



HUMANISTISKA OCH TEOLOGISKA
STUDENTKÅREN VID LUNDS UNIVERSITET

Verksamhetsberättelse

2021/2022

Innehållsförteckning

1. Inledning	4
2. Humanistiska och teologiska fakulteterna	5
2.1. Fakultetsstyrelsen och fakultetsstyrelsens arbetsutskott	5
2.2. Fakulteternas valberedning	6
2.3. Lokala skyddskommittén & Jämställdhets-, likabehandlings- och mångfaldsmöten	6
2.4. Grundutbildningsnämnden	7
2.5. Studierektorsnätverket	7
2.6. Forskarutbildningsnämnden	8
2.7. Lärarförslagsnämnden	8
2.8. HT:s ledningsråd	8
2.9. Coronagruppen	9
2.10. Rådet för nyttiggörande av forskning	9
2.11. Kvalitetssäkring på HT-fakulteterna	10
2.11.1. Rättighetslistan	10
2.11.2. HT-fakulteternas interna kvalitetsdialoger	10
2.11.3. Programkonferenser	11
2.11.4. Centrala kvalitetsdialoger	11
2.11.5. Kursplanegranskning	11
3. Lokala utbildningsfrågor	12
3.1. Utbildningsutskottet	12
3.2. Studentärenden	12
3.3. Studentråden	12
3.4. Studentrepresentation	13
3.5. Kursombud	14
3.6. Studentrepresentantsutbildning	14
3.7. Ämneslärarutbildningen	14
3.8. Avsteg från kursplaner	15
4. Universitetsgemensamma och nationella frågor	15

4.1. Ordförandekollegiet och LUS ting	15
4.2. Karnevalsorganet	17
4.3. Universitetsstyrelsen	18
4.4. Utbildnings-, Forskarutbildnings- och Forskningsnämnden	18
4.5. Möten med universitetsledningen	19
4.6. Universitetskollegiet	19
4.7. Sveriges förenade studentkårer och Lunds universitets allians	20
4.8. Universitetskanslersämbetet	20
5. Studiesociala frågor	21
5.1. Studiesociala utskottet	21
5.2. Studerandeskyddsombud	21
5.3. Studiemiljö på HT-fakulteterna	22
5.4. Campus Online	22
6. Sociala aktiviteter	22
6.1. Novischperioden	23
6.2. Lunära högtiden	23
6.3. Café Multilingua	24
6.4. Sexmästeriet	24
6.5. Spelkvällar	24
6.6. HTS BK, lagledare och lekledare	25
6.7. Arbetsmarknadsutskottet	25
6.8. Studentlund, Terminräkningsföreningen och Akademiska föreningen	25
7. Organisation	26
7.1. Fullmäktige	26
7.1.1 Kårval och förtroendeval	27
7.2. Styrelsen	27
7.2.1. Arbetsgrupp för aktivavård	28
7.2.2. Ekonomisk arbetsgrupp	28
7.2.3. HTX	29

7.2.3. Verksamhetsplan	29
7.2.4 Arbetsgrupp för utredning av studentrådets sociala verksamhet	30
7.2.5 Arbetsgrupp för styrdokument för studentinflytande	30
7.2.5 Ansvarsposter	30
7.3. Presidiebeslut	31
7.4. Styrdokument	31
7.5. Avtal	32
7.6 Ekonomi	32
7.7. Inspektor	33
8. Kommunikation och synlighet	34
8.1. Introduktionsmöten	34
8.2. Sociala medier	34
8.3. Nyhetsbrev	34
8.4. Hemsidan	35
8.5. Canvas	35
8.6. Hälsningsgillet och Student Association Fair	35
8.7. Representation	35
8.8. Lundagård	36
9. Signaturer	37

CJM NK EO LL LF MH KD
CJM NK EO LL LF MH KD

1. Inledning

Varje verksamhetsår kommer med nya utmaningar och möjligheter, och verksamhetsåret 2021/2022 för den Humanistiska och teologiska studentkåren (HTS) var inget undantag. Ännu ett verksamhetsår har kantats av coronapandemins effekter på samhället, och det tycks som att människans tillvaro under många år framöver kommer att påverkas av viruset. Verksamhetsåret 2021/2022 präglades även av Rysslands anfälls krig mot Ukraina, och då det kunde konstateras att Putin tagit kriget till Europa. Vid första anblick tycks kanske inte dessa internationella och globala händelser beröra en fakultetskår som HTS, vars kärnuppdrag är att utbildningsbevaka och opinionsbilda för HT-studenternas bästa. Presidiet ser däremot tillbaka på dessa stora frågor och den roll vi har spelat. Under detta tumultuära verksamhetsår har vi bevakat frågor om studenters rätt till campusförlagd undervisning, universitetet och fakulteternas beredskapsförmåga vid kris och universitetets roll vad gäller solidariteten gentemot de ukrainska och ryska studenter vars största önskan är rätten till fred, demokrati och kunskap. Dessa internationella och globala händelser var omfattande, men långt ifrån de största bitarna av vad vi gjorde under året. Denna verksamhetsberättelse syftar till att förlägga verksamhetsåret i sin helhet. Ingen sa att det skulle bli enkelt att sitta som presidialer för HTS, men vi gjorde vårt bästa. Inget hade varit möjligt utan kårens aktiva och förtroendevalda, som återigen lyckats visa att vi kanske inte är störst, men att HTS är kåren med mest själ.

Kämpa mys dö. Kämpa dö mys.



Emelie Olsson

Vice kårordförande med utbildningsansvar



Nora Karlsson

Vice kårordförande med studiesocialt ansvar



Carl-Johan Mellin

Kårordförande

CJM NK EO LL LF MH KD
CJM NK EO LL LF MH KD

2. Humanistiska och teologiska fakulteterna

Följande avsnitt beskriver vad som skett i olika organ på HT och årets kvalitetssäkringsarbete där kåren haft en viktig roll.

2.1. Fakultetsstyrelsen och fakultetsstyrelsens arbetsutskott

Under verksamhetsåret har kårordförande och en studentrepresentant suttit i Fakultetsstyrelsen (FST) och Fakultetsstyrelsens arbetsutskott (FST AU). Inför sammanträdena har kårordförande och studentrepresentanten haft förmöte för förankring. Representanterna har även deltagit i fakulteternas budgetberedning och föredragit kårens äskningar.

Myndighetskapitalet på HT har diskuterats flitigt i FST och FST AU. För 2021 lyftes 7 Mkr av HT:s myndighetskapital upp till universitetet centralt, och enligt HT:s beräkningar kommer myndighetskapitalet från utbildningssidan att öka till väsentligt högre nivåer än måltalet, vilket kåren påpekat som problematiskt. Grundutbildningsnämnden har fortsatt utlysa projektmedel för lärare som vill utveckla sin pedagogik, men någon heltäckande plan för hur myndighetskapitalet ska komma utbildningen till gagn har ännu inte presenterats. Ekonomin är även relevant för frågan om lärarledd tid, och under året har studentrepresentanterna drivit att HT bör arbeta med koordinering av resurser mellan ämnen med gemensamma nämndare, för att skapa förutsättningar för mer lärarledd tid. Detta har ännu inte lett till någon förändring.

Projektplanen för implementeringen av anonym examination på HT-fakulteterna klubbades under året. Förslaget möttes av kritik från studentrepresentanterna eftersom underlaget riktade skepticism mot kårens ståndpunkt i frågan, och mot värdet av anonymiserad examination. Därtill uttryckte kåren missnöje kring att projektplanens tidsplan stred emot det undantag som Utbildningsnämnden beviljat under våren, som angav att salstentamen skulle vara anonymiserad från terminsstart HT 2021. Tidsplanen angav istället januari 2022. VKOU medverkade i projektgruppen, vars slutrapportering sköts upp från juni till oktober 2022.

HT kommer att anställa en språkpedagog med syftet att erbjuda ett ämnesintegrerat språk- och skrivstöd, eftersom universitetet sedan tidigare avvecklat det universitetsgemensamma stödet. Kåren ställde sig frågande till huruvida endast en språkpedagog räcker för att täcka upp för HT:s stora ämnesbredd, men ledningen vill initialt testa småskaligt. Anställningen förläggs till HT-biblioteken, och förhoppningen är att utbildningen och biblioteksverksamheten ska uppnå bättre integrering på sikt.

Anvisningar för kursplaner på grundnivå och avancerad nivå klubbades, där HT intog ett mer flexibelt förhållningssätt vad gäller undervisningsform och vad som ska kräva ett formellt avsteg

CJM NK EO LL LF MH KD
CJM NK EO LL LF MH KD

från kursplanen. Om kursen och dess moment är överförbara mellan medier krävs nu inte ett formellt avsteg. Kårens bedömning var att potentiella risker för studenterna var få, men frågan kan behöva bevakas i takt med ökad digitalisering.

AU klubbade *Regler för antagning av oavlönade docenter vid de Humanistiska och teologiska fakulteterna*. Förslaget möttes av kritik från kåren och delar av ledningsrådet då den pedagogiska meriteringens betydelse minskade för antagningen. Förslaget släpptes igenom efter löften om ett stärkt fokus kring pedagogisk meritering inom ramen för lektorsprogrammet.

AU beslutade att tillgodose institutionerna medel för kompetensutveckling av internationella medarbetares svenskkunskaper eftersom detta ofta ställs som krav efter ett antal år efter nyanställning. Efter medskick från kåren insisterade ledningen på att kompetensutvecklingen inte kommer att kompromissa på lärares undervisningstid.

Vidare har HT arbetat med den lokala hållbarhetsplanen och genomfört förankring med institutionerna, men den är ännu inte klubbad. HT kommer även att delta på riskdialoger med universitetet som en del av det förebyggande riskarbetet. Detta är nytt för HT och kåren har bjudits in att delta under verksamhetsåret 22/23.

2.2. Fakulteternas valberedning

Fakulteternas valberedning har inte hanterat några ärenden där kåren har rätt att företräda studenterna. Gabriella Nilsson valdes till ny lärarrepresentant efter Marie Cronqvist.

2.3. Lokala skyddskommittén & Jämställdhets-, likabehandlings- och mångfaldsmöten

Lokala skyddskommittén (LSK) och jämställdhets-, likabehandlings- och mångfaldsmöten är grupper under FST. Kårordförande och vice kårordförande med studiesocialt ansvar sitter som studentrepresentanter och grupperna sammanträder ungefär två gånger vardera per termin i samband med FST. Frågor som har behandlats i LSK under året har varit coronapandemins påverkan på personal och studenter (bl.a. genom psykosociala skyddsronder), kemikaliehantering av handsprit, arbetsmiljöpolicy och handlingsplan samt SAM-uppföljning. JLM-frågor som har diskuterats under året har varit den centrala omorganisationen om JLM-frågor och hur HT-fakulteterna ska arbeta med det, samt utveckling av en ny JLM-handlingsplan. Under slutet av vårterminen inrättades även en arbetsgrupp för JoL-frågor där VKOS kommer sitta med som studentrepresentant.

C-M LL EO RA LT MA
CJM NK EO LL LF MH KD

2.4. Grundutbildningsnämnden

Under verksamhetsåret hade HTS tre studentrepresentanter i HT-fakulteternas grundutbildningsnämnd (GUN), vice kårordförande med utbildningsansvar (VKOU) inräknad. Studentrepresentanterna har inför nämndens möten haft förmöten för förankring vilket har fungerat bra. Sammanträdena med GUN var i början av verksamhetsåret digitala och återgick under våren till att vara på plats.

GUN har under året diskuterat strategiska utbildningsfrågor samt tagit en rad olika beslut, bland annat om resestipendier för studenter. Nämnden har varit delaktig i kvalitetssäkringsarbetet på fakulteterna samt diskuterat frågor kring mittvägsreflektionen som ersatte kvalitetsdialogen 2021.

Under året har GUN också utlyst och berett utdelning av projektmedel för utveckling av digital undervisning och pedagogik i två omgångar. Utlysningarna kom som ett resultat av diskussionerna från tidigare verksamhetsår om hur det sparade myndighetskapitalet skulle användas. Först fick GUN rapportering från de första projekten som fick medel under 20/21. Den första omgången som medel utlystes 21/22 var kriterierna fokuserade på digital examination och goda exempel från digital undervisning. Den andra utlysningen gick att söka för att dela utbildningserfarenheter, sprida erfarenheterna och slutligen för seniora lärare att vara mentorer till en junior lärare.

Grundutbildningsnämnden fick även rapporteringar och besök från olika verksamheter på fakulteterna, däribland SI-verksamheten och Internationella kontoret. Internationella kontoret har under året haft pilotprojektet Certificate of International merits (CIM). I slutet av verksamhetsåret fick projektet i uppdrag att bredda projektet genom att inkludera fler institutioner.

2.5. Studierektorsnätverket

Under verksamhetsåret har VKOU suttit som studentrepresentant i HT-fakulteternas studierektorsnätverk (SR). Under året har SR diskuterat övergången till distansundervisning, anpassningar av undervisningen efter smittspridningens utveckling och senare återgången till campus och återgångens påverkan på utbildningskvaliteten och arbetsmiljön. Andra pandemirelaterade frågor har varit schemaläggning och avsteg från kursplaner. Andra stora frågor i nätverket har varit undantag från den nya rättighetslistan, implementering av anonym examination, uppföljning av implementeringen av betygskriterier och kvalitetssäkringsarbetet.

I juni hölls det årliga grundutbildningsinternatet på Ystad saltsjöbad till vilket studierektorer, lärare och studentrepresentanter bjöds in. Internatet hölls under en och en halv dag. Från HTS deltog sittande och tillträdande presidium och en studentrepresentant från GUN under första dagen och under andra dagen deltog sittande VKOU samt tillträdande VKOU och kårordförande. Första

CJM NK EO LL LF MH KD

dagen bestod av en gästföreläsning och diskussioner om utbildningens relevans, som är temat för HT-fakulteternas interna kvalitetsdialoger 2023. Diskussionerna handlade också om hur humaniora kan marknadsföras för arbetsmarknaden och hur fakulteternas kurser kan paketeras för bland annat det livslånga lärandet. Andra dagen, där endast studierektorer deltog bestod av en workshop kring ett utkast på frågebatteri till fakulteternas kvalitetsdialog 2023 samt en diskussion om HT-fakulteternas vidare arbete med nästa sexårscykel av kvalitetsarbetet. Det första förslaget som diskuterades var att genomföra en stor kvalitetsutvärdering vart sjätte år och att de andra fem åren skulle användas för förberedelsearbete och uppföljningsarbete. Det andra förslaget och det som fick mest stöd under workshopen var att genomföra kvalitetsdialoger vartannat år och uppföljningsdialoger vartannat år. Slutligen diskuterades *Riktlinjer för planering och beräkning av lärares arbetsinsatser 2011*, då den behövde ses över och eventuellt uppdateras.

2.6. Forskarutbildningsnämnden

Forskarutbildningsnämnden har utlyst och berett doktorandanställningar, samt beslutat om allmänna studieplaner. Frågor utöver det löpande arbetet har varit problemen med uppehållstillstånd med anledning av den nya utlänningslagen, och diskussioner kring inrättandet av ett doktorandprogram, likt professorsprogrammet, för att skapa bättre planeringsförutsättningar för institutionerna, som idag måste vänta på budgetbeslut från Fakultetsstyrelsen.

2.7. Lärarförslagsnämnden

Lärarförslagsnämndens huvudsakliga uppgift är att bereda anställningar av lärare och forskare. HTS har haft en studentrepresentant under verksamhetsåret. Inga viktiga ärenden i behov av förankring behövde lyftas till presidiet av studentrepresentanten. Inga skriftliga rapporter skickades upp till fullmäktige av studentrepresentanten. Bristen på skriftliga rapporter medges som en brist i kommunikationen från presidiets sida, och rekommenderar kommande presidier att tydliggöra detta för nya studentrepresentanter.

2.8. HT:s ledningsråd

Under verksamhetsåret 21/22 har HT:s ledningsråd fortsatt placerats i anknnytning till fakultetsstyrelsen och dess arbetsutskotts sammanträden för att förankra frågor och beslut. Kårordförande sitter i rådet.

Ledningsrådet har under verksamhetsrådet behandlat frågor kopplade till fakulteternas anpassningar till pandemirestriktionerna, nya LAS påverkan på anställningsprocesser och fakulteternas ansvar och beredskap i händelse av kris eller krig. I anslutning till pandemins uppsving kring årsskiftet ställde sig HTS bakom en hårdare nedstängning under förutsättningen att återgången kunde genomföras så snabbt och smidigt som möjligt, vilket även blev fallet.


CJM NK EO LL LF MH KD
CJM NK EO LL LF MH KD

Prefekterna har uppmärksammat bristen på studentrepresentanter i de olika institutionsstyrelserna som ett problem och tycks vara öppna för att hitta vägar för samverkan vad gäller att sprida information om studentrepresentationens roll på HT. En annan relevant fråga för rådet har varit profilområdesprocessen på LU, och på HT har man – likt flera andra fakulteter – varit kritiska till det nya systemet eftersom det skapar konkurrens om forskningsmedel mellan fakulteterna. Trots svårigheter för HT:s ämnen att inkomma med ansökningar tycks processen ha mynnat ut i att ett av fem profilområden får sin bas i HT med mänskliga rättigheter som ämne.

Kårordförande deltog på ledningsrådsinternat i september, där temat kretsade kring tillitsbaserat ledarskap och fakulteternas anpassningar till att administrativ personal nu har rätt att arbeta hemifrån till 40 %.

2.9. Coronagruppen

I gruppen deltog prodekan för grundutbildning, kommunikatör, huvudskyddsombud, arbetsmiljösamordnare, driftsenhetschef för SOL och LUX, representant för internationella kontoret, representant för studievägledarna, chef för HT-biblioteken och VKOS. Gruppen träffades vid behov, ibland flera gånger i veckan, för att bereda material inför dekanbeslut och diskutera situationen på fakulteterna. Vid nya rektorsbeslut eller rekommendationer från Folkhälsomyndigheterna tog gruppen fram material för spridning till anställda och studenter.

Stora frågor för Coronagruppen har varit öppenhet av lokalerna, studieplatser, schemaläggning och planering av höstterminen 2021 och vårterminen 2022. I början av höstterminen var lokalerna öppna, men med mycket färre studieplatser än vanligt, och det fanns även så kallade Corona-vakter som hyrdes in för att be studenter hålla avstånd och inte möblera om. När restriktionerna lyftes den 29 september innebar det en stor arbetsbelastning för personalen, och därför var alla studieplatserna var inte tillbaka förrän i början av oktober.

När restriktionerna kom tillbaka den 22 december, och sedan även förstärktes efter årsskiftet så var coronagruppen med i diskussionerna om hur man skulle hantera övergången mellan campusundervisning och digital undervisning eftersom schemaläggning för vårterminen var baserad på ett helt annat smittläge och det blev en snabb omställning. HT-fakulteterna höll dock alltid öppet studieplatserna, men med en mindre kapacitet.

2.10. Rådet för nyttiggörande av forskning

Rådet för nyttiggörande av forskning inrättades under verksamhetsåret 20/21 för att stärka HT:s arbete med att främja innovativa forskningsprojekt med anknytning till de humanistiska och teologiska ämnena. Under året har rådet beslutat om att stötta olika förslag till forskningsprojekt,

CJM NK EO LL LF MH KD

och tagit del av utvecklingen av tidigare beviljade projekt. Rådets roll är fortfarande i en konkretiseringsfas och i slutet av verksamhetsåret diskuterades huruvida tillräckligt många ansökningar kommer att inkomma i framtiden. Ett förslag på nytt fokus var att främja projekt som involverar mastersstudenter i utbildningen, för att stärka sammanflätningen av forskning och utbildning. HTS och HTDR delar på en röst i rådet, men båda har rätt att närvara. Framtida verksamhetsår får i samråd med HTDR avgöra hur den faktiska representationen ska fungera.

2.11. Kvalitetssäkring på HT-fakulteterna

Följande avsnitt behandlar HT-fakulteternas arbete med kvalitetssäkring, och kårens roll i dessa processer.

2.11.1. Rättighetslistan

De aktuella undantagen från *Rättighetslistan* som HT-fakulteterna har fått beviljade är följande punkter: 3.9, 3.10, 3.11, 5.1, 5.4. Undantaget från *Rättighetslistan* punkt 5.4 Anonym examination var begränsat till läsåret 21/22 5.4 (se mer i avsnitt 2.4). Under verksamhetsåret har HT-fakulteterna skickat upp en ansökning om undantag från ytterligare två punkter i rättighetslistan. Ansökan skickades upp till UN för beslut under 22/23.

Ansökan om undantag gäller för punkterna från 6.2 och 6.6. Det var under revideringen av en riktlinje i GUN som det blev tydligt att HT-fakulteterna inte följde de två punkterna.

Studentrepresentanterna uppmanade fakulteterna att ta fram en ansökan om undantag för de aktuella punkter vilket gjordes i samråd med kåren genom VKOU.

2.11.2. HT-fakulteternas interna kvalitetsdialoger

Enligt ett tidigare beslut pausade HT-fakulteterna sina interna kvalitetsdialoger för 2022. På uppmaning från HTS genomfördes istället en så kallad mittvägsreflektion. Behovet av pausen uppstod i samband med att ordinarie utbildningsledare ej kunde tjänstgöra under året. Frågebatteriet till mittvägsreflektionen togs fram av en av de två utbildningsledarna som tillträdde dennes tjänst på 50% vardera. Frågebatteriet skickades ut till institutionerna samt kåren i november med deadline i februari. VKOU fick efter att ha påmint utbildningsledaren möjlighet att se frågebatteriet och möjlighet att inkomma med synpunkter från kåren. Frågorna var uppdelade i två kategorier, en som handlade om hur institutionerna har arbetat med de åtgärder och uppföljningsåtgärder som har kommit fram under de första tre åren av innevarande kvalitetscykel, och en del om hur institutionerna upplever att det nuvarande kvalitetssäkringssystemet på HT fungerar och vilka förbättringsmöjligheter som de ser. Svaren på reflektionen diskuterades på ett möte med utbildningsledaren, fakultetens kvalitetssamordnare, prodekan för grundutbildning och VKOU. Diskussionen om upplägget av nästa sexårscykel fortsatte på GU-internatet i juni (se 2.5).

CJM NK EO LL LF MH KD
CJM NK EO LL LF MH KD

2.11.3. Programkonferenser

Under året har VKOU fortsatt att delta på förberedelsemötena med ansvarig utbildningsledare och representanter från institutionen. Under 21/22 genomfördes fyra programkonferenser; Asienstudier, LKM, Kognitionsvetenskap och Visuell kultur. VKOU 20/21 hade sett till att HTS frågor hade lyfts till det frågebatteri som fakultetsledningen krävde att programmen hade med i sina underlag till konferenserna, och utbildningsledaren var noga med att påpeka detta. HTS ansvarade för att utse studentrepresentanter för de egna programmens räkning medan den gästande studentrepresentanten skulle utses av det gästande universitetets studentkår. Trots svårigheter så lyckades HTS utse studentrepresentanter till samtliga konferenser med undantag för visuell kultur där VKOU fick en skriftlig rapport från programansvarige istället.

2.11.4. Centrala kvalitetsdialoger

Kårordförande och VKOU deltog på 2021 års centrala kvalitetsdialog mellan universitets- och fakultetsledningen, tillsammans med en representant från HTDR. Från universitetsledningens håll deltog bland annat rektor Erik Renström, prorektor Lena Eskilsson och vicerektor Ann-Kristin Wallengren. Nytt för årets centrala kvalitetsdialoger var att ett förmöte hölls för att reda ut sakfrågor kring de underlag som skickats in till dialogen. VKOU deltog på förmötet.

Som underlag inför kvalitetsdialogerna ombeds fakulteterna skicka in en text som besvarar ett antal frågor utskickade av universitetsledningen. Studentkåren och doktorandrådet får möjlighet att inkomma med varsin studentinlägga inför mötet. Fokus för årets centrala kvalitetsdialoger var fakulteternas arbete med kursvärderingar och kursutvärderingar.

I studentinlagan och under mötet lyfte kåren bristande studentinflytande på HT-fakulteterna i kursvärderingar och andra sammanhang, HT-fakulteternas hantering av implementering av anonym examination och HT-fakulteternas problem med att följa upp och implementera beslut. Kåren lyfte även problematik med den låga lärarledda tiden och brist på extern granskning av kvalitetsarbetet, särskilt vad gäller grundnivån av utbildning. Oftast ska studentinlagan fungera som en kommentar till fakultetsledningens självvärdering, men denna möjlighet begränsades på grund av att självvärderingen skickades ut med för kort varsel.

2.11.5. Kursplanegranskning

HTS kursplanegranskare har granskat kurs- och utbildningsplaner innan fastställande av prodekanen för grundutbildning. Kursplanegranskarna har delat upp arbetet mellan sig och dokumenterat vilka kursplaner som har granskats genom ett dokument som även delas med kårens presidium. Inga större anmärkningar vid årets granskningar.

CJM NK EO LL LF MH KD
CJM NK EO LL LF MH KD

3. Lokala utbildningsfrågor

Följande avsnitt behandlar kårens lokala utbildningsbevakning som sker på HT-fakulteterna och dess olika institutioner och organ.

3.1. Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet (UU) bestod under verksamhetsåret av tre invalda ledamöter och VKOU som ordförande. UU har under verksamhetsåret haft tre möten. Året 21/22 var det andra året som institutionsstyrelserepresentanterna var ständigt adjungerade till utskottet, men med anledning av utskottets få sammanträden går det inte att utvärdera det nya arbetssättet, eller kombinationen av nätverksträffar och utskottets möten. Under året rapporterade VKOU om aktuella ärenden inom utbildningsbevakning, vilket ledamöterna fick tillfälle att diskutera. Ett av ärendena som diskuterades var implementeringen av anonym examination där VKOU fick förankring från ledamöterna för att kunna driva kårens åsikter. UU hade planer på att genomföra en uppföljningsrapport på undersökningen som gjordes av UU 2015 gällande studenters åsikter kring anonym examination men på grund av sen uppstart under hösten och att det inte gick att få ihop mötestider under våren så kunde projektet ej genomföras. En del av detta berodde på att ledamöterna hade svårt att få ihop tid på grund av att de satt på flera poster samtidigt, eller var upptagna med studier.

3.2. Studentärenden

Under året inkom ca 15 studentärenden som berörde utbildningar från alla institutioner. Detta kan ställas mot föregående verksamhetsår, som hade omkring 60 studentärenden. Att det är ganska få sett till även tidigare år kan bero på att kåren inte är så synlig för studenterna som den var innan pandemin. Ytterligare en anledning är att VKOU skickade vidare ett antal ärenden till Studentombudet på grund av tidsbrist. Ärenden inkom via Klaga-formuläret på HTS hemsida, mejl direkt till VKOU, genom kursombud eller genom att studenter kom in på kårkansliet. En länk till Klaga-formuläret har funnits med på alla kårens nyhetsbrev under året.

3.3. Studentråden

Under verksamhetsåret har följande fyra student- och studieråd varit aktiva: SOL studentråd vid Språk- och litteraturcentrum, Filosofiska studentrådet vid Filosofiska institutionen, Studentrådet vid Utbildningsvetenskapliga institutionen (U-rådet) och Modevetenskapliga studierådet (Campus Helsingborg) vid Institutionen för kulturvetenskaper. Under våren valde styrelsen in två studentrepresentanter till arkeologiska institutionsstyrelsen. Tyvärr har studentråden haft ett svårt år för att rekrytera medlemmar och kåren har inte lyckats starta upp några nya studentråd under

CJM NK EO LL LF MF MAH KD
CJM NK EO LL LF MH KD

året. VKOU har anordnat enskilda möten med utbildning för de nya studentrådsordförandena. Utöver det har VKOU främst hållit kontakt via mejl och uppdaterat om aktuella händelser bland annat utvecklingen kring corona.

Studentråden har inte kunnat anordna så många aktiviteter under året, istället har fokus riktats mer direkt mot institutionerna. Bland annat har U-rådet varit involverade i arbetet med studenternas rättigheter när UKÄ drog i examenstillståndet i matematik (se mer i punkt 3.7). SOL studentråd har haft två ledamöter och har deltagit i sektionsstyrelserna efter förmåga.

U-rådet har vuxit under verksamhetsåret och bildade en arbetsgrupp för studiesociala aktiviteter för ämneslärarstudenterna. Arbetsgruppen uppvisade ett stort engagemang, vilket välkomnades av kärstyrelsen. Under året blev det däremot tydligt att det engagemanget inte fick plats i HTS struktur. En del av årets verksamhetsplan har varit att se över hur arbetsbelastningen för presidiet kan minskas och eftersom arbetsgruppens engagemang medförde ökad arbetsbelastning för presidiet i form av administration, tillsatte kärstyrelsen en arbetsgrupp för att utreda studentrådets möjligheter och begränsningar vad gäller sociala aktiviteter (se 7.2.4).

Under verksamhetsåret 19/20 avslutades en utvärdering om studentrådets roll, som mynnade ut i en del förslag på utveckling av studentrådets arbetssätt. Förslagen har arbetats med under året men implementeringen har stött på en del svårigheter under verksamhetsåret kopplat till coronapandemin och arbetsbelastning. Förhoppningsvis kan nästa verksamhetsår få bättre förutsättningar att fortsätta implementera och utvärdera med ett mer rättvist underlag.

3.4. Studentrepresentation

En stor del av de studentrepresentantsposter som funnits på HT-fakulteterna har under året varit tillsatta. Det har däremot funnits en brist på aktiva studentråd och representanter i institutionsstyrelser.

Det har varit svårt att tillsätta studentrepresentanter i beredande grupper på institutionerna, eftersom studentråden har haft få aktiva ledamöter och kåren inte alltid nås av informationen om aktiva organ på institutionerna. Ibland har det också framkommit att val av studentrepresentanter inte har gått via kåren. För att bibehålla kårens kontroll över tillsättningen av studentrepresentanter har VKOU fortsatt att uppdatera studentrepresentantsregistret. Detta arbete kräver fortsatta dialoger med institutionerna eftersom nya organ inrättas med tiden.

Kårens centrala studentrepresentantsmejl har administrerats av VKOU. Eftersom mejlen används som en arkivmejl och därför inte kollas regelbundet har VKOU uppmanat studierektorerna att

CJM NK EO LL LF MH KD

kontakta VKOU-mejlen vid brådskande ärenden såsom beslut om examinatorer när det inte finns studentrepresentanter i institutionsstyrelserna.

3.5. Kursombud

Under verksamhetsåret 21/22 fortsatte presidiet arbetet med tillsättning av kursombud som ett sätt att synliggöra kåren och förbättra utbildningsbevakningen. Kursombuden fick efter att det blivit valda ett mejl från VKOU med utförligare information om HTS och vad som förväntades av dem som kursombud. Under 21/22 förväntades kursombuden vara en kontaktperson för kursen och att presidiet kunde kontakta dem ifall det skulle behövas. Att rollen som kursombud innebar lite arbete från studenten kan ha gjort att det var lättare att få studenter att ställa upp. Under året fick vi kursombud på majoriteten av kurserna som vi besökte. Under hösten hade vi ca 20 kursombud och under vårterminen ca 10. Kåren hann inte göra mer för att utveckla arbetet i frågan innan verksamhetsåret 21/22 slutade, så arbetet kan behöva plockas upp kommande verksamhetsår.

3.6. Studentrepresentantsutbildning

HTS höll inte i några stora studentrepresentantsutbildningar under verksamhetsåret. Istället har VKOU försökt få in utbildningen i befintliga forum för studentrepresentanter. Lösningen har inte varit optimal men på grund av svårigheterna med att planera under det skiftande läget med restriktioner prioriterades de stora utbildningstillfällena ner. Till valda kursombud, studentrepresentanter och studentrådsordföranden har presidiet skickat ut handboken för studentrepresentanter och studentråd, som färdigställdes verksamhetsåret 19/20.

3.7. Ämneslärarutbildningen

Under november 2021 drog UKÄ in examenstillståndet för matematikämnet inom ramen för programmet för lärarutbildningen, med motiveringen att det saknades tillräcklig ämnesdidaktisk forskningsaktivitet i ämnet och att relevanta åtgärder för att lösa problematiken inte vidtagits. Styrgruppen för ämneslärarprogrammet tillsatte en arbetsgrupp för att utreda de ekonomiska och organisatoriska förutsättningarna för att återfå examenstillståndet. Parterna har emellertid varit negativt inställda till ett förnyat tillstånd eftersom man fortfarande har rätt att examinera i matematik inom ramen för KPU. Styrgruppens tamps fortfarande med problem gällande vilka instanser som äger vilka frågor, vilket skapar långa ledtider för att hantera problem. Under året har kårordförande suttit som LUS representant i ämneslärarprogrammets styrgrupp, vilket har medfört goda möjligheter för insyn i frågor som sedan behandlas i HT:s fakultetsnämnder. Vad gäller ämneslärarutbildningen så har studentrepresentationen förbättrats och det Utbildningsvetenskapliga studentrådet har haft konstruktiva dialoger med programrådet och institutionen. Rektor har givit en utredare i uppdrag att utreda lärarutbildningen för att lämna förslag på förbättringsåtgärder.


CJM NK EO LL LF MH KD

3.8. Avsteg från kursplaner

Omständigheterna kring corona skapade fortsatt behov av avsteg från kursplaner på HT. Besluten om avsteg och studentinflytandet i processen har fungerat väl eftersom de flesta rutiner och strukturer kring processen etablerades under tidigare verksamhetsår med corona. Den bärande principen bakom avstegen var att om ett obligatoriskt moment som salstentamen behövde ändras, så krävdes ett formellt avsteg från kursplanen. Övergång mellan digitala och fysiska föreläsningar krävde inget avsteg eftersom dessa var överförbara mellan medier och inte obligatoriska. VKOU har hanterat avstegen från kursplaner.

4. Universitetsgemensamma och nationella frågor

Utöver de lokala utbildningsfrågorna på HT-fakulteterna har kåren varit involverad i externa utbildningsfrågor på den universitetsgemensamma nivån via Lunds universitets studentkårer (LUS) och den nationella nivån via Sveriges förenade studentkårer (SFS).

4.1. Ordförandekollegiet och LUS ting

Kårordförande har under året suttit i LUS politiska styrelse Ordförandekollegiet (OK) och tinget, som är LUS högst beslutade organ. OK fattar beslut enligt delegation, varpå besluten underställs tinget. OK behandlar universitetsgemensamma frågor och utgör en viktig arena för kårernas påverkansarbete gentemot universitetet. Återkommande för OK är att kårerna har möjligheter att göra inspel på LU:s budget, resursfördelning och LU:s underlag inför myndighetsdialogerna. Nytt för årets myndighetsdialog var att LU fokuserade på problematiken med de låga prislapparna på utbildning, och mer specifikt problemen för den lärarledda tiden inom språkundervisning. Förändringen har sannolikt sin grund i HTS och HT:s många år av påverkansarbete.

OK har bevakat utvecklingen kring corona genom rapporter från kårerna och LUS presidium. Det har under året varit tydligt att fakulteterna genomfört anpassningar till restriktioner och återgång på olika sätt. Under höstterminens återgång rapporterade HTS om att HT:s rapporter till universitetsledningen var missvisande eftersom många studenter fortfarande inte hade återgått till campusförlagd undervisning, eller överhuvudtaget kände till att så var planen enligt dåvarande rektorsbeslut. Pandemins uppsving vid årsskiftet följdes av en återgång som fungerade väsentligt bättre på HT. Kårernas samlade bilder av coronapandemins påverkan på studenter och doktoranders situation återfinns i LUS sammanställning *Studentkårernas lärdomar från covid-19 pandemin* (mer om coronaarbetet på HT i 2.9.).

C-M NK EO LL LF MH KD
CJM NK EO LL LF MH KD

I samband med omstruktureringen av campusutvecklingen och det nyligen inrättade campusutvecklingsrådet har Science Village (SV)-frågor fått mindre uppmärksamhet i OK, eftersom flera av frågorna idag behandlas lokalt på N-fak och LTH. Utvecklingen är önskvärd i meningen att tid frigörs för att diskutera frågor som är mer relevanta för den breda studentrörelsen, men framtida verksamhetsår kan behöva bevaka huruvida insynen räcker eftersom SV finansieras av universitetsgemensamma medel. HTS anordnade en träff för LE, JF och SAM tillsammans med Carina Jarl för att få en dragningsom SV-frågan och öka insikten för de torra kårerna. SV-kontoret genomförde även dekanrundor där kårordförande deltog och fick bistå med HTS perspektiv på utvecklingen. Projektet kring gemensam tentamensservice förlängdes även under året, och bygget av ett gemensamt tentamenshus för universitetets fakulteter kommer att inledas.

OK har diskuterat det livslånga lärandets roll på universitetet efter ändringen i högskolelagen som specificerar att lärosätenas ansvar kring fortbildning och vidareutbildning för arbetsmarknaden. Universitetet har flaggat för möjliga undanträngningseffekter av ordinarie utbildningsutbud om satsningarna från regeringen inte permanenteras. Kårerna var enade kring att detta inte vore en önskvärd utveckling. Som en reaktion på lagändringen – och de olika utbildningssatsningar som universitetet erhållit från regeringen – inrättades EDU-lab, ett projekt med syfte att bistå fakulteterna med att ta fram utbildningsutbud i form av fristående kurser och som sträcker sig över fakultetsgränserna. EDU-lab har mottagits med viss skepticism från såväl kårer som universitetet, men dess faktiska roll lär konkretiseras och tydliggöras under kommande verksamhetsår. Samtliga fakulteter har även fått i uppdrag att säkerställa att man erbjuder kurser som passar inom ramen för det livslånga lärandet. Fakultetsledningen på HT har konstaterat att läget ser bra ut eftersom det redan erbjuds ett stort antal fristående kurser.

LU ingår i den europeiska utbildningsalliansen European University Alliance for Global Health (EUGLOH). Alliansen har under åren haft en något oklar roll, som nu börjar konkretiseras mer och LUS har under året intensifierat engagemanget i alliansen. Bland annat har LUS vice ordförande deltagit på ett internationellt samverkansmöte i Portugal. HTS har intagit en skeptisk position till alliansen och tidsåtgången för LUS eftersom global hälsa som tema är svårt att göra relevant för HT. Formerna för studentrörelsens organisation har även diskuterats, och EUGLOH:s administration har inkommit med förslag på hur studenterna kan organisera sig. Detta bemötte HTS med kritik eftersom studentrörelsen i Sverige bygger på studenters självständighet och inte toppstyrning av externa parter.

Enligt LUS verksamhetsplan för 21/22 ålades kårerna att revidera samtliga ställningstaganden. Denna ambition gick inte att efterleva och istället reviderades ett antal ställningstaganden och en


CJM NK EO LL LF MH KD

prioriteringsordning för kommande revideringar av ställningstaganden togs fram. Kårordförande har framfört HTS åsikter i samtliga revideringar och var involverad i arbetsgruppen för *Ställningstagande för studenters rätt till återhämtning* som antogs under verksamhetsåret. Därtill antogs *Ställningstagande om en god studieplats och studiemiljö* under året. LUS har även avgett remissvar i flertalet frågor, och för vissa av dessa har kårordförande deltagit i arbetsgrupper.

LU har under verksamhetsåret tagit tydligare ställning om vikten av etablerade pedagogiska karriärvägar och möjligheter för pedagogisk meritering. Rådet för universitetsgemensam högskolepedagogisk utveckling inrättades med syftet att behandla dessa frågor. Rådets roll kommer att utarbetas eftersom fakulteterna har kommit olika långt med frågan och har olika behov. HTS har varit positiva till utvecklingen och hoppats att detta skyndar på utvecklingsarbetet på HT.

Bygget av Lunds nya sjukhus har diskuterats i OK. LU – mer specifikt vicerektor för forskning, hållbarhet och campusutveckling – har varit mån om kårernas möjligheter till att göra inspel i processen, något som hörtsammats till en bristande grad av kommunen och regionen. Alternativen som har varit på bordet är Brunnsög, befintligt läge genom renovering och Smörlyckan. Det senare tycks bli utfallet. HTS har drivit vikten av närhetsprincipen, men också tagit rygg för Corpus Medicums åsikter i frågan.

Examensavdelningen för LU har förankrat planer på att se över möjligheterna med digitala examensbevis, vilket skulle korta ner handläggningstider, men ta bort traditionen med det fysiska examensbeviset. HTS har varit försiktigt positiva i frågan, men LUS har ännu inte tagit ställning.

Tinget fastställde en strategisk plan för LUS som gäller i 2022/2023 – 2024/2025, med syftet att främja långsiktigt arbete med politiska och organisatoriska frågor. En avsikt är att verksamhetsplanen i någon utsträckning ska speglas av innehållet i den strategiska planen. HTS satt med i arbetsgruppen för framtagandet.

4.2. Karnevalsorganet

Under verksamhetsåret genomfördes Lundakarnevalen 2022 och Karnevalsorganet (KO) sammanträdde nio gånger. Arbetet präglades av osäkerheter kopplade till pandemin, men i slutändan kunde karnevalen genomföras till mångas glädje. I juni månad tycktes det ekonomiska resultatet ha fallit ut väl, med ett överskott som avses komma Lunds studentliv till gagn genom en äskningsprocess under 22/23.

CJM NK EO LL LF MH KD

Samtliga hel- och halvtidare från studentlivet fick gratis inträdespass till karnevalsområdet. Representanter i KO fick VIP-pass. Kårens begränsade förmåner kan ställas mot de mer generösa förmåner som ges till nationerna, AF och andra externa aktörer.

Under KO:s sjätte sammanträde beslutades att karnevalskommittén har rätt att göra mindre revideringar i policys beslutade av organet. HTS röstade för avslag med hänvisning till beslutsrätten enligt Lundakarnevalens stadga. Under KO:s sista sammanträde lyfte kommittén diskussionen kring att karnevalen ska bekosta en utvärderingsresa, vilket var en tradition innan kommittén blev arvoderad. KO beslutade att bevilja utvärderingsresor, och HTS yrkande om att kommittén ska avstå flygresor bifölls.

4.3. Universitetsstyrelsen

Universitetsstyrelsen (US) är universitetets högsta beslutande instans och består av rektor, åtta externa ledamöter utsedda av regeringen varav en är styrelseordförande, tre lärare samt tre studenter. Studentrepresentanternas förankring med kårerna inför US-sammanträden sker genom US-kårförmöten. Under dessa möten har kårordförande deltagit. Frågor som behandlas löpande i US är beslut om årsredovisning, budgetunderlag till regeringen, uppföljningar i enlighet med Internrevisionens granskningar och beslut om resursfördelning. Frågan om arvodering för representanterna i Universitetskollegiets rekryteringsgrupp (UKRG) har diskuterats mot bakgrunden av de problem kopplade till kompensation som uppstod under förra rektors- och prorektorsprocessen, och nu kommer lärarrepresentanter att få ekonomisk ersättning för arbetet. En lösning för utbetalning av arvode till LUS presidium har även tagits fram.

4.4. Utbildnings-, Forskarutbildnings- och Forskningsnämnden

VKOU har deltagit på förmöten med de andra kårerna inför Utbildningsnämndens (UN) sammanträden och fört fram HT-studenternas åsikter. Frågor som varit aktuella i UN i år har bland annat varit Studentbarometern omstrukturering, Rättighetslistan, fördelning av medel för sommarkurser och ökad integrering av Studenthälsans verksamhet i nämnden.

En arbetsgrupp under UN har arbetat med omstruktureringen av Studentbarometern, med motiveringen att den är för bred och att ansvaret för uppföljning är otydligt. Studentkåreerna har varit enade om vikten av att bevara enkäten i sitt nuvarande skick eftersom det ännu inte presenterats någon plan för vad som kan ersätta den.

UN har tagit de första stegen i att påbörja revideringsprocessen för *Rättighetslistan* för studenter vid LU. Ordförandekollegiet enades kring att dokumentet inte behöver några omfattande revideringar.

CJM U EO RR LF MH
CJM NK EO LL LF MH KD

UN tillsatte en utredning för fördelningen av medel för sommarkurser riktade mot ämneslärare och ämneslärarstudenter. Under processen intervjuades kårordförande tillsammans med HT:s kvalitetssamordnare av utredaren. Ett nytt förslag på fördelning av sommarkurser har tagits fram som tycks lösa vissa av de problem man sett med tidigare fördelningsmodell.

Studentrepresentanterna i den universitetsgemensamma forskarutbildningsnämnden (FUN) har förankrat via förmöten, OKDK och mejlkontakt. HTS ordförande har främst deltagit i mejlförankringen. Aktuella frågor för FUN har varit förlängning av doktorandtjänster under pandemin och Migrationsverkets agerande relation till den nya utlänningslagen.

Studentrepresentanterna i Forskningsnämnden (FN) har förankrat med Ordförandekollegiet under sammanträden och via mejl. FN har arbetat med uppföljningen av RQ20 och en ny forskningsstrategi för universitetet. Därtill har FN bevakat och agerat i frågor kopplade till Rysslands krig mot Ukraina, avseende forskningssamarbeten med de båda nationerna.

4.5. Möten med universitetsledningen

Under året har HTS träffat universitetets ledning vid ett flertal tillfällen. Kårens åsikter har framförts i samband med verksamhetsdialogerna, de centrala kvalitetsdialogerna samt vid de luncher som anordnas för ledningen och kårerna en gång per termin. Delar av ledningen har även besökt olika instanser av LUS för att låta kårerna ge inspel på olika frågor. Kårordförande och LUS ordförande deltog tillsammans under verksamhetsdialogen 2022 mellan HT-fakulteterna och universitetets ledning, efter ett gemensamt förmöte. I centrum för dialogerna stod kriget i Ukraina och dess påverkan på universitetets verksamhet, men även HT:s småämnesproblematik och de låga prislapparna som försvårar möjligheterna att upprätthålla kvaliteten i undervisningen och att tillgodose en önskvärd mängd lärarledd tid. HT:s ledning betonade att språkämnenas finansiering är av särskild angelägenhet. Under verksamhetsdialogen lyftes även faktumet att det börjar uppstå lokalbrist på HT, och att ämneslärarutbildningen hade gynnats av ett gemensamt hus.

4.6. Universitetskollegiet

Universitetskollegiet är det organ som hanterar rektors- och prorektorsprocessen vid Lunds universitet. UK består av studentrepresentanter och representanter för akademisk, teknisk och administrativ personal. Studenterna erhåller tolv mandat, varav kårerna tillsätter en representant var och de resterande tre mandat tillsätts av LUS. Under tiden mellan rektors- och prorektorsprocessen brukar aktiviteten vara låg i UK, och under eventuella sammanträden deltar ofta endast LUS-representanterna för kårernas räkning. Under verksamhetsåret valdes kårordförande in till UK via styrelsen med anledning av ett oväntat sammanträde kopplat till ett

CJM NK EO LL LF MH KD

eventuellt breddande av UK:s funktion. Ordförande för UK föreslog att organet även ska hålla tematiska debattkvällar uppstod kring, vilket ser ut att bli verklighet.

4.7. Sveriges förenade studentkårer och Lunds universitets allians

VKOU deltog på Sveriges förenade studentkårers (SFS) introduktionsdag den 20 augusti som hölls digitalt. Under dagen presenterades SFS verksamhet och hur arbetet skulle läggas upp under året. Aktuella utbildningsfrågor diskuterades också och kårerna fick chansen att diskutera sina åsikter i de olika frågorna samt utbyta erfarenheter. SFS har fortsatt att administrera nätverket för utbildningsansvariga och SSO:er. Nätverkens syfte är att erbjuda erfarenhetsutbyte mellan medlemskårer gällande utbildningsfrågor och informationsspridning. VKOU och VKOS har haft ambitionen att delta på respektive nätverksträffar men har prioriterat ner dem. Två medlemsmöten hölls under året. HTS deltog under medlemsmötet i Uppsala under vårterminen. SFS-FUM hölls i år i Malmö. I vanlig ordning hanterades valärenden, propositioner och motioner.

HTS deltog i motionsskrivande via Lunds universitets allians (LUA) och stod själva som avsändare för en motion på styrelsens proposition om återhämtning, där HTS ambition var att bredda frågan för kårer med låg schemalagd undervisningstid. Den senare fick inte tillräckligt stöd för att lyftas automatiskt i plenum. LUA har under året haft möten ca en gång per månad, med ökad frekvens under motionsskrivandet. I delegationsledningen satt Samhällsvetarkåren och Teknologkåren. I LUA har kårerna tillsammans skrivit ett flertal motioner. Mer om LUA-avtalet i 7.5.

I verksamhetsplanen klubbades en ny organisatorisk fokusfråga med löptid från 22/23 – 24/25, vid namn *Engagemangets vikt och värde*, som bland annat fokuserar på hållbart studentengagemang inom den egna organisationen.

Styrelsens proposition om uppdragsutbildning återremitterades av SFS-fullmäktige. Vissa kårer ansåg att man inte uppfyllt uppdraget med att beskriva för kårerna hur de kan representera studenter vid uppdragsutbildningar, men andra kårer var missnöjda med det framvaskade förslaget och de möjliga konsekvenserna på SFS ställningstagande i frågan om meritering till högre utbildning. HTS ställde sig i det senare ledet.

4.8. Universitetskanslersämbetet

Den 19 augusti deltog VKOU på Universitetskanslersämbetets (UKÄ) studentdag digitalt. Under dagen presenterade UKÄ vad de gör samt hur det nationella kvalitetssäkringssystemet ser ut. Tillsammans med andra kårrepresentanter från hela Sverige diskuterades också studentinflytande och studentrepresentation.

CJM M EO RR LF MAA KD
CJM NK EO LL LF MH KD

UKÄ:s beslutade att godkänna LU:s arbete med kvalitetssäkring efter den granskning som genomfördes under VT21. Myndigheten inkom med synpunkter på förbättringsområden, så som att universitetsstyrelsen behöver ha större insyn kring utfallet av kvalitetsarbetet. UKÄ färdigställde utvärderingen av LU:s arbete med breddad rekrytering som påbörjades under VT21, och inkom med kritik som bland annat kretsade kring att LU inte definierat tydliga målbilder för arbetet med den breddade rekryteringen. Efter UKÄ:s granskning av ämneslärarutbildningen beslutade UKÄ att dra in examenstillståndet för ämnet matematik inom programmet (se avsnitt 3.7.).

5. Studiesociala frågor

Det här avsnittet beskriver hur kåren har jobbat med de studiesociala frågorna, så som den fysiska och digitala studiemiljön, under årets gång.

5.1. Studiesociala utskottet

Det studiesociala utskottet (STUDS) bestod under verksamhetsåret 21/22 av tre ledamöter, med VKOS som ordförande. En av ledamöterna hoppade sedan av under mitten på höstterminen på grund av personliga skäl. Utskottet sammanträdde officiellt fyra gånger under verksamhetsåret samt mötes upp en gång för att ha en workshop.

STUDS arbetade under året med ett projekt som handlade om att undersöka och göra en guide till studieplatserna på SOL och LUX. Projektet uppkom efter en diskussion om studieplatser under pandemin och efter återgången till campus. Utskottet skrev ihop en lista med information som bör finnas med i en sådan guide, och i maj inleddes en sammanställning av studieplatserna på LUX. Eftersom SOL-biblioteket är mitt i en ombyggnation beslöt utskottet att vänta med att sammanställa studieplatserna på SOL till nästa termin.

Verksamhetsåret 21/22 var andra året som studerandeskyddsombud (SSO) var ständigt adjungerade till utskottens möten, under verksamhetsåret arbetade därför STUDS även med att utveckla det arbetssättet.

5.2. Studerandeskyddsombud

Studerandeskyddsombuden väljs via studentråden. Under verksamhetsåret 21/22 hade HTS två SSO:er vid Utbildningsvetenskapliga studentrådet, respektive Filosofiska studentrådet. Det har varit svårt att hitta fler SSO:erna, dels eftersom undervisningen var digital under hösten och lokalfrågor inte engagerade folk och dels för att flertalet studentråd har varit inaktiva under året. Under verksamhetsåret har SSO:erna varit ständigt adjungerade till STUDS.

C-M M EO R2 LF MH
CJM NK EO LL LF MH KD

5.3. Studiemiljö på HT-fakulteterna

Som huvudstuderandeskyddsombud deltog VKOS i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) på HT-fakulteterna under verksamhetsårets gång. Cykeln börjar vid årsskiftet med skyddsronder och sedan uppföljning under höstterminen. Under vårterminen gick VKOS på tre skyddsronder, en för de allmänna utrymmena på SOL, en för de allmänna utrymmena på LUX, samt en som ersättare för SSO vid kulturvetenskapliga institutionen. VKOS missade tyvärr HT-bibliotekens skydds rond p.g.a. sjukdom, och de resterande skydds ronderna för de institutioner där det saknades SSO:er blev bortprioriterade då de främst berör personalen och inte studenterna.

Under hösten, samt under en kort period i början av vårterminen, hölls nästan all utbildning digitalt och det har funnits färre studieplatser tillgängliga än vanligt. SOL och LUX har dock hållit öppet under hela pandemin och erbjudit studieplatser, men minskat antalet stolar vid borden för att undvika trängsel. HT öppnade även upp klassrum som erbjöd smittsäkrade studieplatser.

5.4. Campus Online

Campus Online var ett projekt som startades under tidig vårtermin 2021 i samarbete med HTS, HT-fakulteterna och HT-biblioteken. Campus Online är en plattform på Canvas för digitala föreläsningar, studievägledning och evenemang. Projektet startades för att skapa mer sammanhållning och minska psykisk ohälsa bland studenterna. HTS ingick även i ett samarbete med Samhällsvetarkåren (SAM) där samhällsvetarstudenter fick ta del av HTS aktiviteter och HT-studenter av SAM:s, för att bredda utbudet av digitala evenemang under coronapandemin. Under sommaren och under den tidiga hösten undersökte VKOS fortsatta möjligheter för Campus Online som plattform, men intresset var svalt i och med pandemins nedgång: SAM hade inga planer på att fortsätta med sina yogapass online, och bland HTS aktiva fanns det inte mycket intresse för att anordna digitala spelkvällar eller träningspass när det gick att träffas utomhus eller i mindre grupper igen. Campus Online gick fortfarande att hitta på Canvas, men innehållet blev succesivt mindre och mindre i takt med att smittalen gick neråt. När en ny våg kom under vintern diskuterades det kort med fakulteterna och biblioteken att starta upp det igen, vilket ej skedde eftersom restriktionerna försvann snabbt.

6. Sociala aktiviteter

I det här avsnittet behandlas de aktiviteter och evenemang som kåren har anordnat under året för kårens medlemmar.

CJM NK EO LL LF MAH KD

6.1. Novischperioden

Under året anordnades två novischperioder, en på höstterminen och en på vårterminen. Coronapandemin påverkade båda novischperioderna i olika hög grad. På höstterminen sattes en begränsning i antalet deltagare till 150 pers inklusive faddrar, med 25 pers i varje grupp för att nationerna inte tog in mer än 50 pers åt gången. Det innebar lite praktiska svårigheter för fixarna och mer ansvar för faddrarna under sittning och pub, men novischperioden blev ändå lyckad under omständigheterna. Faddrarna anordnade även en återträffsittning för novischerna i november, och VKOS och novischamiralen anordnade även tacksittning för faddrar och fixare.

Under vårterminen planerades först en helt vanlig novischperiod utan några restriktioner, men efter att det kom en ny våg och därmed även återinförda restriktioner i slutet av december fick det omvärderas och planeras om flera gånger med kort varsel. Efter oklarheter kring om vi ens kunde använda lokalerna på SOL utifrån fakulteternas bestämmelser, så beslutade vi att enbart anordna en novischpub samt en sittning i januari, för att sedan ha fler utspridda aktiviteter under terminens gång. Efter puben så blev dock flera bland faddrarna och fixarna smittade av corona, och därför fick vi tyvärr ställa in sittningen. Under terminen hölls det bl.a. film-och spelkväll, men det var dålig uppslutning bland novischerna. På grund av det ställdes även resterande event in.

6.2. Lunära högtiden

Lunära högtiden 2021 gick av stapeln den 26 februari i Weibullsalen på Tegners matsalar, med eftersläpp på T-bar. Det blev en lyckad kväll med god mat, sång och underhållning. Lunära kommittén bestod under verksamhetsåret av fyra ledamöter, varav två tillsattes under höstterminen, samt en månbas.

Under sommaren och hösten så tillät inte LU konferens några bokningar i Pelarsalen på grund av coronapandemin, så Lila salen på AF-Borgen bokades istället. För eftersläpp kontaktade vi Kristianstads nation om att få band till deras baleftersläpp under Snapphanefesten som skulle äga rum samma dag. När de nya restriktionerna kom sent i december diskuterades månbas och VKOS om vilka alternativ man hade, och efter att ha fått det bekräftat av AF Borgen att vi ansågs vara en privat bokning och därmed ha en personbegränsning på 20 pers, inledde vi istället ett samarbete med Tegners matsalar. Flera olika alternativ diskuterades beroende på hur pandemisituationen skulle se ut i februari. Kristianstad nation gav det tråkiga, men rimliga, beskedet att de skulle flytta sin bal till september och därför beslutade vi att även utnyttja Tegners klubb "T-bar" som en plan B för eftersläpp om pandemisituationen skulle tillåta det.

CJM NK EO LL LF MH KD

Den 9 februari tog man bort merparten av alla coronarestriktioner, och därmed kunde Lunära högtiden anordnas utan platsbegränsningar och med eftersläpp. Totalt deltog 123 personer till slut. Kvällen inleddes med ett ordenskapitel bestående av ett quiz för att ansöka till bostadskön för kårens framtida månbestäder. Under kvällen njöt vi av underhållning från Ostrochorus och Helsingkronaspexet. Efter taffeln brutits så kunde man mingla i en bakre bar, och efter 45 min öppnade klubben för eftersläppet.

6.3. Café Multilingua

Under verksamhetsåret höll Café Multilingua (CML) i 13 evenemang. Caféet inledde inte sin verksamhet förrän den 4 november på grund av coronarestriktioner, och bristen på sittplatser på grund av detta. Utskottet bokade även mellan fem och tio salar i Absalon varje gång för att kunna minimera antalet personer på samma plats.

På förfrågan av utskottsordförande tog VKOS kontakt med driftenheten för att fråga om brandsäkerhet och maxantal personer i Absalon eftersom det inte fanns någon information om det tillgänglig. Svaret var att det inte fanns någon platsbegränsning av brandsäkerhetsskäl, men att ventilationen var begränsad till endast 25 pers. På grund av detta fortsatte CML att anordnas i flera salar runtom i Absalon även efter att restriktionerna lyftes. Under andra halvan av vårterminen började CML att boka SOL:s foajé istället, vilket löste problemet med Absalons begränsade ventilation och vi kunde till slut anordna CML utan att dela på grupperna igen.

6.4. Sexmästeriet

Sexmästeriet var under verksamhetsåret 21/22 fulltaligt med åtta ledamöter och en sexmästare. 7 av dessa ledamöter tillkom under hösten. Under hösten höll utskottet i en halloweensittning samt ett julpyssleevent. Halloween-sittningen anordnades på Sydsåkanska nationen, med efterföljande klubb på Helsingkrona. Under våren höll de i en film- och spelkväll i samarbete med spelledaren. Sexmästaren var även med och samordnade fixarna på höstterminens novischperiod.

6.5. Spelkvällar

Under verksamhetsåret 21/22 anordnades åtta spelkvällar. Den första spelkvällen hölls den 19 september, och på grund av de rådande restriktionerna valde vi att ha en maxgräns för antalet deltagare. Efter detta togs restriktionerna bort och spelkvällarna kunde hållas som vanligt. Under vårterminen valde vi att inte anordna spelkvällar förrän restriktionerna togs bort igen.

En spelkväll hölls i samarbete med sexmästeriet, och en annan hölls i samarbete med den historiska programföreningen KLIO med tema rollspel. Under hösten höll spelledaren även i en specialspelkväll med temat Only Kärrekt.

CJM NK EO LL LF LF MAH KD

6.6. HTS BK, lagledare och lekledare

Under året samarbetade lagledaren och lekledaren för att anordna motionsarrangemang genom kårens motionsförening HTS BK. Lag- och lekledaren anordnade kontinuerligt träningspass för kårens medlemmar. Annonsering om passen kom ut i en privat Facebook-grupp, men för att öka tillgängligheten använde man även en Facebook-sida (Facebook.se/HTSBK) för att få mer spridning. I början och i slutet av verksamhetsåret hölls det några evenemang utomhus. Då spelades bl.a. basket, mixbrännboll, intervallträning och diskolf. Under den kyligare delen av året anordnades det även två aktiviteter på zoom: ett styrkepass och ett yogapass. Under vårterminen anordnades kårmästerskapen igen för första gången sedan 2019. HTS BK började då framför allt att träna inför mästerskapen som sedan tog plats den 4 maj där laget kammade hem en fjärdeplats.

6.7. Arbetsmarknadsutskottet

Arbetsmarknadsutskottet bestod verksamhetsåret 21/22 av fyra ledamöter och en ordförande. Det stora projektet under året var en föreläsningsserie med titeln "Vad kan jag jobba med?". där alumner, företag och yrkesverksamma humanister kom för att prata om vilka möjligheter som finns på arbetsmarknaden efter examen. Under hösten planerades utskottet inför föreläsningsserien, och under våren hölls sedan totalt sex föreläsningar. Utskottet var även, genom ordförande, involverade i uppföljning av HT-fakulteternas alumnirapport baserat på en undersökning HT-fakulteterna genomförde under 2019. Under dagen för releasen av rapporten delade utskottet ut fika på LUX för att marknadsföra både rapporten å fakulteternas vägnar samt det egna utskottet.

6.8. Studentlund, Terminräkningsföreningen och Akademiska föreningen

VKOS har under verksamhetsåret 21/22 suttit som kårens representant i Studentlund: under höstterminen som ordförande i Kommunikationsgruppen och under vårterminen som ledamot i Beredningsgruppen samt som representant i Stormötet under hela året. På höstterminen valbereddes Studentlundskoordinatorn samt Verkställande Sekreterare Ekonomi (VSE) för Terminräkningsföreningen och på vårterminen Verkställande Sekreterare Administration (VSA). En av de stora frågorna under året var Studentlunds nya hemsida, som efter flera års väntan, lanserades den 14 april.

I Terminräkningsföreningens stämma satt VKOS som representant för HTS och i Terminräkningsföreningens styrelse satt VKOS som en av representanterna för kårerna. Det sistnämnda bestämdes via Studentlundsanknutna kårer (SAK), ett samarbetsforum där VKOS satt som representant för HTS.

CJM NK EO LL LF MA KD
CJM NK EO LL LF MH KD

I Akademiska föreningens överstyrelse satt VKOS med som HTS representant. Under höstterminen valde överstyrelsen en ny Edil och en ny Kommunikationschef, och under vårterminen valde överstyrelsen in en ny Verksamhetschef, Programchef samt en Bostadsombudsman. Stora frågor under året har bland annat varit transparens och kommunikation samt ett nytt arbetssätt för hur man jobbar med anslutna föreningar.

7. Organisation

Följande avsnitt beskriver delar av HTS organisation, däribland fullmäktige, styrelsen och revideringar av kårens styrdokument.

7.1. Fullmäktige

Fullmäktige sammanträdde under verksamhetsåret 21/22 vid nio ordinarie tillfällen. När omständigheterna kring pandemin förhindrade fysiska sammankomster sammanträdde fullmäktige digitalt. Under våren hölls två valfullmäktigesammanträden där förtroendeposter för verksamhetsåret 22/23 tillsattes. Likt verksamhetsåret 20/21 beslutade FUM om en arbetsordning med syftet att tydliggöra mötesformalier för samtliga mötesdeltagare och funktionärer. Under året har presidiet och representanter från fakultetsnämnderna rapporterat skriftligt till fullmäktige, med muntliga kompletteringar. Under året har flertalet motioner från ledamöter behandlats. Fullmäktige beslutade att bevilja ansvarsfrihet för styrelsen 20/21 under fullmäktigemöte 4.

Fullmäktige beslutade under sitt femte sammanträde att avveckla TeRF-fonden, som var en kvarleva från sammanslagningen av Humanistkåren och Teologkåren 2010. Villkoret att medlen i fonden skulle öronmärkas till en teologi- och religionsvetenskaplig hade löpt ut och fullmäktige beslutade att avveckla fonden med syftet att detta skulle finansiera HTS jubileumsfirande. Frågan bereddes av styrelsen.

Fullmäktige beslutade att inte förnya varumärket för Arbetsmarknadsdagen Hybrid med motiveringen att varumärket inte längre hade någon relevans för kårens arbetsmarknadsverksamhet.

Strukturen för verksamhetsplanen 2022/2023 genomgick en större förändring jämfört med tidigare år, och verksamhetsplanen är nu väsentligt kortare tack vare att mycket rutinarbete tagits bort. Verksamhetsplanen innehåller även fokusfrågor, vilket är nytt för 2022/2023. Mer om verksamhetsplanen i 7.2.3.

Fullmäktige beslutade att höja stödmedlemskapsavgiften från 20 kr till 70 kronor. Således har HTS samma avgift för medlemskap och stödmedlemskap.


CJM NK EO LL LF MH KD

7.1.1 Kårval och förtroendeval

Medlemmar i HTS kunde kandidera till Fullmäktige (FUM) för verksamhetsåret 22/23 den 2 mars – 13 mars. Valet till FUM för verksamhetsåret 22/23 hölls sedan under 16 mars – 24 mars. Röstberättigade medlemmar skickades en länk till valsidan där det gick att rösta på kandidater. Valresultatet offentliggjordes den 25 mars med ett digitalt tårtkalas. Till FUM 22/23 valdes tretton ordinarie ledamöter och inga suppleanter. Valdeltagandet låg på 7,7 % av röstberättigade medlemmar. Styrelsen har under året strävat efter att kårens samtliga poster skulle vara tillsatta. Poster för 2021/2022 tillsattes under val-FUM 1 och 2, vilka hölls under 2020/2021. Vakantsatta poster fyllnadsvaldes löpande under ordinarie FUM.

7.2. Styrelsen

Kårstyrelsen bestod av tre presidialer och fyra ledamöter, och sammanträdde elva gånger under verksamhetsåret. Det första sammanträdet ägde rum 2021-08-20 och det sista sammanträdet ägde rum under styrelseöverlämningen i juni. Arbetet har kretsat kring verksamhetsplanen och andra aktuella frågor. Styrelsen genomförde en konkretisering av verksamhetsplanen i början av verksamhetsåret som följdes av en halvtidsuppföljning, och en sista uppföljning i slutet av verksamhetsåret. Presidiet har förankrat det politiska och organisatoriska arbetet med skriftliga rapporter under styrelsemötena och via mejl. Styrelsen har arbetat i arbetsgrupper och särskilda ansvarsposter som beskrivs i kommande underrubriker. En återkommande arbetsgrupp som inte inrättades under året var översättningsgruppen eftersom bedömningen gjordes att styrelsen riskerade att överbelastas.

Likt verksamhetsåret 20/21 skapade styrelseledamöterna ett gemensamt gruppavtal för att etablera strukturer för styrelsearbetet. Styrelsen ansåg att avtalet fyllde en funktion för att etablera viktiga principer, men att dokumentet i sig inte hade något användningsområde under resten av året.

Under både höstterminen och vårterminen beställde kårstyrelsen in konsulttjänster från psykologstudenterna för att stärka samarbetet i gruppen. Under höstterminen kretsade tjänsterna kring workshops om rollfördelning för hela styrelsen. Under vårterminen fick presidiet individuella handledningstillfällen med teman som var skräddarsydda för respektive presidials arbetsområden. Ett övergripande tema för de individuella tillfällena var ledarskapscoachning. Styrelsen och presidiet var överlag nöjda med konsulttjänsterna.

Styrelsen har tagit 3 per capsulam-beslut, vilka har handlat om tecknandet av nytt avtal för ekonomihanteringstjänster (se 7.5.), nominering av lärare till LUS pedagogiska pris och beslut om inköp av en gåva till avgående HT-kanslichef Gunnel Holm.

C-M U EO RR LF MH KD
CJM NK EO LL LF MH KD

Organisatoriska frågor har under året bland annat varit att få ordning på kårens personalförsäkringar och upprustningen av kårkansliet. Vad gäller kårens personalförsäkringar har ett antal försäkringar lagts till, som under tidigare verksamhetsår fallit bort i samband med en omstrukturering. Det har emellertid uppdagats att Fora kanske inte är förmedlaren som HTS bör använda sig av eftersom de riktar in sig på arbetare och inte tjänstemän, och därför har ett begränsat utbud av försäkringar. Fora har rekommenderat kåren att överväga Collectum som leverantör.

Några av de aktuella politiska frågor som har lyfts och förankrats under verksamhetsåret 21/22 är implementeringen av anonym examination på HT, undantag från *Rättighetslistan*, hantering av coronapandemin på universitetet, styrdokument för studentinflytande.

I slutet av verksamhetsåret fördes diskussioner i både styrelsen och fullmäktige kring styrelsens roll som operativ kontra strategisk, och vilka förutsättningar och hinder som finns för styrelsen att ägna sig åt kårens kärnuppdrag. Presidiet ser positivt på den utveckling som nu tycks ta fart, där ansvaret för delar av aktivavården fasas ut och läggs över på sexmästeriet. En styrelse som ägnar sig mindre åt operativ planering av sociala evenemang och mer tid åt kärnuppdraget har möjligheten att göra kåren till en mer handlingskraftig aktör på den utbildningspolitiska arenan.

7.2.1. Arbetsgrupp för aktivavård

Aktivavårdsgruppen är en återkommande arbetsgrupp inom styrelsen som är till för att ge tillbaka till våra aktiva medlemmar. Gruppen leddes av VKOS och bestod av två styrelseledamöter. Under året arrangerade Aktivavårdsgruppen ett jultack och ett sommartack. Jultacket hölls i Absalon och inleddes med en pysselstuga där de aktiva fick göra tallrikar och sedan lekte vi lite lekar, sjöng sånger och åt julbord. Julklappen, som var en halsduk med HTS logga, hann tyvärr inte komma fram i tid till tacket, men istället kunde man hämta ut den under vårterminen. Sommartacket hölls utanför Absalon i kårens partytält. Sommartacket inleddes med lekar som var inspirerade av serien Squid Game, och under kvällen hade vi sittning där vi grillade, sjöng sånger, gjorde quiz, lyssnade på tal och spex samt utdelning av årets sommarpresent som var paraplyer med HTS logga samt en pin med en sjöko som sitter på en kudde för att representera återgången till kudrummet.

7.2.2. Ekonomisk arbetsgrupp

Arbetsgruppen inrättades i början av verksamhetsåret och löpte till verksamhetsårets slut. Denna bestod av kårordförande och två ledamöter, varav den ena ledamoten hade ansvarsposten som ekonomiskt ansvarig styrelseledamot. Arbetsgruppen utgjorde en instans för förankring i ekonomiska frågor och bistod i det beredande arbetet med att revidera kårens ekonomiska policy. Arbetsgruppen beredde även 2022/2023 års rambudget inför styrelsen. Den ekonomiska


CJM NK EO LL LF MH KD

arbetsgruppen och dess roll som löpande instans inom styrelsen var en förändring gentemot tidigare år och inrättades med syftet att samla kompetens och etablera en tydlig bas för beredningen av kårens ekonomiska frågor. Om framtida styrelser vill arbeta på liknande sätt kan det vara en god idé att tydliggöra uppdragsbeskrivningen, löptiden och mandatet.

7.2.3. HTX

I slutet av förra verksamhetsåret beslutade fullmäktige att skjuta upp jubileumsbalen för en tredje gång till den 7 maj 2022. Under höstterminen insåg dock styrelsen att det nya datumet skulle krocka med SFS-FUM, och beslöt att byta datum till den 23 april. Under verksamhetsåret 21/22 leddes arbetet av två styrelseledamöter, med hjälp av VKOS i frågor om administration eller kontakt med lokalen. Under hösten tillkom även två aktiva i arbetsgruppen.

I arbetet med att planera balen under detta verksamhetsår var flera beslut fattade eller föreslagna under tidigare verksamhetsår, medan andra aspekter var fria för arbetsgruppen att besluta om själva. Planeringen för HTX inleddes redan under verksamhetsåret 18/19 med valet av lokaler där slutresultatet blev Svaneholms slott. Under verksamhetsåret 19/20 genomfördes mycket operativ planering med tanke på att jubileet skulle genomföras maj 2020 – exempelvis beställdes anmodningar under detta verksamhetsår. Arbetsgruppen 19/20 inledde kontakt med Skurups Folkhögskola angående att boka band till mingel och kasedans samt med Elvira Gullberg angående underhållning till balen. Detta följdes även under planeringen 21/22, även om andra band som är verksamma vid folkhögskolan nu bokades istället. Årets arbetsgrupp tog beslut om sådant som dekorationer, DJ till eftersläpp samt fotograf. Ytterligare del av planeringen som genomfördes under verksamhetsåret var bokning av bussar där vi anlidade Bergkvara buss. Arbetsgruppen gjorde även praktiskt arbete så som att förbereda och skicka ut anmodningar inför balen.

Balen genomfördes till slut den 23 april på Svaneholm slott. Efter bussresan dit inleddes kvällen med mingel med snittar och dryck på borggården. Det blev sedan en trerättersmiddag med sång, underhållning och tal från vänföreningar, tidigare presidialer, ordförande, inspektör och dekan. Efter det blev det kasedans med efterföljande eftersläpp med DJ. Sista bussen hem gick vid 02.30. Efter två års väntan så blev det en mycket lyckad kväll!

7.2.3. Verksamhetsplan

Arbetsgruppen för verksamhetsplanen för 2022/2023 leddes av VKOS och bestod av tre ledamöter från styrelsen, samt en ledamot från fullmäktige. Styrelsen såg ett behov av att förändra verksamhetsplanens struktur eftersom den under tidigare år varit stor, tungrodd och befunnit sig på en olämpligt hög detaljnivå. VKOS förankrade processen med Fullmäktige (FUM) och styrelsen genom diskussionspunkter under sammanträdena. Styrelsen fick även tillgång till dokumentet för

CJM NK EO LL LF MH KD

att ge input under arbetets gång. Arbetsgruppen hade tre sammanträden under vilka förslaget till verksamhetsplan för 2022/2023 sammanställdes, baserat på FUM och styrelsens respons. Styrelsen ställde sig bakom förslaget, som skickades upp till FUM som en proposition.

7.2.4 Arbetsgrupp för utredning av studentrådets sociala verksamhet

Arbetsgruppen inrättades med syftet att utreda studentrådets möjligheter och begränsningar vad gäller social verksamhet. Bakgrunden var U-rådets ökade engagemang, som inte kunde rymmas på ett hållbart sätt inom ramen för kårens struktur (se 3.3). Arbetsgruppen avlade rapport under styrelsemöte 8, punkt 17, men på grund av en miss saknas delar av rapporten i protokollet. Arbetsgruppen konstaterade under mötet att studentråden har utrymme att bedriva sociala aktiviteter så länge presidiet inte behöver involveras i exempelvis deltagarformulär och lokalbokningar utanför HT:s lokaler. Under våren förde styrelsens arbetsgrupp dialoger med studentrådet och dess arbetsgrupp. Styrelsens arbetsgrupp rekommenderade att de ledamöter som endast hade intresse för sociala evenemang istället bildade en egen förening utanför HTS, vilket samtliga parter var positiva till.

7.2.5 Arbetsgrupp för styrdokument för studentinflytande

Arbetsgruppen inrättades med syftet att ta fram ett utkast till ett ställningstagande om HTS åsikter i frågan om ett dokument för studentinflytande vid HT-fakulteterna, vars syfte skulle vara att säkerställa att kåren får möjligheten att delta i forum där kåren har rätt att utöva inflytande. På grund av tidsbrist hann arbetsgruppen endast att inhämta data från tidigare presidialer och studentrepresentanter.

7.2.5 Ansvarsposter

I början av verksamhetsåret inrättades följande ansvarsposter inom styrelsen: extern kontaktperson, presidiets kontaktpersoner, träffmästare, ekonomiansvarig, JLM-ansvarig, kansliansvarig och två kommunikationsansvarsposter. Träffmästaren var ny för verksamhetsåret och hade ansvar att planera in socialt umgänge med styrelsen för att inte belasta presidiet med detta. Den ekonomiansvariges roll breddades genom att ledamoten deltog i budgetuppföljningen och ingick i den ekonomiska arbetsgruppen. Den JLM-ansvariga ledamoten genomförde tillsammans med VKOS en undersökning av kårens interna arbetsmiljö. Resultatet av undersökningen presenterades sedan under en utbildningskväll där även SFAD-samordnare Hanna Björklund höll ett pass om JLM-frågor och trakasserier på universitetet. Utbildningskvällen hade mycket god uppslutning och verkade uppskattad av de aktiva. Den kansliansvariges roll bestod av att sätta ihop städschema för terminerna, vilket underlättat för presidiet, men rollen kunde inte levas ut till fullo på grund av det förvärrade läget med pandemin kring årsskiftet. De två kommunikationsansvariga har under året

CJM NK EO LL LF MAA KD
CJM NK EO LL LF MH KD

hjälp VKOS med att uppdatera sociala medier, främst Instagram, samt deltagit i framtagandet av texter och bilder till bl.a. Studentlunds nya hemsida och LU:s engelska Instagram.

7.3. Presidiebeslut

Presidiet fattade fem presidiebeslut som gällde utökning av spelledarens budgetpost, anpassning av verksamheten med hänvisning till pandemin, avveckling av pandemianpassningarna, utökning av budgetramen för SFS och nominering till SFS internationella kommitté.

7.4. Styrdokument

Under året beslutades om förändringar av följande styrdokument: *Stadgan, Reglementet, Ekonomisk policy, Riktlinje för dokumenthantering, Riktlinje för möten på HTS under pandemin, Riktlinje för hantering och arkivering av personuppgifter, Postbeskrivningar, Policy för valberedningen, Pedagogiskt verktyg för valberedningen, Åsiktsdokument och Policy för kårband, sigill, medaljer, insignier och huvudbonad.*

I stadgans revidering i första tagningen beslutade Fullmäktige (FUM) att ta bort möjligheten att använda fullmakter vid omröstningar i FUM och att hedersmedlemmar inte längre kallas till FUM:s sammanträden. Den ekonomiska policyn genomgick en större revidering för att bland annat tydliggöra arbetet med kårens långsiktiga mål. Riktlinjen för dokumenthantering reviderades som en konsekvens av avvecklingen av styrdokument (se nedan). Därtill genomfördes förändringen att kåren inte längre arkiverar handlingar fysiskt, utan endast digitalt. När omständigheterna kring pandemin lättade beslutade styrelsen under styrelsemöte 8 att riva upp *Riktlinje för möten på HTS under pandemin*, med motiveringen att snabba och temporära Anpassningar av verksamheten lämpar sig bättre som styrelse- eller presidiebeslut än i styrdokument. Riktlinjen för hantering och arkivering av personuppgifter reviderades efter ett medskick från sittande verksamhetsrevisor som noterade att personnummer i styrelsemötesprotokoll publicerats på kårens hemsida, vilket inte kunde motiveras ur ett integritetsperspektiv. Efter revideringen antog styrelsen en tillhörande översättning. Under tidigare verksamhetsår har FUM beslutat om revideringar av dokumentet *Postbeskrivningar*. Efter fullmäktigebeslut ägs dokumentet nu av styrelsen. Denna förändring framkommer ännu inte i reglementet. Valberedningens policy reviderades två gånger med syftet att tydliggöra valberedningsprocessens struktur, vilket slutade med att FUM kunde avveckla valberedningens pedagogiska verktyg. Vid revideringen av *Policy för kårband, sigill, medaljer, insignier och huvudbonad* inrättades en medalj för kårens grafiska designer.

CJM NK EO LL LF MH KD
CJM NK EO LL LF MH KD

7.5. Avtal

Kåren hade ingått i avtal med For Insight AB för hjälp med ekonomihanteringen. Det första avtalet som tecknades med firman angav emellertid inte att HTS hyrde in hjälp med bokslutet. Avsikten var att vi skulle ha hjälp med denna tjänst, varför ett nytt avtal tecknades.

Kåren ingick i avtal om en ny skrivare med leverantören Canon. Skrivaren hade blivit föråldrad och det var enligt leverantören dags att ersätta den. Det nya avtalet skulle inte medföra några väsentliga kostnadsökningar för kåren.

Ett avtal förnyades med Samhällsvetarkåren vid Lunds universitet gällande studiebevakning av utbildning vid Institutionen för kommunikation och medier, som är delad mellan HT-fakulteterna och Samhällsvetenskapliga fakulteten. Avtalet reglerar vilken kår som ansvarar för vilket område och vad som gäller för studenter som vill bli medlemmar i någon av de avtalsbundna kårerna. Avtalet gäller i ett år. En större förändring i det reviderade avtalet gäller Journalistutbildningen. På grund av att lokalerna på gamla kirurgen ansågs vara "en sanitär olägenhet" beslöt man att flytta journalistutbildningen till Media Evolution City i Malmö. På grund av detta fanns det inte längre någon anledning att Samhällsvetarkåren skulle ansvara för studiemiljöbevakningen för journalisterna eftersom lokalerna inte låg inom deras område, och därför beslöt vi att HTS skulle ta över studiemiljöbevakningen även för journalistutbildningen.

HTS är medlemmar i samarbetet Lunds universitets allians (LUA), som består av de Lundakårer som är medlemmar i Sveriges förenade studentkårer (SFS), vilka är Teknologkåren, Samhällsvetarkåren, Corpus Medicum, Lunds naturvetarkår, Lunds doktorandkår och HTS. Varje år tecknas ett nytt avtal mellan medlemskåren. Ett tillägg i avtalet för 2022/2023 är att medlemskåren ska utvärdera idén om att LUA ska ha gemensamma områden som de fokuserar på under verksamhetsåret.

7.6 Ekonomi

Kårens ekonomiska läge har under året rapporterats till styrelsen och fullmäktige genom nulägesrapporter och ekonomisk utveckling över tid. Den långsiktiga utvecklingen visar att kåren de senaste åren redovisat negativa resultat, vilket kan jämföras med kårens första år då man redovisade mycket stora positiva resultat. Denna vändning kan tolkas som att kårens ekonomi blivit bättre dimensionerad med tiden utifrån intäkterna. Det har samtidigt förts diskussioner kring hur mycket kåren kan minusbudgetera för att upprätthålla dagens verksamhet på sikt. Resultatet av dessa diskussioner – som fördes i såväl styrelsen som fullmäktige – var en omarbetning av budgeten för att dels öka transparensen gentemot fullmäktige, dels minska den kraftiga minusbudgeteringen

CJM NK EO LL LF MH KD

som kåren haft under åren. Med den omarbetade budgeten är förhoppningen att resultat och budget ska bli mer samstämmiga. Kårens ekonomiska läge är fortfarande gott sett till intäkter och tillgångar, men om de löpande utgifterna sticker iväg och verksamheten överdimensioneras riskerar kåren att hamna i en situation där tillgångarna dräneras på sikt. Om framtida verksamhetsår fortsätter på vägen av medveten och träffsäker budgetering så är kårens ekonomi fortsatt säkrad.

För verksamhetsåret 21/22 köpte kåren in ekonomihanteringstjänster från For Insight AB. Tjänsterna innefattade bokföring, löne- och skatthantering och sammanställning av bokslutet. Förändringen jämfört med tidigare år var positiv eftersom det frigjorde tid för ordförande, som nu kan arbeta mer strategiskt med kårens ekonomi. Att samla kompetensen hos en professionell extern part minskar även risken för fel i kårens ekonomi.

Istället för att förbruka de egna tillgångarna kan det finnas fog för att se över möjligheterna till extern finansiering av delar av kårens verksamhet, vilket gjordes under verksamhetsåret. Kåren sökte finansiering från HT-fakulteterna gällande upprustningen av kansliet, AMU tilldelades finansiering av VentureLab för inspirationsföreläsningar kopplade till arbetslivet och SESUS tilldelade kåren medel för att ge ut stipendier till aktiva medlemmar som gjort något extra för kåren.

Ett problem som identifierades under verksamhetsåret var att rambudgeten och sättet som styrelsen redovisade utfallet för fullmäktige inte gav en rättvisande bild i jämförelse med siffrorna i årsredovisningen. För att öka transparensen och samstämmigheten återinförde styrelsen ett redan inrättat kostnadsställe (PROJ09 – Övrig verksamhet). Syftet med kostnadsstället var att fånga upp intäkter som tidigare inte haft någon budgetpost. Dessa intäkter handlade främst om olika former av extern finansiering, av t.ex. kårens arbetsmarknadsutskott. Huruvida ändamålet med implementeringen av PROJ09 uppnås bör utvärderas.

Kåren gjorde omfattande upprustningar av kansliet och inköp av inventarier. Två nya datorer köptes in för att ersätta ordförande och VKOU:s gamla då dessa inte längre fungerade optimalt. En diskmaskin köptes in för att underlätta renhållning i kansliet. En kyl och frys köptes in eftersom den gamla var för liten och inte tjänade verksamhetens behov.

7.7. Inspektor

Samarbetet med inspektor Kristina Arnrup Thorsbro har fungerat bra. Inspektorn har varit med på fullmäktige- och styrelsemöten, samt fungerat som både bollplank och stöttepelare till presidiet och styrelsen genom informella möten. Inspektorn har även hjälpt till som informationskälla i politiska frågor och gett ett annat perspektiv i diskussioner.

C-M W EO 92 LF MH 
CJM NK EO LL LF MH KD

8. Kommunikation och synlighet

Detta avsnitt behandlar kårens marknadsföring och hur vi syns utåt. Det gäller både hur vi syns digitalt på exempelvis Facebook, Instagram, Canvas och på vår hemsida, men även hur vi syns fysiskt på till exempel introduktionsmöten, i nyhetsbrev och under arrangemang.

8.1. Introduktionsmöten

Under både starten av höstterminen och vårterminen besökte kåren introduktionsmöten på HT-fakulteterna. Fokus var främst på nybörjar- och grundkurserna och på första terminen för de olika programmen, både kandidat- och mastersnivå. På introduktionsmötena presenterade representanter från HTS kårens arbete med utbildningsbevakning, sociala aktiviteter och novischperioden samt delade ut foldrar med information under de fysiska introduktionsmötena. Främst deltog presidiet, men även ledamöter från styrelsen och andra aktiva medlemmar hjälpte till. Vi försökte även att välja kursombud vid besöken, med övervägande positivt resultat.

8.2. Sociala medier

Under verksamhetsåret har kåren använt sociala medier för att nå ut till våra medlemmar med information från kåren och kårens utskott, universitetet eller Studentlund. Facebook har använts som den främsta informationskanalen och där har kåren delat information om verksamheten, evenemang vi har anordnat eller information från universitetet angående t.ex. coronapandemin. Instagram har använts som en mer lättsam kommunikationskanal för att uppdatera om andra roliga saker som händer på kåren. Kommunikationen på alla sociala medier skedde både på svenska och engelska, i enlighet med HTS språkpolicy.

Kåren fick även möjlighet att synas på LU:s engelska Instagram, genom ett samarbete mellan LUS och LU. Där fick vi lägga upp ett inlägg och tre händelser. Styrelsens kommunikationsgrupp tog fram text och bild och valde då att fokusera på att informera om kårens arbete med utbildningsbevakning, samt de aktiviteter som anordnas kontinuerligt som CML och HTS BK.

Grafisk designer i samarbete med kommunikationsgruppen genomförde ett projekt med sparade händelser på Instagram som förklarar kårens verksamhet i tre delar: HTS, Studentråd och Utskott.

8.3. Nyhetsbrev

Under verksamhetsåret 21/22 skrevs nyhetsbrev varje månad. Nyhetsbrev sattes upp på toaletterna på SOL och LUX – hälften på engelska och hälften på svenska. Under hösten var det även diskussioner om ett gemensamt nyhetsbrev via mejlutskick för Studentlund, där VKOS satt

C-M U EO LL LF MAA
CJM NK EO LL LF MH KD

med i arbetsgruppen. Efter att det togs upp på stormötet så slopades till slut hela idén eftersom det skulle innebära en stor arbetsbörda som inte ansågs ge några större vinster för Studentlund.

8.4. Hemsidan

Förra verksamhetsåret lanserades en ny hemsida, som under året har korrekturlästs och finputsats med hjälp av arbetsgruppen för kommunikation inom styrelsen. Hemsidan har även använts för att tillkännage större nyheter, så som vid nomineringar inför valFUM.

8.5. Canvas

Kåren har sedan slutet av förra verksamhetsåret varit med i ett projekt för att skapa en modul på varje kurssida som handlar om HT-fakulteterna, studievägledarna, HT-biblioteken och studentkåren. Tidigare har kårens endast haft en egen Canvas-sida som man var tvungen att söka upp själv för att hitta, medan den här nya modulen syntes för alla HT-studenter och därmed ökade kårens synlighet. På sidan står det främst grundläggande information om kåren, samt information om studentråden och våra sociala evenemang.

8.6. Hälsningsgillet och Student Association Fair

Under höstterminen 2021 arrangerades Hälsningsgillet online via hemsidan halsningsgillet.se samt fysiskt i AF Borgen. HTS hade en egen sida på hemsidan där kåren lade in en förklarande text om kåren, lite bilder från tidigare evenemang samt länkar till våra olika sidor. På det fysiska gillet satt styrelsen och representerade kåren. VKOS satt även som representant vid Studentlunds bord. På vårterminen hölls hälsningsgillet endast fysiskt, och även då var styrelsen där för att prata om kåren med nya studenter. Både höstens och vårens hälsningsgille skedde senare än vad de brukar på grund av coronarestriktioner.

HTS deltog under året även i Student Association Fair (SAF), ett hälsningsgille för internationella studenter. Det anordnades via Zoom, både under höstterminen och vårterminen. Kåren var också med och välkomnade internationella studenter vid HT-fakulteterna både på höst- och vårterminen. På vårterminen höll VKOS och Ordförande en introduktion till kåren och studentlivet i Lund för de internationella studenterna, vilket var väldigt uppskattat.

8.7. Representation

Under verksamhetsåret har presidiet och även styrelsen representerat kåren under flertalet tillställningar som andra kårer och nationerna har anordnat, bland annat Höstblotet, Lundaekonomernas vinterbal, Corbalen, och Sambalen. Presidiet var även i Stockholm två gånger på representationsuppdrag: för att gå på Luciabal som vi blev inbjudna till av vår vänförening Humanistiska Föreningen vid Stockholms universitet, samt på SFS hundraårsjubileumsfirande


CJM NK EO LL LF MH KD

tillsammans med de andra i HTS delegation. Delar av presidiet har även deltagit i flera ceremonier som universitetet har anordnat: båda doktorspromotionerna, professorsinstallation, årshögtiden och diplomeringsceremonin.

8.8. Lundagård

HTS har under verksamhetsåret synliggjorts i följande artiklar i Lundagård: *Var är våra sommarkurser?*, *LU:s lärarutbildning förbises*, *Stärk arbetslivsanknytningen i högre utbildning* och *"Ett demokratiskt kosläpp" – SFS håller kongress*. Därtill skrev presidiet den sedvanliga kårkrönikan i Lundagård. Debattartiklarna och kårkrönikan kretsade kring problemen med lärarutbildning på LU, behovet av stärkt arbetslivsanknytning, ett synliggörande av HTS engagemang nationellt och problemen med efterlevnaden av återgången efter coronalättnaden under höstterminen.

CJM CJM JA NK EO EO RR LL LF LF MAH MH KD KD

9. Signaturer



Emelie Olsson

Vice kårordförande med utbildningsansvar



Nora Karlsson

Vice kårordförande med studiesocialt ansvar



Carl-Johan Mellin

Kårordförande



Katarina Davidsson

Styrelseledamot



Mia Huovilainen

Styrelseledamot



Linnea Landegren

Styrelseledamot



Lotta Flink

Styrelseledamot

CJM NK EO LL LF MH KD