



## Humanistiska och teologiska studentkårens verksamhetsplan 2023/2024

Antagen av fullmäktige i första tagningen 2023-05-23 och i andra tagningen 2023-09-19

### Inledning

Humanistiska och teologiska studentkårens (HTS) verksamhetsplan formulerar visionen för den verksamhet kåren ska bedriva under verksamhetsåret 2023/2024. I dokumentet lyfts tre kärnområden: **utbildning**, **studiesocial verksamhet** och **organisation**. De olika kärnområdena definierar kårens huvudsakliga verksamheter och utmaningar och för varje område definieras en **fokusfråga** för verksamhetsåret 23/24. Varje område har även ett antal underrubriker, och vid varje underrubrik finns listade mål. Målen delas upp i tre nivåer. Den första nivån, **rutiner**, betecknar sådana uppgifter som tillhör kårens mest centrala verksamhet och som är konstanta. Utöver rutinerna, finns ett antal uppgifter som kan genomföras i mån av tid under verksamhetsåret 23/24, listade under rubriken **angeläget**. Efter denna nivå finns även ett antal **visioner** som främst tecknas ner för att inte försvinna ur kårens gemensamma minne och som inte behöver utföras specifikt under det innevarande verksamhetsåret. Målen på varje nivå listas utan inbördes ordning. Utöver denna verksamhetsplan finns andra styrdokument som förklarar kårens organisation i övrigt.

### Utbildning

HTS främsta uppgift är att bevaka utbildningarna på Humanistiska och teologiska fakulteterna (HT-fakulteterna), och att säkra studenternas inflytande när det gäller utbildning och studiemiljö. Kåren arbetar för att utbildningarna och allt däromkring håller högsta kvalitet, att studenterna ges de förutsättningar de behöver för att klara studierna och att studenternas rättigheter följs.

#### Fokusfråga för verksamhetsåret 23/24

En stor del av HTS arbete bedrivs genom studentråden, och det är därför av stor vikt att det finns aktiva och välfungerande studentråd vid institutionerna. HTS har under det senaste verksamhetsåret arbetat med att uppnå kontinuitet i studentrådets verksamhet och engagemang och därför vill vi fortsätta med att stärka deras roll under verksamhetsåret 23/24 då vi fortfarande ser utvecklingspotential.

HTS ska under året

- fortsätta arbetet för att stärka studentrådets verksamhet och roll inom kåren och vid HT-fakulteterna.

## Utbildningsbevakning och studentrepresentation

För att fullfölja sitt uppdrag att bevaka utbildningarna på HT-fakulteterna tillsätter HTS studentrepresentanter för uppdrag i nämnder, styrelser, råd och arbetsgrupper på institutionerna och fakulteterna. HTS studentrepresentanter ska ges relevant utbildning för att kunna bedriva så god utbildningsbevakning som möjligt, göra studentgruppens röst hörd och känna sig bekväma i sina uppdrag.

### Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- arbeta för att alla studentrepresentantsposter kåren har är tillsatta
- främja samarbete mellan studentråden
- möjliggöra för studenterna att berätta vad de tycker om sin utbildning
- hantera inkomna studentärenden
- arbeta för att den studentrepresentation som bedrivs är väl förankrad och återkopplas till kåren centralt
- medverka på alla HT-fakulteternas kvalitetsdialoger
- bevaka och driva frågor på institutions- och fakultetsnivå genom kårens studentrepresentanter, på universitetsnivå samt kommunal och regional nivå genom LUS och på nationell nivå genom SFS
- genom Utbildningsutskottet (UU) driva aktuella utbildningsfrågor som berör studenterna vid HT-fakulteterna
- hålla i utbildning om kåren och studentrådets verksamhet för studentråden.

### Angeläget

HTS ska under året

- främja kommunikation och samarbete mellan kårens studentrepresentanter
- utvärdera hur kåren arbetar med kursombud
- upprätta rutiner för att hantera arbetet med kursvärderingar och kursutvärderingar
- bevaka HT-fakulteternas rutiner för hur studentinflytandet ska säkerställas på fakulteterna
- bevaka implementeringen av den pedagogiska meriteringsmodellen på HT
- utvärdera system för hantering av studentärenden.

### Studenträttigheter och förutsättningar för studier

HTS arbetar med studenträttigheter och förutsättningar för studier. Ett viktigt dokument i det arbetet är Rättighetslistan, ett dokument fastställt av Lunds universitet VT21 som fastställer rättigheter och skyldigheter som studenter har vid Lunds universitet. En återkommande fråga som HTS har arbetat med är frågan om lärarledd tid. Studenter vid HT-fakulteterna har idag ett för lågt antal lärarledda timmar varje vecka, och HTS ska under året fortsätta arbeta för att dessa ökar.

## Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- bevaka att fakulteterna och institutionerna följer Rättighetslistan
- bevaka och följa upp aktuella utbildningsfrågor i enlighet med åsiktsdokumentet
- bevaka och följa upp de diskussioner som förs om psykisk ohälsa hos studenter på lokal och nationell nivå.

## Angeläget

HTS ska under året

- arbeta för att antalet lärarledda timmar på fakulteten ska öka
- bevaka universitetets arbete med digitalisering och digital undervisning och dess påverkan på utbildningskvaliteten
- bevaka problematiken kring HT-lärares låga nivå av högskolepedagogisk utbildning
- bevaka revideringen av Rättighetslistan.

## Studiesocial verksamhet

Jämte utbildningspolitiska frågor arbetar HTS med studiesocial verksamhet i form av frågor kopplade till bland annat studiemiljö, studenters psykosociala hälsa, arbetsmarknad samt en meningsfull fritid. Dessa områden är mycket viktiga och påverkar studietiden även om de nödvändigtvis inte behöver vara direkt kopplade till utbildningen.

### Fokusfråga för verksamhetsåret 23/24

Insyn i kåren och kårens verksamhet är en grundläggande förutsättning för att kåren ska kunna skapa en god studiesocial miljö för våra studenter. En välutvecklad kommunikation både internt och externt gynnar alla studenter och aktiva. Den interna kommunikationen skapar en god arbetsmiljö men också en bredare kunskap om kåren bland de aktiva. Den externa kommunikationen är viktigare ur ett bredare perspektiv för att få in nya aktiva, för att förmedla kårens verksamhet och för att bidra till en bättre studiesocial miljö på HT. Därför vill vi utveckla arbetet kring kårens kommunikation under verksamhetsåret 23/24.

HTS ska under året

- utveckla kårens interna och externa kommunikation.

## Studiemiljö

Det är viktigt att kåren arbetar med frågor som berör studenters välmående och studiemiljö. Detta arbete

ska främst ske genom studerandeskyddsombuden, det studiesociala utskottet och i samarbete med stödfunktionerna som finns på Lunds universitet.

### **Rutiner**

HTS ska under året fortsätta att

- ha kontinuerlig kontakt med Studenthälsan, Studentprästerna och Studentombudet för att hålla sig informerade samt informera om det allmänna hälsoläget på HT-fakulteterna
- arbeta för att det ska finnas verksamma studerandeskyddsombud vid varje institution
- genom det studiesociala utskottet driva studiesociala frågor riktat mot studenterna som studerar vid HT-fakulteterna
- aktivt delta i och bevaka arbetet med studiemiljöfrågor i fakultetens JLM-kommitté, lokala skyddskommitté samt husstyrelserna på SOL och LUX.

### **Angeläget**

HTS ska under året

- tillsammans med HT-fakulteterna arbeta med införandet av regelbundna psykosociala skyddsronder för studenter samt uppföljningen av dessa
- jobba för att skapa systematiskt arbete för studenternas psykosociala studiemiljö.

### **Arbetsmarknad**

Kåren ska arbeta för att humanister och teologer genom sin kompetens har en självklar plats på arbetsmarknaden och i samhället. Det är viktigt att HTS fortsätter utveckla sitt arbete med arbetsmarknadsfrågor för att stärka identiteten hos humanister och teologer. Kåren kan rikta sitt påverkansarbete i dessa frågor mot t.ex. HT-fakulteterna, Lunds universitet, andra studentkårer, media eller tankesmedjor.

### **Rutiner**

HTS ska under året fortsätta att

- kontinuerligt arbeta med att stärka rollen humaniora och teologi har på arbetsmarknaden
- kontinuerligt arbeta med att stärka HT-studenternas medvetande om deras kompetens inom, men inte uteslutande, arbetsmarknaden
- genom arbetsmarknadsutskottet driva arbetsmarknadsfrågor riktade mot studenterna som studerar vid HT-fakulteterna.

### **Angeläget**

HTS ska under året

- söka och utveckla samarbeten med Arbetslivsforum på HT-fakulteterna.

## Sociala evenemang

HTS arbetar med olika typer av sociala evenemang via sexmästeriet, språkcaféutskottet, spelledaren, lekledaren, lagledaren, Lunära Kommittén och novischverksamheten. Dessa evenemang ska rikta sig till kårens medlemmar och aktiva.

## Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- anordna novischverksamhet vid varje terminsstart för att välkomna nya studenter och uppmuntra till vidare kårengagemang
- se till att alla faddrar och fixare genomgår utbildning före novischperiodens start
- anordna olika tack-evenemang för kårens aktiva
- främja samarbetet mellan spelledare, lekledare, lagledare, sexmästeri och språkcaféutskottet
- anordna sociala evenemang och aktiviteter
- anordna Lunära högtiden
- kontinuerligt anordna Café Multilingua.

## Angeläget

HTS ska under året

- möjliggöra att novischamiralen, sexmästaren och månbasen går Utbildning i ansvarsfull alkoholhantering, del A (A-cert)
- möjliggöra att minst en presidial går Utbildning i ansvarsfull alkoholhantering, del C (C-cert), för att möjliggöra att söka alkoholtillstånd.

## Visioner

HTS kan under året

- delta på Tandem vid intresse.

## Organisation

Det är viktigt att HTS fortsätter jobba med att utveckla och stabilisera organisationen. HTS ska vara en öppen och transparent organisation som är välkomnande, rolig, utvecklande och lärorik. Alla som studerar vid HT-fakulteterna ska känna att de kan vända sig till kåren, både för att kunna engagera sig och för att kunna få hjälp och stöd.

### Fokusfråga för verksamhetsåret 23/24

HTS är en kår i ständig utveckling. Under verksamhetsåret 22/23 har kåren sett en ökning av aktiva och frågor om organisationsstrukturen har uppmärksammats. Vissa utskott fylls aldrig upp samtidigt som andra utskott har ett överflöd av sökande. Vi vill därför under verksamhetsår 23/24 utreda om det finns ett behov och en möjlighet för förändring inom kårens organisationsstruktur vad gäller fördelning av förtroendeposter, utskott eller liknande.

HTS ska under året

- utreda behovet av förändringar inom kårens organisationsstruktur.

### Styrdokument

HTS styrdokument definierar kårens strukturer och reglerar hur verksamheten ska bedrivas. Det är viktigt att förtroendevalda och aktiva har god kunskap om styrdokumenterna för att säkerställa att verksamheten bedrivs efter kårens värderingar och riktlinjer. Det är därför viktigt att kårens dokument finns tillgängliga både på svenska och på engelska.

### Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- revidera och uppdatera kårens styrdokument vid behov
- kontinuerligt bevaka att kåren följer sina styrdokument.

### Angeläget

HTS ska under året

- kontinuerligt arbeta för att översätta kårens styrdokument till engelska
- ta fram rutiner för upprätthållning av översatta dokument.

### Kommunikation, synlighet och transparens

Alla medlemmar, både svenska och internationella studenter, ska känna att de kan ta del av kårens verksamhet och att kåren bidrar till deras studiesituation. Det är av stor vikt att informera medlemmarna om vad som är aktuellt på kåren samt att medlemmarna har insyn i kårens interna arbete. HTS hemsida ska i kombination med kårens konton på sociala medier vara kårens ansikte utåt och ska fungera som den primära informationskällan för våra studenter och medlemmar.

## Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- kontinuerligt informera våra studenter om den löpande verksamheten via de kanaler som anses lämpliga
- arbeta för ökad inkludering av internationella studenter i organisationen
- synas och informera om kårens verksamhet på lämpliga mässor såsom Hälsningsgillet och Student Association Fair
- tillgängliggöra kårens dokument, såsom styrdokument och protokoll från fullmäktige och styrelsen, på ett vis som gör det möjligt för kårens medlemmar att följa kårens interna processer.

## Angeläget

HTS ska under året

- ta fram rutiner för hur kåren kommunicerar ut sin verksamhet i relevanta digitala kanaler
- utveckla rutiner för hur informationsflödet och förankringsprocesser internt på kåren ska fungera
- arbeta för att synliggöra kåren för studenterna vid HT-fakulteterna i de fysiska lokalerna
- verka för att fler HT-studenter har en god insyn och kännedom om kåren och dess verksamhet
- revidera kommunikationshandboken
- utveckla rutiner för hur kåren jobbar med nyhetsbrev.

## Kårval och förtroendeval

HTS är en demokratisk organisation med ett kårfullmäktige som högst beslutande organ. Kårfullmäktige väljs av kårens medlemmar under vårterminen genom ett kårval och får därigenom medlemmarnas mandat och förtroende att tillsätta kårens förtroendeposter, ta beslut rörande verksamheten och bestämma kårens åsikter.

## Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- arbeta för att öka valdeltagandet i kårvalet
- arbeta för att alla kårens förtroendeposter är tillsatta.

## Angeläget

HTS ska under året

- ta fram en marknadsföringsplan för kårvalet
- arbeta för ett representativt fullmäktige genom mångfald i fördelningen av fullmäktiges kandidater.

## Visioner

HTS kan under året

- installera de valda hedersmedlemmarna.

## Ekonomi

HTS är en ideellt allmännyttig förening vars inkomster huvudsakligen består av medlemsavgifter och ekonomiskt stöd från staten och Lunds universitet. Det är viktigt att kårens medel kommer kärnverksamhet till gagn, och förvaltas på ett långsiktigt hållbart vis. HTS inkomster varierar från år till år beroende på antalet studenter vid HT-fakulteterna, och med anledning av politiska beslut gällande det statliga stödet. För en långsiktigt hållbar ekonomisk situation bör kåren undersöka möjligheterna till andra inkomstkällor. HTS bör även se över vilka utrymmen och behov som finns av att minska minusbudgeteringen.

## Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- löpande uppfylla sina ekonomiska åtaganden
- återrapportera ekonomiska förhållanden till styrelsen och fullmäktige.

## Angeläget

HTS ska under året

- kontinuerligt följa upp rutinerna för ekonomisk uppföljning och informationsdelgivning inom kåren
- se över möjligheterna och behoven av att minska kårens minusbudgetering
- arbeta med att de långsiktiga ekonomiska målen i den ekonomiska policyn
- utvärdera användandet av PROJ09 i ekonomihanteringen.

## Visioner

HTS kan under året

- undersöka alternativa inkomstkällor.

## Organisationsutveckling

Med organisationsutveckling avses i detta avsnitt kårens interna struktur. HTS som organisation utvecklas ständigt för att möta de nya behov som uppstår och dessa punkter berör förbättringsområden



inom HTS interna verksamhet.

### **Rutiner**

HTS ska under året fortsätta att

- arbeta med kårens rutiner gällande arbetsmiljö och arbetsgivaransvar.

### **Angeläget**

HTS ska under året

- arbeta med att minska presidiets arbetsbörda
- se över och systematisera kårens digitala arkivering på Google Drive och Dropbox
- utveckla arbetet med överlämning mellan HTS aktiva
- fortsätta arbetet med att utveckla och förtydliga ansvarsfördelningen inom styrelsen
- erbjuda och utveckla utbildning om kårens verksamhet, åsiktsdokument och studenträttigheter
- utvärdera det interna klagomålssystemet
- utreda styrelsens och ledande posters timräkning.

### **Visioner**

HTS kan under året

- fortsätta utreda möjligheten att instifta HTS lärarpris
- utreda möjligheten för ett internt kommunikationssystem.