



Humanistiska och teologiska studentkårens verksamhetsplan 2020/2021

Antagen av fullmäktige i första tagningen 2020-05-20

Antagen av fullmäktige i andra tagningen 2020-09-15

Inledning

Humanistiska och teologiska studentkårens (HTS) verksamhetsplan formulerar visionen för den verksamhet kåren ska bedriva under verksamhetsåret 2020/2021.

I dokumentet lyfts tre kärnområden: **utbildning**, **studiesocial verksamhet** och **organisation**. De olika kärnområdena definierar kårens huvudsakliga verksamheter och utmaningar. Varje område har ett antal underrubriker, och vid varje underrubrik finns listade åtgärder.

Åtgärderna delas upp i tre nivåer. Den första nivån, **rutiner**, betecknar sådana uppgifter som tillhör kårens mest centrala verksamhet och som är konstanta. I tider av hög arbetsbelastning, ska i första hand de uppgifter som finns listade här prioriteras. Utöver rutinerna, finns ett antal projekt som ska genomföras under verksamhetsåret 20/21, listade under rubriken **angeläget**. Efter denna nivå finns även ett antal **visioner** listade. Visioner är sådana projekt som kan genomföras i mån av tid, men som främst tecknas ner för att inte försvinna ur kårens gemensamma minne och inte för att de måste utföras specifikt under det innevarande verksamhetsåret.

Åtgärderna på varje nivå listas utan inbördes ordning. Utöver denna verksamhetsplan finns andra styrdokument som förklarar kårens organisation i övrigt.

I och med den globala pandemi som pågår kan aktiviteter så som att anordna novischperiod och språkcafé vara omöjliga att genomföra. Det är inom alla områden prioriterat att bevaka situationen kring coronaviruset och anpassa verksamheten efter de rekommendationer universitetet, Folkhälsomyndigheten och regeringen gett.

Utbildning

HTS främsta uppgift är att bevaka utbildningarna på Humanistiska och teologiska fakulteterna (HT-fakulteterna), och att säkra studenternas inflytande när det gäller utbildning och studiemiljö. Kåren arbetar för att utbildningarna och allt däromkring håller högsta kvalitet, att studenterna ges de förutsättningar de behöver för att klara studierna och att studenternas rättigheter följs. Utbildningsbevakningen sker genom våra studentråd och studentrepresentanter i beredande och beslutande organ, samt genom kårens olika utskott och fullmäktige. Som studentkår arbetar HTS med studentfacklig verksamhet och finns som stöd för studenter vid HT-fakulteterna vid Lunds universitet.

Utbildningsbevakning och studentrepresentation

För att fullfölja sitt uppdrag att bevaka utbildningarna på HT-fakulteterna tillsätter HTS studentrepresentanter för uppdrag i nämnder, styrelser, råd och arbetsgrupper på institutionerna och

fakulteterna. Det är viktigt att HTS tillsätter alla uppdrag som finns tillgängliga för studentrepresentanter och att platser som blir vakanta fylls så snabbt som möjligt för att säkra studentinflytandet. HTS studentrepresentanter ska ges relevant utbildning för att kunna bedriva så god utbildningsbevakning som möjligt, göra studentgruppens röst hörd och känna sig bekväma i sina uppdrag.

En stor del av HTS arbete bedrivs genom studentråden, och det är därför av stor vikt att det finns aktiva och välfungerande studentråd vid institutionerna. Verksamhetsåret 19/20 utreddes studentråden av en arbetsgrupp under styrelsen. Ett av förslagen från arbetsgruppen var att studerandeskyddsombuden ska vara ständigt adjungerade till Studiesociala utskottets möten och att studentrepresentanterna institutionsstyrelserna ska vara ständigt adjungerade till Utbildningsutskottets möten. Ett annat förslag från arbetsgruppen var att studentråden ska ha förmöten inför institutionsstyrelsemötena, för att dels hjälpa studentrepresentanten med att driva mer välförankrade åsikter men också för att resten av studentrådet ska få mer inblick i vad som händer i institutionsstyrelsen.

Verksamhetsåret 18/19 bestämdes det att kåren skulle införa ett nätverk för studentrepresentanter. Det har inte hunnits med verksamhetsåret 19/20 och står därför med i verksamhetsplanen för 20/21 också. I detta arbete bör kåren fortsätta undersöka möjligheterna att ta hjälp av HT-fakulteterna för att sprida information om kursombud samt hur dessa väljs.

Det är i och med dessa förändringar också angeläget att i början av verksamhetsåret hålla i en utbildning för studentrådsordföranden för att informera om kåren, studentråden, åiterrapportering, kommunikation, studentrådets ekonomi och dylikt.

Kåren har inte de senaste åren arbetat aktivt med kursombud. Diskussioner om hur kåren kan arbeta med kursombud har påbörjats. Arbetet med kursombud ska fortsätta under verksamhetsåret 20/21.

HTS deltar varje år i de kvalitetsdialoger fakulteterna håller med institutionerna (samt sektionerna på Språk- och litteraturcentrum). Dessa dialoger är en del av ett större kvalitetssäkringssystem på fakulteterna och på Lunds universitet (LU). Kåren har möjlighet att aktivt delta i arbetet före, under och efter kvalitetsdialogerna och det är viktigt att studentrepresentationen på dialogerna är säkrad. HTS ska arbeta för att studentrepresentanter från varje institution eller sektion aktivt kan delta under kvalitetsdialogerna.

HTS har ett utbildningsutskott vars huvudsakliga uppgift är att driva utbildningsrelaterade frågor och agera forum för att diskutera utbildningsfrågor på fakultetsnivå. HTS utbildningsutskott ska under året vara ett livaktigt och väl fungerande utskott. Utskottet ska fungera som ett bollplank för presidiet och de studentrepresentanter som innehar viktiga poster i olika beslutande och beredande organ på fakultetsnivå.

HTS åsikter i frågor av lärosätesövergripande samt nationell karaktär finns sammanställda i kårens åsiktsdokument. HTS är medlem i Lunds universitets studentkårer (LUS), en paraplyorganisation för kårerna i Lund. HTS bör genom LUS driva lärosätesövergripande samt kommunala och regionala frågor. HTS är även medlem i Sveriges förenade studentkårer (SFS), en paraplyorganisation för kårer i Sverige. Genom SFS bör kåren driva de utbildningspolitiska frågor som är av nationell karaktär.

Stora frågor för verksamhetsåret 20/21 kommer att vara rektors- och prorektorsprocessen och Universitetskanslerämbetets (UKÄ) granskning av Lunds universitet. HTS ska aktivt delta i båda dessa processer.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- sträva efter att alla studentrepresentantsposter kåren har är tillsatta.
- erbjuda och utveckla utbildning om kårens verksamhet, åsiktsdokument och studenträttigheter.
- arbeta för att det ska finnas studentråd vid varje institution.
- se till att studentrepresentantsmejlen används.
- arbeta för att de student- och studieråd som finns är verksamma och fungerande.
- arbeta med att främja samarbete mellan studentråden.
- möjliggöra för studenterna att berätta vad de tycker om sin utbildning.
- hantera inkomna studentärenden.
- arbeta för att de åsikter som drivs av studentrepresentanter är välförankrade och återkopplas till kåren centralt.
- medverka på alla HT-fakulteternas kvalitetsdialoger.
- bevaka och driva frågor på institutions- och fakultetsnivå genom kårens studentrepresentanter, på universitetsnivå samt kommunal och regional nivå genom LUS och på nationell nivå genom SFS.
- genom utbildningsutskottet driva aktuella utbildningsfrågor som berör studenterna vid HT-fakulteterna.
- hålla registret för studentrepresentanter uppdaterat.

Angeläget

HTS ska under året

- ta fram underlag för att kunna genomföra institutionsbaserade dialoger om studentinflytande.
- följa upp implementeringen av att göra SSO:er ständigt adjungerade till STUDS och institutionsstyrelserepresentanter ständigt adjungerade till UU.
- implementera arbetssättet med att studentråden håller i förmöten inför institutionsstyrelsemötena.
- hålla i nätverksträffar för kårens studentrepresentanter.
- hålla i utbildning för studentrådsordförandena.
- fortsätta arbetet med att hitta rutiner för hur kåren ska arbeta med kursombud.
- verka för att studentrepresentanter från varje institution eller sektion finns representerade på fakultetens kvalitetsdialoger.

- aktivt delta i rektors- och prorektorsprocessen.
- aktivt delta i att föra fram studentperspektivet i Universitetskanslerämbetets (UKÄ) granskning av Lunds universitet.

Visioner

HTS kan under året

- genomföra öppna workshops om studenternas åsikter i specifika och aktuella utbildningsfrågor.

Studenträttigheter och förutsättningar för studier

HTS arbetar med studenträttigheter och förutsättningar för studier. Ett viktigt dokument i det arbetet är Rättighetslistan, ett dokument fastställt av Lunds universitet som fastställer rättigheter och skyldigheter som studenter har vid Lunds universitet. Rättighetslistan är ett ytterst viktigt verktyg för att säkerställa en god och rättssäker utbildning för alla studenter. Det är viktigt att HTS under året bevakar och följer upp vidareutvecklingen av Rättighetslistan samt arbetar för att säkerställa att HT-fakulteterna följer den i alla utbildningar.

Två av HTS hjärtefrågor inom förutsättningar för studier har länge varit läroled tid och anonym tentamen. Studenter vid HT-fakulteterna har idag ett för lågt antal läroledda timmar varje vecka, och HTS ska under året fortsätta arbeta för att dessa ökar. Enligt Rättighetslistan har studenter rätt till att genomföra en tentamen anonymt. Möjligheten att genomföra en tentamen anonymt är en grundläggande fråga om rättssäkerhet. Frågor och ärenden kring examination är bland de vanligaste som kåren och studentombudet får in, där studenter ofta känner sig osäkra på om de blivit rättvist bedömda. HT-fakulteterna håller på att implementera anonyma tentor och arbetet ska vara klart i oktober 2020. Det är viktigt att kåren bevakar implementeringen av anonym tentamen.

Under verksamhetsåret 19/20 har HT-fakulteterna arbetat med att införa betygskriterier på alla kurser. Arbetet med detta ska följas upp och det är viktigt att HTS är med i dessa diskussioner.

Viktiga frågor under verksamhetsåret 2019/2020 var utredningarna om ämnesläroarutbildningen, rektorsvalet, frågan om Brunnsög och frågan om det breda universitetet. HTS ska under året fortsätta synliggöra och driva HTS åsikt i dessa frågor.

Digitalisering är en viktig och aktuell fråga som innefattar frågan om e-lärande, ett nytt område för Lunds universitet med mycket utvecklingspotential för att kunna förbättra och tillgängliggöra utbildningen för alla. E-lärande kan både fungera som ett pedagogiskt verktyg och ett administrativt hjälpmedel, och det är viktigt att HTS är drivande i utvecklingen och diskussionen kring digitalisering och e-lärande.

Till följd av coronavirusets spridning kan undervisningen hållas på distans under höstterminen. Det är viktigt att kåren tar en aktiv roll i beslutsfattningen och bevakar hur HT-fakulteterna säkerställer att utbildningarna fortfarande håller hög kvalitet.

Om undervisningen går tillbaka till campusundervisning är det viktigt att kåren är med och utvärderar hur övergången och distansundervisningen gick. Det finns många lärdomar att dra från övergången till digital undervisning som kan implementeras i den vanliga utbildningen, och i detta arbete spelar kåren

och studenterna en central roll.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- bevaka att fakulteterna och institutionerna följer Rättighetslistan.
- arbeta för att kårens studentrepresentanter får ett gott bemötande från HT-fakulteterna.
- bevaka och följa upp aktuella utbildningsfrågor.
- bevaka och följa upp de diskussioner som förs om psykisk ohälsa hos studenter på lokal och nationell nivå.

Angeläget

HTS ska under året

- bevaka och följa upp vidareutvecklingen av Rättighetslistan.
- bevaka implementeringen av anonym tentamen.
- bevakar uppföljningen av införandet av betygskriterier.
- arbeta för att antalet lärarledda timmar på fakulteten ska öka.
- synliggöra och driva HTS åsikt i frågan om Brunnshög.
- synliggöra och driva HTS åsikt i frågan om det breda universitetet.
- bevaka universitetets arbete med digitalisering.
- bevaka situationen kring distansundervisningen till följd av coronavirusets påverkan på utbildningskvaliteten.
- att fortsätta arbeta för att en utredning som syftar till att presentera lösningar på hur den lärarledda tiden på HT kan öka, genomförs.
- arbeta för att UU och institutionsstyrelserepresentanterna håller gemensamma möten.
- arbeta för att SSO:erna och STUDS håller gemensamma möten.

Studiesocial verksamhet

Jämte utbildningspolitiska frågor arbetar HTS med studiesocial verksamhet i form av frågor kopplade till bland annat studiemiljö, studenters psykosociala hälsa, arbetsmarknad samt en meningsfull fritid. Dessa områden är mycket viktiga och påverkar studietiden även om de nödvändigtvis inte behöver vara direkt kopplade till utbildningen.

Studiemiljö

Det är viktigt att kåren arbetar med frågor som berör studenters välmående och studiemiljö. Detta arbete ska främst ske genom studerandeskyddsombuden, det studiesociala utskottet och i samarbete med stödfunktionerna som finns på Lunds universitet. Kåren bör även aktivt delta i de projekt som drivs på fakultetsnivå som påverkar studiemiljön, främst de lokalupprustningsprojekt som pågår på SOL och LUX och uppföljningsarbetet kring enkäten om HT-studenternas psykosociala studiemiljö som genomfördes årsskiftet 2019/2020.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- ha kontinuerlig kontakt med Studenthälsan, Studentprästerna och Studentombudet för att hålla sig informerade samt informera om det allmänna hälsoläget på HT-fakulteterna.
- arbeta för att det ska finnas verksamma studerandeskyddsombud vid varje institution.
- arbeta med nätverket för studerandeskyddsombud.
- genom det studiesociala utskottet driva studiesociala frågor riktat mot studenterna som studerar vid HT-fakulteterna.
- aktivt delta i och bevaka arbetet med studiemiljöfrågor i fakultetens JLM-kommitté, lokala skyddskommitté samt husstyrelserna på SOL och LUX.

Angeläget

HTS ska under året

- tillsammans med representanter från HT-fakulteterna arbeta med uppföljningsarbetet av enkäten om studenters psykosociala studiemiljö.
- fortsätta arbetet med att införa regelbundna psykosociala skyddsronder för studenter
- bevaka pågående upprustningsprojekt på SOL och LUX.

Arbetsmarknad

Att belysa och påverka situationen för humanister och teologer på arbetsmarknaden är ett viktigt arbete för HTS. Detta bör ske genom ett kontinuerligt arbete under verksamhetsåret. Det är viktigt att HTS fortsätter utveckla sitt arbete med arbetsmarknadsfrågor för att stärka identiteten hos humanister och teologer. Kåren ska arbeta för att humanister och teologer genom sin kompetens har en självklar plats på arbetsmarknaden och i samhället. Kåren kan rikta sitt påverkansarbete i dessa frågor mot t.ex. HT-fakulteterna, Lunds universitet, andra studentkårer, media eller tankesmedjor. Detta bör göras bland annat, men inte uteslutande, genom kårens arbetsmarknadsutskott.

HT-fakulteterna arbetar med en rapport som bygger på alumnuundersökningen som genomfördes under 2019. Rapporten planeras vara klar i augusti 2020 och det är viktigt att kåren är med i uppföljningsarbetet.

HT-fakulteterna håller på att ta fram en fristående praktikkurs som t.ex. kan sökas av studenter som inte läser program. HTS ska under året aktivt delta i utformningen av en sådan kurs.

Arbetslivsforum på HT-fakulteterna har just nu en Facebook-sida där aktuella jobbannonser läggs upp. Arbetslivsforum har en idé om att utveckla detta till en digital jobbdatabas, som ska innehålla ämnesprofiler med uppdaterad information om ämnets arbetsmarknad samt aktuella jobbannonser, för att vara så tillgänglig och systematisk som möjligt. HTS bör delta i detta projekt som ett samarbete med fakulteterna.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- kontinuerligt arbeta med att stärka humaniora och teologis roll på arbetsmarknaden.
- kontinuerligt arbeta med att stärka HT-studenternas medvetande om deras kompetens inom, men inte uteslutande, arbetsmarknaden.
- genom arbetsmarknadsutskottet driva arbetsmarknadsfrågor och anordna evenemang riktade mot studenterna som studerar vid HT-fakulteterna.

Angeläget

HTS ska under året

- aktivt delta i uppföljningsarbetet av HT-fakulteternas arbetslivsundersökning.
- främja kårens arbete med Arbetslivsforum på HT-fakulteterna.
- aktivt delta i utformningen av en fristående praktikkurs.
- arbeta för att HT-fakulteterna ska ta fram en digital jobbank för HT-studenter.

Sociala evenemang

HTS arbetar med olika typer av sociala evenemang, främst via sexmästeriet, språkcaféutskottet, spelledaren, lekledaren, lagledaren, Lunära Kommittén och novischverksamheten. Dessa evenemang ska rikta sig till kårens medlemmar och aktiva. Det är mycket viktigt med sociala evenemang för att göra kåren till en öppen organisation som är lätt och kul att engagera sig i. Sociala evenemang är också till för att visa uppskattning till kåraktiva och uppmuntra till kårengagemang samt välkomna och inkludera alla studenter i ett tryggt studentliv där det finns något för alla.

Verksamhetsåret 19/20 anordnade kåren eget eftersläpp efter Lunära högtiden istället för att köpa in sig på t.ex. en nations baleftersläpp. Detta kan göras 2021 också, om VKOS, månbas och Lunära kommittén finner lämpligt. För att göra eget eftersläpp mer hållbart behöver kåren undersöka möjligheten till att ha eget alkoholtillstånd och presidiet bör gå c-cert-utbildning.

På grund av coronaviruset har HTS tioårsjubileum flyttats till hösten 2020. HTS ska uppmärksamma tioårsjubileet i den mån den är möjligt med tanke på coronaviruset.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- anordna novischverksamheter vid varje terminsstart för att välkomna nya studenter och uppmuntra till vidare kårengagemang.
- anordna återträffsevenemang för novischer, faddrar och fixare.
- se till att alla faddrar och fixare genomgår utbildning före novischperiodens start.
- anordna olika tack-evenemang, till exempel en kickoff eller en tackresa, för kårens aktiva.
- främja samarbetet mellan spelledare, lekledare, lagledare, sexmästeri och språkcaféutskottet.
- genom sexmästeriet, spelledaren, lekledaren och lagledaren anordna sociala evenemang och aktiviteter.
- genom Lunära kommittén anordna Lunära högtiden.
- genom språkcaféutskottet kontinuerligt anordna Café Multilingua.

Angeläget

HTS ska under året

- uppmärksamma HTS tioårsjubileum.
- möjliggöra att presidiet går c-cert.
- undersöka alternativa lokaler för genomförandet av Lunära högtiden.

Visioner

HTS kan under året

- utreda alternativa lokaler till Café Multilingua vid fortsatt expansion av caféverksamheten.
- utreda intresse och möjlighet för kåren att delta på Tandem.
- anordna pluggcafé i kårens regi.

Organisation

HTS ska vara en öppen och transparent organisation som är välkomnande, rolig, utvecklande och lärorik. Alla som studerar vid HT-fakulteterna ska känna att de kan vända sig till kåren, både för att kunna engagera sig och för att kunna få hjälp och stöd. Det är viktigt att HTS fortsätter jobba med att utveckla och stabilisera organisationen.

Styrdokument

HTS styrdokument definierar och förklarar kårens verksamhet. Styrdokumenterna fungerar även som riktlinjer för kårens förtroendevalda och aktiva. Det är därför viktigt att kårens dokument finns tillgängliga både på svenska och på engelska. Styrdokumenterna ska löpande under året ses över och revideras vid behov. Det finns ett behov att ta fram rutiner för hur HTS ska arbeta med dokumentering och arkivering av dokument.

Det har under ett tag diskuterats om kåren ska införa en värdegrund och vad den i så fall skulle innehålla. Det har diskuterats om värdegrunden bör föras in i stadgan eller om den ska vara i form av ett eget styrdokument. Dessa diskussioner bör fortsätta under verksamhetsåret 20/21.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- revidera och uppdatera kårens styrdokument vid behov.
- kontinuerligt utvärdera att kåren följer sina styrdokument.
- arbeta för att hålla kårens riktlinje för arkivering och hantering av personuppgifter uppdaterad.

Angeläget

HTS ska under året

- kontinuerligt arbeta för att översätta kårens styrdokument till engelska.
- se över om kåren bör införa en värdegrund.

Vision

HTS kan under året

- upprätta en dokumenthanteringsplan och rutiner för arkivering.

Kommunikation, synlighet och transparens

Alla medlemmar, både svenska och internationella studenter, ska känna att de kan ta del av kårens verksamhet och att kåren bidrar till deras studiesituation. Hela organisationen ska ta detta i beaktande. Även kommunikation och samarbete mellan kårens olika organ är av stor vikt och ska underlättas.

Kommunikation är en väsentlig del av kårens verksamhet. Det är av stor vikt att informera medlemmarna om vad som är aktuellt på kåren samt att medlemmarna har insyn i kårens interna arbete. HTS hemsida ska i kombination med kårens konton på sociala medier vara kårens ansikte utåt och ska fungera som

den primära informationskällan för våra studenter och medlemmar. Det är angeläget att ta fram rutiner för hur kårens verksamhet ska kommuniceras ut till kårens medlemmar, HT-studenter och övriga.

Under året behöver kåren också ta fram rutiner för hur den interna kommunikationen och förankringsprocesser på kåren ska se ut. Det finns ett behov för tydligare rutiner i t.ex. vilken information som ska var, när och till vem.

HTS kansli är beläget på SOL, och som en följd av det är kåren inte lika synlig på LUX. Under verksamhetsåret 19/20 har presidiet anordnat ambulerande exp på LUX, både i form av att bjuda specifika kurser på kaffe i föreläsningspausen och att stå i LUX foajé och bjuda på kaffe. Detta bör fortsätta under verksamhetsåret 20/21 i den mån det är möjligt. Det bör innefatta både LUX och SOL.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- kontinuerligt informera våra studenter om den löpande verksamheten i de kanaler som anses lämpliga.
- arbeta för ökad inkludering av internationella studenter i organisationen.
- synas och informera om kårens verksamhet på lämpliga mässor såsom Hälsningssillet och Student Association Fair.
- tillgängliggöra kårens dokument, såsom styrdokument och protokoll från fullmäktige och styrelsen, på ett vis som gör det möjligt för kårens medlemmar att följa kårens interna processer.

Angeläget

HTS ska under året

- ta fram rutiner för hur kåren kommunicerar ut sin verksamhet i sociala medier och på hemsidan.
- ta fram rutiner för hur informationsflödet och förankringsprocesser internt på kåren ska fungera.
- fortsätta arbetet med att göra hela kårens hemsida tillgänglig på engelska.
- löpande sätta upp nyhetsbrev om kårens verksamhet.
- anordna ambulerande expedition på SOL och LUX.
- ta fram rutiner för mejlutskick av nyhetsbrev och annan viktig information om t.ex. kårval.
- använda HT:s infoskärmar på SOL och LUX för att informera om kårens verksamhet.

Visioner

HTS kan under året

- skapa rutiner för hur alla förtroendevalda vid mandatperiodens början kan informeras om HTS

arbete mot diskriminering, trakasserier och annan kränkande särbehandling vid kårens verksamheter.

- undersöka alternativa strukturer och kanaler för kommunikation mellan HTS aktiva.

Kårval och förtroendeval

HTS är en demokratisk organisation med ett kårfullmäktige som högst beslutande organ. Kårfullmäktige väljs av kårens medlemmar under vårterminen genom ett kårval och får därigenom medlemmarnas mandat och förtroende att tillsätta kårens förtroendeposter, ta beslut rörande verksamheten och bestämma kårens åsikter. Det är viktigt att HTS arbetar för ett högt valdeltagande, ett representativt fullmäktige och att dessa får relevant och nödvändig utbildning för att kunna utföra sitt uppdrag. Verksamhetsåret 19/20 användes Lamed som valplattform för första gången. Det fungerade bra och bör fortsätta användas under kommande verksamhetsår.

Det är angeläget att under verksamhetsåret 20/21 ta fram en marknadsföringsplan för hur kårvalet ska marknadsföras. Under verksamhetsåret 19/20 hjälpte HT-fakulteterna och institutionerna till med att marknadsföra kårvalet. Detta samarbete kan och bör förstärkas under verksamhetsåret 20/21. Att be fakulteten hjälpa oss att sprida information om kårvalet bör därför vara en av de ledande principerna i marknadsföringsplanen för kårvalet.

Fullmäktige väljer representanter till kårens externa och interna förtroendeposter. Det är av stor vikt för HTS organisation att dessa poster tillsätts för att verksamheten ska fortlöpa och för att arbetsbelastningen ska bli jämnt fördelad. Sökande till HTS förtroendeposter valbereds av HTS valberedning. Verksamhetsåret 19/20 togs en policy och ett pedagogiskt verktyg för valberedningens arbete fram. Dessa ska, likt andra styrdokument, kontinuerligt utvärderas och uppdateras.

Under verksamhetsåret 18/19 valde HTS sin första inspektor. Inspektorns mandatperiod är två kalenderår. Verksamhetsåret 20/21 är det således dags att utlysa posten igen.

HTS har valt tre hedersmedlemmar, men av dessa tre har endast en formellt installerats. HTS bör löpande söka efter möjligheter för att installera de övriga två hedersmedlemmarna.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- arbeta för att öka valdeltagandet i kårvalet.
- aktivt arbeta för ett representativt fullmäktige genom mångfald i fördelningen av fullmäktiges kandidater.
- sträva efter att alla kårens förtroendeposter är tillsatta.

Angeläget

HTS ska under året

- ta fram en marknadsföringsplan för hur kårvalet ska marknadsföras.

Visioner

HTS kan under året

- installera de valda hedersmedlemmarna.

Ekonomi

HTS är en ideell förening vars verksamhet möjliggörs ekonomiskt huvudsakligen genom medlemsavgifter och ekonomiskt stöd från Lunds universitet. Det är mycket viktigt att dessa medel förvaltas på ett gott sätt och kommer kårens kärnverksamhet till gagn.

Kåren bör ta fram konkreta och välförankrade långsiktiga ekonomiska mål och föra in dessa i den ekonomiska policyn.

I kårens dagliga arbete förekommer många löpande utgifter. Dessa ska löpande följas upp i relation till budgeten samt rapporteras till styrelsen och fullmäktige. Arbetet med att skapa en rutin för att rapportera ekonomin till styrelsen och fullmäktige har påbörjats, och dessa rutiner behöver utvecklas och nedtecknas.

Under verksamhetsåret 19/20 har kåren fått en del förfrågningar om sponsring och insett att det finns ett behov för kåren att definiera vilka villkor som ska gälla när det kommer till sponsring. Sådana villkor kan exempelvis skrivas fram i den ekonomiska policyn. Det är angeläget att kåren tar fram sådana villkor under verksamhetsåret 20/21.

HTS hanterar i dagsläget sin egen skatte- och löneadministration, men detta arbete skulle eventuellt kunna flyttas till en extern part. Möjligheten att göra detta ska undersökas under året.

HTS största nuvarande inkomstkällor är både villkorsbestämda och oförutsägbara. För en långsiktigt hållbar ekonomisk situation bör kåren undersöka möjliga alternativa inkomstkällor för att verksamheten ska kunna upprätthållas. Dessa inkomstkällor kan till exempel vara i form av sponsring.

Rutiner

HTS ska under året fortsätta att

- ta ansvar för att kårens ekonomi sköts enligt lagstiftning och god sed.
- löpande uppfylla sina ekonomiska åtaganden.
- återrapportera ekonomiska förhållanden till styrelsen och fullmäktige.
- löpande följa upp kårens budget.

Angeläget

HTS ska under året

- utveckla och nedteckna rutiner för ekonomisk uppföljning och informationsdelgivning inom kåren.
- undersöka möjligheten att flytta skatte- och lönehanteringen till en extern part.
- ta fram villkor för sponstring av kårens verksamhet.

Visioner

HTS kan under året

- undersöka alternativa inkomstkällor.
- ta fram långsiktiga ekonomiska mål och föra in dessa i den ekonomiska policyn.

Organisationsutveckling

HTS som organisation utvecklas ständigt för att möta de nya behov som uppstår. Åtgärderna som listas under rubriken organisationsutveckling berör inte kårens verksamhet som riktas utåt mot medlemmar och aktiva, utan snarare den interna strukturen. Dessa punkter är konkreta och till stor del självförklarande. Punkterna berör alla saker inom HTS interna verksamhet som inte ryms under någon annan rubrik, och inga av punkterna är rutinmässiga.

Under verksamhetsåret 19/20 påbörjades diskussioner om hur styrelsens kompetens och arbetskraft bäst kan nyttjas. Dessa diskussioner bör fortsätta under verksamhetsåret 20/21.

Angeläget

HTS ska under året

- arbeta med att minska presidiets arbetsbörda.
- ta fram ett anmälningssystem för interna klagomål.
- jobba för att fakulteterna byter lås på ytterdörren till kårkansliet.
- se över och systematisera kårens digitala arkivering på Google Drive och Dropbox.
- utveckla arbetet med överlämning mellan HTS aktiva.
- undersöka hur styrelsens kompetens och arbetskraft bäst kan nyttjas.

Visioner

HTS kan under året

- utreda möjligheten att instifta HTS lärarpris.
- undersöka möjligheten att köpa in städservice.
- undersöka alternativa mejlplattformar.