

HUMANISTISKA OCH TEOLOGISKA
STUDENTKÅREN VID LUNDS UNIVERSITET

Verksamhetsberättelse

2022/2023

Innehållsförteckning

1. Inledning	3
2. Humanistiska och teologiska fakulteterna	4
2.1. Fakultetsstyrelsen och fakultetsstyrelsens arbetsutskott	4
2.2. Fakulteternas valberedning	5
2.3. Lokala skyddskommittén & Jämställdhets-, likabehandlings- och mångfaldsmöten	5
2.4. Grundutbildningsnämnden	5
2.5. Studierektorsnätverket	6
2.6. Forskarutbildningsnämnden	6
2.7. Lärarförslagsnämnden	6
2.8. HT:s ledningsråd	6
2.9. Jämställdhet- och lika villkorsgruppen	7
2.10. Lokal och schemagrupper	7
2.11. Strategiska arbetsgruppen för lärandemiljöer	7
2.12. Rådet för nyttiggörande av forskning	7
2.13. Husstyrelser	8
2.13.1. SOL Husstyrelse	8
2.13.2. LUX Husstyrelse	8
2.14. Kvalitetssäkring på HT-fakulteterna	8
2.14.1. Rättighetslistan	8
2.14.2. HT-fakulteternas interna kvalitetsdialoger	8
2.14.3. Programkonferenser	9
2.14.4. Centrala kvalitetsdialoger	9
2.14.5. Kursplanegranskning	9
3. Lokala utbildningsfrågor	10
3.1. Utbildningsutskottet	10
3.2. Studentärenden	10
3.3. Studentråden	10
3.4. Studentrepresentation	11
3.5. Kursombud	11
3.6. Studentrepresentantsutbildning	11
4. Universitetsgemensamma och nationella frågor	12
4.1. Ordförandekollegiet och LUS ting	12
4.2. Karnevalsorganet	13
4.3. Universitetsstyrelsen	14
4.4. Utbildnings-, Forskarutbildnings- och Forskningsnämnden	14
4.5. Möten med universitetsledningen	15
4.6. Universitetskollegiet	15
4.7. Sveriges förenade studentkårer och Lunds universitets allians	15

LL

LF

JK

MJ









AS

AA

LA

AW

4.8. Universitetskanslersämbetet	16
5. Studiesociala frågor	16
5.1. Studiesociala utskottet	16
5.2. Studerandeskyddsombud	16
5.3. Studiemiljö på HT-fakulteterna	17
6. Sociala aktiviteter	17
6.1. Novischperioden	17
6.2. Lunära högtiden	17
6.3. Café Multilingua	18
6.4. Sexmästeriet	18
6.5. Spelkvällar	18
6.6. HTS BK, lagledare och lekledare	19
6.7. Arbetsmarknadsutskottet	19
6.8. Studentlund, Terminräkningsföreningen och Akademiska föreningen	19
7. Organisation	19
7.1. Fullmäktige	20
7.1.1. Kärval och förtroendeval	20
7.2. Styrelsen	21
7.2.1. Arbetsgrupp för aktivavård	22
7.2.2. Ekonomisk arbetsgrupp	22
7.2.3. Studentrådsarbetsgrupp	23
7.2.4. Verksamhetsplan	23
7.2.5. Ansvarsposter	23
7.2.6. Det interna klagoformuläret	23
7.3. Presidiebeslut	24
7.4. Styrdokument	24
7.5. Avtal	24
7.6. Ekonomi	25
7.7. Inspektor	26
8. Kommunikation och synlighet	26
8.1. Introduktionsmöten	26
8.2. Sociala medier	26
8.3. Nyhetsbrev	27
8.4. Hemsidan	27
8.5. Canvas	27
8.6. Hälsningsgillet och Student Association Fair	27
8.7. Representation	27
8.8. Lundagård	28
9. Signaturer	29

 LL
 LF
 JK
 MJ
 AS
 AA
 LA
 AW

1. Inledning

Varje verksamhetsår kantas av sina egna utmaningar och möjligheter, likaså verksamhetsåret 2022/2023. Något vi finner glädje över är att vi för första gången på tre år har haft ett verksamhetsår utan coronapandemi. Vi har haft möjlighet att frodas i eftereffekterna som bland annat bestod av en näst intill omättlig vilja för engagemang från våra studenter. Sällan har HTS sett en så stabil aktivabas. Men det har också resulterat i nya utmaningar. Vi har behövt fundera över hur vi skapar en kultur man kan utvecklas i, hur vi skapar möjligheter för lärande och hur vi samordnar alla kårens olika delar. Vi har även fått chansen att utveckla arbetet med kårens kärnuppdrag, att utbildningsbevaka och opinionsbilda för HT-studenternas bästa. Genom att arbeta för incitament för att vara studentrepresentant, och öka pedagogiken i såväl vårt som fakultetens arbete, kan utbildningsbevakningen blomstra. Detta hoppas vi har lagt en stabil grund för framtiden. Samtidigt möts vi av nya, stora utmaningar som ställer frågor om utbildningens och kunskapens utformande och relevans på sin spets. Uppkomsten av AI-verktyg och dess påverkan på utbildningen är en fråga vi bara börjat nosa på, men som kommer påverka studenterna och utbildningen under lång tid framåt. Även intensifieringen av inskränkningar av den akademiska friheten och dess påverkan på lärosätena, utbildningen och studenterna har aktualiserats under verksamhetsåret. Detta har bidragit till ett uppvaknande på såväl HTS som i studentrörelsen som helhet, och studentinflytandet är viktigare än någonsin. Denna verksamhetsplan syftar till att förlägga verksamhetsåret i sin helhet. Vi hoppas att vi lämnar kåren lite bättre än när vi började. Inget hade varit möjligt utan kårens aktiva och förtroendevalda, och vi är otroligt glada för att nya såväl som gamla aktiva fortsatt kan hitta ett hem i kuddrummet.

Kämpa mys dö. Kämpa dö mys.



Johanna Kaspersson

Vice kårordförande med utbildningsansvar



Lotta Flink

Vice kårordförande med studiesocialt ansvar



Linnea Landegren

Kårordförande



2. Humanistiska och teologiska fakulteterna

Följande avsnitt beskriver vad som skett i olika organ på HT och årets kvalitetssäkringsarbete där kåren haft en viktig roll.

2.1. Fakultetsstyrelsen och fakultetsstyrelsens arbetsutskott

Under verksamhetsåret har kårordförande och en studentrepresentant suttit i Fakultetsstyrelsen (FST) och Fakultetsstyrelsens arbetsutskott (FST AU). Inför sammanträdena har kårordförande och studentrepresentanten haft förmöte för förankring. Representanterna har även deltagit i fakulteternas budgetberedning och föredragit kårens äskningar.

En relevant fråga under året har varit det ekonomiska läget i samhället och dess eventuella framtida påverkan på HT-fakulteterna, eftersom exempelvis lokalkostnader ökat. I anknytning till ekonomi har även frågan om myndighetskapital på HT diskuterats. Det finns planer för fakultetens myndighetskapital och utlysningar av detta, exempelvis med koppling till pedagogik. Dock har även insitutionerna en stor mängd myndighetskapital, som även det har diskuterats. Diskussionen kring att myndighetskapitalet för utbildning ska nyttjas och inte sparas har försvårats av det ekonomiska läget, eftersom de sparade medlena kan behövas om ekonomin blir mer ansträngd kommande år.

Flertalet projekt har slutrapporterats. Anonym examination har avslutats, och anonym tentamen har införts i enlighet med tidigare bestämmelser. HTS lyfte behovet av fortsatt bevakning av implementering. HT:s projekt för att stärka uppdragsutbildningen har avslutats. HTS lyfte vikten av diskussion och implementering av studentinflytande i de aspekter där kåren har rätt att delta.

AU har godkänt flertalet projektplaner och direktiv, exempelvis för projektet pedagogisk meritering samt ett projekt med syfte att tydliggöra utbildningsadministrativa processer. HTS har varit positiva till båda dessa eftersom de syftar till att förbättra fakultetens arbete med utbildningen.

Efter påverkansarbete från HTS fattade AU beslut om att införa arvodering i institutionsstyrelser samt sektionsstyrelser, med start HT23.

HT har haft riskdialoger med universitetet som en del av det förebyggande riskarbetet som kåren deltog i.

FST och FST AU har även hanterat flertalet inrättandeärende. Exempelvis har HT anhållit till UN om att söka om att återfå examenstillståndet i ämneslärarutbildningen för matematik och att starta ett kandidatprogram i litteraturvetenskap. Kåren har ställt sig positiva till ärendena, men även påpekat behovet av studentinflytande genom hela processen och påpekat behovsanalyser av utbildningens relevans.

LL LF JK MY AS AA LA AW

2.2. Fakulteternas valberedning

Fakulteternas valberedning har sammanträtt cirka 5 gånger för att bereda val av ny fakultetsledning, där studentrepresentant ska delta i beredning av dekan och prodekan. Ordförande har deltagit i att bereda förslag som presenterades i maj 2023, medan valet kommer att ske under hösten 2023.

2.3. Lokala skyddskommittén & Jämställdhets-, likabehandlings- och mångfaldsmöten

Lokala skyddskommittén (LSK) och jämställdhets-, likabehandlings- och mångfaldsmöten (JLM) är grupper under FST. Kårordförande och vice kårordförande med studiesocialt ansvar sitter som studentrepresentanter och grupperna sammanträder ungefär två gånger vardera per termin i samband med FST. Frågor som har behandlats i LSK under året har varit psykosociala skyddsronder, energibesparing, problemet med takplattorna på LUX, arbetsmiljöpolicy och handlingsplan samt SAM-uppföljning. JLM-frågor som har diskuterats under året har varit den centrala omorganisationen om JLM-frågor och hur HT-fakulteterna ska arbeta med det, samt JLM-handlingsplanen. Under slutet av vårterminen 2022 inrättades en arbetsgrupp för JoL-frågor där VKOS sitter med som studentrepresentant.

2.4. Grundutbildningsnämnden

Under verksamhetsåret hade HTS tre studentrepresentanter i HT-fakulteternas grundutbildningsnämnd (GUN), vice kårordförande med utbildningsansvar (VKOU) inräknad. Studentrepresentanterna har inför nämndens möten haft förmöten för förankring vilket har fungerat bra.

GUN har under året diskuterat strategiska utbildningsfrågor samt tagit en rad olika beslut, bland annat om resestipendier för studenter. Nämnden har varit delaktig i kvalitetssäkringsarbetet på fakulteterna samt diskuterat frågor till kvalitetsdialogerna 2023, och den kommande 6-års cykeln.

Under året har GUN också utlyst och berett utdelning av projektmedel för utveckling av undervisning och pedagogik i två omgångar. Under hösten bereddes utdelning efter en utlysning som skedde i slutet av tidigare verksamhetsår. Under våren gjorde GUN en utlysning och beredde utdelning samt beslutade om ännu en utlysning eftersom medel fanns kvar.

GUN fick även rapporteringar och besök från olika verksamheter på fakulteterna, däribland SI-verksamheten och Internationella kontoret. Internationella kontoret har under året fortsatt projektet med Certificate of International merits (CIM). I slutet av verksamhetsåret ansåg GUN att CIM gärna fick bli permanent, vilket FST senare beslutade om.

LL LF JK MJ AS AA LA AW

2.5. Studierektorsnätverket

Under verksamhetsåret har VKOU suttit som studentrepresentant i HT-fakulteternas studierektorsnätverk (SR). Under året har SR diskuterat frågorna inför kvalitetsdialogerna, en utbildning för studierektorer, dokumentet ”Stöd och riktlinjer för omställning till digital undervisning på campuskurser” som SAL tog fram (se 2.11). SR har även fått lägesrapporter från projekt som Samordnad tentamensservice och pedagogisk meritering samt information om det nystartade projektet ”Samordnad förvaltning av utbildningsadministrativa processer och IT-stöd”. Ordförande och VKOU var även där och presenterade kåren. Under våren har den största frågan varit ChatGPT/AI och hur detta påverkar undervisningen.

I juni hölls det årliga grundutbildningsinternatet på Ystad Saltsjöbad till vilket studierektorer, lärare och studentrepresentanter bjöds in. Internatet hölls under en och en halv dag. Från HTS deltog sittande och tillträdande presidium, en studentrepresentant från GUN samt tre övriga under första dagen och under andra dagen deltog sittande samt tillträdande VKOU och kårordförande. Dagarna bestod av en gästföreläsning samt diskussion om perspektivet hållbarhet inom utbildning som är ett av de tre kriterier som ska diskuteras under HT-fakulteternas interna kvalitetsdialoger 2024, diskussion om HT-fakulteternas vidare arbete med kvalitetssäkringsarbetet efter nuvarande 6-årscykel, presentation om pedagogisk meriterings-projektet samt en presentation av VKOU och kårordförande om studentinflytande som är ett av de andra två kriterierna som kommer diskuteras 2024.

2.6. Forskarutbildningsnämnden

Forskarutbildningsnämnden har utlyst och berett doktorandanställningar, samt beslutat om allmänna studieplaner. Frågor utöver det löpande arbetet har varit diskussioner kring doktoranders sjukskrivningar samt ändrade tidsplaner och strategier för antagning av forskarstuderande.

2.7. Lärarförslagsnämnden

Lärarförslagsnämndens huvudsakliga uppgift är att bereda anställningar av lärare och forskare. HTS har haft två studentrepresentant under verksamhetsåret. Presidiet har hållit avstämningar med studentrepresentanterna och skriftliga rapporter har skickats till fullmäktige en gång per termin. Lärarförslagsnämnden har haft hög arbetsbelastning under året till följd av ett stort antal rekryteringar.

2.8. HT:s ledningsråd

Under verksamhetsåret 22/23 har HT:s ledningsråd fortsatt placerats i anknytning till fakultetsstyrelsen och dess arbetsutskotts sammanträden för att förankra frågor och beslut. Kårordförande sitter i rådet. Aktuella frågor har varit inspel från prefekterna i pågående utvecklingsprojekt på HT, system för uppdragsutbildning och etikprövning av forskning. Under året har även frågan om arvodering på institutionsnivå för studentrepresentanter förankrats med

LL LF JK Mj AS AA LA AW

prefekterna inför beslutet som fattades i FST AU. Prefekterna har uppmärksammat bristen på studentrepresentanter i de olika institutionsstyrelserna som ett problem och tycks vara öppna för att hitta vägar för samverkan. Kårordförande deltog på ledningsrådsinternat i september, där teman var projektet för pedagogisk meritering samt utbildningens relevans inför vårens kvalitetsdialoger.

2.9. Jämställdhet- och lika villkorsgruppen

Jämställdhet- och lika villkorsgruppen (JoL) startades upp som ett projekt inför höstterminen 2022 och ska finnas till och med höstterminen 2023. VKOS har suttit med som studentrepresentant och gruppen har träffats två gånger per termin. Under året har gruppen bjudit in gäster från olika fakulteter och institutioner för att de ska förklara hur just deras enhet jobbar med JoL. Vi har spenderat året med att ta inspiration och diskutera vidare hur fakulteten kan jobba framåt med ämnet. Inför höstterminen ska gruppen arbeta fram mer konkreta förslag och föreslå fakulteten att låta gruppen finnas kvar mer permanent.

2.10. Lokal och schemagruppen

Lokal och schemagruppen (LoS) startades under 21/22 och VKOS sitter där som studentrepresentant. Gruppen har träffat två-tre gånger per termin. Vi har pratat om schemaläggning och lokalfrågor. Exempelvis har vi pratat mycket om lokalbristen för kontor och att man vill göra om vissa grupprum till kontor. Vi har också pratat om problemet med bokningar av grupprum där bokaren sen inte dyker upp. Inför 23/24 kommer LoS ändras en del då man kommer inkorporera SAL-frågorna i gruppen. Se 2.1.1.

2.11. Strategiska arbetsgruppen för lärandemiljöer

Strategiska arbetsgruppen för lärandemiljöer (SAL) diskuterade och tog fram dokumentet "Stöd och riktlinjer för omställning till digital undervisning på campuskurser" som är ett dokument som främst säger att kurser som är utlysta som campuskurser ska förbli campusförlagda, men att i särskilda fall kan digitala inslag förekomma, dock ska 80% förbli campusförlagd.

I slutet av verksamhetsåret bestämdes det att SAL-frågorna kommer inkorporeras i LoS-gruppen.

2.12. Rådet för nyttiggörande av forskning

Rådet för nyttiggörande av forskning inrättades under verksamhetsåret 20/21 för att stärka HT:s arbete med att främja innovativa forskningsprojekt med anknytning till de humanistiska och teologiska ämnena. HTS och HTDR delar på en röst i rådet, men båda har rätt att närvara. Under verksamhetsåret 22/23 har rådet varit aktivt, men ordförande har inte kunnat delta på grund av krockande scheman.

LL LF JK MJ AS AA LA AW

2.13. Husstyrelser

VKOS sitter med som representant i både SOL och LUX husstyrelse och nedan följer mer specifikt om varje husstyrelses arbete.

2.13.1. SOL Husstyrelse

Under året har SOLs husstyrelse jobbat med allt det vardagliga, exempelvis tertialrapporter och tillbud. Men några större diskussioner som kommit upp har omfattat; problemet med det hala golvet i SOLs foajé, bibliotekets renovering, brandskyddsplaner och skyltningsprojektet. Det hala golvet löstes genom att lägga dit ordentliga mattor, en med blindstråk. Skyltningsprojektet har satts igång igen och i kommande etapp ska man fokusera på Absalon.

2.13.2. LUX Husstyrelse

Under året har SOLs husstyrelse jobbat med allt det vardagliga, exempelvis tertialrapporter och tillbud. Men några större diskussioner som kommit upp har omfattat; takplattorna som trillar ner, brandskyddsplaner och gemensam tentamen med SOL. Man har hittat problemet med takplattorna och jobbar för att säkra dessa.

2.14. Kvalitetssäkring på HT-fakulteterna

Följande avsnitt behandlar HT-fakulteternas arbete med kvalitetssäkring, och kårens roll i dessa processer.

2.14.1. Rättighetslistan

De aktuella undantagen från *Rättighetslistan* som HT-fakulteterna har fått beviljade är följande punkter: 3.9, 3.10, 3.11, 5.1, 6.2 och 6.6. Undantagen för punkter 3.9, 3.10, 3.11 och 5.1 planeras att utvärderas hösten 2023, och punkter 6.2 och 6.6 har fått beviljat undantag tills vidare. Dock pågår en revidering av Rättighetslistan och när revideringen är fastställd kommer fakulteten behöva ansöka om undantag på nytt.

2.14.2. HT-fakulteternas interna kvalitetsdialoger

VKOU har löpande under året deltagit i HT-fakulteternas kvalitetssäkringsarbete. Det har främst skett genom deltagande i de årliga kvalitetsdialogerna med institutionerna och HT-biblioteket. Årets tema för kvalitetsdialogerna var utbildningens relevans, med fokus på frågor om hur utbildningens relevans diskuteras inom lärarlaget och med studenter. Frågorna som skickades ut diskuterades i GUN, studierektorsnätverket och under GU-internatet.

På kvalitetsdialogerna deltog VKOU samt ytterligare en studentrepresentant förutom på bibliotekens och SOL sektion 5 där studentrepresentanten var sjuk. Inför varje dialog hade prodekan för grundutbildning, fakultetssekreterare, utbildningsledare och VKOU förmöten för att diskutera underlaget och vilka specifika frågor som behövde följas upp. VKOU hade även förmöte

LL LF JK MJ AS AA LA AW

med varje enskild studentrepresentant inför dialogerna. I början av vårterminen höll utbildningsledare och fakultetssekreterare på HT-fakulteterna ett uppstartsmöte med VKOU och studentrepresentanterna där kvalitetssäkringssystemet i stort och kvalitetsdialogernas syfte presenterades.

Efter kvalitetsdialogerna deltog VKOU på möten med prodekan och utbildningsledare (fakultetssekreterare var tyvärr sjuk vid samtliga tillfällen) där uppföljningsarbete och återkoppling till institutionerna diskuterades.

2.14.3. Programkonferenser

Under 22/23 har sex programkonferenser genomförts; ABM, MACA, Historiska studier, Mänskliga rättigheter, Religionsvetenskap och teologi samt Religious roots of Europe. Till samtliga programkonferenser hade VKOU utsett studentrepresentanter, och både studentrepresentant samt VKOU blev även inbjudna till uppföljningsdialogerna. De uppföljningsdialoger VKOU deltagit på är MACA, Historiska studier och Mänskliga rättigheter. Till ABMs glömde utbildningsledare bjuda in VKOU och de två på CTR kommer ske i början av hösten 2023.

2.14.4. Centrala kvalitetsdialoger

Kårordförande och VKOU deltog på 2022 års centrala kvalitetsdialog mellan universitets- och fakultetsledningen. Från universitetsledningens håll deltog bland annat prorektor Lena Eskilsson och vicerektor Ann-Kristin Wallengren. Ett digitalt förmöte hölls för att reda ut sakfrågor kring de underlag som skickats in till dialogen som både VKOU och ordförande deltog i.

Underlaget inför kvalitetsdialogen var en inlägga skriven av fakulteten som besvarade ett antal frågor utskickade av universitetsledningen. Även studentkåren och doktorandrådet fick möjlighet att inkomma med varsin studentinlägga. Fokus för årets centrala kvalitetsdialoger var kvalitetssäkring av fristående kurser.

HTS studentinlägga skrevs av VKOU i samråd med kårordförande. Precis som tidigare verksamhetsår lyfte kåren både i inläggen och under mötet att vi inte är nöjda med fakulteternas implementering av anonym tentamen samt arbetet med kursvärderingar.

2.14.5. Kursplanegranskning

HTS kursplanegranskare har granskat kurs- och utbildningsplaner innan fastställande av prodekanen för grundutbildning. Kursplanegranskaren har noga dokumenterat vilka kursplaner som har granskats genom ett dokument som även delas med kårens presidium. Majoriteten av kommentarerna har handlat om examinationer eller obligatoriska moment, förutom det har det inte funnits några större anmärkningar vid årets granskningar.

LL LF JK MJ AS AA LA AW

3. Lokala utbildningsfrågor

Följande avsnitt behandlar kårens lokala utbildningsbevakning som sker på HT-fakulteterna och dess olika institutioner och organ.

3.1. Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet (UU) bestod under verksamhetsåret av tre invalda ledamöter och VKOU som ordförande. UU har under verksamhetsåret haft tre officiella möten samt några kortare sammanträden.

På grund av få ledamöter och brist på tid från VKOU genomfördes inget större projekt. UU gjorde istället en kort undersökning om hur implementeringen av anonym tentamen har gått och hur lärare pratar om anonym tentamen. Inga tydliga resultat kom av undersökningen.

Verksamhetsåret 22/23 var tredje året som studentrepresentanter i institutionsstyrelser var adjungerade till UU. I enlighet med verksamhetsplanen utvärderades detta och vi kom fram till att det har varit ett bra arbetssätt.

3.2. Studentärenden

Under året inkom knappt 40 studentärenden som berörde utbildningar från alla institutioner. Detta kan ställas mot de två föregående verksamhetsåren, som hade omkring 15 studentärenden (21/22) respektive omkring 60 studentärenden (20/21). Ärenden inkom via Klaga-formuläret på HTS hemsida, mejl direkt till VKOU, genom kursombud eller genom att studenter kom in på kårkansliet. En QR-kod som leder till klaga-formuläret finns med i det nya nyhetsbrevet.

3.3. Studentråden

Under verksamhetsåret har följande sex student- och studieråd varit aktiva: Filosofiska studentrådet vid Filosofiska institutionen, Studentrådet vid Utbildningsvetenskapliga institutionen (U-rådet), Modevetenskapliga studierådet (Campus Helsingborg) samt Kulturvetenskapliga studentrådet vid Institutionen för kulturvetenskaper, Studentrådet för historia, mänskliga rättigheter och asienstudier vid Historiska institutionen och SOL studentråd vid Språk- och litteraturcentrum. Att de tre sistnämnda studentråden har varit aktiva är ett direkt resultat av årets fokusfråga om studentråd och styrelsens studentrådsarbetsgrupp (STAB, se 7.2.3.).

Filosofiska studentrådet har under året agerat väldigt självständigt och velat utveckla sin verksamhet. Även U-rådet har haft många idéer om hur de vill utvecklas. Studentrådets självständighet ses som en bra sak, men behöver även harmoniseras med resten av kåren. Detta har VKOU och de två styrelsemedlemmarna i STAB:en jobbat med genom att bl.a. anordna regelbundna ordförandeträffar för studentrådsordföranden. Detta även för att främja samarbete

LL LF JK MJ AS AA LA AW

studentråden emellan. Övrig kontakt med studentråden har skett muntligt, via mejl, messenger samt teams.

3.4. Studentrepresentation

En del av de studentrepresentantsposter som funnits på HT-fakulteterna har under året varit tillsatta. Under vårterminen var det studentrepresentanter tillsatta i varenda institutionsstyrelse, samt två av SOLs sektionsstyrelser.

Det har varit svårt att tillsätta studentrepresentanter i beredande grupper på institutionerna, eftersom studentråden har haft få aktiva ledamöter och kåren inte alltid nås av informationen om aktiva organ på institutionerna. Ibland har det också framkommit att val av studentrepresentanter inte har gått via kåren. För att bibehålla kårens kontroll över tillsättningen av studentrepresentanter uppdaterades i början av verksamhetsåret studentrepresentantsregistret. Detta arbete kräver fortsatta dialoger med institutionerna eftersom nya organ inrättas med tiden.

Kårens centrala studentrepresentantsmejl har administrerats av VKOU. Eftersom mejlen används som en arkivmejl och därför inte kollas regelbundet har VKOU uppmanat studierektorerna att kontakta VKOU-mejlen vid brådskande ärenden såsom beslut om examinatorer när det inte finns studentrepresentanter i institutionsstyrelserna. VKOU har ändå kollat mejlen regelbundet då det ibland kommer viktiga frågor dit.

Under året har HTS fortsatt arbeta med dokumentet om studentinflytande som påbörjades under tidigare verksamhetsår. Detta har förankrats med styrelsen, och kansliet ska nu slutföra arbetet med dokumentet.

3.5. Kursombud

Under verksamhetsåret 22/23 fortsatte VKOU arbetet med tillsättning av kursombud som ett sätt att synliggöra kåren och förbättra utbildningsbevakningen. Under hösten hade vi ca 25 kursombud och under vårterminen ca 10. Det finns utvecklingsmöjligheter kring kursombuden som tyvärr inte kunde prioriteras under verksamhetsåret.

3.6. Studentrepresentantsutbildning

HTS höll i en studentrepresentants- och studentrådsutbildning under början av våren 23. Under denna deltog även prodekan för grundutbildning samt studentombudet vid LUS. Detta utbildningstillfälle ledde till att VKOU i samband med prodekan, utbildningsledare, fakultetssekreterare samt VKOU för 23/24 tog fram en mall för utbildningen som kan återanvändas kommande år. Till valda kursombud, studentrepresentanter och studentrådsordföranden har VKOU skickat ut handboken för studentrepresentanter och studenråd, som färdigställdes verksamhetsåret 19/20.

LL LF JK MJ AS AA LA AW

4. Universitetsgemensamma och nationella frågor

Utöver de lokala utbildningsfrågorna på HT-fakulteterna har kåren varit involverad i externa utbildningsfrågor på den universitetsgemensamma nivån via Lunds universitets studentkårer (LUS) och den nationella nivån via Sveriges förenade studentkårer (SFS).

4.1. Ordförandekollegiet och LUS ting

Kårordförande har under året suttit i LUS politiska styrelse Ordförandekollegiet (OK) och tinget, som är LUS högst beslutade organ. OK fattar beslut enligt delegation, varpå besluten underställs tinget. OK behandlar universitetsgemensamma frågor och utgör en viktig arena för kårernas påverkansarbete gentemot universitetet. Återkommande för OK är att kårerna har möjligheter att göra inspel på LU:s budget, resursfördelning och LU:s underlag inför myndighetsdialogerna. Under myndighetsdialogen diskuterades finansiering i stor utsträckning, och återigen lyftes frågan om de låga prislapparna på språkundervisning.

OK har under året diskuterat campusutveckling i stor utsträckning. LU har i workshopformat samlat in information inför framtagandet av en campusutvecklingsplan - *Campus 2050*. HTS har framhållit exempelvis att samtliga campus bör vara kompletta utifrån studenternas behov och lyft frågor såsom strategier för studieplatser och olika studentgruppers särskilda behov. Vidare har campusutveckling diskuterats genom att LUS har hanterat att LU instiftat en grupp för hantering av fortsatt etablering på Science Village. OK beslutade att förankring inför dessa möten sker på separata förmöten där alla kårer är välkomna. Slutligen har frågan om gemensam tentamensservice diskuterats, och OK har gett inspel till de tentamensregler som tagits fram för universitetsgemensamma tentamenslokaler samt bevakat frågan om byggandet av ett tentamenshus. HTS har ställt sig positiva till en mer samordnad tentamenshantering.

OK har arbetat med flera aspekter av kommunalt påverkansarbete. Kårerna har arbetat med uppdateringen av handlingsplanen som LUS och kommunen gemensamt åtar sig. Vidare har kårerna besvarat en remiss gällande strukturen för det kommunala studentrådet. HTS var positiv till ändringar i strukturen som för LUS och studenternas åsikter närmare den kommunala politiken.

OK har skapat en ny förankringsstruktur för Centrala skyddskommittén (CSK). HTS har varit positiva till detta eftersom det ökade möjligheter för påverkansarbete i frågor kopplade till studenters arbetsmiljö. OK har även agerat referensgrupp till den nya arbetsmiljönoden på studenthälsan, som fokuserar på studenters arbetsmiljö. Det har tagits fram förslag på strukturer för psykosocial skyddsring och ansvarsfördelning. HTS har varit mycket positiva till detta arbetet.

LL
LL

LF
LF

JK
JK

MJ
MJ

AS
AS

AA
AA

LA
LA

AW
AW

I början av vårterminen fick kårerna möjlighet att åka till Bryssel för att kompetensutveckla sig inom utbildningsfrågor kopplade till EU och EUI (Europeiska universitetsallianser). Detta bidrog till större intresse och förståelse för den europeiska utbildningsallians som LU ingår i - European University Alliance for Global Health (EUGLOH). Därav har kårerna omstrukturerat studentrepresentantsposterna på LUS för att inkludera hållbara förankringsstrukturer med OK. HTS utgångspunkt har varit att utbildningspolitik i EU har stor påverkan även för Lunds studenter, och därför krävs effektiva sätt att förankra och bedriva påverkansarbete även i dessa frågor. HTS har även lyft perspektiv kopplade till studentinflytande eftersom LUS kan bidra med ett positivt exempel gentemot övriga europeiska universitet där detta inte är en självklarhet.

OK har fortsatt arbeta med att revidera LUS politiska ställningstaganden i enlighet med den prioriteringsordning som togs fram under förra verksamhetsåret. OK har reviderat *Ställningstagande för internationalisering, Ställningstagande för högskolepedagogik och högskolepedagogisk meritering* samt arbetat med det *Studentbostadspolitiska ställningstagandet*. Det sistnämnda är ännu inte beslutat av om tinget. Kårordförande har fört fram HTS åsikter, och deltagit i 2 arbetsgrupper för revideringar. LUS har även avgett remissvar i flertalet frågor, och för vissa av dessa har kårordförande deltagit i arbetsgrupper.

Under året har OK fortsatt prioritera frågan om högskolepedagogik och pedagogiska karriärvägar. Både genom att bevaka arbetet med det högskolepedagogiska rådet på LU, samt genom att agera referensgrupp till projektet *högskolepedagogisk kompetensutveckling och pedagogisk meritering*. HTS har varit positivt till LU:s stärkta fokus på högskolepedagogik.

Projektet kring införande av digitala examensbevis har diskuterats i stor utsträckning. Kårerna har haft flertalet problematiserande frågor, såsom hur verifiering av dessa kan säkerställas. Dessa har inte besvarats. Vidare har kårerna lyft det upplevda minskade värdet ifall delegationsordningen ändras och inte dekan längre signerar bevisen. Sammantaget har därför kårerna ställt sig negativa till ett införande av digitala examensbevis, men har upplevt ovanligt lite hörsamhet från LU.

OK har tagit fram en rapport/nulägesanalys om stödfunktioner och sammanhängande återhämtning som underlag för påverkansarbete gentemot LU.

OK har även arbetat med en revidering av LUS strategiska plan som klubbades under förra verksamhetsåret. Fokus har varit att göra planen mer praktiskt användbar och möjliggöra att arbeta med olika frågor i olika faser. HTS har i huvudsak varit positiv till ändringarna som gjordes i antalet områden, och tidsperioderna dessa agerar inom. Revideringen fastställdes av tinget.

4.2. Karnevalsorganet

Under verksamhetsåret har karnevalsorganet (KO) sammanträtt fyra gånger. Under KO 1 presenterade kommittén sin rambudget för efterkarnevalen, som kårerna biföll. Under KO 2

LL LF JK MJ AS AA LA AW

beslutades om process och riktlinjer för utdelning av överskottet från karnevalen. Under KO 3 beslutades om ansvarsfrihet för karnevalskommittén för karnevalen 2022 samt om utdelningen till studentlivet. Under KO 4 informerades organet om kommitténs utvärdering av karnevalen 2022 och KO biföll en stadgeändring i första läsningen rörande tidsbegränsningar för utredningsgruppen för karnevalen.

4.3. Universitetsstyrelsen

Universitetsstyrelsen (US) är universitetets högsta beslutande instans och består av rektor, åtta externa ledamöter utsedda av regeringen varav en är styrelseordförande, tre lärare samt tre studenter. Studentrepresentanternas förankring med kårerna inför US-sammanträden sker genom US-kårförmöten. Under dessa möten har kårordförande deltagit. Frågor som behandlas löpande i US är beslut om årsredovisning, budgetunderlag till regeringen, uppföljningar i enlighet med Internrevisionens granskningar och beslut om resursfördelning. Frågor som har varit specifika för verksamhetsår 22/23 var regeringens beslut om att korta ned mandatperioderna för universitetsstyrelserna och LU:s reaktioner och hantering av det, samt utseendet och uppstarten av en ny universitetsstyrelse.

4.4. Utbildnings-, Forskarutbildnings- och Forskningsnämnden

Kårordförande har deltagit på förmöten med de andra kårerna inför Utbildningsnämndens (UN) sammanträden och fört fram HT-studenternas åsikter. Frågor som varit aktuella i UN i år har bland annat varit revideringen av Rättighetslistan, digitala examensbevis, LU:s nya utbildningsstrategi och rapportering från diverse olika projekt anknutna till utbildningen, såsom utbildningsutbudet på webben.

UN har arbetat med revideringen av *Rättighetslistan* för studenter vid LU. Ordförandekollegiet har hållit fast vid förra årets ställning kring att dokumentet inte behöver några omfattande revideringar. Stora diskussioner har varit flertalet av punkterna kring examination och obligatoriska moment, där kårerna och fakulteternas åsikter skiljer sig åt. Vidare har HTS och kårerna tryckt på en diskussion om undantagens existens, med utgångspunkten att de bör, när det är möjligt, vara villkorade mot att fakulteterna arbetar med åtgärder. Dokumentet bör beslutas om i början av hösten.

UN har diskuterat frågan om digitala examensbevis. Studenterna har lyft flertalet problematiserande frågor som inte har besvarats under processen, såsom verifierbarheten i digitala examensbevis.

Under året har LU tagit fram en strategi för grund- och avancerad nivå. HTS och kårerna var positiva till ett sådant dokument existens, men var kritiska till att dokumentet endast löper under ett år, och att dokumentet var väldigt generellt.

RR LF JK MJ AS AA LA AW

Studentrepresentanterna i den universitetsgemensamma forskarutbildningsnämnden (FUN) har förankrat via förmöten, och mejlkontakt. HTS ordförande har främst deltagit i mejlförankringen. Aktuella frågor för FUN har varit arbetet med revideringen av föreskrifterna för forskarutbildning samt internrevisionens granskning av LU:s antagningsordning för forskarstudier.

Studentrepresentanterna i Forskningsnämnden (FN) har förankrat med Ordförandekollegiet under sammanträden och via mejl. Stora frågor i FN har varit fortsatt arbete med uppföljningen av RQ20 och LU:s inspel till den kommande forsknings- och innovationspropositionen från regeringen.

4.5. Möten med universitetsledningen

Under året har HTS träffat universitetets ledning vid ett flertal tillfällen. Kårens åsikter har framförts i samband med verksamhetsdialogerna, de centrala kvalitetsdialogerna samt vid de luncher som anordnas för ledningen och kårerna en gång per termin. Delar av ledningen har även besökt olika instanser av LUS för att låta kårerna ge inspel på olika frågor. Kårordförande och LUS ordförande deltog tillsammans under verksamhetsdialogen 2023 mellan HT-fakulteterna och universitetets ledning, efter ett gemensamt förmöte. I centrum för dialogen stod hur HT arbetar med olika frågor anknutna till ledningens strategiska plattform, såsom utbildning i förändring och kreativt lärande- och arbetsmiljö. HT lyfte sitt arbete med pedagogisk meritering. Vidare lyfte HT småämneproblematiken och de låga prislapparna som försvårar möjligheterna att upprätthålla kvaliteten i undervisningen. HT:s ledning betonade att språkämnenas finansiering är av särskild angelägenhet. Under verksamhetsdialogen lyftes även den utredning som genomförts av ämneslärarutbildningen, men inga konkreta åtgärder diskuterades.

4.6. Universitetskollegiet

Universitetskollegiet är det organ som hanterar rektors- och prorektorsprocessen vid Lunds universitet. UK består av studentrepresentanter och representanter för akademisk, teknisk och administrativ personal. Studenterna erhåller tolv mandat, varav kårerna tillsätter en representant var och de resterande tre mandaten tillsätts av LUS. Under tiden mellan rektors- och prorektorsprocessen brukar aktiviteten vara låg i UK, och under eventuella sammanträden deltar ofta endast LUS-representanterna för kårernas räkning. Under verksamhetsåret har UK hållit debattaftnar med fokus på olika teman av relevans för LU.

4.7. Sveriges förenade studentkårer och Lunds universitets allians

VKOU har under året deltagit på Sveriges förenade studentkårers (SFS) digitala event så som introduktionsdag, nätverksträffar samt några kortare medlemsmöten. VKOU deltog även på höstens medlemsmöte i Kalmar samt på vårens medlemsmöte i Stockholm där även kårordförande var med. SFS-FUM hölls i Eskilstuna och där deltog 4 delegater från HTS.

LL LF JK MJ AS AA LA AW

HTS deltog i motionsskrivande via Lunds universitets allians (LUA) och skickade upp en motion om ny ettårig fokusfråga om politisk styrning i högre utbildning tillsammans med Samhällsvetarkåren. Motionen fick tillräckligt stöd för att behandlas i plenum, men röstades tyvärr ner eftersom en fokusfråga om återhämtning prioriterades.

4.8. Universitetskanslersämbetet

HTS har haft fåtalet kontakter med Universitetskanslersämbetet (UKÄ) under verksamhetsåret. UKÄ anmodade alla studentkårer i Sverige att ge åsikter om uppdragsutbildning, vilket HTS samordnade att svara på tillsammans med flertalet andra kårer vid LU. Fokus lades på frågor om studentinflytande i anknytning till uppdragsutbildning och otydligheter kring reella undanträngningseffekter. Vidare har VKOU och ordförande följt frågan kring UKÄ:s revidering av det nationella kvalitetssäkringssystemet inför pågående sexårscykels slut, men besked kring detta väntas i början av hösten.

5. Studiesociala frågor

Det här avsnittet beskriver hur kåren har jobbat med de studiesociala frågorna, så som den fysiska och digitala studiemiljön, under årets gång.

5.1. Studiesociala utskottet

Det studiesociala utskottet (STUDS) bestod under verksamhetsåret 22/23 av tre ledamöter, med VKOS som ordförande. Utskottet sammanträdde officiellt tre gånger under verksamhetsåret samt träffades två gånger för att ha workshop.

STUDS arbetade under året med två mindre projekt, det första handlade om att strukturera vilka återkommande utskott kåren arrangerar. Vi skapade en slags mini-kalender för hur en vecka på HTS ser ut. Tanken var att dela ut den på CML för att få folk intresserade av fler delar av kårens sociala aktiviteter. Det andra projektet handlade om inkludering och exkludering på HTS evenemang. För att ta reda på detta skickade vi ut en enkät till studenterna och delade den genom våra utskott. Tyvärr fick vi inte in många svar vilket gjorde det svårt att arbeta vidare med idén.

Verksamhetsåret 22/23 var tredje året som SSO:er var adjungerade till STUDS. I enlighet med verksamhetsplanen utvärderades detta och vi kom fram till att det har varit ett bra arbetssätt.

5.2. Studerandeskyddsombud

Studerandeskyddsombuden (SSO) väljs via studentråden. Under verksamhetsåret 22/23 hade HTS fyra SSO:er. Dessa var vid Utbildningsvetenskapliga studentrådet, Filosofiska studentrådet, Historiska studentrådet och Modevetenskapliga studierådet. Det har varit svårt att hitta fler SSO:er, dels för att intresset verkar lågt och dels för att flera av studentråden varit inaktiva. Under verksamhetsåret har SSO:erna varit ständigt adjungerade till STUDS.

LL LF JK MJ AS AA LA AW

5.3. Studiemiljö på HT-fakulteterna

Som huvudstuderandeskyddsombud deltog VKOS i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) på HT-fakulteterna under verksamhetsårets gång. Cykeln börjar vid årsskiftet med skyddsronder och sedan uppföljning under höstterminen. Under vårterminen gick VKOS på två skyddsronder, en för de allmänna utrymmena på SOL och en för de allmänna utrymmena på LUX. VKOS missade tyvärr HT-bibliotekens skydds rond p.g.a sjukdom, och de resterande skydds ronderna för de institutioner där det saknades SSO:er blev bortprioriterade då de främst berör personalen och inte studenterna.

6. Sociala aktiviteter

I det här avsnittet behandlas de aktiviteter och evenemang som kåren har anordnat under året för kårens medlemmar.

6.1. Novischperioden

Under året anordnades två novischperioder, en på höstterminen och en på vårterminen. På grund av logistiska faktorer behövde vi under höstterminen sätta en begränsning i antalet deltagare till 250 personer. Detta för att få plats i lokaler, men också för att vi inte har tillräckligt många faddrar för att täcka antalet nya studenter. Det resulterade i en reservlista på cirka 100 novischer. Trots detta gick novischperioden väldigt bra och som planerat. Faddrarna anordnade även en återträffsittning för novischerna i november, och VKOS och novischamiralen anordnade en tacksittning för faddrar och fixare.

Under vårterminen planerades en vanlig novischperiod för första gången sedan VT20. Vi hoppades på runt 60 novischer då det är det vi fått in tidigare. Tyvärr fick vi bara ca 30 novischer. Men detta var något som inte bara hände oss utan andra organisationer jag pratade med hade också en mindre novischperiod än vanligt. Även vårterminens novischperiod gick väldigt bra. Faddrarna anordnade även en återträffsittning för novischerna i november, och novischamiralen anordnade en tackmiddag för faddrar och fixare.

6.2. Lunära högtiden

Lunära högtiden 2023 gick av stapeln den 25 februari i Lilla Salen på Festvåningen i AF-borgen, med eftersläpp på Kristianstads Nations bal. Det blev en lyckad kväll med god mat, sång och underhållning. Lunära kommittén bestod under verksamhetsåret av 8 ledamöter, varav 7 tillsattes under höstterminen, samt en VKOS/månbas då det saknades månbas. I december valde en av ledamöterna att hoppa av då hon inte längre skulle plugga vid HT.

RL
LLCF
LFJK
JKMJ
MJA.S
ASAA
AALA
LAAW
AW

Det har de senaste åren stått i verksamhetsplanen att vi ska utforska andra lokaler för Lunära Högtiden, och det var en av anledningarna till att vi bokade Lilla Salen i år. Ett val vi var väldigt nöjda över.

Totalt deltog 150 personer vilket också är maxgränsen i Lilla Salen. Vi hade en reservlista på runt 70 personer. Kvällen inleddes med ett ordenskapitel bestående av att gästerna skulle skriva en dikt till månen. Under kvällen njöt vi av underhållning från Ostrochorus och Krischanstaspäaxet. Efter att taffeln brutits anordnade vi en egen mellanfest i lokalen Nya Fest som också ligger på Festvåningen. Där hade vi en bar man kunde handla i och MF-bandet spelade dansant musik. Detta gjorde vi för att täcka upp den tomma timmen som låg mellan att vår taffel bröts till att Kristianstads Nations bals eftersläpp öppnade 00.30.

Under kvällen fick vi också möjlighet att installera Antje Jackelén till hedersmedlem efter flera års väntan. Detta gjordes genom att Ordförande läste upp en motivering och gav ut hedersmedalj, ordensband och en liten present. Efter det fick Antje Jackelén hålla ett tal.

6.3. Café Multilingua

Under verksamhetsåret höll Café Multilingua (CML) i evenemang varje onsdag med undantag för några få sjuktilfällen. Cafét inledde sin verksamhet direkt efter novischperioden både under hösttermin och vårtermin. På grund av att vi förra året insåg att Absalon inte var dimensionerat för så många besökare valde vi i år att hålla Cafét i SOLs foajé istället. Det var något som fungerade väldigt bra och vi har haft mellan runt 70-100 besökare vid varje tillfälle.


6.4. Sexmästeriet


Sexmästeriet var under verksamhetsåret 22/23 fulltaligt med råge. Utskottet bestod av tio ledamöter och en sexmästare. 7 av dessa ledamöter tillkom under hösten. Under hösten höll utskottet i en halloweensittning samt ett julpysseevent. Halloween-sittningen anordnades på Blekingska nationen, med efterföljande klubb. Under våren höll utskottet i en våffel-exp, en klädbytdag och en St Patricks Day-sittning på Helsingkrona nation.


Sexmästaren var med och samordnade fixarna på höstterminens novischperiod. Sexmästaren var från och med 22/23 också med i aktivavårdsgruppen. Läs mer under 7.2.1 Aktivavård.


6.5. Spelkvällar


Under verksamhetsåret 22/23 anordnades spelkvällar kontinuerligt cirka varannan söndag. Spelledaren har under året köpt in en del spel för att utveckla spelkvällarna.



LL



LF



JK


MJ


AS


AA


LA


AW

6.6. HTS BK, lagledare och lekledare

Under året samarbetade lagledaren och lekledaren för att anordna motionsarrangemang genom kårens motionsförening HTS BK. Lag- och lekledaren anordnade kontinuerligt träningspass för kårens medlemmar. Lagledaren har fokuserat mycket på fotboll då många aktiva har visat stort intresse för just det. Lekledaren har utöver det försökt anordna lite större evenemang. Exempelvis var de och åkte skridskor två gånger under vintern. Under vårterminen anordnades kårmästerskapen igen. HTS BK lyckades ta sig till kvartsfinal men åkte tyvärr ut där.

6.7. Arbetsmarknadsutskottet

Arbetsmarknadsutskottet bestod verksamhetsåret 22/23 av tre ledamöter men ingen ordförande. Under vårterminen försökte utskottet anordna en föreläsningsserie. De fick ihop totalt två föreläsningar. Tyvärr var uppslutningen inte så bra som de hoppades på.

6.8. Studentlund, Terminräkningsföreningen och Akademiska föreningen

VKOS har under verksamhetsåret 22/23 suttit som kårens representant i Studentlund: under höstterminen som ordförande i Beredningsgruppen och ordförande för Stormötet, och under vårterminen som ledamot i Kommunikationsgruppen samt som representant i Stormötet. På höstterminen valbereddes Studentlundskoordinatör och på vårterminen Verkställande Sekreterare Administration (VSA) för TRF. En av de stora frågorna under året var Studentlundskoordinatörens mandatperiod. Till slut beslutade Stormötet att ändra så att koordinatör nu ska sitta juli-juni istället för januari-december.

I Terminräkningsföreningens (TRF) stämma satt VKOS som representant för HTS och i Terminräkningsföreningens styrelse satt VKOS som en av representanterna för kårerna. Det sistnämnda bestämdes via Studentlundsanknutna kårer (SAK), ett samarbetsforum där VKOS satt som representant för HTS.

I Akademiska föreningens överstyrelse satt VKOS med som HTS representant. Under höstterminen valde överstyrelsen en ny Edil och en ny Kommunikationschef, och under vårterminen valde överstyrelsen in en ny Verksamhetschef, Programchef samt en Bostadsombudsman. Under vårterminen klubbades också en ny fokusfråga inför 23/24, fokusfrågan blev Hållbarhet.

7. Organisation

Följande avsnitt beskriver delar av HTS organisation, däribland fullmäktige, styrelsen och revideringar av kårens styrdokument.

LL LF JK MJ AS AA LA AW

7.1. Fullmäktige

Fullmäktige sammanträdde under verksamhetsåret 22/23 vid nio ordinarie tillfällen. Under våren hölls två valfullmäktigesammanträden där förtroendeposter för verksamhetsåret 23/24 tillsattes. Likt tidigare verksamhetsåret beslutade FUM om en arbetsordning med syftet att tydliggöra mötesformalier för samtliga mötesdeltagare och funktionärer. Under året har presidiet och representanter från fakultetsnämnderna rapporterat skriftligt till fullmäktige, med muntliga kompletteringar. Under året har endast en motion inkommit till fullmäktige. Fullmäktige beslutade att bevilja ansvarsfrihet för styrelsen 21/22 under fullmäktigemöte 4.

Under fullmäktige 1 hanterade ett stort antal fyllnadsval, och för att tillgodose kårens behov av nya aktiva utökades antalet poster i Sexmästeriet och Lunära kommittén tillfälligt för verksamhetsår 22/23.

Utöver detta har fullmäktige under året fokuserat på strategiska beslut och diskussioner, såsom strategier för kårens arbetsmiljöarbete och ekonomiska långsiktiga frågor. Det har varit avsiktligt att fokusera fullmäktiges arbete på strategiska frågor och arbeten med styrdokument, för att inte fullmäktige ska arbeta operativt.

Fullmäktige beslutade att höja stödmedlemsavgiften från 70 till 75kr. Medlemsavgiften höjdes från 70 till 75kr. Fullmäktiges resonemang baserades både på ökade kostnader på grund av inflationen och med hänvisning till medlemsavgifterna i övriga Lund. De ökade intäkterna från detta placerades i rambudgeten på poster som gynnar såväl ordinarie som aktiva medlemmar.

Presidiet har även genomfört särskilda insatser för att öka det aktiva deltagandet under Fullmäktiges sammanträden. Detta har skett genom pedagogiska insatser vid hantering av komplexa ärenden, kontinuerliga utvärderingar med ledamöterna och genom att presidiet skapat material till en workshop för nästkommande års fullmäktige att genomföra för att öka förståelsen för fullmäktiges arbete och mandat.

7.1.1. Kårval och förtroendeval

Medlemmar i HTS kunde kandidera till Fullmäktige (FUM) för verksamhetsåret 23/24 den 1 mars – 12 mars. Valet till FUM för verksamhetsåret 23/24 hölls sedan under 15 mars – 23 mars. Röstberättigade medlemmar skickades en länk till valsidan där det gick att rösta på kandidater. Valresultatet offentliggjordes den 24 mars med ett tårkalas. Till FUM 23/24 valdes femton ordinarie ledamöter och en suppleant. Valdeltagandet låg på 6.6% av röstberättigade medlemmar. Styrelsen har under året strävat efter att kårens samtliga poster skulle vara tillsatta. Poster för 2022/2023 tillsattes under val-FUM 1 och 2, vilka hölls under 2021/2022. Vakantsatta poster

LL CF JK MJ AS AA LA AW
LL LF JK MJ AS AA LA AW

fyllnadsvaldes löpande under ordinarie FUM. Hur tillsättningen såg ut varierade mellan olika utskott och delar av kåren.

7.2. Styrelsen

Kårstyrelsen bestod av tre presidialer och fem ledamöter, och sammanträdde femton gånger under verksamhetsåret. Det första sammanträdet ägde rum 2022-08-22 och det sista sammanträdet ägde rum under styrelseöverlämningen i juni. Arbetet har kretsat kring verksamhetsplanen och andra aktuella frågor. Styrelsen genomförde en konkretisering av verksamhetsplanen i början av verksamhetsåret som följdes av en halvtidsuppföljning, och en sista uppföljning i slutet av verksamhetsåret. Presidiet har förankrat det politiska och organisatoriska arbetet med skriftliga rapporter under styrelsemötena. Styrelsen har arbetat i arbetsgrupper och särskilda ansvarsposter som beskrivs i kommande underrubriker. En återkommande arbetsgrupp som inte inrättades under året var översättningsgruppen eftersom styrelsen istället bedrev arbetet med översättning i workshopformat. Styrelsen genomförde en workshop per termin, och som resultat har flertalet översättningar av dokument godkänts.

Likt de senaste verksamhetsåren skapade styrelseledamöterna ett gemensamt gruppavtal för att etablera strukturer för styrelsearbetet. Styrelsen ansåg att avtalet fyllde en funktion för att etablera viktiga principer, men att dokumentet i sig inte hade något användningsområde under resten av året.

Under både höstterminen och vårterminen beställde kårstyrelsen in konsulttjänster från psykologstudenterna. Under höstterminen kretsade tjänsterna kring workshops om gruppdynamik. Under vårterminen arbetade presidiet i workshops tillsammans med två personer från fullmäktige för att hitta former för att långsiktigt öka deltagandet i fullmäktige, med utgångspunkt i verksamhetsplanens fokusfråga gällande hållbart engagemang. Styrelsen och presidiet var överlag nöjda med konsulttjänsterna.

Styrelsen har tagit 1 per capsulam-beslut under året, gällande att godkänna ett äskande för studiesocial verksamhet till studierådet för modevetenskap i Helsingborg.

Organisatoriska frågor har under året fokuserat på verksamhetsplanens fokusfråga gällande hållbart engagemang och rekrytering. Styrelsen har tagit fram en intern lathund för rekrytering som stöd för presidiet och styrelsen. Styrelsen och presidiet har tagit fram underlag för påverkansarbetet om arvodering på institutionsnivå som användes till det beslut som fattades i FST AU, och även skapat ett årshjul för hantering av rekrytering och aktiva medlemmar. Vidare har styrelsen berett revideringen av kårens *arbetsmiljöpolicy* och instiftat *riktlinje för arbetsmiljöarbete inom presidiet och styrelsen*. Detta sammanföll även med åtgärder för att minska presidiets arbetsbörda, såsom att tydliggöra ansvarsfördelning mellan ordförande och VKOU gällande arbete med UN och SFS. Utifrån verksamhetsplanens punkter har styrelsen även arbetat med flera andra organisatoriska

LL LF JK MJ AS AA LA AW

frågor, såsom att planera kick-off utbildning för de aktiva, med fokus på kårens verksamhet och åsikter.

Några av de aktuella politiska frågor som har lyfts och förankrats under verksamhetsåret 22/23 är åsikter kring fribeloppet, kring stödfunktioner på LU och HT:s studenters behov av sammanhängande återhämtning. Styrelsen har även diskuterat styrdokumentet för studentinflytande. Vidare har presidiet även förankrat med styrelsen gällande revideringen av LUS studentbostadspolitiska ställningstagande.

7.2.1. Arbetsgrupp för aktivavård

Aktivavårdsgruppen är en återkommande arbetsgrupp inom styrelsen som är till för att ge tillbaka till våra aktiva medlemmar. Gruppen leddes av VKOS och bestod av två styrelseledamöter och sexmästaren. Under sen höst valde en styrelseledamot att hoppa av arbetsgruppen av personliga skäl. Att sexmästaren ska vara med i aktivavårdsgruppen grundar sig i verksamhetsplanens fokusfråga att sexmästeriet ska jobba med aktivavård. Att ha sexmästaren i aktivavårdsgruppen har fungerat väldigt bra och skapat en bra länk mellan styrelsen och sexmästeriet. Under året har sexmästeriet hjälpt till med de praktiska delarna, exempelvis pyntat, fixat lekar, grillat osv. Det har fungerat väldigt bra och det är något vi kommer fortsätta med för att avlasta VKOS och styrelsen.

Under året arrangerade Aktivavårdsgruppen ett jultack, ett sommartack och en aktivaresa. Jultacket hölls i Absalon och inleddes med en pysselstuga där de aktiva fick göra tallrikar och sedan lekte vi lite lekar, sjöng sånger och åt julbord. Julklappen för året blev strumpor med HTS logga. Sommartacket hölls utanför Absalon i kårens partytält. Sommartacket inleddes med mingel och kubb, och under kvällen hade vi sittning där vi grillade, sjöng sånger, gjorde quiz, lyssnade på tal och spex samt utdelning av årets sommarpresent som var bucket-hats med en sjöko på, samt en pin med två sjökor. Aktivaresan blev en endags-tripp till tivoli där kåren stod för resan och inträdet. Det verkade uppskattat och runt 30 aktiva deltog under dagen.

7.2.2. Ekonomisk arbetsgrupp

Arbetsgruppen inrättades i början av verksamhetsåret och löpte till verksamhetsårets slut. Denna bestod av kårordförande och en ledamot som också hade ansvarsposten som ekonomiskt ansvarig styrelseledamot. Arbetsgruppen arbetade under året med kårens långsiktiga ekonomiska fokusfråga som beskrivs i den ekonomiska policyn, som fokuserar på att utreda förutsättningarna för ett nytt kårkansli. Eftersom denna fråga löper över tre år fokuserade arbetsgruppen på informationsinsamling och behovsanalys med såväl styrelsen och fullmäktige som referensgrupper. Detta resulterade i ett informationsunderlag för fortsatt arbete kommande år, som redovisades för såväl styrelse som fullmäktige och överlämnades till kommande presidium. Arbetsgruppen beredde även 2023/2024 års rambudget inför processen i styrelsen och fullmäktige. Frågan om kårens minusbudgetering i rambudgeten återfanns även i verksamhetsplanen, och därmed diskuterades

LL LF JK MJ AS AA LA AW

detta mycket i framtagandet av den nya budgeten. Fokus lades på att skapa mål som kan uppföljas över åren, och på att ha dialog med utskotten kring deras behov för att uppnå en mer träffsäker budgetering. Arbetsgruppen upplevdes välfungerande som instans för beredning och diskussion om ekonomiska frågor i anslutning till relevanta frågor för såväl styrelsen och fullmäktige

7.2.3. Studentrådsarbetsgrupp

Studentrådsarbetsgruppen (STABen) kom till som svar på fokusfrågan om studentråd i verksamhetsplanen och bestod av VKOU samt de två studentrådsansvariga i styrelsen. Under året genomförde STABen en rekryteringskväll i form av ett mingel med pizza och bubbel samt en utbildningskväll för studentråd och studentrepresentanter. Rekryteringskvällen ledde till att tre studentråd blev aktiva (se 3.3.) och i två av dem agerade en styrelseledamot ordförande under våren eftersom ingen visade intresse. STABen ledde till att studentråden kunde få det stöd de behövde för att startas upp igen, något som det ibland är svårt för VKOU att hinna med. STABen började även revidera och uppdatera handboken för studentråd och studentrepresentanter, samt jobbade på att göra en förkortad version av den på engelska, detta blev dock inte klart.

7.2.4. Verksamhetsplan

Arbetsgruppen för verksamhetsplanen för 2023/2024 leddes av VKOS och bestod av tre ledamöter från styrelsen, samt två ledamöter från fullmäktige. Hela presidiet var också delaktiga under arbetet. Arbetsgruppen hade totalt två sammanträden under vilka förslaget till verksamhetsplan för 2023/2024 sammanställdes, baserat på FUM och styrelsens respons. Styrelsen och fullmäktige fick se utkastet en gång innan det sedan skulle skickas upp för beslut. Styrelsen ställde sig bakom förslaget, som sedan skickades upp till FUM som en proposition.

7.2.5. Ansvarsposter

I början av verksamhetsåret inrättades följande ansvarsposter inom styrelsen: extern kontaktperson, presidiets kontaktpersoner, studentrådsansvariga (två poster), ekonomiansvarig, JLM-ansvarig, kansliansvarig. Den ekonomiansvariges innebar att ledamoten deltog i budgetuppföljningen och ingick i den ekonomiska arbetsgruppen. Den JLM-ansvariga ledamoten genomförde tillsammans med VKOS en undersökning av kårens interna arbetsmiljö. Resultatet av undersökningen presenterades under det sista styrelsemötet, då både den sittande och tillträdande styrelsen deltog. Den kansliansvariges roll bestod av att sätta ihop städschema och schema för Exp-tider för terminerna, vilket underlättat för presidiet.

7.2.6. Det interna klagoföreläret

Under året inkom 2 klagomål anonymt i det interna klagomålsföreläret. Dessa hanterades av den externa kontaktpersonen i samråd med presidiet. Sedan har styrelsen och fullmäktige informerats i olika detaljnivåer, med hänvisning till anonymitet och integritet. I enlighet med verksamhetsplanen

LL LF JK MJ AS AA LA AW

utvärderades systemet under styrelsens sista sammanträde, då även tillträdande presidie och styrelse deltog, i syfte att möjliggöra framtida förbättringar av systemet.

7.3. Presidiebeslut

Presidiet har under verksamhetsåret 23/24 inte fattat några presidiebeslut.

7.4. Styrdokument

Under året beslutades om förändringar av följande styrdokument: *Stadgan, Reglementet, åsiktsdokument, arbetsmiljöpolicy, Riktlinje för dokumenthantering, Åsiktsdokument, riktlinje för arbetsmiljöarbete inom presidiet och styrelsen* och *riktlinje för hantering av bokslut*.

I *stadgans* revidering i andra tagningen HT22 bifölls samtliga ändringar som godkändes under våren VT22. I *stadgans* revidering i första tagningen under VT23 beslutade Fullmäktige (FUM) att ändra ett antal formuleringar för att öka klarspråk i dokumentet. Innehållsmässiga ändringar som bifölls var att adjungera valnämndens ordförande till Fullmäktiges sammanträden samt att ledamöter i konstitutionsrådet inte behöver vara medlemmar i kåren. *Reglementet* reviderades i huvudsak för att säkerställa stringens mellan kårens olika dokument. FUM tillade även ett stycke som tydliggör SFS-ombudens åligganden. *Riktlinjen för dokumenthantering* reviderades som en konsekvens av avvecklingen av styrdokument (se nedan). *Arbetsmiljöpolicy* reviderades utifrån behovet att inkludera aspekter om hållbart engagemang i enlighet med arbetet med den organisatoriska fokusfrågan i verksamhetsplanen. Vidare lyftes ströks även avsnitt som av FUM och styrelsen upplevdes som för detaljerade för en policy som ägs av FUM avseende presidiet och styrelsens arbete med presidiets arbetsmiljö, som sedan lyftes in i *riktlinjen för arbetsmiljöarbete inom presidiet och styrelsen*. Denna riktlinje upprättades som en konkretisering av verksamhetsplanens fokusområde gällande hållbart engagemang, i enlighet med styrelsens diskussioner och upplevelser av svårigheter med arbetsmiljöansvar gentemot presidiet. Vidare avvecklade styrelsen *riktlinje för hantering av bokslut* med bakgrund kring diskussioner kring att bokslutet numera hanteras av extern part och därav inte behöver regleras. Därav omvandlades informationen till en intern lathund för presidiet. *Åsiktsdokumentet* reviderades för att inkludera frågor som varit aktuella i närtid, såsom fribeloppet och återhämtning.

7.5. Avtal

Ett avtal förnyades med Samhällsvetarkåren vid Lunds universitet gällande studiebevakning av utbildning vid Institutionen för kommunikation och medier, som är delad mellan HT-fakulteterna och Samhällsvetenskapliga fakulteten. Avtalet reglerar vilken kår som ansvarar för vilket område och vad som gäller för studenter som vill bli medlemmar i någon av de avtalsbundna kårerna. Avtalet gäller i ett år.

LL LF JK MJ AS AA LA AW

HTS är medlemmar i samarbetet Lunds universitets allians (LUA), som består av de Lundakårer som är medlemmar i Sveriges förenade studentkårer (SFS), vilka är Teknologkåren, Samhällsvetarkåren, Corpus Medicum, Lunds naturvetarkår, Lunds doktorandkår och HTS. Varje år tecknas ett nytt avtal mellan medlemskåreerna. En förändring i avtalet för 2023/2024 är att LUA väljer två delegationsledare istället för en delegationsledare och en vice delegationsledare. Delegationsledarna väljer sedan vem som är sammankallande och vem som är ekonomiskt ansvarig och meddelar detta till LUA.

7.6. Ekonomi

Kårens ekonomiska läge har under året rapporterats till styrelsen och fullmäktige genom nulägesrapporter och ekonomisk utveckling över tid. Den långsiktiga utvecklingen visar att kåren de senaste åren redovisat negativa resultat, vilket kan jämföras med kårens första år då man redovisade mycket stora positiva resultat. Under förra verksamhetsåret minskades minusbudgeteringen i rambudgeten, med förhoppningen att det skulle bidra till ett mer hållbart resultat. Förhoppningen var därmed att skapa en trend av mer samstämmiga budgetar och resultat, samt göra kårens ekonomi mer förutsägbar. Dock, vid verksamhetsårets slut prognostiserades kåren att ha ett relativt stort plusresultat för verksamhetsåret 22/23. Detta har flertalet anledningar, såsom utgifter som inte uppgick till det budgeterade resultatet. Den största anledningen är dock stora skillnader i budgeterade intäkter, där både medlemsintäkter och kårstöd har överstigit det budgeterade resultatet med relativt stora summor. Eftersom HTS inte har en praxis av ändringsbudgetar genomfördes inte en sådan när detta blev tydligt under våren. Detta borde ha genomförts för att öka möjligheterna för medlemna att komma medlemmarna i kåren till gagn, och detta har överlämnats till kommande presidium om en liknande utveckling sker. Detta gör det tydligt att ambitionen i vår rambudget inte uppfylldes.

När vi tog fram den nya rambudgeten för kommande år önskade fullmäktige dock att minusbudgeteringens nivå skulle bibehållas, med syfte att kunna tydligare följa kårens budgetar över sikt och göra korrigeringar av nivåerna när tydligare indikationer finns kring budgetens fungerande. Det som årets utveckling visat är dock att budgeten fortfarande inte är träffsäker, att vi bör skapa ändringsbudgetar om behovet finns och att kårens ekonomi fortsatt är oförutsägbar och instabil. Det tydligaste tecknet på detta är de högst fluktuerande resultaten över åren. Detta är något kårer bör fortsätta arbeta med för att säkerställa trygg finansiering för kårens verksamhet.

För verksamhetsåret 22/23 fortsatte kåren nyttja ekonomihanteringstjänster från For Insight AB. Tjänsterna innefattade bokföring, löne- och skatthantering och sammanställning av bokslutet. Detta upplevs som mycket positivt eftersom det frigör till för kårordförande att syssla med kärnverksamheten och det minskar även risken för fel i kårens ekonomi.

Under förra verksamhetsåret identifierades problemet att icke-budgeterade intäkter och utgifter inte fångades upp av budgeten och därmed inte transparent redovisades i rambudgeten. Därför

LL LF JK MJ AS AA LA AW

skapades ett kostnadsställe (PROJ09 - övrig verksamhet) för att fånga upp detta. Dock har sådana intäkter och utgifter inte skett, och därmed har detta inte kunnat utvärderas under verksamhetsår 22/23. Detta bör ske när funktionen har använts.

7.7. Inspektor

Samarbetet med inspektor Kristina Arnrup Thorsbro har fungerat bra. Inspektorn har varit med på fullmäktige- och styrelsemöten, samt fungerat som både bollplank och stöttepelare till presidiet och styrelsen genom informella möten. Inspektorn har särskilt stöttat presidiet i känsliga ärenden kopplat till HTS aktiva.

8. Kommunikation och synlighet

Detta avsnitt behandlar kårens marknadsföring och hur vi syns utåt. Det gäller både hur vi syns digitalt på exempelvis Facebook, Instagram, Canvas och på vår hemsida, men även hur vi syns fysiskt på till exempel introduktionsmöten, i nyhetsbrev och under arrangemang.

8.1. Introduktionsmöten

Under både starten av höstterminen och vårterminen besökte kåren introduktionsmöten på HT-fakulteterna. Fokus var främst på nybörjar- och grundkurserna och på första terminen för de olika programmen, både kandidat- och masternivå. På introduktionsmötena presenterade representanter från HTS kårens arbete med utbildningsbevakning, sociala aktiviteter och novischperioden samt administrerade val av kursombud. De som deltog från kårens håll var främst VKOU, ledamöter från styrelsen samt faddrar och fixare från novischperioden.

8.2. Sociala medier

Under verksamhetsåret har kåren använt sociala medier för att nå ut till våra medlemmar med information från kåren och kårens utskott, universitetet eller Studentlund. Facebook har använts som den främsta informationskanalen och där har kåren delat information om verksamheten, evenemang vi har anordnat eller information från universitetet. Instagram har använts som en mer lättäm kommunikationskanal för att uppdatera om andra roliga saker som händer på kåren. Kommunikationen på alla sociala medier skedde både på svenska och engelska, i enlighet med HTS språkpolicy.

Kåren fick även möjlighet att synas på Studentlunds instagram, genom deras instagramstafett. Där fick vi lägga upp inlägg och händelser under tre dagar. Styrelsens kommunikationsgrupp tog fram text och bild och valde då att fokusera på kårens arbete med sociala evenemang då det var det instagramstafetten skulle handla om. Men vi försökte också berätta lite mer allmänt vad en kår är och vad vi gör.

LL LF JK MJ AS AA LA AW

8.3. Nyhetsbrev

Under verksamhetsåret 22/23 ändrade VKOS vårt system med nyhetsbrev. Under höstterminen skrevs nyhetsbrev varje månad. Nyhetsbreven sattes upp på toaletterna på SOL och LUX – hälften på engelska och hälften på svenska. Då vi insåg att vi inte nådde fram till studenterna tillräckligt bra via nyhetsbreven valde VKOS att istället skapa terminsvis nyhetsbrev. Vi valde att ha mer allmän information som är mer evig än vi haft tidigare. Exempel på vad vi skrev var information om kåren, rättighetslistan och våra klagiformulär.

8.4. Hemsidan

Hemsidan har använts för att tillkännage större nyheter, såsom vid nomineringar inför valFUM. Vi jobbar också kontinuerligt med att finputs hemsidan, vilket är något som behöver fortsätta jobbas med.

8.5. Canvas

Kåren har sedan två verksamhetsår tillbaka haft möjligheten att vara med i en Canvasmodul för fakulteten. Där har vi en egen liten flik som vi kan styra över själv. På sidan står det främst grundläggande information om kåren, samt information om studentråden och våra sociala evenemang.

8.6. Hälsningsgillet och Student Association Fair

Under höstterminen 2022 arrangerades Hälsningsgillet fysiskt i AF Borgen. På gillet satt presidiet och representerade kåren. På vårterminen tog vi hjälp av styrelsen i vårt bås. Då satt VKOS även för Studentlund under dagen.

HTS deltog under året även i Student Association Fair (SAF), ett hälsningsgille för internationella studenter. Det anordnades fysiskt, både under höstterminen och vårterminen. Kåren var också med och välkomnade internationella studenter vid HT-fakulteterna både på höst- och vårterminen. På vårterminen höll VKOU en introduktion till kåren och studentlivet i Lund för de internationella studenterna, vilket var väldigt uppskattat.

8.7. Representation

Under verksamhetsåret har presidiet och ibland även styrelsen representerat kåren under majoriteten av de tillställningar som andra kårer och nationer har anordnat. Presidiet var även i Stockholm på representationsuppdrag för att gå på Luciabalen som vi blev inbjudna till av vår vänförening Humanistiska Föreningen vid Stockholms universitet. Delar av presidiet har även deltagit i flera ceremonier som universitetet har anordnat: bland annat doktorspromotion, professorsinstallation, årshögtiden, representationslunch med Kungen och diplomeringsceremonin.

LL LF JK MJ AS AA LA AW

8.8. Lundagård

HTS har under verksamhetsåret synliggjorts i två artiklar i Lundagård. Den första var en debattartikel vid namnet *Humaniora har en självklar plats i framtiden!* Och den andra var ett uttalande i *Fler än hälften hoppar av LU:s ämneslärarprogram*. Därtill skrev presidiet den sedvanliga kärkrönikan i Lundagård. Krönikan handlade främst om bristen av återhämtning för HT-studenter i samband med bristen av lärarledd tid.

LL

LF

JK

MJ

AS

AA

LA

AW

9. Signaturer



Johanna Kaspersson
Vice kårordförande med utbildningsansvar



Lotta Flink
Vice kårordförande med studiesocialt ansvar



Linnea Landegren
Kårordförande



Marit Jongepier
Styrelseledamot



Lova Andersson
Styrelseledamot



Alicia Wessman
Styrelseledamot



Anton Skäppegård
Styrelseledamot



Andreas Aronsson
Styrelseledamot

AK LL CF LF JK MJ AS AA LA AW