



Humanistiska och teologiska studentkårens verksamhetsplan 2021/2022

Antagen av fullmäktige i första tagningen 2021-05-20

Antagen av fullmäktige i andra tagningen 2021-09-21

Inledning

Humanistiska och teologiska studentkårens (HTS) verksamhetsplan formulerar visionen för den verksamhet kåren ska bedriva under verksamhetsåret 2021/2022.

I dokumentet lyfts tre kärnområden: **utbildning**, **studiesocial verksamhet** och **organisation**. De olika kärnområdena definierar kårens huvudsakliga verksamheter och utmaningar. Varje område har ett antal underrubriker, och vid varje underrubrik finns listade åtgärder.

Åtgärderna delas upp i tre nivåer. Den första nivån, **rutiner**, betecknar sådana uppgifter som tillhör kårens mest centrala verksamhet och som är konstanta. I tider av hög arbetsbelastning, ska i första hand de uppgifter som finns listade här prioriteras. Utöver rutinerna, finns ett antal projekt som ska genomföras under verksamhetsåret 21/22, listade under rubriken **angeläget**. Efter denna nivå finns även ett antal **visioner** listade. Visioner är sådana projekt som kan genomföras i mån av tid, men som främst tecknas ner för att inte försvinna ur kårens gemensamma minne och inte för att de måste utföras specifikt under det innevarande verksamhetsåret.

Åtgärderna på varje nivå listas utan inbördes ordning. Utöver denna verksamhetsplan finns andra styrdokument som förklarar kårens organisation i övrigt.

I och med att den globala pandemin fortfarande pågår, och den osäkerheten som kommer med detta läge, kan vissa aktiviteter påverkas. Det är inom alla områden prioriterat att bevaka situationen kring coronaviruset och anpassa verksamheten efter de rekommendationer universitetet, Folkhälsomyndigheten och regeringen gett.

Utbildning

HTS främsta uppgift är att bevaka utbildningarna på Humanistiska och teologiska fakulteterna (HT-fakulteterna), och att säkra studenternas inflytande när det gäller utbildning och studiemiljö. Kåren arbetar för att utbildningarna och allt däromkring håller högsta kvalitet, att studenterna ges de förutsättningar de behöver för att klara studierna och att studenternas rättigheter följs. Utbildningsbevakningen sker genom våra studentråd och studentrepresentanter i beredande och beslutande organ, samt genom kårens olika utskott och fullmäktige. Som studentkår arbetar HTS med studentfacklig verksamhet och finns som stöd för studenter vid HT-fakulteterna vid Lunds universitet.

Utbildningsbevakning och studentrepresentation

För att fullfölja sitt uppdrag att bevaka utbildningarna på HT-fakulteterna tillsätter HTS studentrepresentanter för uppdrag i nämnder, styrelser, råd och arbetsgrupper på institutionerna och fakulteterna. Det är viktigt att HTS tillsätter alla uppdrag som finns tillgängliga för studentrepresentanter och att platser som blir vakanta fylls så snabbt som möjligt för att säkra studentinflytandet. HTS studentrepresentanter ska ges relevant utbildning för att kunna bedriva så god utbildningsbevakning som möjligt, göra studentgruppens röst hörd och känna sig bekväma i sina uppdrag.

En stor del av HTS arbete bedrivs genom studentråden, och det är därför av stor vikt att det finns aktiva och välfungerande studentråd vid institutionerna. Verksamhetsåret 20/21 implementerades det att studerandeskyddsombuden ska vara ständigt adjungerade till Studiesociala utskottets möten och att studentrepresentanterna i institutionsstyrelserna ska vara ständigt adjungerade till Utbildningsutskottets möten. Detta har varit svårt att följa upp och bör därför prövas ett år till samt uppföljas i slutet av verksamhetsåret 21/22. Verksamhetsåret 20/21 har även arbetssättet med förmöten inför institutionsstyrelserna börjat implementeras, vilket har fungerat väl och bör fortsätta arbetas med.

Det är angeläget att i början av verksamhetsåret hålla i en utbildning för studentrådsordföranden för att informera om kåren, studentråden, återrapportering, kommunikation, studentrådets ekonomi och dylikt.

Under verksamhetsåret 21/22 behöver HT-fakulteterna revidera sina lokala föreskrifter gällande kursvärdering och kursutvärdering, som en följd av att de universitetscentrala tillämpningsföreskrifterna förändras. Förändringarna innebär bland annat att studentkårens delaktighet förtydligas och HTS kommer därför behöva upprätta nya rutiner för att arbetet ska gå bra. Det är viktigt att studentperspektivet är med i revideringen av de lokala föreskrifterna och det är angeläget att HTS upprättar rutiner för att hantera arbetet med kursvärderingar och kursutvärderingar.

Kåren har under verksamhetsåret 20/21 jobbat aktivt med att tillsätta kursombud. Detta har främst skett genom besök på grundkursers introduktioner. Diskussioner med fakulteterna har påbörjats om hur man kan sprida information kring kursombud, samt hur de väljs, vilket bör fortlöpa under verksamhetsåret 21/22.

HTS deltar varje år i de kvalitetsdialoger fakulteterna håller med institutionerna (samt sektionerna på Språk- och litteraturcentrum). Dessa dialoger är en del av ett större kvalitetssäkringssystem på fakulteterna och på Lunds universitet (LU). Under 21/22 pausades kvalitetsdialogerna på HT-fakulteterna med motiveringen att fakulteterna behövde frigöra tid och resurser för att uppfölja och arbeta med de förbättringsområden som identifierats under kvalitetsarbetet. Kvalitetsdialogerna uteblir alltså under 21/22, och det är därför viktigt att kåren bevakar och utövar inflytande i HT:s utvärderings- och uppföljningsarbete.

HTS har ett utbildningsutskott (UU) vars huvudsakliga uppgift är att driva utbildningsrelaterade frågor och agera forum för att diskutera utbildningsfrågor på fakultetsnivå. UU ska under året vara ett livaktigt och väl fungerande utskott. Utskottet ska fungera som ett bollplank för presidiet och de studentrepresentanter som innehar viktiga poster i olika beslutande och beredande organ på fakultetsnivå.

HTS åsikter i frågor av lärosätesövergripande samt nationell karaktär finns sammanställda i kårens åsiktsdokument. HTS är medlem i Lunds universitets studentkårer (LUS), en paraplyorganisation för kårerna i Lund. HTS bör genom LUS driva lärosätesövergripande samt kommunala och regionala frågor. HTS är även medlem i Sveriges förenade studentkårer (SFS), en paraplyorganisation för kårer i Sverige. Genom SFS bör kåren driva de utbildningspolitiska frågor som är av nationell karaktär.

Stora frågor för verksamhetsåret 21/22 kommer att vara uppföljning av Universitetskanslersämbetets (UKÄ) granskning av Lunds universitet och implementering av anonym tentamen på HT-fakulteterna. HTS ska aktivt delta i båda dessa processer.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- sträva efter att alla studentrepresentantsposter kåren har är tillsatta.
- erbjuda och utveckla utbildning om kårens verksamhet, åsiktsdokument och studenträttigheter.
- arbeta för att det ska finnas studentråd vid varje institution.
- se till att studentrepresentantsmejlerna används.
- arbeta för att de student- och studieråd som finns är verksamma och fungerande.
- arbeta med att främja samarbete mellan studentråden.
- möjliggöra för studenterna att berätta vad de tycker om sin utbildning.
- hantera inkomna studentärenden.
- arbeta för att de åsikter som drivs av studentrepresentanter är välförankrade och återkopplas till kåren centralt.
- medverka på alla HT-fakulteternas kvalitetsdialoger då dessa bedrivs. Under 21/22 ska HTS medverka i utvärderings- och uppföljningsarbetet av kvalitetsdialogerna.
- bevaka och driva frågor på institutions- och fakultetsnivå genom kårens studentrepresentanter, på universitetsnivå samt kommunal och regional nivå genom LUS och på nationell nivå genom SFS.
- genom UU driva aktuella utbildningsfrågor som berör studenterna vid HT-fakulteterna.
- hålla registret för studentrepresentanter uppdaterat.

Angeläget

HTS ska under året

- utvärdera arbetssättet av att göra SSO:er ständigt adjungerade till STUDS och institutionsstyrelserepresentanter ständigt adjungerade till UU.
- hålla i nätverksträffar för kårens studentrepresentanter.
- följa upp arbetssättet av att studentråden håller i förmöten inför institutionsstyrelsemötena
- hålla i utbildning för studentrådsordförandena.
- fortsätta arbetet med att hitta rutiner för hur kåren ska arbeta med kursombud.
- verka för att studentrepresentanter från varje institution eller sektion finns representerade på fakultetens kvalitetsdialoger.
- upprätta rutiner för att hantera arbetet med kursvärderingar och kursutvärderingar.

Visioner

HTS kan under året

- genomföra öppna workshops om studenternas åsikter i specifika och aktuella utbildningsfrågor.

Studenträttigheter och förutsättningar för studier

HTS arbetar med studenträttigheter och förutsättningar för studier. Ett viktigt dokument i det arbetet är Rättighetslistan, ett dokument fastställt av Lunds universitet VT21 som fastställer rättigheter och skyldigheter som studenter har vid Lunds universitet. Rättighetslistan är ett viktigt verktyg för att säkerställa en god och rättssäker utbildning för alla studenter. Det är viktigt att HTS under året arbetar för att säkerställa att HT-fakulteterna följer den i alla utbildningar.

Två av HTS hjärtefrågor inom förutsättningar för studier har länge varit lärarledd tid och anonym tentamen. Studenter vid HT-fakulteterna har idag ett för lågt antal lärarledda timmar varje vecka, och HTS ska under året fortsätta arbeta för att dessa ökar. Enligt Rättighetslistan har studenter rätt till att genomföra en tentamen anonymt. Möjligheten att genomföra en tentamen anonymt är en grundläggande fråga om rättssäkerhet. Frågor och ärenden kring examination är bland de vanligaste som kåren och studentombudet får in, där studenter ofta känner sig osäkra på om de blivit rättvist bedömda. HT-fakulteterna håller på att implementera anonyma tentor och det är viktigt att kåren bevakar implementeringen av anonym tentamen.

Under verksamhetsåret 19/20 arbetade HT-fakulteterna med att införa betygskriterier på alla kurser. Arbetet med detta ska följas upp under verksamhetsåret 21/22 och det är viktigt att HTS är med i dessa diskussioner.

Viktiga frågor under verksamhetsåret 20/21 var hanteringen av coronapandemin, undantag från rättighetslistan och UKÄ:s granskning av Lunds universitet. HTS ska under året fortsätta synliggöra och driva HTS åsikt i dessa frågor.

Digitalisering är en viktig och aktuell fråga som innefattar frågan om e-lärande, ett område med mycket utvecklingspotential för att kunna förbättra och tillgängliggöra utbildningen för alla. E-lärande kan både fungera som ett pedagogiskt verktyg och ett administrativt hjälpmedel, och det är viktigt att HTS är drivande i utvecklingen och diskussionen kring digitalisering och e-lärande. Canvas är den plattform som HT-fakulteterna använder sig av inom e-lärande. Det är viktigt att HTS får ta del av den fortsatta utvecklingen av Canvas.

Verksamhetsåret 20/21 bedrevs utbildningen främst digitalt. Till följd av coronapandemins fortgång förväntas undervisningen hållas delvis digitalt och delvis på campus under höstterminen 2021. Det är viktigt att kåren tar en aktiv roll i beslutsfattningen och bevakar hur HT-fakulteterna säkerställer att utbildningarna fortfarande håller hög kvalitet, samt att studenternas trygghet vidhålls vid eventuell återgång till campus.

Kåren bör driva att HT-fakulteterna utvärderar hur utbildningen har påverkats av pandemin. Det är också viktigt att kåren bevakar hur utbildningen fortsätter att påverkas av pandemin. Det finns många lärdomar att dra från övergången till digital undervisning som kan implementeras i den vanliga utbildningen, och i detta arbete spelar kåren och studenterna en central roll.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- bevaka att fakulteterna och institutionerna följer Rättighetslistan.
- arbeta för att kårens studentrepresentanter får ett gott bemötande från HT-fakulteterna.
- bevaka och följa upp aktuella utbildningsfrågor.
- bevaka och följa upp de diskussioner som förs om psykisk ohälsa hos studenter på lokal och nationell nivå.
- arbeta för att UU och institutionsstyrelserepresentanterna håller gemensamma möten.
- arbeta för att SSO:erna och STUDS håller gemensamma möten.

Angeläget

HTS ska under året

- bevaka implementeringen av anonym tentamen.
- bevaka uppföljningen av införandet av betygskriterier.
- arbeta för att antalet lärarledda timmar på fakulteten ska öka.
- synliggöra och driva HTS åsikt i frågan om Brunnshög och Science Village.

- synliggöra och driva HTS åsikt i frågan om det breda universitetet.
- bevaka universitetets arbete med digitalisering.
- bevaka situationen kring digital undervisning till följd av coronavirusets påverkan på utbildningskvaliteten.
- bevaka situationen kring eventuell återgång till undervisning på campus.

Studiesocial verksamhet

Jämte utbildningspolitiska frågor arbetar HTS med studiesocial verksamhet i form av frågor kopplade till bland annat studiemiljö, studenters psykosociala hälsa, arbetsmarknad samt en meningsfull fritid. Dessa områden är mycket viktiga och påverkar studietiden även om de nödvändigtvis inte behöver vara direkt kopplade till utbildningen.

Studiemiljö

Det är viktigt att kåren arbetar med frågor som berör studenters välmående och studiemiljö. Detta arbete ska främst ske genom studerandeskyddsombuden, det studiesociala utskottet och i samarbete med stödfunktionerna som finns på Lunds universitet. Kåren bör även aktivt delta i de projekt som drivs på fakultetsnivå som påverkar studiemiljön, bl.a. uppföljningsarbetet kring enkäten om HT-studenternas psykosociala studiemiljö som genomfördes årsskiftet 2019/2020.

Under verksamhetsåret 20/21 infördes Campus online, en digital samlingsplats för studiesocial verksamhet. Projektet är ett samarbete mellan HTS, HT-fakulteterna och HT-biblioteken. På sidan samlades evenemang, workshops och föreläsningar för studenterna. Det är bra om kåren fortsätter samarbetet och ser över utvecklingspotentialen.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- ha kontinuerlig kontakt med Studenthälsan, Studentprästerna och Studentombudet för att hålla sig informerade samt informera om det allmänna hälsoläget på HT-fakulteterna.
- arbeta för att det ska finnas verksamma studerandeskyddsombud vid varje institution.
- genom det studiesociala utskottet driva studiesociala frågor riktat mot studenterna som studerar vid HT-fakulteterna.
- aktivt delta i och bevaka arbetet med studiemiljöfrågor i fakultetens JLM-kommitté, lokala skyddskommitté samt husstyrelserna på SOL och LUX.

Angeläget

HTS ska under året

- fortsätta arbetet med att införa regelbundna psykosociala skyddsronder för studenter.
- tillsammans med HT-fakulteterna arbeta med uppföljningsarbetet av de psykosociala skyddsronderna för studenter
- jobba för att skapa systematiskt arbete för studenternas psykosociala studiemiljö
- se över Campus online's relevans och potential för HT-studenter utifrån dagens förutsättningar avseende coronapandemin och digitaliseringen.

Arbetsmarknad

Att belysa och påverka situationen för humanister och teologer på arbetsmarknaden är ett viktigt arbete för HTS. Detta bör ske genom ett kontinuerligt arbete under verksamhetsåret. Det är viktigt att HTS fortsätter utveckla sitt arbete med arbetsmarknadsfrågor för att stärka identiteten hos humanister och teologer. Kåren ska arbeta för att humanister och teologer genom sin kompetens har en självklar plats på arbetsmarknaden och i samhället. Kåren kan rikta sitt påverkansarbete i dessa frågor mot t.ex. HT-fakulteterna, Lunds universitet, andra studentkårer, media eller tankesmedjor. Detta bör göras bland annat, men inte uteslutande, genom kårens arbetsmarknadsutskott.

HT-fakulteterna färdigställde 20/21 en rapport som bygger på alumnuundersökningen som genomfördes under 2019. Rapporten blev klar vårterminen 2021 och det är viktigt att kåren är med i uppföljningsarbetet.

HT-fakulteterna håller på att ta fram en fristående praktikkurs som t.ex. kan sökas av studenter som inte läser program. HTS ska fortsatt aktivt delta i utformningen av en sådan kurs.

Arbetslivsforum på HT-fakulteterna har en Facebook-sida där aktuella jobbannonser läggs upp. Arbetslivsforum har en idé om att utveckla detta till en digital jobbdatabas, som ska innehålla ämnesprofiler med uppdaterad information om ämnets arbetsmarknad samt aktuella jobbannonser, för att vara så tillgänglig och systematisk som möjligt. HTS bör delta i detta projekt som ett samarbete med fakulteterna.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- kontinuerligt arbeta med att stärka humaniora och teologis roll på arbetsmarknaden.
- kontinuerligt arbeta med att stärka HT-studenternas medvetande om deras kompetens inom, men inte uteslutande, arbetsmarknaden.
- genom arbetsmarknadsutskottet driva arbetsmarknadsfrågor och anordna evenemang riktade mot studenterna som studerar vid HT-fakulteterna.

Angeläget

HTS ska under året

- aktivt delta i uppföljningsarbetet av HT-fakulteternas arbetslivsundersökning.
- främja kårens arbete med Arbetslivsforum på HT-fakulteterna.
- aktivt delta i utformningen av en fristående praktikkurs.
- arbeta för att HT-fakulteterna ska ta fram en digital jobbbank för HT-studenter.

Sociala evenemang

HTS arbetar med olika typer av sociala evenemang, främst via sexmästeriet, språkcaféutskottet, spelledaren, lekledaren, lagledaren, Lunära Kommittén och novischverksamheten. Dessa evenemang ska rikta sig till kårens medlemmar och aktiva. Sociala evenemang är viktiga för att göra kåren till en öppen organisation som är lätt och kul att engagera sig i. Med sociala evenemang visar vi även uppskattning till kåraktiva, uppmuntrar till kårengagemang samt välkomnar och inkluderar alla studenter i ett tryggt studentliv där det finns något för alla.

Verksamhetsåret 19/20 anordnade kåren eget eftersläpp efter Lunära högtiden istället för att köpa in sig på t.ex. en nations baleftersläpp. Detta kan göras 2022 också, om VKOS, månbas och Lunära kommittén finner det lämpligt. För att göra eget eftersläpp mer hållbart behöver kåren undersöka möjligheten till att ha eget alkoholtillstånd och presidiet bör gå c-cert-utbildning.

Verksamhetsåret 20/21 påbörjades undersökningen av att hålla Lunära högtiden i alternativa lokaler än Pelarsalen. Detta bör kåren fortsätta arbeta med under verksamhetsåret 21/22.

På grund av coronapandemin har HTS jubileumsbal flyttats till våren 2022. Att genomföra evenemanget kan försvåras med tanke på det engagemangstapp som kan inträffa under ett karnevalsår. HTS kan genomföra balen i den mån det är möjligt.

Under verksamhetsåret 20/21 reviderades reglementet och postbeskrivningarna för att förtydliga sexmästarens och novischamiralens roller inom novischperioden, vilket bör utvärderas under 21/22.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- anordna novischverksamheter vid varje terminsstart för att välkomna nya studenter och uppmuntra till vidare kårengagemang.
- anordna återträffsevenemang för novischer, faddrar och fixare.
- se till att alla faddrar och fixare genomgår utbildning före novischperiodens start.
- anordna olika tack-evenemang, till exempel en kickoff eller en tackresa, för kårens aktiva.
- främja samarbetet mellan spelledare, lekledare, lagledare, sexmästeri och språkcaféutskottet.
- genom sexmästeriet, spelledaren, lekledaren och lagledaren anordna sociala evenemang och

aktiviteter.

- genom Lunära kommittén anordna Lunära högtiden.
- genom språkcaféutskottet kontinuerligt anordna Café Multilingua.
- se till att minst en presidial går Utbildning i ansvarsfull alkoholhantering, del C (C-cert)

Angeläget

HTS ska under året

- möjliggöra att novischamiralen, sexmästaren och månbasen går Utbildning i ansvarsfull alkoholhantering, del A (A-cert)
- fortsätta undersöka alternativa lokaler för genomförandet av Lunära högtiden.
- Utvärdera uppdragsuppdelningen inom novischperioden

Visioner

HTS kan under året

- utreda alternativa lokaler till Café Multilingua vid fortsatt expansion av caféverksamheten.
- utreda intresse och möjlighet för kåren att delta på Tandem.
- anordna pluggcafé i kårens regi.
- anordna HTS jubileumsbal

Organisation

HTS ska vara en öppen och transparent organisation som är välkomnande, rolig, utvecklande och lärorik. Alla som studerar vid HT-fakulteterna ska känna att de kan vända sig till kåren, både för att kunna engagera sig och för att kunna få hjälp och stöd. Det är viktigt att HTS fortsätter jobba med att utveckla och stabilisera organisationen.

Styrdokument

HTS styrdokument definierar och förklarar kårens verksamhet. Styrdokumentet fungerar även som riktlinjer för kårens förtroendevalda och aktiva. Det är därför viktigt att kårens dokument finns tillgängliga både på svenska och på engelska. Under verksamhetsåret 20/21 startade en arbetsgrupp för att översätta styrdokumentet, vilket är viktigt att fortsätta med. Rutiner för hur översättningarna hålls uppdaterade bör tas fram. Styrdokumentet ska löpande under året ses över och revideras vid behov.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- revidera och uppdatera kårens styrdokument vid behov.
- kontinuerligt utvärdera att kåren följer sina styrdokument.
- arbeta för att hålla kårens riktlinje för arkivering och hantering av personuppgifter uppdaterad.

Angeläget

HTS ska under året

- kontinuerligt arbeta för att översätta kårens styrdokument till engelska.
- ta fram rutiner för upprätthållning av översatta dokument

Kommunikation, synlighet och transparens

Alla medlemmar, både svenska och internationella studenter, ska känna att de kan ta del av kårens verksamhet och att kåren bidrar till deras studiesituation. Hela organisationen ska ta detta i beaktande. Även kommunikation och samarbete mellan kårens olika organ är av stor vikt och ska underlättas.

Kommunikation är en väsentlig del av kårens verksamhet. Det är av stor vikt att informera medlemmarna om vad som är aktuellt på kåren samt att medlemmarna har insyn i kårens interna arbete. HTS hemsida ska i kombination med kårens konton på sociala medier vara kårens ansikte utåt och ska fungera som den primära informationskällan för våra studenter och medlemmar. Det är angeläget att ta fram rutiner för hur kårens verksamhet ska kommuniceras ut till kårens medlemmar, HT-studenter och övriga.

HTS kansli är beläget på SOL, och som en följd av det är kåren inte lika synlig på LUX. Under verksamhetsåret 19/20 har presidiet anordnat ambulerande exp på LUX, både i form av att bjuda specifika kurser på kaffe i föreläsningspausen och att stå i LUX foajé och bjuda på kaffe. Detta bör tas upp igen under verksamhetsåret 21/22 i den mån det är möjligt. Det bör innefatta både LUX och SOL.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- kontinuerligt informera våra studenter om den löpande verksamheten via de kanaler som anses lämpliga.
- arbeta för ökad inkludering av internationella studenter i organisationen.
- synas och informera om kårens verksamhet på lämpliga mässor såsom Hälsningsgillet och Student Association Fair.
- tillgängliggöra kårens dokument, såsom styrdokument och protokoll från fullmäktige och

styrelsen, på ett vis som gör det möjligt för kårens medlemmar att följa kårens interna processer.

- fortsätta med arbetet att göra hela kårens hemsida tillgänglig på engelska, samt hålla den uppdaterad på både svenska och engelska.

Angeläget

HTS ska under året

- ta fram rutiner för hur kåren kommunicerar ut sin verksamhet i sociala medier, Canvas och på hemsidan.
- ta fram rutiner för hur informationsflödet och förankringsprocesser internt på kåren ska fungera.
- löpande skriva och sätta upp nyhetsbrev om kårens verksamhet
- anordna ambulerande expedition på SOL och LUX.
- ta fram rutiner för mejlutskick av viktig information om t.ex. kårval.
- använda HT:s infoskärmar på SOL och LUX för att informera om kårens verksamhet.

Visioner

HTS kan under året

- undersöka hur alla förtroendevalda vid mandatperiodens början kan informeras om HTS arbete mot diskriminering, trakasserier och annan kränkande särbehandling vid kårens verksamheter.

Kårval och förtroendeval

HTS är en demokratisk organisation med ett kårfullmäktige som högst beslutande organ. Kårfullmäktige väljs av kårens medlemmar under vårterminen genom ett kårval och får därigenom medlemmarnas mandat och förtroende att tillsätta kårens förtroendeposter, ta beslut rörande verksamheten och bestämma kårens åsikter. Det är viktigt att HTS arbetar för ett högt valdeltagande, ett representativt fullmäktige och att dessa får relevant och nödvändig utbildning för att kunna utföra sitt uppdrag. Sedan verksamhetsåret 19/20 har Lamed använts som valplattform, vilket har fungerat bra och bör fortsättas användas.

Det är angeläget att under verksamhetsåret 21/22 utveckla en plan för hur kårvalet ska marknadsföras. Under verksamhetsåret 19/20 hjälpte HT-fakulteterna och institutionerna till med att marknadsföra kårvalet. Detta samarbete kan och bör återupptas verksamhetsåret 21/22 och bör vara en av de ledande principerna i marknadsföringsplanen för kårvalet.

Fullmäktige väljer representanter till kårens externa och interna förtroendeposter. Det är av stor vikt för HTS organisation att dessa poster tillsätts för att verksamheten ska fortlöpa och för att arbetsbelastningen ska bli jämnt fördelad. Sökande till HTS förtroendeposter valbereds av HTS valberedning.

HTS har valt tre hedersmedlemmar, men av dessa tre har endast en formellt installerats. HTS bör löpande söka efter möjligheter för att installera de övriga två hedersmedlemmarna.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- arbeta för att öka valdeltagandet i kårvalet.
- aktivt arbeta för ett representativt fullmäktige genom mångfald i fördelningen av fullmäktiges kandidater.
- sträva efter att alla kårens förtroendeposter är tillsatta.

Angeläget

HTS ska under året

- ta fram en marknadsföringsplan för hur kårvalet ska marknadsföras.

Visioner

HTS kan under året

- installera de valda hedersmedlemmarna.

Ekonomi

HTS är en ideell förening vars verksamhet möjliggörs ekonomiskt huvudsakligen genom medlemsavgifter och ekonomiskt stöd från Lunds universitet. Det är mycket viktigt att dessa medel förvaltas på ett gott sätt och kommer kårens kärnverksamhet till gagn.

Kåren bör ta fram en plan för att uppnå de långsiktiga ekonomiska målen i den ekonomiska policyn.

I kårens dagliga arbete förekommer många löpande utgifter. Dessa ska löpande följas upp i relation till budgeten samt rapporteras till styrelsen och fullmäktige. Under verksamhetsåret 20/21 skapades rutiner för att rapportera ekonomin till styrelsen och fullmäktige och fördes in i den ekonomiska policyn. Rutinerna behöver utvärderas och kontinuerligt följas upp.

Verksamhetsåret 20/21 flyttades skatte- och löneadministrationen till en extern part. Detta bör uppföljas under 21/22. För att inte kompetensen inom skatte- och löneadministration ska försvinna från ekonomiskt ansvarig presidial bör detta fortsatt ingå i överlämningen.

HTS största nuvarande inkomstkällor är både villkorsbestämda och oförutsägbara. För en långsiktig hållbar ekonomisk situation bör kåren undersöka möjliga alternativa inkomstkällor för att verksamheten

ska kunna upprätthållas. Dessa inkomstkällor kan till exempel vara i form av sponsring.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- ta ansvar för att kårens ekonomi sköts enligt lagstiftning och god sed.
- löpande uppfylla sina ekonomiska åtaganden.
- återrapportera ekonomiska förhållanden till styrelsen och fullmäktige.
- löpande följa upp kårens budget med skriftliga rapporter till fullmäktige och styrelsen.

Angeläget

HTS ska under året

- kontinuerligt följa upp rutinerna för ekonomisk uppföljning och informationsdelgivning inom kåren.
- fortsätta med överlämning gällande skatte- och löneadministrationen.

Visioner

HTS kan under året

- undersöka alternativa inkomstkällor.
- ta fram en plan för att uppnå de långsiktiga ekonomiska målen.

Organisationsutveckling

Med organisationsutveckling avses i detta avsnitt kårens interna struktur. HTS som organisation utvecklas ständigt för att möta de nya behov som uppstår. Dessa punkter berör förbättringsområden inom HTS interna verksamhet, kräver ingen genomgående förklaring och ses ej som rutinmässiga.

Under verksamhetsåret 19/20 påbörjades diskussioner om hur styrelsens kompetens och arbetskraft bäst kan nyttjas. Dessa diskussioner fortsatte under verksamhetsåret 20/21, bl.a. genom att fördela olika ansvarsroller och kansliansvaret inom styrelsen. Ansvarsfördelningen kunde inte tas i bruk i sin helhet avseende pandemin, och diskussionerna bör därför fortsätta under verksamhetsåret 21/22.

Under 20/21 togs ett anmälningssystem för interna klagomål fram. På hemsidan finns ett internt klagoförmulär som går till styrelsens externa kontaktperson. Under 21/22 bör systemet utvärderas.

En brevlåda sattes upp utanför kansliet för inlämning av kvitton, kvittoblanketter samt post till presidiet. Under 21/22 kan man undersöka fler användningsområden för brevlådan.

Angeläget

HTS ska under året

- arbeta med att minska presidiets arbetsbörda.
- se över och systematisera kårens digitala arkivering på Google Drive och Dropbox.
- utveckla arbetet med överlämning mellan HTS aktiva.
- fortsätta undersöka hur styrelsens kompetens och arbetskraft bäst kan nyttjas.
- utvärdera det interna klagomålssystemet.

Visioner

HTS kan under året

- fortsätta utreda möjligheten att instifta HTS lärarpris.
- undersöka möjligheten för städservice i kårens lokaler.
- fortsätta arbeta för byte till alternativa mejlplattformar.
- undersöka ytterligare användningsområden för HTS brevlåda.