC NR ES FA

6. Studiesociala frågor

6.1 Studiesociala utskottet

STUDS bestod under året av totalt fyra medlemmar inklusive VKOS. En av medlemmarna var invald sedan föregående termins val-FUM, den andra tillkom under höstterminen 2019 och den tredje under vårterminen 2020. Utskottet sammanträdde totalt åtta gånger under året. Från och med mars hölls mötena digitalt istället för fysiskt.

Utskottet jobbade under året med tre projekt, varav två lite större och ett något mindre. Den ena stora projektet handlade om ljudmiljöerna runt entré, café och bibliotek på LUX och SOL. Detta resulterade i rapporten *Buller och brak på LUX och SOL* som färdigställdes i slutet av våren. Med den avslutades även projektet.

Det andra stora projektet gick ut på att utveckla och skicka ut en enkät som undersöker HT-studenternas upplevelser av omställningen till digital undervisning och examination i och med coronapandemin och de nya restriktioner som kom att börja gälla från mitten av mars. Preliminära resultat hämtades i slutet av april och sammanställdes och presenterades för HT-fakulteternas ledningsråd den 5 maj. Anonymiserad rådata skickades i slutet av våren till LUS för att bli del av en större sammanställning som LU ansvarar för. Enkäten stängdes i slutet av juni och en sammanställning från HTS sida hann därför inte färdigställas. Resultaten från LU:s sammanställning hann inte heller nå oss innan verksamhetsåret var slut.

Det mindre projektet gick ut på att sammanställa information om vart man som student kan vända sig om man mår dåligt, inte minst på grund av digitaliseringen och det att sitta hemma eller vara i isolering. Informationen tog vi främst från STUDS projekt från verksamhetsåret 18/19 och sammanställde i en poster som vi satte upp på toaletter och allmänna platser på SOL och LUX samt delade på kårens facebookside.

Under slutet av verksamhetsåret påbörjade VKOS även ett mindre projekt för att sammanföra de olika studiesociala delarna på kåren. Det gick ut på att låta SSO:er bli ständigt adjungerade vid STUDS sammanträddanden, och vice versa. Forumet för SSO:er kallas Skyddsforum. Det fungerade väl och vid en snabb utvärdering i slutet av terminen uppgav medlemmar från både STUDS och Skyddsforum att de var nöjda med utbytet.

6.2 Studerandeskyddsombud

SSO är en post som varje studentråd själva utser inom sig. Det innebär att det stundtals var svårt att som presidial och kårstyrelse hålla sig uppdaterad om vem som satt som SSO från respektive studentråd. Vissa SSO:er byttes även ut under verksamhetsårets lopp, men totalt hade vi ungefär fem studenter som någon gång satt som SSO. Dessa kom från SOL studentråd, Studentrådet för Historia, MR och CÖS, Filosofiska studentrådet, U-rådet och Modevetenskapliga studierådet.


LK CA MH NC KC NR ES FA

VKOS samordnade SSO:erna genom det så kallade Skyddsforum. Syftet med forumet var att diskutera och få erfarenhetsutbyte om studiemiljö, skyddsfrågor samt att välja representanter att delta under skyddsrunderna för de gemensamma utrymmena på SOL och LUX. Skyddsforum sammanträdde två gånger under året. Under det senare sammanträdet var även medlemmarna i STUDS adjungerade (se mer under punkten Studiesociala utskottet).

6.3 Studiemiljö på HT-fakulteterna

Som en del av det systematiska förebyggande arbetsmiljöarbetet (SAM) deltar VKOS tillsammans med SSO:er vid skyddsronder och planering och uppföljning av SAM tillsammans med fakulteterna. Skyddsrunderna ägde rum under februari och mars, och VKOS deltog, i enlighet med riktlinjerna för skyddsarbete, vid skyddsrunderna för de gemensamma utrymmena samt HT-biblioteken. Vid dessa skyddsronder deltog även SSO:er som hade utsetts genom Skyddsforum. Skyddsrunderna för respektive institution eller sektion finns inget närvarokrav för VKOS del, och för respektive SSO är det rekommenderat att gå men inget krav eftersom skyddsrunderna främst är i utrymmen där bara lärare och inte studenter rör sig.

Utöver det kontinuerliga skyddsarbetet har VKOS under året även suttit med i en arbetsgrupp i SOL:s husstyrelse som ägnade sig åt lokalupprustning genom ett nytt projekt. Gruppen sammanträdde ett flertal gånger under både höst- och vårtermin och beslutade bland annat om ombyggnation till Active Learning Classrooms (ALC), uppfräschning av möbler och renovering av gamla lokaler i Lingvisten för att göra dem till tysta studieplatser.

VKOS satt även med i en arbetsgrupp på HT-fakulteterna som arbetade med att ta fram en psykosocial skyddsrund för studenter. Arbetet påbörjades redan under föregående verksamhetsår med planering och liknande, och fortsatte i år med framtagande av frågor, utformning och diskussioner om syften. Enkäten skickades ut under sista veckan av höstterminen, trots VKOS varningar om att svarsfrekvensen troligtvis skulle komma att bli låg, dels för att den delvis överlappade med TellUs-enkäten som skickades ut från LU, dels för att det var så nära inpå jullovet. Svarsfrekvensen landade tillslut på 17 % och projektledaren jobbade under våren med att sammanställa resultatet i en rapport som sedan skulle skickas ut till institutionerna. Under arbetet med rapporten agerade VKOS med utkasten som skickades ut, kom med kommentarer och korrekturläste.

6.4 Sociala aktiviteter

6.4.1 Novischperioden

Under året genomfördes två novischperioder, en vid varje terminsstart. Höstens novischperiod blev kårens största med 244 deltagare och 24 funktionärer i form av faddrar och fixare samt kårens sexmästare vars uppgift var att samordna främst fixarna. Vårens period var, som förväntat, mindre med 61 deltagare och 20 funktionärer. I år var även första gången vi hade en och samma novischamiral för både höst- och vårterminen, eftersom vi under förra verksamhetsåret ändrade mandatperioden för novischamiralen från


LK CA MH NC KC NR ES FA

en till två terminer samt ändrade arvoderingen till 2 + 1 månad. Konceptet verkar ha fungerat bra med förbättrad kontinuitet mellan de två perioderna, bättre ansvarsfördelning och samarbete mellan VKOS, Novischamiral och Sexmästare. Överlag gick båda perioderna väldigt bra och flera av novischerna kom senare att engagera sig i andra delar av kåren. Efter varje avslutad period anordnade VKOS och novischamiralen en tacksittning för faddrar och fixar, och faddrarna ordnade i sin tur två återträffsittningar för novischerna.

6.4.2 Lunära högtiden

Årets Lunära högtid genomfördes den 15 februari i ett fullsatt Pelarsalen i Universitetshuset. Kvällen bjöd på trevligheter i form av ordenskapitel, god mat, tal, musik, stand-up, dans till kvartett och slutligen ett HTS-arrangerat eftersläpp i Nya Fest på AF-borgen. Årets Lunära högtid var den femte i raden där vi är i Pelarsalen, något som vi kommit att börja diskutera mer och mer under de senaste åren för att se om det verkligen är ett hållbart arrangemang. Det här året köpte vi heller inte in oss på eftersläppet på en annan organisations bal, utan valde att anordna släppet på egen hand. Detta krävde mycket extra arbete, särskilt eftersom ingen i presidiet eller styrelsen hade gått C-cert och kunde söka alkoholtillstånd utan att först skriva prov etc. Därför vände vi oss till andra studentorganisation i Lund och fick tillslut hjälp av Samhällsvetarkåren med både tillstånd och jobbare som hjälpte till under kvällen. I utbyte mot detta hjälpte flera från Lunära kommittén tillsammans med några andra medlemmar från HTS till vid Samhällsvetarkårens jubileumsbal som hölls några veckor senare.

6.4.3 Café Multilingua

Under året anordnade kårens språkcaféutskott varje onsdag, fram tills coronapandemin, ett språkcafé mellan klockan 17.00 och 19.00. Caféet var alltid välbesökt, med studenter från både HT-fakulteterna såväl som från andra fakulteter vid LU. I snitt besökte 85 personer varje café och 43,5 % var medlemmar i HTS. Engelska, japanska, franska och svenska var de mest populära språken. Utskottet anordnade en temakväll, och det var under Halloween. Verksamheterna avstannade i mars främst på grund av corona och utskottets ordförande genomförde två event digitalt via Zoom. Dessa gick ganska bra, men det var uppenbart att folk mest var ute efter att socialisera och tillslut pratade alla bara engelska.

6.4.4 Sexmästeriet

Sexmästeriet anordnade under året en halloweensittning, julpyssel, fotomaraton och en skattjakt. De stod även vid ett par tillfällen ute utanför SOL och LUX för att bjuda på saft och kaffe och informera om kåren. Ordförande för sexmästeriet, Sexmästaren, var även ansvarig för att samordna fixarna under årets två novischperioder. Sexmästeriet hade även planer på att genomföra en sittning under våren, den 20 mars, för att uppmärksamma HTS 10-årsfirande (se mer under rubriken HTS 10-årsjubileum). Sittningen skulle vara ett komplement till den inplanerade balen som skulle äga rum den 23 maj men som på grund av corona preliminärt flyttades fram till den 3 oktober. Även denna mindre sittning fick efter några om och men tillslut ställas in den också.

LK CA MH NC K^vC NR ES FA

6.4.5 Spelkvällar

HTS hade under året två spelledare; en från höstterminen och fram till runt februari, och sedan en ny som tog över under resten av verksamhetsåret. Kårens spelledare genomförde kontinuerligt spelkvällar fram tills det att coronapandemin kom att påverka kårens verksamheter. Mot slutet av terminen var det dock möjligt att få igång spelkvällsverksamheterna igen i mindre skala och med anpassningar för att förhindra smittspridning. Spelledaren var även med och arrangerade spelkvällar under de två respektive novischperioderna.

6.4.6 HTS BK

HTS bollklubb (HTS BK) kom under året att innebära långt fler aktiviteter än endast fotboll. Bland annat anordnades volleyboll, linedance, styrketräning, multiboll, strandhandboll och aerobics. Runt 10 personer deltog per tillfälle, ibland fler, och som mest deltog 18 personer vid ett enskilt event! Kårens lagledare samarbetade även mycket med lekledaren och i praktiken blev båda två ansvariga för verksamheterna inom HTS BK.

6.5 Arbetsmarknadsutskottet

Under föregående verksamhetsår genomfördes en grundlig utredning om HTS arbetsmarknadsarbete och hur detta borde organiseras. Utredningens slutsats var att arbetet borde genomföras på en mer löpande basis under hela verksamhetsåret snarare än genom få större event. För att bättre ackommodera detta arbetssätt föreslog utredningen även en omorganisation för att göra om projektgruppen för Arbetsmarknadsdagen till ett Arbetsmarknadsutskott (AMU). Vår uppgift detta verksamhetsår var därför att sätta AMU och se till att utskottet får ledamöter så att arbetet kan komma igång. Kristina Cekanovic, som under verksamhetsåret suttit som AMU:s första ordförande, har lett arbetet med utskottets uppstart på ett föredömligt sätt. Utskottet hade utöver ordföranden två invalda ledamöter och en aktiv student som inte var invald men deltog på utskottets möten.

Under vårterminen har AMU fokuserat på att skapa hållbara arbetsformer. Detta arbete har mynnat ut i de interna dokumenten "Vad är AMU?", "Arbetsordning och delegering för AMU" samt "Handlingsplan för Arbetsmarknadsutskottet 2020–2023". AMU har även återupptagit kårens kommunikation och samarbete med HT-fakulteternas Arbetslivsforum och studievägledarnätverk. AMU påbörjade till slut ett nytt manifest för humanister och teologer, samt en utredning om potentiell ny jobbmässa/arbetsmarknadsdag.

6.6 Studentlund och Terminräkningsföreningen

VKOS har under året varit kårens representant i Studentlund. Där var hon under hela året representant i Stormötet, under hösten ledamot i Kommunikationsgruppen (KG) och under våren Beredningsgruppen (BG). VKOS satt även med i Studentlunds valberedning under hösten för att rekrytera en ny Studentlundskoordinator samt en ny Verkställande sekreterare ekonomi (VSE) för Terminräkningsföreningen (TRF). Förutom detta var VKOS även kårens representant i


LK CA MH NC KC NR ES FA

sammanslutningen Studenlundsanslutna kårer (SAK). VKOS har även varit kårens representant i TRF:s stämman under verksamhetsåret. VKOS var även representant i TRF:s styrelse, men viktigt att notera är att VKOS då inte endast representerade HTS utan alla kårer som är medlemmar i TRF.

LK CA MH NC KC NR ES FA

7. Organisation

7.1 Fullmäktige

FUM har under året hållit nio ordinarie möten, varav de två sista genomfördes digitalt på grund av den pågående coronapandemin. FUM 19/20 höll inget extra val-FUM under hösten 2019, utan istället tillsattes poster löpande som valärenden vid ordinarie FUM-möten. Nyvalda FUM för verksamhetsåret 20/21 höll traditionsenligt två val-FUM under våren 2020 - även dessa hölls digitalt.

En av de största förändringarna vad gäller FUM som infördes under verksamhetsåret 19/20 är att den återrapportering från presidialerna till FUM:s ledamöter som enligt tradition sker i början av varje möte blev skriftlig istället för muntlig. Presidialerna skrev var sin rapport om vad som hänt i alla större organ sen senaste FUM-mötet, och denna skickades sedan ut med handlingarna. Presidialerna men också FUM upplevde att detta innebar en stor förbättring då återrapporteringen från presidiet annars brukade ta mycket tid i anspråk på mötena. Dessutom upplevde både presidialer och FUM-ledamöter att återrapporteringen som ett resultat av denna förändring blev mer strukturerad. För presidiet gav även de skriftliga rapporterna ett tillfälle för reflektion och sammanfattning av periodens arbete, vilket upplevdes som avstressande.

Utöver den löpande återrapporteringen, valde presidiet under det gångna verksamhetsåret att lyfta fram några stora frågor på ett mer tydligt och pedagogiskt sätt för FUM genom att hålla presentationer som lyfte fram frågornas beståndsdelar och kontext. Detta gjordes för att öka FUM:s insyn i frågorna och därmed förbättra kvaliteten på FUM:s diskussioner, men även för att adressera det mer övergripande organisatoriska problemet med att styrelsen och presidiet ofta upplevs ha ett informationsövertag gentemot FUM:s ledamöter. Exempelvis gjordes djupdykningar i frågorna om rektorsvalsprocessen och resurstilldelningssystemet med sådana här presentationer.

Under det gångna verksamhetsåret lyftes vid två tillfällen en diskussion om problemet med maktbalans mellan kårstyrelsen och FUM. Detta har varit en aktuell fråga i HTS under de senaste två åren eftersom det länge varit så att flera ledamöter i FUM även sitter i kårstyrelsen. Detta är ett demokratiskt problem för organisationen eftersom det riskerar att bryta ner gränsen mellan kårens beslutande och verkställande organ. Föregående verksamhetsår gjordes en utredning om detta problem (Maktbalansutredningen) som resulterade i ett förslag om ändring i stadgan. Ändringen syftade till att låta rangordningen av valda FUM-ledamöter vara beroende av huruvida en ledamot också blivit vald till kårstyrelsen. Om personen hade det, skulle denna rangordnas under alla andra valda FUM-ledamöter som inte också blivit vald till kårstyrelsen. Detta förslag var en kompromiss som både skulle adressera problematiken i att samma personer sitter i kårstyrelsen som i FUM men utan att diskvalificera sagda personer för val till FUM. Ändringen trädde i kraft under det gångna verksamhetsåret och har fungerat väl. Emellertid menade både presidiet och kårstyrelsen att diskussionen om maktbalans mellan organen måste hållas levande, då det är en principfråga. Det är därför viktigt att i både FUM och kårstyrelsen fortsätta öka medvetenheten hos ledamöterna om vilka potentiella risker det här problemet för med sig samt att kontinuerligt undersöka om något mer bör göras för att hantera situationen.

LK CA MH NC KC NR ES FA

Vanligtvis brukar HTS hålla ett tredje val-FUM tidigt på höstterminen, för att fylla de förtroendeposter som inte lyckats tillsättas innan sommaren. Tyvärr stod HTS utan valberedning en bit in på hösten. Detta gjorde att det arbete med utlysning och marknadsföring som vanligtvis ligger på valberedningen istället fick skulda få skötas av presidiet. Det fanns inte heller någon möjlighet att hålla intervjuer utan en valberedning. I ljuset av dessa svårigheter valde presidiet att inte hålla ett val-FUM på hösten. Istället tillsattes de förtroendeposter som redan utlysts innan sommaren och vars tillsättning inte ansågs kräva en valberedningsprocess med intervjuer efterhand som intresserade kandidater dök upp. Dessa tillsättningar behandlades alltså istället som fyllnadsval på ordinarie FUM-möte.

Under det gångna året skickades ett antal motioner in av FUM:s ledamöter. Detta var upplyftande, då FUM inte tidigare haft en stark tradition av att medlemmar inkommit med motioner. En av motionerna, som också röstades igenom, argumenterade för att HTS skulle införa en vegonorm, det vill säga att HTS ska servera vegetarisk mat på våra event och möten. Fullmäktige ställde sig bakom motionen och beslutade att vegonormen skulle operationaliseras genom en revidering av HTS miljöpolicy.

Som vanligt har FUM under det gångna året behandlat frågor om ansvarsfrihet. Då verksamhetsberättelsen från verksamhetsår 17/18 blev försenad, behandlades inte frågan om ansvarsfrihet för styrelsen 17/18 under verksamhetsåret 18/19. Istället har FUM under det gångna verksamhetsåret tagit ställning till ansvarsfrihet både för verksamhetsåret 17/18 och 18/19.

Precis som tidigare verksamhetsår har vi under det gångna verksamhetsåret tagit upp resultaten av arbete som genomförts i andra organ för presentation i FUM. Ett exempel är slutrapporten för utredningen om studentråden. Ett annat exempel är att utvärderingen av HTS Klag-formulär lyftes till fullmäktige genom en rapport, också denna sammanställd av VKOU.

Precis som med resultaten av utredningar, presenterades även utvärderingar av våra större projekt såsom novischperioden och Lunära Högtiden. Dessa utvärderingar och rapporter är en av de viktigaste källorna till information om verksamheten för FUM:s ledamöter.

Under det gångna året har vi även behandlat revideringarna av ett antal styrdokument i FUM. Exempelvis fattade vi beslut om en ny policy (med ett tillhörande pedagogiskt verktyg) för HTS valberednings arbete. Dokumentet inkluderar ett antal anvisningar och goda råd om hur valberedningen ska arbeta med allt från marknadsföring till intervjuplanering. Då valberedningen tidigare saknat den här typen av vägledande dokument, utgör detta ett värdefullt komplement för HTS verksamhet.

HTS har under året donerat 50 000 kr till renoveringen av AF-borgen i Lund. Denna donation lämnades som en del av #backborgen-kampanjen. Givet donationens storlek och att HTS inte ofta donerar pengar till den här sortens insamling, ansåg styrelsen att det var lämpligt att fullmäktige hanterade ärendet. Fullmäktige diskuterade inte bara donationens vara eller icke vara, utan också dess storlek och dess önskade användningsområde.

LK CA MH NC KC NR ES FA

En av de absolut största frågorna i FUM under det gångna verksamhetsåret var revideringen av det Åsiktsdokument som infördes verksamhetsåret 18/19. Arbetet med att arbeta fram ett Åsiktsdokument för HTS hanterades förra året genom att en arbetsgrupp tillsattes för att ta fram ett utkast. Genom olika öppna workshoppar fick intresserade medlemmar och fullmäktigeledamöter lämna feedback under arbetets gång. Utkastet lämnades sedan till fullmäktige för diskussion och beslut. Då det förekom kritik mot denna arbetsordning, som inte ansågs inkludera FUM-ledamöterna i arbetet med Åsiktsdokumentet tillräckligt väl, valde vi att i år sköta revideringen av Åsiktsdokumentet helt inom FUM. Åsiktsdokumentet presenterades för FUM:s ledamöter som sedan fick skicka in ändringsmotioner individuellt eller i grupp, om man tyckte att något behövde uppdateras. Ändringsmotionerna behandlades sedan på ett senare FUM-möte. Denna arbetsmodell fungerade väl då vi såg ett stort antal inkomna motioner och en livlig debatt.

7.2 Styrelsen

HTS styrelse 19/20 bestod till en början av tre presidialer och fyra ledamöter. I augusti avsåde en av ledamöterna sig sin post, men i december valdes två nya ledamöter in i styrelsen. Styrelsen hade under året 16 protokollförda möten, men utöver det ett konkretiseringsmöte och ett uppföljningsmöte om verksamhetsplanen, samt flera möten för att exempelvis hantera kriser som uppstod. Styrelsen hade sitt första möte i augusti innan terminsstarten och sitt sista möte i juni under styrelseöverlämningshelgen. Kårordförande har under året lett majoriteten av mötena och VKOU har varit sekreterare.

Styrelsen har under året arbetat efter verksamhetsplanen, men på grund av övergången till distansundervisningen som skedde i mitten av mars 2020 var det flera punkter i verksamhetsplanen som inte hanns med. Under stora delar av vårterminen gick stora delar av presidiets arbetstid åt till att hantera frågor rörande övergången till och distansundervisningen i sig.

Styrelsen har diskuterat både organisatoriska och politiska frågor. Styrelsen har bland annat diskuterat maktbalansen mellan styrelsen och FUM, det breda universitetet, rektorsvalet och Science Village. Styrelsen påbörjade under året en diskussion om styrelsens roll i organisationen. Diskussionen utmynnade i ett PM med förslag på bland annat nya ansvarsposter inom styrelsen, som till exempel en kansliansvarig, samt förslag på hur de nuvarande ansvarsposterna kan utvecklas. PM:et överlämnades till nästa verksamhetsårs styrelse för fortsatt arbete.

Likt tidigare verksamhet har styrelsen fortsatt med kontaktpersonsupplägget, där varje presidial har en kontaktperson i styrelsen. Presidialerna har under året haft återkommande individuella möten med sina kontaktpersoner, oftast på en plats utanför kårkansliet, för att diskutera arbetsbörda, arbetsmiljö och dylikt. Hur ofta kontaktpersonsmötena har hållits har varit upp till de enskilda presidialerna och kontaktpersonerna.

Under både höst- och vårterminen har styrelsen deltagit i personalhandledning som gjorts av studenter på psykologprogrammet som läste en kurs i organisationspsykologi. Under höstomgången deltog presidiet och de tre styrelseledamöter som var invalda då och under våromgången deltog presidiet och


LK CA MH NC KC NR ES FA

en styrelseledamot. Under personalhandledningen diskuterades kommunikation inom organisationen och mellan aktiva, prestationskrav, stress och organisationsutveckling. Handledningen var väldigt lyckad, och i överlämningen till styrelsen för verksamhetsåret 20/21 användes flera av metoderna som psykologstudenterna använde.

Mycket av styrelsens arbete har gjorts i arbetsgrupper. Arbetsgrupperna presenteras nedan, i ordning baserat på ungefär när de tillsattes. Arbetsgrupperna var följande:

- Aktivavård
- Styrdokument
- HTX
- Studentrådsutredning
- Workshop inför UKÄ:s lärogranskning
- Budget
- Verksamhetsplan

7.2.1 Aktivavård

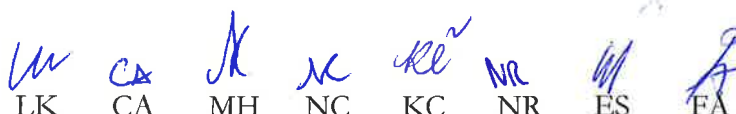
Gruppen som ska jobba med aktivavård, alltså tackverksamhet och soulagering till kårens förtroendevalda, studentrepresentanter, studentrådsrepresentanter, faddrar och fixare etc, har varit en ständigt återkommande arbetsgrupp i styrelsen de senaste åren. Aktiviteter som anordnades under det här verksamhetsåret var ett jultack (där det även delades ut julklappar i form av mössor med HTS-tryck) och sommartack (där vi fortsatte på temat Huvudbonad och delade ut HTS-kepsar). Under sommartacket delades även ut diplom till alla aktiva med specifikationer om vilken eller vilka poster de suttit på under året.

7.2.2 Styrdokument

Under årets jobbade arbetsgruppen med att se över flera av kårens styr- och andra reglerande dokument. Bland annat tog gruppen fram förslag på stadge- och reglementesrevideringar för FUM att besluta om. Gruppen arbetade också mycket med policydokumenten, särskilt Policy för jämställdhet, lika villkor och mångfald som gjordes om i grunden. Andra dokument som sågs över var Policy för kårband, sigill, medaljer, insignier och huvudbonad (Medaljpolicyn i folkmun) och Miljöpolicyn (som numera heter Miljö- och etikpolicy). Det togs även fram en helt ny policy för valberedningen. Policydokumenten beslutades även de om i FUM.

Den enda riktlinjen som arbetsgruppen jobbade med under året var Riktlinje för hantering och arkivering av personuppgifter. Denna beslutades om i styrelsen.

Andra styrdokument som gruppen arbetade med var främst det pedagogiska verktyget Postbeskrivningar samt Pedagogiskt verktyg för valberedningen.


LK CA MH NC KC NR ES FA

7.2.3 HTX - HTS tioårsfirande

För att uppmärksamma att HTS fyller 10 år under 2020 tillsattes en arbetsgrupp för att arbeta fram hur firandet skulle gå till. Redan under föregående verksamhetsår hade man börjat jobba med detta och bland annat bokat in en sittning på Svaneholm slott utanför Skurup den 23 maj, där Jubileumsbalen skulle hållas. På grund av situationen med corona blev vi dock tvungna att skjuta upp balen och satte nytt preliminärt datum till den 3 oktober. I skrivande stund har även detta datum ställts in och nytt datum har ännu inte offentliggjorts.

Sexmästeriet hade även planer på att genomföra en sittning under våren, den 20 mars, för att uppmärksamma tioårsfirandet, i form av ett tioårskalaset. Sittningen skulle vara ett komplement till jubileumsbalen, men även denna mindre sittning fick efter några om och men tillslut ställas in den också. Till skillnad från jubileumsbalen blev den dock helt och hållet inställd och sköts alltså inte upp.

Firandet skulle, utöver jubileumsbalen och tioårskalaset, också ske i form av en föreläsning-/utställningskväll och en skriftlig kårkrönika över kårens tio år. Föreläsning-/utställningskvällen skulle ha varit i mitten av april, men ställdes in. Kårkrönikan var planerad att bli klar till jubileumsbalen och arbetet med den fortsatte även efter utbrottet av corona, men till slut fick det arbetet också skjutas på på grund av tidsbrist hos presidiet. En mindre arbetsgrupp under HTX-arbetsgruppen påbörjade arbetet med både föreläsning-/utställningskvällen och kårkrönikan.

7.2.4 Studentrådsutredning

I januari tillsatte styrelsen en arbetsgrupp för att utvärdera de ändringar som infördes för studentråden i slutet av verksamhetsåret 18/19 samt för att utreda om det fanns fler sätt för att utveckla studentråden. Utvärderingen gjordes främst av VKOU, och utgick mycket från VKOU:s perspektiv som ansvarig för kontakten med studentråden. VKOU utgick dock från samtal med studentrådsordföranden och aktiva.

I utredningsgruppen ingick VKOU, kårordförande, styrelseledamöter och ledamöter i FUM. Gruppen träffades och diskuterade förslag på ändringar i arbetssätten för studentråden. Eftersom två i gruppen också var studentrådsordföranden testade de ett av förslagen, som var att ha förmöten inför institutionsstyrelsemötena, med sina studentråd. VKOU deltog på förmötet som hölls av SOL studentråd. Efter förslaget hade testats hade utredningsgruppen möte igen, och sammanställde de förändringar som diskuterats. Förslagen diskuterades också på en studentrådsordförandeträff, där de mottogs positivt. Förslagen skrevs sedan ihop och skickades till fullmäktige. De fördes in i förslaget på nytt reglemente samt förslagen på verksamhetsplan och budget. I förslagen ingick att studentråden håller i förmöten inför institutionsstyrelsemötena, att institutionsstyrelserepresentanterna respektive SSO:erna blir inadjungerade till mötena med UU respektive STUDS, att kåren ska jobba med kursombud, att VKOU håller i en utbildning för studentrådsordföranden och att nätverket för studentrepresentanter startar upp. Förslagen mottogs positivt av fullmäktige, som godkände dem.


LK CA MH NC KC NR ES FA

7.2.5 Workshop inför UKÄ:s lärosätesgranskning

Inför skrivandet av studentinlagan till UKÄ:s lärosätesgranskning anordnade VKOU en workshop för att få in fler av studenternas åsikter om kvalitetssäkring på HT-fakulteterna. Styrelsen och FUM blev inbjudna till workshopen, och tre stycken ledamöter deltog på workshopen. Under workshopen diskuterades de ämnen och frågor som UKÄ vill ha svar på i studentinlagan, men VKOU utvecklade och anpassade dessa så att deltagarna kunde komma med egna tankar och åsikter från ett studentperspektiv.

7.2.6 Budget

På grund av efterföljningarna av coronapandemin och det extra arbete som dessa genererade, blev uppstarten av arbetet med nästa verksamhetsårs budget något försenat. I övrigt följde dock processen samma form som vanligt. En arbetsgrupp bestående av ledamöter från styrelsen och FUM tillsattes för att behandla ett förslag utarbetat av ordförande. En del förändringar i budgetens utformning gjordes, i syfte att göra den mer lättläst. Även vissa förändringar i kategorierna budgetposter, konton och kostnadsställen gjordes för att göra budgeten lättare att följa upp - något som varit ett problem under flera verksamhetsår. I övrigt gjordes de största förändringarna i själva innehållet i budgeten. Den pågående coronapandemin innebär en stor osäkerhet för samhället i stort, för högskolesektorn och även för HTS verksamhet. Ett orosmoment är till vilken grad undervisning kommer att kunna hållas "on-campus" höstterminen 2020. Om studenter inte vistas på campus i samma utsträckning som vanligt, påverkas HTS möjligheter att driva framförallt de studiesociala och sociala delarna av verksamheten. Vad gäller större sammankomster och andra typer av fysiska event som HTS vanligtvis brukar hålla under terminerna, innebär Folkhälsomyndighetens rekommendationer ytterligare en begränsning. Dessa speciella förhållanden tvingade oss att tänka om i budgeten. Eftersom det råder så stor osäkerhet om huruvida större sociala evenemang kommer att tillåtas till hösten, valde vi att dra ner kraftigt på de förväntade intäkterna från den typen av verksamhet. För novischperioden strök vi förväntade intäkter helt och hållet. Med denna strategi ville vi skapa en så flexibel budget som möjligt, för att HTS verksamhet under det kommande året ska kunna anpassas till eventuella fortsatta restriktioner. Denna budgetstrategi innebär att HTS minusbudgeterar kraftigt nästa år. Det är dock något som är i linje med HTS övergripande ambition om att minska vårt sparkapital.

7.2.7 Verksamhetsplan

I arbetsgruppen för att ta fram verksamhetsplanen för verksamhetsåret 20/21 satt VKOU samt tre ledamöter från styrelsen. Arbetet med verksamhetsplanen försenades en del på grund av att presidiet behövde lägga stor del av sin arbetstid på att hantera frågor som rörde övergången till distansundervisning. Arbetsgruppen hade ett möte för att tillsammans diskutera vad verksamhetsplanen skulle innehålla. VKOU skrev sedan ihop ett förslag som skickades till hela styrelsen. Efter input från styrelsen skickades förslaget till FUM, som efter ett antal ändringar godkände verksamhetsplanen. Eftersom många delar av verksamhetsplanen för verksamhetsåret 19/20 fick skjutas upp eller nedprioriteras på grund av coronapandemin flyttades dessa till verksamhetsplanen för verksamhetsåret 20/21. En av dessa saker var firandet av HTS tioårsjubileum.

LK CA MH NC KC NR ES FA

8. Ekonomi och bokföring

Under året har kårordföranden som vanligt skött bokföringen med hjälp av en bokföringsassistent som har hyrts in timvis beroende på hur stor arbetsbördan har varit. Efter att den förra bokföringsassistenten, Bodil Nilsson, gått i pension i slutet av förra verksamhetsåret, har vi detta år introducerat Heidi Eriksson som ny bokföringsassistent på HTS. Hon har varit ett stort stöd för kårordföranden och HTS kommer även fortsättningsvis att anlita Heidi som bokföringsassistent.

Föregående verksamhetsår gick HTS över till ett nytt bokföringssystem, Fortnox. Ett av de viktigaste skälen till övergången var att Fortnox skulle ansågs erbjuda bättre möjligheter för att ta fram lättlästa rapporter som kårordföranden och styrelsen kan använda i sin ekonomiska åiterrapportering till FUM men också för tydligare uppföljning av ekonomin i helhet. Det återstår fortfarande ett arbete för att hitta den bästa formen för åiterrapportering av HTS ekonomiska händelser till fullmäktige och organisationens utskott, men Fortnoxs uppföljningsfunktion har ändå varit hjälpsamt för att sköta organisationens dagliga ekonomi.

Verksamhetsåret 19/20 arbetade HTS efter en minusbudget - något som varit standard under flera verksamhetsår. Tyvärr påverkade coronapandemin verksamheten på ett sådant sätt att flera av våra förväntade kostnader inte infriades. Den största diskrepansen uppstod som ett resultat av att vi inte kunde genomföra HTX, HTS tioårsjubileum. Givet Folkhälsomyndighetens rekommendationer om max femtio personer på events var det inte möjligt att genomföra eventet så som planerat. En del förberedande arbete, såsom beställning av anmodningskort, gjordes dock under detta verksamhetsår och på så sätt kunde vi ändå flytta över en del av de planerade utgifterna till detta år. Förutom HTX påverkades även verksamhet av coronapandemin genom att andra mindre event, såsom Sexmästeriets sittningar, fick ställas in samt att större möten fick hållas digitalt. Även detta ledde till uteblivna utgifter. Sammantaget ledde omständigheterna till att HTS omsättning blev lägre än planerat.

Det var från början av året planerat att en arbetsgrupp i styrelsen skulle tillsättas för att se över HTS fondinnehav och -hantering. Detta är ett mål som utstakades i verksamhetsplanen, då HTS länge haft ett ganska passivt förhållningssätt gentemot sina fonder. Tyvärr hann arbetsgruppen inte komma igång under våren på grund av att hanteringen av coronapandemin tog upp så mycket tid.

8.1 Konton och kostnadsställen

Som vanligt har styrelsen, i samband med framtagandet av nästa verksamhetsårs budget, gjort en översyn av hur HTS konton och kostnadsställen är upplagda. En del förändringar infördes för att göra helheten mer systematisk. Exempelvis togs kostnadsstället "Marknadsföring" bort då styrelsen menade att detta var en aktivitet, inte en enhet inom organisationen. Valberedningen fick också ett eget kostnadsställe, för att bättre kunna följa valberedningens utlägg för mötesfika och liknande. En del namnbyten på konton och kostnadsställen genomfördes också, för att bättre signalera vad respektive konton och kostnadsställen ska användas till. På det stora hela ansågs dock våra konton och kostnadsställen fungera väl i bokföringen.


LK CA MH NC KC NR ES FA

9. Kommunikation och synlighet

9.1 Nyhetsbrev och postrar

Under verksamhetsåret skrev kåren månatliga nyhetsbrev som sattes upp på toaletter, anslagstavlor och andra allmänna platser på SOL och LUX. I nyhetsbrev informerade vi om vad som var aktuellt på kåren, HT-fakulteterna och studentlivet i stort. I år gjorde vi både svenska och engelska versioner av nyhetsbrev och vi hade som mål att sätta upp vartannat nyhetsbrev på vardera språk. På platser där det var möjligt att sätta upp mer än ett nyhetsbrev, t.ex. i studentpentryna på SOL och LUX, satte vi upp på båda språken. Att göra nyhetsbrev på både svenska och engelska var ett sätt för oss att efterleva vår språkpolicy och ambitionen om parallellspråkighet vid extern kommunikation.

Från och med mars slutade kåren att göra och sätta upp nyhetsbrev. Anledningen var coronapandemin; dels fanns det nästan inga studenter kvar på campus i och med att undervisningen ställts om till digital, dels var nyhetsbrev en arbetsuppgift som hamnade relativt långt ner på VKOS att-göra-lista i och med den plötsliga omställningen. På platserna där nyhetsbrev tidigare suttit sattes istället STUDS sammanställning av resurser till de som mårde dåligt under isoleringen upp.

Andra typer av affischer och postrar som gjordes var till höstens novischperioden, Lunära högtiden samt tiosårkalaset (som ställdes in).

9.2 Sociala medier

Kåren använde sig under verksamhetsåret av olika sociala medier för att interagera med våra medlemmar. Den vanligaste var kårens facebookside (Humanistiska och teologiska studentkåren (HTS)) på vilken vi lade upp information om allt från nedräkningar inför novischperioderna och bilder från våra verksamheter till att dela viktig information till studenterna från såväl oss som andra avsändare och att göra facebookevenet för vissa av våra verksamheter.

Vi använde oss även en del av Instagram och kårens konto där (htslund). På Instagram la vi mest upp bilder från vad som var aktuellt just då, så som överlämningar, studiebesök och inblickar i våra ordinarie verksamheter. Även funktionen Stories användes vid några tillfällen, bland annat för att informera om när vi hade expeditionstider.

Eftersom kommunikationen på våra sociala medier är extern och tänkt att nå ut till alla våra medlemmar skrevs alla inlägg i dessa två kanaler på både svenska och engelska. På facebook användes en funktion som gör att läsaren ser den svenska versionen om den har sin egen facebook på svenska, och på engelska om den har sin facebook på något annat språk, med möjlighet att byta mellan visningsspråk på det enskilda inlägget. På Instagram skrevs den svenska och engelska texten i ett och samma inlägg, där det svenska låg ovanför det engelska, och ofta med en hänvisning till att informationen skulle komma på engelska längre ner i inlägget.

LK CA MH NC KC NR ES FA

9.3 Synlighet under arrangemang

Under verksamhetsåret deltog HTS vid de två sedvanliga Hälsningsgillena, samt vid ett nytt koncept som hette Framtidsmässan, som är en arbetsmarknadsmässa för offentlig sektor som hålls av Framtidsverket.

Under året arrangerade presidiet och styrelsen ambulerande expedition, som innebar att vi tog med oss kaffe, kakor och informationsbroschyrer om kåren och gick ut på SOL och LUX. Detta med syfte att göra det lättare för studenter att komma i kontakt med oss i och med att vi kom ut till dem och de inte behövde komma in till oss. Den ambulerande expen genomfördes på två olika sätt. Antingen stod vi ute i allmänna utrymmen (på främst LUX) eller bokade vi in med lärare att komma i pausen på en viss föreläsning för att då berätta om kåren och låta folk ställa frågor ifall de hade några.

Under det gångna verksamhetsåret lanserades även temaåret Humaniora2020, en serie event och föreläsningar som ska syfta till att synliggöra HT-ämnenas bidrag till samhället. Under invigningen av Humaniora2020 deltog HTS ordförande som talare och HTS förekom därmed även i LU:s interna press.

9.4 Lundagård och andra medier

Under verksamhetsåret har presidiet, främst genom kårordföranden, varit i kontakt med media ett antal gånger. Under sommarmånaderna kontaktade Lundagård HTS för att få input på en artikel om problemet med brist på lärarledd tid vid vissa av LU:s fakulteter. Eftersom detta är en av HTS hjärtefrågor ställde vi givetvis upp på intervjun.

I början av hösten skrev HTS även krönika som publicerades i Lundagård. Presidiet författade krönikan tillsammans och använde även denna text åt att lyfta fram problem med nuvarande resurstilldelningssystem och vad dessa innebär för humanioras och teologis status som universitetsämnen.

Diskussionen om hur nyttiga de humanistiska och teologiska ämnena är för samhället lyftes även i en insändare till Lundagård. VKOU författade tillsammans med ordförande för studentrådet för historia, MR och CÖS en replik till denna insändare. Därmed engagerade sig HTS på ett mycket tydligt sätt i den offentliga debatten om olika utbildningars värde.

9.5 Introduktionsmöten

Under både starten av höstterminen och vårterminen besökte kåren en stor del av introduktionsmötena på HT-fakulteterna. Fokus var främst på nybörjar- och grundkurserna och på första terminen för de olika programmen, på både kandidat- och masternivå. På intromötena presenterade representanter för kåren kårens arbete med utbildningsbevakning, sociala aktiviteter och novischperioderna samt delade ut foldrar med information. Främst deltog presidiet, men även ledamöter från styrelsen och faddrar och fixare hjälpte till.

LK CA MH NC KC NR ES FA

10. Kårval och förtroendeval

10.1 Kårval

Valet till FUM för verksamhetsåret 20/21 hölls i år mellan 18 och 26 mars. Kårens medlemmar kunde kandidera mellan den 2 och 12 mars. 18 kandidater ställde upp till de 15 ordinarie- och 6 suppleantplatserna. Vi slog rekord i år med 9,8 % valdeltagande bland våra medlemmar. Detta kan jämföras med föregående verksamhetsår där valdeltagandet låg på 6,85 %.

Till skillnad från förra verksamhetsåret hade vi en valnämnd redan från början av verksamhetsåret. Valnämndsordföranden var dessutom omvald, och hade därför med sig en del erfarenheter. Detta gav alltså mer tid till planering och förberedelser, och fokus i år låg på att förtydliga kandidaternas presentationer, marknadsföra kårvalet bättre, samt att skifta valplattformen från Sunet till Lamed.

För att göra kandidaternas presentationer tydligare, så att våra medlemmar faktiskt hade lite mer att gå på i sitt val än bara namn och bild, gjorde vi en del förändringar av frågorna som vi ställde i vårt kandideringsformulär. Dessa förankrades ett i par omgångar i både styrelsen och i FUM, innan formuläret publicerades. Det största tillskottet var att kandidaterna fick välja tre kårpolitiska hjärtefrågor bland 7 alternativ (eller välja ett eget), för att visa var deras huvudintressen låg någonstans.

Vi gjorde också en insats i år med att försöka få lärare på HT-fakulteterna att marknadsföra kårvalet till sina studenter. Valnämnden tog fram informationsmaterial som presidiet sedan skickade ut till studierektorerna, som i sin tur ombads förmedla det inom sina ämnen.

En stor skillnad från tidigare år var att vi för första gången använde Lamed som valplattform. Med stor hjälp från Anders Törnkvist blev landningssidan och mejlutsickan snyggare och tydligare än någonsin.

Valresultatet presenterades med ett sedvanligt tårtkalas 27 mars kl. 11. Arrangemanget hotades lite av pandemin, men vi gjorde en riskbedömning i enlighet med Folkhälsomyndighetens riktlinjer, och vidtogs rekommenderade åtgärder. Tillställningen sändes även digitalt genom kårens facebookside. Det var trots allt en relativt god uppslutning, och det gav gamla och nya ledamöter ett tillfälle att träffas och umgås. Det (med kårens mått mätt) höga valdeltagandet satte guldkant på stämningen, och det hela var en väldigt trevlig tillställning.

10.2 Förtroendeval

De flesta av kårens poster har under året, eller delar av året, varit tillsatta. Majoriteten av posterna tillsattes under föregående verksamhetsårs (18/19) två val-FUM som hölls i april och maj 2019.

Det tillsattes dock ingen valberedning, vilket gjorde höstens arbete med att fylla resterande poster svårt och en ökad arbetsbörda för presidiet. Detta innebar ett stort hinder på vägen för oss, eftersom avsaknaden av en fungerande valberedning också förhindrade oss från att fylla andra poster, som vi hade

LK CA MH NC KC NR ES FA

väntande spekulanter till. Detta var dels för att vi utan valberedning inte kunde göra en utlysning av poster på samma sätt som vanligt, och dels för att vi inte ville genomföra val till de viktigaste posterna utan en valberedningsprocess. Detta gällde särskilt styrelseposterna, samtidigt som vi hade ett stort behov av att fylla just dessa poster för att minska arbetsbördan på de sittande styrelseledamöterna och på presidiet.

Till slut tillsattes dock en valberedning under hösten 2019, och då kunde de vakanta posterna utlysas. På FUM i december valdes bland annat två nya ledamöter till styrelsen, delegater inför SFSFUM och lag- och lekledare. Under året har FUM fyllnadsvalt personer till förtroendeposter löpande.

I verksamhetsplanen för verksamhetsåret 19/20 stod det att kåren under året skulle formalisera rutiner kring valberedningens arbete i en policy. Under våren antog FUM en ny policy som reglerar valberedningens arbete samt godkände ett pedagogiskt verktyg för valberedningen.

10.3 Val till Universitetskollegiet

LU genomför år 2020 val av ny rektor och prorektor. Detta är en lång process som studentkårerna vid LU är mycket investerade i. Valet hade sin upptakt under förra verksamhetsåret men det mer konkreta arbetet har dragit igång under verksamhetsåret 19/20. Vid LU är studenterna representerade i rektors- och prorektorsprocesserna genom att sitta med i vad som kallas Universitetskollegiet (UK). Här sitter, förutom studentrepresentanter, också representanter för akademisk personal samt för teknisk och administrativ personal. Studentkårerna har genom LUS delat upp de tolv mandaten i UK som är reserverade för studentrepresentanter genom att ge att låta varje kår vid LU välja en representant och låta de övriga tre mandaten tillsättas med LUS-representanter. Föregående verksamhetsår valde HTS att välja kårordförande till representant för kåren i UK. Så blev upplägget även detta år, då kårordförande valdes till HTS representant.

Ursprungligen skulle valet av rektor vara avklarat innan vårterminen 2020 var över, men på grund av coronapandemin valde universitetet att flytta fram processen. Detta innebar att valet inte avgjordes innan sittande kårordförandes mandatperiod var slut. HTS styrelse valde därför att tillsätta nyvalda kårordföranden för verksamhetsåret 20/21 som HTS representant i UK. Detta för ge så kontinuerlig representation som möjligt också över sommarmånaderna.

LK CA MH NC KC NR ES FA

11. Övrigt

11.1 Avtal

Under året har 5 avtal av större vikt skrivits. Samtliga av dessa ingicks med andra kårer vid LU.

Ett avtal förnyades med Samhällsvetarkåren vid Lunds universitet rörande studiebevakning vid överlappande utbildningsområden. Avtalet för Institutionen för Kommunikation och medier uppdaterades. Avtalet reglerar vilken kår som har huvudansvar för vilket område samt vad som gäller för studenter som vill bli medlemmar i någon av de avtalsbunda kårerna.

Ett avtal förnyades med LUNA där ansvar för studiebevakning och medlemskap regleras specifikt för de studenter som läser ämnesläroutbildningen med ingångsämnen fysik eller matematik.

Till sist förnyades också avtalet med LUA, de kårer vid LU som är anslutna till SFS. Avtalet reglerar ansvar och åtaganden för de anslutna kårerna och fungerar som en uppdragsbeskrivning för LUA:s delegationsledning. För mer om LUA, se "Nationellt påverkansarbete".

Vidare skrevs även ett traditionsenligt avtal med Teknologkåren angående inhyrning av bokföringshjälp.

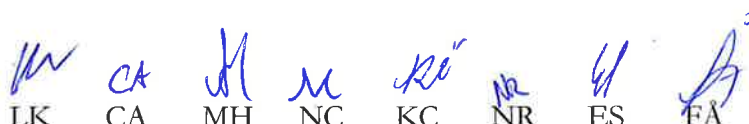
Utöver dessa avtal skrevs flera mindre avtal angående bokningar av evenemang på till exempel nationer.

11.2 Representation

Under året deltog en eller flera presidialer vid ett flertal baler, fester och andra sociala tillställningar. De flesta av dessa var baler eller motsvarande arrangerade av nationer och kårer i Lund (t.ex. Östgöta nation, Corpus Medicum, LundaEkonomerna, Sydsåkanska nationen och Lunds naturvetarkår). Vi deltog även vid Akademiska Föreningens tillställning Siste november samt universitets årshögtid. Dessutom åkte hela presidiet till Stockholm för att representera vid Stockholms studentkårs Luciabal, vilken vi blev anmodade till genom vår vänförening Humanistiska föreningen i Stockholm. Denna vänskap fortsatte vi att värna genom att anmoda representanter från Humanistiska föreningen till Lunära högtiden samt genom att delta digitalt vid Humanistiska föreningens valborgsfirande under siste april.

11.3 Inspektor

Verksamhetsåret 19/20 var första hela verksamhetsåret som HTS har haft en inspektor. Inspektor för verksamhetsåret 19/20 har varit Kristina Arnrup Thorsbro. Samarbetet med inspektor har fungerat mycket bra under året. Inspektor har bland annat deltagit på FUM- och styrelsemöten, fungerat som stöd för presidiet genom återkommande inspektorsfikor, hjälpt till i hanteringen av konflikter inom kåren och kunnat ge bakgrundsinformation om diverse politiska frågor. Presidiet har skrivit ihop ett dokument med sina reflektioner kring samarbetet med inspektor.


LK CA MH NC KC NR ES FA

11.4 Viktiga inköp

Under året genomfördes främst ett (eller tre, beroende på hur man räknar) större inköp. Det rörde sig om tre nya jobbtelefoner till presidiet, eftersom de gamla var så pass dåliga att de inte kunde uppfylla sina funktioner. Kostnaden för telefonerna fanns medräknat för i budgeten och inget särskilt beslut om inköpet behövdes därmed egentligen tas, men presidiet valde ändå att lyfta frågan i styrelsen innan köpet genomfördes.

Vi köpte in en ny fåtölj till Alexiska Kuddrummet. Detta var ett välbehövligt inköp och som även det föll in under budgeten för lokalupprustning.

       
LK CA MH NC KC NR ES FA

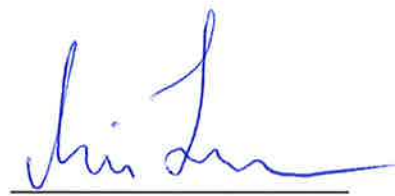
12. Signaturer



Linnea Karlsson
Kårordförande



Cornelia Andersson
Vice kårordförande med
utbildningsansvar



Marina Hansson
Vice kårordförande med
studiesocialt ansvar



Nora Carlsson
Styrelseledamot



Kristina Cekanovic
Styrelseledamot



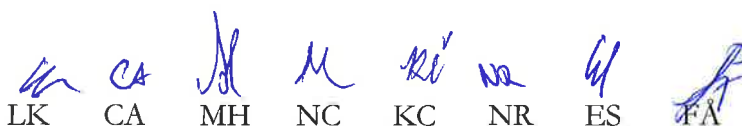
Nils Rood
Styrelseledamot



Emma Svensson
Styrelseledamot



Felicia Åstrand
Styrelseledamot



LK CA MH NC KC NR ES FA