



# Verksamhetsberättelse

Humanistiska och teologiska  
studentkåren vid Lunds universitet

2020 - 2021



## Innehållsförteckning

<b>1. Inledning</b>	4
<b>2. Humanistiska och teologiska fakulteterna</b>	5
2.1. Fakultetsstyrelsen och fakultetsstyrelsens arbetsutskott	5
2.2. Fakulteternas valberedning	7
2.3. Lokala skyddskommittén & Jämställdhets-, likabehandlings- och mångfaldsmöten	7
2.4. Grundutbildningsnämnden	7
2.6. Studierektorsnätverket	9
2.7. Forskarutbildningsnämnden	9
2.8. Lärarförslagsnämnden	9
2.9. HT:s ledningsråd	9
2.10. Coronagruppen	10
2.11. Rådet för nyttiggörande av forskning	11
2.12. Kvalitetssäkring på HT-fakulteterna	11
2.12.1. Rättighetslistan	11
2.12.2. HT-fakulteternas kvalitetsdialoger	11
2.12.3. Programkonferenser	12
2.12.4. Studentinlaga till kvalitetsdialog med universitetsledningen	12
2.12.5. Kursplanegranskning	13
<b>3. Utbildning</b>	13
3.1. Utbildningsutskottet	13
3.2. Studentärenden	14
3.3. Studentråden	14
3.4. Studentrepresentation	16
3.5. Kursombud	17
3.6. Studentrepresentantsutbildning	17
3.7. Ämneslärarutbildningen	18
3.8. Avsteg från kursplaner	18
<b>4. Universitetsgemensamma frågor</b>	19
4.1. Ordförandekollegiet	19
4.2. Karnevalsorganet	20
4.3. Universitetsstyrelsen	21
4.4. Utbildnings-, Forskarutbildnings- och Forskningsnämnden	22
4.5. Möten med universitetsledningen	22
4.5.1. Den centrala kvalitetsdialogen	22
4.5.2. Verksamhetsdialogen	23

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
 M AL m CJM AH M KD SE

4.6. Universitetskollegiet	23
<b>5. Nationella utbildningsfrågor</b>	24
5.1. Sveriges förenade studentkårer och Lunds universitets allians	24
5.2. Universitetskanslersämbetet	25
<b>6. Studiesociala frågor</b>	25
6.1. Studiesociala utskottet	25
6.2. Studerandeskyddsombud	26
6.3. Studiemiljö på HT-fakulteterna	26
6.4. Campus Online	27
<b>7. Sociala aktiviteter</b>	27
7.1. Novischperioden	27
7.2. Lunära högtiden	28
7.3. Café Multilingua	28
7.4. Sexmästeriet	28
7.5. Spelkvällar	28
7.6. HTS BK och lekledare	29
7.7. Arbetsmarknadsutskottet	29
7.9. Studentlund och Terminräkningsföreningen	29
<b>8. Organisation</b>	29
8.1. Fullmäktige	29
8.2. Presidiebeslut	31
8.3. Styrelsen	31
8.3.1. Arbetsgrupper	32
8.3.1.1. Aktivavård	33
8.3.1.2. Aktivaboom	33
8.3.1.3. HTX	33
8.3.1.4. Hållbarhetsfrågor	33
8.3.1.5. Värdegrund	34
8.3.1.6. Översättning	34
8.3.1.7. Arbetsgruppen för långsiktiga ekonomiska mål	34
8.3.1.8. HTS Lärarpris	34
8.3.1.8. Verksamhetsplan	35
8.3.1.9. Budget	35
8.3.1.10. Stadga	35
8.3.2. Ansvarsposter	35
8.4. Avtal	36
8.4.1. Studiebevakning vid Institutionen för kommunikation och medier	36

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
M AL JM C-JM AH NK KD SG

8.4.2. Campus Online	36
8.4.3. Bokföringsassistent	36
8.4.4. Psykologstudenter	36
8.4.4. Lunds universitets allians	36
<b>9. Kårval och förtroendeval</b>	<b>37</b>
9.1. Kårval	37
9.2. Förtroendeval	37
9.3. Val till fakulteternas valberedning	37
9.4. Val av inspektor	37
<b>10. Styrdokument</b>	<b>37</b>
<b>11. Ekonomi och bokföring</b>	<b>38</b>
11.1. Konton och kostnadsställen	39
11.2. Skatte- och lönehanteringen	39
11.3. Hantering av kvittoblanketter under Coronapandemin	40
<b>12. Kommunikation och synlighet</b>	<b>40</b>
12.1. Introduktionsmöten	40
12.2. Sociala medier	40
12.3. Nyhetsbrev	41
12.4. Hemsidan	41
12.5. Canvas	41
12.6. Synlighet under arrangemang	41
12.7. Lundagård och andra medier	41
<b>13. Övrigt</b>	<b>42</b>
13.1 Representation	42
13.2. Inspektor	42
13.3. Viktiga inköp	42
13.4. Lås till kansliet	43
<b>14. Signaturer</b>	<b>44</b>

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
W AL JM CJM AH NK KD SG

## 1. Inledning

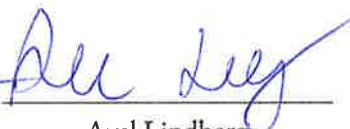
Det här är Humanistiska och teologiska studentkårens (HTS) verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2020/2021.

Verksamhetsåret har varit lärorikt och roligt, men även tufft stundvis. Verksamheten har påverkats mycket av coronapandemin och många svåra beslut har tagits. I slutet av oktober togs ett presidiebeslut om att stänga kansliet för kårens medlemmar tills vidare och som sedan stadfästes av styrelsen, vilket fortsatte gälla verksamhetsåret ut. De flesta möten och evenemang har varit tvungna att hållas digitalt.

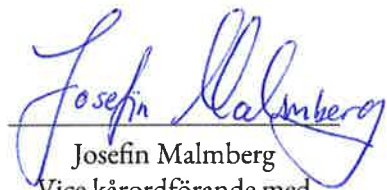
Samtidigt har andra spännande saker hänt vid Lunds universitet. Under verksamhetsåret 20/21 fick Lunds universitet en ny rättighetslista och en ny universitetsledning. HTS har följt med i förändringarna och har fortsatt att utbildningsbevaka. Det har blivit ett annorlunda men roligt år, trots coronapandemin. I följande verksamhetsberättelse kommer ni att kunna läsa mer om det här. Trevlig läsning!



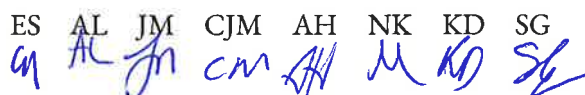
Emma Svensson  
Kårordförande



Axel Lindberg  
Vice kårordförande med  
utbildningsansvar



Josefin Malmberg  
Vice kårordförande med  
studiesocialt ansvar

ES AL JM CJM AH NK KD SG  


## 2. Humanistiska och teologiska fakulteterna

### 2.1. Fakultetsstyrelsen och fakultetsstyrelsens arbetsutskott

Under verksamhetsåret har kårordförande och en studentrepresentant suttit i Fakultetsstyrelsen (FST) och Fakultetsstyrelsens arbetsutskott (FST AU). Inför varje sammanträde har kårordförande och studentrepresentanten haft förmöte för att diskutera handlingar och eventuella linjer att driva.

Under höstterminen har corona och dess påverkan på utbildningen varit en ständigt aktuell fråga i fakultetsstyrelsen och dess arbetsutskott. Exempelvis har kårernas sammanställda enkäter om studenternas mående varit uppe i styrelsen för att diskutera åtgärder. HTS har tryckt på att denna sammanställning är väldigt generaliserande och pekat på att HTS egna enkät har gett en bättre bild av just HT-studenternas situation under pandemin. Det beror på att HT-studenterna har andra grundproblem i sin undervisning som påverkar situationen annorlunda under pandemin än vad som återges i sammanställningen av alla kårers enkäter.

Andra coronarelaterade frågor som fakultetsstyrelsen gick igenom var fördelning av uppdrag för utbildningssatsningar inom livslångt lärande och avancerad nivå, vilket i princip innebär hur vi ska fördela de resurser som regeringen beslutat om att ge universitetet för att motverka de befarade effekterna som pandemin tros ge på universitetet. Majoriteten av satsningarna skulle gå till livslångt lärande men eftersom satsningarna inte är permanenta var det svårt att ta beslut om fördelningen. Därför innebär satsningarna mestadels nya kurser.

Gällande fakulteternas ekonomi har vi även diskuterat det överskott av myndighetskapital som har lämnats under 2020. Det är något som HTS länge lyft hade kunnat användas på den inadekvata mängd lärarledd tid som erbjuds på fakulteten. I praktiken innebär det alltså att HT-fakulteterna har ett överskott av de pengar som universitetet och statlig nivå har bidragit med eftersom medel inte har kunnat förbrukas under pandemin.

Under höstterminen presenterades ett nytt dokument: *Riktlinjer och handläggningsordning för inrättande, revidering och avveckling av examensgrundad utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid HT-fakulteterna*. Ett exempel på något som kåren starkt uppmuntrade i dokumentet är att det står att vid inrättande av program ska resonemang kring hur mycket lärarledd tid som programmet ska ha presenteras. Det innebär att det kommer vara enklare för kåren att kunna peka på ett programs inadekvata mängd lärarledda tid.

Andra aktuella frågor under hela verksamhetsåret är fakulteternas uppföljningsarbete av beslut som tagits. Ett exempel på beslut som har tagits i fakultetsstyrelsen men som sedan inte har följts upp är beslutet angående att införa anonym tentamen på HT-fakulteterna för flertalet år sedan men som sedan i början av verksamhetsåret 20/21 fortfarande inte hade implementerats. Under höstterminen presenterades ett dokument där det stod att uppföljningen av både anonym

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
4 AL JM CJM AH NK KD SG

tentamen och betygskriterier skulle vara klart under vårterminen 2021. Kåren efterfrågade uppföljning löpande under vårterminen. När den nya rättighetslistan presenterades var det tydligt att fakulteterna var tvungna att göra sina tentamina anonyma. I slutet av vårterminen presenterades uppföljningen av implementeringen av anonym examination och ett förslag för vidare implementering av anonym tentamen till representanterna i GUN. Det togs ett beslut där studentrepresentanterna i nämnden reserverade sig emot. När beslutet sedan skickades upp till FST hade det omarbetats så att studentrepresentanterna kunde ställa sig bakom förslaget. Läs mer om det här under 2.4.

Gällande den nya rättighetslistan har distribuering och spridning av dess information varit uppe flertalet gånger. Det bestämdes att arbetsmiljöansvariga och vice kårordförande med studiesocialt ansvar (VKOS) skulle ha möte angående distribueringen av rättighetslistan och komma fram till lämpliga sätt att sprida den på. På mötet bestämdes det att rättighetslistan ska spridas via Canvas under höstterminen till alla studenter på HT-fakulteterna genom en kampanj.

Implementering av LU:s hållbarhetsplan har diskuterats i fakultetsstyrelsen. En institutions policy för hållbart resande har lyfts som ett bra exempel på hantering av hållbarhetsfrågor på universitetet. Gällande implementeringen av hållbarhetsplanen har HTS lyft vikten av digital kompetensutveckling för att kunna använda det digitala forumet som något bra och ett substitut för onödigt resande på fakulteterna.

Minst två gånger per verksamhetsår är ett arbetsutskottsmöte dedikerat till att möta HT-fakulteternas infrastrukturenheter och diskutera deras verksamhet, samt hur man kan utveckla verksamheten. Fokus för de här sammanträdena blev att HTS presenterade rapporten *Buller & brak på LUX och SOL* för chefsbibliotekarien. Det här ledde till att kårordföranden började ha möten löpande under verksamhetsåret med chefsbibliotekarien för att diskutera frågor relaterade till bibliotekens digitalisering och coronafrågor. Det har varit ett effektivt sätt att få inblick i bibliotekens verksamhet och har rekommenderats att fortsätta med inför verksamhetsår 21/22.

Under främst höstterminen följde presidiet upp det samarbetsprojekt med HTDR som startades under föregående verksamhetsår, gällande att tillsammans med HTDR försöka skapa initiativ för att höja mängden lärarledd tid och samtidigt hjälpa doktorander att få mer möjligheter till att undervisa. Presidiet och representanter från HTDR hade möte med dåvarande prodekan för grundutbildning och prodekan för forskarutbildning som lovade att föra vidare ärendet. Samtidigt behövde presidiet prioritera sitt arbete och tillsammans med Fullmäktige kom de fram till att presidiet inte skulle prioritera projektet. HTS har inte fått indikationer på att prodekanerna har tagit ärendet vidare.

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
ai AL an Cm AH MAD SE



## 2.2. Fakulteternas valberedning

Den ordinarie valprocessen för fakultetsledningen skedde under föregående verksamhetsår 2019/2020 och då satt föregående kårordförande i den. I slutet av 2020 valdes Humanistiska och teologiska fakulteternas prodekan för grundutbildning, som även är HT-fakulteternas officiella prodekan, till vicerektor med utbildningsansvar på universitetet. Det innebar att en process för omval av prodekansposten påbörjades där kårordförande satt som representant. Läs mer om val av studentrepresentant till fakulteternas valberedning på följande kapitel: 9.3.

Som student- och doktorandrepresentant i valberedningen fanns en representant från HTS och HTDR. Student- och doktorandrepresentanten inkluderades först enbart i tillsättningen av Humanistiska och teologiska fakulteternas formella prodekan och inte i tillsättningen av prodekanen för grundutbildning. Student- och doktorandrepresentanten uttryckte kritik mot det här eftersom universitetets arbetsordning tydliggör att valberedningen ska inkludera studenterna i beredning av kandidater till fakultetsledningen. Svaret studentrepresentanterna erhöll var att det bara gäller dekan och prodekan i ledningen och att den formella prodekan och prodekan för grundutbildning brukar vara samma person. Student- och doktorandrepresentanten fick alltså vara med på nomineringen av prodekanen men inte beredning eller nominering av prodekanen för grundutbildning. I slutändan blev samma person vald till posterna och rent formellt brukar det bli utfallet men det kan vara värt att följa nästa gång ett val på fakultetsnivå blir aktuellt.

Sara Håkansson blev nominerad och senare vald till prodekan med utbildningsansvar och prodekan på Humanistiska och teologiska fakulteterna.

## 2.3. Lokala skyddskommittén & Jämställdhets-, likabehandlings- och mångfaldsmöten

Lokala skyddskommittén (LSK) och jämställdhets-, likabehandlings- och mångfaldsmöten är grupper under FST. Kårordförande och vice kårordförande med studiesocialt ansvar sitter som studentrepresentanter och grupperna sammanträder ungefär två gånger vardera per termin i samband med FST. Frågor som har behandlats i LSK under året har varit coronapandemins påverkan på personal och studenter (bl.a. genom psykosociala skyddsronder), kemikaliehantering av handsprit, arbetsmiljöpolicy och handlingsplan samt SAM-uppföljning. JLM-frågor som har diskuterats under året har varit den centrala omorganisationen om JLM-frågor och hur HT-fakulteterna vill arbeta med det, samt utveckling av en ny JLM-handlingsplan.

## 2.4. Grundutbildningsnämnden

Under höstterminen hade HTS två studentrepresentanter i HT-fakulteternas grundutbildningsnämnd (GUN), varav vice kårordförande med utbildningsansvar (VKOU) var en av dem. Till vårterminen valdes ytterligare en studentrepresentant in. Studentrepresentanterna har inför nämndens möten haft förmöten för att diskutera handlingar och eventuellt hitta gemensamma linjer att driva. Alla sammanträden med GUN har under verksamhetsåret varit digitala. Vid årsskiftet startades en ny mandatperiod för HT-fakulteterna, vilket resulterade i att

ES AL JM CJM AH NK KD SG



ordförande för nämnden och två lärarrepresentanter byttes ut. Nämndens nya ordförande hade tidigare suttit som lärarrepresentant i GUN.

GUN har under året diskuterat strategiska utbildningsfrågor samt tagit en rad olika beslut, bland annat om resestipendier för studenter. Nämnden har varit delaktig i kvalitetssäkringsarbetet på fakulteten samt diskuterat frågor inför och efter kvalitetsdialogerna 2021. Under året har GUN också utlyst och berett utdelning av projektmedel för utveckling av digital undervisning och pedagogik i två omgångar. Den andra omgången var kriterierna lösare men fokus på digital examination uppmuntrades. De här utlysningarna kom som ett resultat av diskussionerna från tidigare verksamhetsår om hur det sparade myndighetskapitalet skulle användas. En diskussion om att sätta utlysningen av projektmedel i system fördes i GUN i slutet av verksamhetsåret, där studentrepresentanterna uppmanade till försiktighet eftersom nämnden ännu inte hade sett något resultat från de första projekten.

En stor fråga för nämnden har under året varit HT-fakulteternas arbete med införandet av anonym examination. HT-fakulteterna startade ett arbete med att följa upp implementeringen av anonym examination höstterminen 2019 och mynnade ut i en rapport som presenterades under vårterminen 2021. Diskussionerna och det efterföljande beslutet angående att föreslå undantag från anonymisering för alla former av examination på HT-fakulteterna fram till höstterminen 2022 ledde till att studentrepresentanterna i nämnden reserverade sig mot beslutet. Förslaget bearbetades efter det tillsammans med VKOU till att salstentamina inte skulle omfattas av undantaget och att projektet som skulle arbeta med att stötta implementeringen fick tydligare mål. Det förändrade förslaget som togs upp i Fakultetsstyrelsen kunde därför studentrepresentanterna ställa sig bakom.

Grundutbildningsnämndens verksamhetsplan för år 2021 hade stora förändringar i jämförelse med tidigare år. Studentrepresentanterna lyfte en oro för att det nya utseendet riskerade att göra det ännu svårare att följa upp hur arbetet hade gått i slutet av året, samtidigt hade det länge varit ett problem för nämnden vilket gjorde det värt att testa något nytt. Studentrepresentanterna efterfrågade bland annat att nämnden skulle få mer regelbundna uppdateringar av nämndens ordförande angående det pågående arbetet med aktuella ärenden, vilket lades in i verksamhetsplanen.

Som en följd av att HT-fakulteterna har haft svårt att åtgärda och följa upp åtgärder från tidigare års kvalitetsarbete och en plötslig förändring i kansliets personalstyrka kom ett förslag om att pausa kvalitetsdialogerna år 2022 för att ha tid att arbeta med det som släpat efter. HTS var delaktiga i diskussionerna som fördes inför att beslutet togs. HTS var inte negativt inställda till att pausa kvalitetsdialogerna i ett år men var kritiska till att HT-fakulteternas nuvarande kvalitetssäkringssystem gjorde att det blev nödvändigt. Studentrepresentanterna efterfrågade att en kort utvärdering av kvalitetssäkringssystemet och uppföljning av institutionernas kvalitetsarbete under året ändå genomförs under 2022, vilket hörsammades. Studentrepresentanterna efterfrågade också lite tydligare reflektioner om att arbetet med nästa kvalitetssäkringscykel skulle behöva tid

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
AL JM CJM AH NK KD SG

och arbete under innevarande cykelns sista år (2024) i förslaget till uppskjutning av kvalitetsdialogerna. Det bedömde resten av nämnden inte var nödvändigt och kom därför inte med.

## 2.6. Studierektorsnätverket

Under verksamhetsåret har VKOU suttit som studentrepresentant i HT-fakulteternas studierektorsnätverk. I Studierektorsnätverket har övergången till distansundervisning och de anpassningar som behöver göras på undervisningen efter smittspridningens utveckling upptagit stora delar av diskussionerna, hur övergången har påverkat utbildningskvaliteten och arbetsmiljön för lärare och studenter, schemaläggning och avsteg från kursplaner bland annat. Andra stora frågor i nätverket har varit undantag från den nya rättighetslistan, implementering av anonym examination och kvalitetssäkringsarbetet.

I juni hölls det årliga grundutbildningsinternatet digitalt via Zoom till vilket studierektorer, lärare och studentrepresentanter bjöds in. Från HTS deltog sittande och tillträdande presidium. Internatet hölls under två halvdagar, första dagen bestod av diskussioner om HT-fakulteternas alumdirapport samt HT-fakulteternas arbete med interkulturell kompetens och andra dagen diskuterades uppföljningen av HT-fakulteternas kvalitetsdialoger 2021 med fokus på de aktiviteter som ska göras för att åtgärda utvecklingsområdena.

## 2.7. Forskarutbildningsnämnden

HTS hade ingen studentrepresentant i Forskarutbildningsnämnden under hösten 2020, men lyckades tillsätta en till vårterminen 2021. Forskarutbildningsnämnden har utlyst och berett doktorandanställningar, samt tagit beslut om allmänna studieplaner. Stora frågor för nämnden har under året förlängningar för doktorander som en följd av coronapandemin, övriga konsekvenser av coronapandemin på utbildningen och kvalitetsarbetet för doktorandutbildningen.

## 2.8. Lärarförslagsnämnden

I Lärarförslagsnämnden (LFN) har HTS under verksamhetsåret haft en ordinarie studentrepresentant och en suppleant. Studentrepresentanterna har haft löpande kontakt med kårordförande och VKOU om ärenden som varit aktuella. LFN-studentrepresentanterna har även skickat skriftliga rapporter om nämndens arbete till Fullmäktige en gång per termin. Utöver nämndens arbete med tillsättningar av lärare och forskare, har två personer från Avdelningen för högskolepedagogisk utveckling följt LFN med syftet att se hur nämnden bedömer pedagogisk kompetens. Representanterna från AHU kom fram till att det kan bli tydligare i vad som bedöms i exempelvis en provföreläsning. Nämnden hade också besök av en grupp forskare som kollar på fördomar i bedömning vid anställning. Det var däremot inte helt klart hur nämnden ska gå vidare med resultaten.

## 2.9. HT:s ledningsråd

Under verksamhetsåret 20/21 har HT:s ledningsråd placerats i anknytning till fakultetsstyrelsens och fakultetsstyrelsens arbetsutskotts sammanträden, för att ge prefekterna utrymme att diskutera

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
m AL m CM AH N KD S

handlingarna. Det verkar vara ett koncept som de kommer att fortsätta använda inför kommande sammanträden. I ledningsrådet har främst kårordförande deltagit under verksamhetsåret 20/21.

I början av verksamhetsåret diskuterades coronastrategier i Ledningsrådet med syftet att få in prefekternas perspektiv på arbetsmiljön och studiemiljön i lokalerna under pandemin. Diskussionerna blev rådgivande till fakulteternas coronagrupp och när coronabeslut skulle tas. Här diskuterades bland annat hur fakulteterna ska kunna bistå med hjälp till studenter i riskgrupp under pandemin. HTS fick tillfälle att lyfta studenternas mående under pandemin för prefekterna och hur pandemin har påverkat studenternas studiemiljö och deras ergonomi.

Under vårterminen presenterade kårordförande och VKOU tankar om hur kursombudsvalen bör gå till på HT-fakulteterna. Mer om hur processen har gått till finns i avsnitt 3.5.

För att kunna veta vilka organ som finns på institutionerna där det ska tillsättas studentrepresentanter bad kåren prefekterna under ledningsrådet också att skicka lista på organen inom respektive institution, så att kåren kan sammanställa en lista och bättre få en överblick. Endast några prefekter skickade en sammanställd lista på mail efteråt. Se mer i avsnitt 3.4.

### 2.10. Coronagruppen

Coronagruppen startades i samband med coronapandemin, men kåren blev först inte inbjudna till gruppen. VKOS gick med som studentrepresentant i mitten av oktober, efter att kåren fick reda på coronagruppens existens och kritiserat att den saknade studentrepresentation. Gruppen träffades vid behov, ibland flera gånger i veckan, för att bereda material inför dekanbeslut och diskutera situationen på fakulteterna. Vid nya rektorsbeslut eller rekommendationer från Folkhälsomyndigheterna togs material för spridning till anställda och studenter fram via coronagruppen. I gruppen deltog prodekan för grundutbildning, kommunikatör, huvudskyddsombud, arbetsmiljösamordnare, driftsenhetschef för SOL och LUX, representant för internationella kontoret, representant för studievägledarna, chef för HT-biblioteken och VKOS.

Stora frågor för Coronagruppen har varit öppenhet av lokalerna, studieplatser, schemaläggning och planering av vårterminen 2021 respektive höstterminen 2021. I början av höstterminen var lokalerna helt öppna och HT-fakulteterna erbjöd en del studieplatser. Så kallade Corona-vakter hyrdes in för att be studenter hålla avstånd och inte möblera om. I slutet av oktober stängdes lokalerna för allmänheten och antalet studieplatser blev färre. Det var under hela tiden svårt att planera framåt, eftersom läget kunde förändra sig snabbt. Planen var att öppna upp mer under vårterminen, men istället blev vårterminen ännu mer stängd. HT-fakulteterna höll dock alltid öppet studieplatser och eftersom det fungerade så bra öppnade resten av universitet upp fler studieplatser i mars. Under vårterminen var den stora frågan schemaläggning och planering av höstterminen. Rektorsbeslutet för höstterminen 2021 kom ut ganska sent och därför kom schemaläggningen ut en vecka senare än planerat.

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
4 AL JM CM AH NK KD SG

### 2.11. Rådet för nyttiggörande av forskning

Rådet för nyttiggörande av forskning inrättades verksamhetsåret 20/21 för att underlätta HT-fakulteternas arbete med forskarfrågor. HTDR och HTS fick inom sig bestämma om att skicka en doktorandrepresentant eller en doktorandrepresentant och en studentrepresentant, eftersom rådet handlar om forskning och inte direkt grundutbildningsfrågor. Kårordförande blev vald till studentrepresentant i rådet för nyttiggörande av forskning under FUM 7 efter hörande med styrelsen och Fullmäktige, och deltog därefter på rådets möten. Rådet beslutade om att utlysa projektmedel för forskningsprojekt med direkt anknytning till att utveckla sitt forskningsområde.

### 2.12. Kvalitetssäkring på HT-fakulteterna

#### 2.12.1. Rättighetslistan

Rektor Magnus tog beslut om en reviderad rättighetslista i början av höstterminen, som föranleddes av flera års arbete inom diverse organ. Den reviderade rättighetslistan *Rättighetslistan - Lunds universitets studenters rättigheter och ansvar* hade förtydligat många punkter från den tidigare rättighetslistan och en punkt hade lagts till om att fakulteterna nu måste ansöka om undantag från rättighetslistan hos utbildningsnämndens ordförande om det bedöms vara nödvändigt vid någon punkt. Under vårterminen har det varit en del diskussioner om vilka undantag som skulle vara nödvändiga på HT-fakulteterna. En studierektor upptäckte att två punkter gick emot varandra, att första omtentamenstillfället skulle hållas 5-7 veckor efter ordinarie tentamenstillfälle och att provtillfällena inte fick läggas senare än en vecka efter vårterminens slut, vilket innebar att det skulle behövas undantag från någon av punkterna. HTS fick mycket tid att diskutera hur kåren skulle ställa sig till eventuellt undantag, vilket gjordes i utbildningsutskottet och kårstyrelsen. Förslaget som HTS hade svårt att ta ställning till var att öppna för att omtentamenstillfället skulle vara möjligt att lägga under sommaren, genom att ändra formuleringen till att det endast är ordinarie provtillfällena som inte fick läggas senare än en vecka efter vårterminens slut. Eftersom kåren inte var enhälligt positiva till förslaget och att det skulle ändra praxis för omexamination föreslog HTS att undantaget skulle vara tidsbegränsat för att kunna utvärdera effekterna utan att behöva riva upp beslutet senare. Det mottogs väl och beslutet om undantag från de här punkterna gäller tills höstterminen 2023. Andra punkter som undantogs från rättighetslistan var att även deltidskurser skulle kunna lägga sin examination på en helgdag och att göra det möjligt att hålla omtentamen tidigare än 5 veckor efter ordinarie examinationstillfälle, förutsatt att resultaten meddelas två veckor innan omtentamenstillfället och även deltidskurser skulle kunna lägga sin examination på en helgdag. Ett annat undantag från rättighetslistan som handlade om anonym examination har också diskuterats, se mer i avsnitt 2.4.

#### 2.12.2. HT-fakulteternas kvalitetsdialoger

VKOU har löpande under året deltagit i HT-fakulteternas kvalitetssäkringsarbete. Det har främst skett genom deltagande i de årliga kvalitetsdialogerna med institutionerna och HT-biblioteket. Årets tema för kvalitetsdialogerna var lärandemiljöer, med frågor om bl.a. omfattningen av den lärarledda tiden inom ämnens utbildningar och arbete med att kompensera det, samt om

ES AL JM CJM AH NK KD SG

*ES AL JM CJM AH NK KD SG*

stödverksamheternas roll i verksamheten. Frågorna som skickades ut i förväg till institutionerna togs fram i GUN och studierektorsnätverket. VKOU deltog också på ett förberedande möte tillsammans med prodekan för grundutbildning, utbildningsledare, fakultetssekreterare och fakultetsstudievägledare. På grund av den fortsatt höga arbetsbördan för ämnena under coronapandemin gjordes en del frivillig att svara på närmare inpå dialogerna, som handlade om institutionens/sektionens arbete med kvalitetssäkring och inventering av den undervisande personalens högskolepedagogiska kompetens, för att fokusera dialogerna på frågorna om årets tema. HTS accepterade förslaget men kritiserade att kåren meddelades i ett för sent skede, även om hela processen från tanke till genomförande gick snabbt fick kåren därför inte så stor chans till inflytande. Det resulterade i att VKOU pratade med utbildningsledaren om hur studentrepresentation fungerar. Ungefär hälften av institutionerna/sektionerna svarade ändå på den första delen.

VKOU deltog på alla kvalitetsdialoger och HTS hade tillsatt en till studentrepresentant för nästan alla dialoger (det saknades en på dialogen med Arkeologiska institutionen och sektion 3 på SOL). Alla dialoger hölls digitalt och inför varje dialog hade prodekan för grundutbildning, fakultetssekreterare, utbildningsledare och VKOU förmöten för att diskutera var fokus skulle vara. Inför varje dialog hade även VKOU och den andra studentrepresentanten ett eget förmöte för att diskutera underlagen. I början av vårterminen höll utbildningsledare och fakultetssekreterare på HT-fakulteterna ett uppstartsmöte med VKOU och studentrepresentanterna där kvalitetssäkringssystemet i stort och kvalitetsdialogernas syfte presenterades.

### 2.12.3. Programkonferenser

Under året har tankar om att göra programkonferenser med externa kritiska vänner för HT-fakulteternas masterprogram gått från idé till förslag. HTS har varit kritiska till att arbetet med programkonferenserna inte hade haft studentinflytande från början. Presidiet började höra om programkonferenserna under höstterminen och att förberedelsearbete med dessa hade börjat, utan att det funnits ett formellt beslut om det här i GUN eller FST eller att kåren blivit kontaktade. Efter kritik från HTS, bland annat i den centrala kvalitetsdialogen med universitetsledningen, togs ett beslut om programkonferenserna i slutet av höstterminen i FST AU. Programkonferenserna sköts upp under vårterminen eftersom fakulteten bedömde att de inte går att få tillräcklig effekt digitalt, vilket kåren inte uppdaterades på förrän ett tag senare. Efter upprepad kritik från HTS har VKOU under vårterminen blivit inbjuden och deltagit i förberedelsearbetet med programkonferenserna som är tänkta att hållas under år 2022 och 2023.

### 2.12.4. Studentinlaga till kvalitetsdialog med universitetsledningen

Kårordförande och VKOU deltog också på den årliga centrala kvalitetsdialogen som hålls mellan universitets- och fakultetsledningarna. Det här året var fokus för dialogerna fakulteternas arbete med uppföljning av utbildningsutvärderingar och arbete med att anpassa verksamheten under coronapandemin. Den centrala kvalitetsdialogen beskrivs mer under avsnitt 4.5.1. Inför dialogen skrev kåren en studentinlaga med studenternas åsikter om kvalitetssäkringssystemet och

ES AL JM CJM AH NK KD SG

*m AL m CMH U KD Sp*

utbildningskvaliteten på HT-fakulteterna. Oftast ska studentinlagan fungera som en kommentar till fakultetsledningens självvärdering men eftersom HT-fakulteternas egen text var klar samma dag som deadline fanns tyvärr ganska liten möjlighet för HTS att i skrift kommentera fakultetens svar på universitetsledningens frågor. HTS valde därför framförallt att fokusera på brister i utbildningens anpassningar till coronapandemin som kåren hade identifierat; bristande ansvarstagande gällande studenternas tillgång till nödvändig teknik och studieplatser, bristande kommunikation till studenterna gällande förändringar i kurser eller schemat samt bristande studentinflytande på HT-fakulteterna. Som exempel på att möjlighet till studentinflytande var bristfälligt nämndes att en coronagrupp startade på HT-fakulteterna utan att kåren blivit meddelad om det. Studentinlagan tog även upp HT-fakulteternas problem med att följa upp och implementera beslut. Andra punkter HTS nämnde i studentinlagan handlade om lärarledd tid och brist på extern granskning av kvalitetsarbetet. Många av problemen som togs upp i studentinlagan var inte nya på HT-fakulteterna, men hade fått nya konsekvenser i och med coronapandemin.

#### 2.12.5. Kursplanegranskning

HTS har under verksamhetsåret haft två studentrepresentanter som granskat nya kursplaner innan de fastställts av prodekanen för grundutbildning. Kursplanegranskarna har delat upp arbetet mellan sig och dokumenterat vilka kursplaner som har granskats genom ett dokument som även delas med kårens presidium. Under året har det inte uppstått några större anmärkningar vid granskning av nya kursplaner. Nytt för kursplanegranskarna har under verksamhetsåret 20/21 varit att de nu även granskar utbildningsplaner och kursplaner för uppdragsutbildning. Kåren utbildningsbevakar inte uppdragsutbildningar, men efter diskussion mellan presidiet och kursplanegranskarna kom vi fram till att det trots det var rimligt att granska de kursplanerna för att ge ett studentperspektiv även där.

### 3. Utbildning

#### 3.1. Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet (UU) bestod under höstterminen av fem invalda ledamöter och VKOU som ordförande. Under höstterminen valdes ytterligare en ledamot in. Alla ledamöter hade någon ytterligare förtroendepost eller var på utbytestermin, vilket gjorde att det ibland var svårt att få ihop beslutsmässiga sammanträden. UU har haft digitala möten via Zoom under hela verksamhetsåret, vilket fungerade bra men påverkade engagemanget för utskottet negativt. Utskottet hade en fysisk sommaravslutning i början av juni med middag i Botaniska trädgården, som var väldigt trevlig.

Under sommaren 2020 färdigställde VKOU rapporten "Vad står på schemat idag? - en uppföljning av Tomma scheman", som föregående verksamhetsårs Utbildningsutskott jobbat med under arbetsnamnet "Tomma scheman 2.0". Rapporten togs sedan upp till Fullmäktige som ställde sig bakom den på FUM 2. Rapporten skickades sedan bland annat till olika journalister, Humtank, Universitetskanslersämbetet (UKÄ) och har citerats i en artikel i Lundagård. VKOU presenterade

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
CA AL JM CJM AH NK KD SG

även rapporten i GUN och Studierektorsnätverket. Rapporten har också diskuterats i förbindelse med kvalitetsarbetet på HT-fakulteterna (som år 2021 hade temat lärandemiljöer), i kvalitetsdialogen med universitetsledningen och studentinlagan till UKÅ:s lärosätessgranskning av Lunds universitet.

Under hösten startade Utbildningsutskottet med ett nytt projekt: "Pandemins påverkan på utbildningen". Projektet ämnade att samla in HT-studenters upplevelser av de anpassningar som gjordes inom utbildningarna för att minska smittspridningen genom en enkät, för att identifiera positiva och negativa lösningar som kan hjälpa kårens påverkansarbete. Projektet stötte på en del hinder som gjorde det svårt att tolka resultaten (låg svarsfrekvens och förändrat läge under pågående undersökning bland annat). Utbildningsutskottet bestämde sig ändå för att skriva en rapport baserat på det underlag som kommit in, som blev klar under vårterminen 2021. Rapporten skickades till prodekan för grundutbildning och HT-fakulteternas arbetsmiljösamordnare.

Verksamhetsåret 20/21 var första året som institutionsstyrelserepresentanter blev ständigt adjungerade till utbildningsutskottets möten. Det har under året varit svårt att hitta ett bra sätt att kombinera utbildningsutskottsmötena med nätverksträffar för studentrepresentanter och antalet deltagande studentrepresentanter har generellt varit lågt på mötena, en bidragande faktor till det kan ha varit att alla möten var digitala. Vid ett separat möte med studentrepresentanterna var de ändå positiva till arbetssättet och att det hade potential, därför står det kvar i verksamhetsplanen för verksamhetsåret 21/22 att utvärdera implementeringen av att studentrepresentanter i institutionsstyrelser är ständigt adjungerade till utbildningsutskottets möten eftersom arbetssättet har lite mer att utveckla.

Utöver rapporten har UU fått uppdateringar om aktuella frågor av VKOU samt tid för att diskutera dessa.

### 3.2. Studentärenden

Under året inkom ca. 60 studentärenden av olika karaktär som berörde utbildningar från alla institutioner. Det var nästan dubbelt så många studentärenden som brukar inkomma till kåren under ett år och många av dem har varit kopplade till utbildningarnas anpassningar och hantering av coronapandemin. Ärenden inkom via Klaga-formuläret på HTS hemsida, mejl direkt till VKOU, genom kursombud eller genom att studenter kom in på kårkansliet (innan kårkansliet stängde). En länk till Klaga-formuläret har funnits med på alla kårens nyhetsbrev under året.

### 3.3. Studentråden

Under verksamhetsåret har det funnits sju aktiva student- och studieråd. Det har varit SOL studentråd vid Språk- och litteraturcentrum, Filosofiska studentrådet vid Filosofiska institutionen, CTR studentråd vid Centrum för teologi och religionsvetenskap, Studentrådet för Historia, MR och CÖS vid Historiska institutionen, U-rådet vid Utbildningsvetenskapliga institutionen, Kulturvetenskapliga studentrådet och Modevetenskapliga studierådet (Campus Helsingborg) vid

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
41 AL JM CJM AH NK KD SG



Institutionen för kulturvetenskaper. Kulturvetenskapliga studentrådet sattes igång i april 2021, därför hann de inte ha så många möten innan terminen slutade. Det har dock funnits en studentrepresentant i institutionens styrelse under hela verksamhetsåret. Försök gjordes för att sätta igång Arkeologiska studentrådet vid Institutionen för arkeologi och antikens historia och VKOU har bland annat tagit hjälp av institutionens studievägledare. Trots det lyckades kåren inte starta upp studentrådet, men såg till att det funnits en studentrepresentant i institutionens styrelse under verksamhetsåret.

Studentråden har inte kunnat anordna så många aktiviteter under året, istället har fokus riktats mer direkt mot institutionerna. Bland annat har U-rådet varit involverade i att hitta rutiner som förbättrar studentinflytandet på institutionen, efter UKÄ:s kritik mot universitetet (se mer i punkt 3.7). Kulturvetenskapliga studentrådet har försökt sätta upp ett lite tätare samarbete med institutionen för att kunna hitta mer kontinuitet i engagemanget i studentrådet. SOL studentråd har skrivit bokrecension av en bok som gavs ut av en doktorand på institutionen<sup>1</sup> och gett förslag på mall för litteraturlistor till institutionen (som stannade på grund av motstånd från sektionerna). Studentråden har också varit involverade i arbetet inför HT-fakulteternas årliga kvalitetsdialoger, genom att utse studentrepresentant till dialogerna och diskuterat relevant underlag.

VKOU har anordnat återkommande ordförandeträffar för de som är ordförande för studentråden. Under dessa träffar har ordförandena kunnat utbyta erfarenheter med varandra och med VKOU bland annat om hur studentråden skulle kunna utvecklas och eventuella samarbeten. På den första ordförandeträffen höll VKOU en utbildning för studentrådsordförandena, som bland annat gick igenom kårens styrdokument kopplade till studentråden och hur studentråden kan arbeta. Studentrådsordförandebildningen var en del av resultatet från studentrådsutredningen från verksamhetsåret 19/20. När studentrådsordföranden valdes efter att utbildningen hölls hade VKOU enskilda möten med de nya studentrådsordförandena för att prata om studentråden och ordföranderollen.

Ett arbetssätt som skulle implementeras för studentråden under verksamhetsåret 20/21 var att de håller i förmöten inför institutionsstyrelsemötena, för att diskutera handlingarna. Det här har testats av de flesta aktiva studentråd och genomförts i olika mån. De studentråd som har arbetat med förmöten upplever det som positivt, men att det inte är nödvändigt inför alla institutionsstyrelsemöten. I vissa fall har det varit svårt att hjälpa studentrådets ledamöter att sätta sig in i frågorna som ska diskuteras och därmed kunna få igång en diskussion som kan stötta studentrepresentanten i vad hen ska tycka. I vissa studentråd har studentrepresentanten och studentrådsordföranden istället haft mer regelbunden kontakt för att bedöma om det som ska tas upp på institutionsstyrelsemötet är tillräckligt relevant för studentrådet att ha förmöte till, vilket de har tyckt fungerat ganska bra.

---

<sup>1</sup> *Svenskan går bananer* av Alexander Katourgi

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
M AL JM CJM AH NK KD SG

Under verksamhetsåret 19/20 avslutades en utvärdering om studentrådets roll, som mynnade ut i en del förslag på utveckling av studentrådets arbetssätt. Utöver att studentråden håller i förmöten inför institutionsstyrelsemötena och att VKOU håller i en utbildning för studentrådsordföranden, ingick att institutionsstyrelserepresentanter och SSO:er blir ständigt adjungerade till mötena med UU (se punkt 3.1.) respektive STUDS (se punkt 6.1.), att kåren ska jobba med kursombud (se punkt 3.5.) och att nätverket för studentrepresentanter startar upp (se punkt 3.4.). Punkterna har arbetats med under året men implementeringen har stött på en del svårigheter under verksamhetsåret kopplat till kårens medlems- och engagemangstapp under coronapandemin. Därför har många punkter skickats vidare i verksamhetsplanen 21/22 som förhoppningsvis får bättre förutsättningar att fortsätta implementera och utvärderas med ett mer rättvist underlag.

### 3.4. Studentrepresentation

En stor del av de studentrepresentantsposter som funnits på HT-fakulteterna har under året varit tillsatta, både de förtroendeposter som tillsätts av FUM men också de studentrepresentantsposter som kårstyrelsen eller studentråden tillsätter. Studentrepresentanter har funnits i alla fakultetsorgan samt i de flesta institutionsstyrelser.

Det har varit svårt att tillsätta studentrepresentanter i beredande grupper på institutionerna, eftersom studentråden har haft få aktiva ledamöter och kåren sällan får veta var det finns studentrepresentantsposter att tillsätta. Ibland har det också framkommit att val av studentrepresentanter inte har gått via kåren. För att förhindra det här har kårordförande och VKOU försökt uppdatera studentrepresentantsregistret som togs fram av presidiet verksamhetsåret 19/20 med alla poster på HT-fakulteterna som kåren får tillsätta, genom att be prefekterna att skicka en lista på vilka organ som finns där studentrepresentanter ska få delta på respektive institution. Det var däremot ganska få institutioner som svarade på kårens fråga, därför kvarstår fortfarande osäkerheter om vilka studentrepresentantsposter som finns.

HTS skulle också starta upp nätverk för studentrepresentanter på HT-fakulteterna under verksamhetsåret. VKOU försökte kombinera nätverksträffarna med Utbildningsutskottets möten, läs mer om det i punkt 3.1.

Kårens centrala studentrepresentantsmejl har administrerats av VKOU, som har påmint institutionerna regelbundet om att skicka handlingar till institutionernas beslutande och beredande organ dit, utöver till de sittande studentrepresentanterna. Eftersom den nya rättighetslistan som trädde i kraft under vårterminen 2021 var tydligare med att kursutvärderingsrapporterna ska skickas till studentkårerna, hänvisade VKOU studierektorerna och prefekterna att skicka rapporterna till den centrala studentrepresentantsmejlen. Ett par studierektorer följde den uppmaningen.

ES AL JM CJM AH NK KD SG



### 3.5. Kursombud

HTS försökte starta upp arbetet med kursombud under verksamhetsåret 19/20 genom att skicka ut information om val av kursombud till undervisande personal. Arbetet stannade dock upp på grund av övergången till distansundervisningen. Under höstterminen 2020 startades arbetet upp igen och försök gjordes att kombinera val av kursombud med kårens besök på introduktionskurser. Det fick varierat resultat, många kursintroduktioner var uppdelade i flera tillfällen för att kunna hålla den på plats och samtidigt säkerställa att tillräckligt avstånd kunde hållas på grund av pandemin och kåren hade inte hunnit tydliggöra rollen i sin information, något som kan ha påverkat intresset för rollen. Flera kursombud valdes och blev inbjudna till studentrådets första möten samt till studentrepresentantsutbildningen som hölls under höstterminen. Till studentrepresentantsutbildningen på höstterminen anmälde sig två kursombud, men båda fick förhinder. Vid en utvärdering som VKOU skickade ut till kursombuden under slutet av höstterminen uppgav många av de som svarade att det var svårt att komma in i rollen som kursombud och veta vad de skulle göra.

Under vårterminen testades ett nytt upplägg med kursombudsval. VKOU och studentråden besökte utvalda kurser där det saknades representation några veckor in på terminen för att organisera kursombudsval, istället för på kursintroduktionerna. Det krävde mycket arbete, framförallt i att hitta möjligheter att besöka en föreläsning, vilket resulterade i att färre kurser besöktes än höstterminen. Trots det blev fler kursombud valda under vårterminen än under höstterminen. Fler kursombud (4) deltog också under vårterminens studentrepresentantsutbildning i jämförelse med höstterminens och inkom med frågor eller rapporterade problem som uppstått i kurserna till VKOU under terminen. VKOU samlade kursombuden till ett möte i slutet av vårterminen för att prata om hur kursombudsrollen kan formaliseras och utvecklas mer, där fyra kursombud deltog.

Eftersom kåren inte har möjlighet att besöka alla kurser och att det ger bättre effekt att organisera kursombudsval längre in på terminerna istället för kursintroduktionen pratade VKOU och kårordförande med fakultetsledningen och sedan HT-fakulteternas prefekter om ett samarbete i processen, att möjligen kunna hitta ett sätt där valen kan göras utan kårens närvaro. Förslagen som lyftes var bland annat att studievägledarna skulle kunna hålla i kursombudsvalen, liksom andra fakulteter löser det. När VKOU besökte studievägledarnätverket i slutet av vårterminen för att prata om det här möttes det däremot av svalt intresse. Kåren hann inte göra mer i frågan innan verksamhetsåret 20/21 slutade, därför fortsätter arbetet kommande verksamhetsår.

### 3.6. Studentrepresentantsutbildning

HTS höll i två studentrepresentantsutbildningar under verksamhetsåret, som leddes av VKOU. En på höstterminen (3 november) och en på vårterminen (3 mars). Båda utbildningstillfällena var digitala och hölls på eftermiddagen. Inbjudna var kårens förtroendevalda studentrepresentanter, studentråd, kursombud och övriga medlemmar som var intresserade av att veta mer om studentinflytande. Utbildningen var övergripande, men handlade bland annat om hur Lunds

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
41 AL m CM AH NK KD SG

universitet och HT-fakulteterna är uppbyggda, hur man bedriver påverkansarbete, kårens åsikter i olika frågor, studentrådets roll i kåren och kursombudens roll i kurserna.

På det första utbildningstillfällena deltog 8 personer, främst studentrepresentanter i institutionernas beslutande och beredande organ samt studentrådsordföranden. På det andra tillfället deltog 5 personer, där en större del var kursombud.

Till alla valda kursombud, studentrepresentanter och studentrådsordföranden skickades även Handboken för studentrepresentanter och studentråd, som färdigställdes verksamhetsåret 19/20.

### 3.7. Ämneslärarutbildningen

Universitetskanslersämbetet utvärderade ämneslärarutbildningen vid LU under 2019. Samma år tillsatte även LU en separat utvärdering över ämneslärarprogrammet vid universitetet lett av Lars Haikola. UKÄ gav ämneslärarutbildningen ifrågasatt kvalitet, där en av punkterna handlade om studentinflytandet. Under höstterminen 2020 har HTS varit delaktiga i att hitta processer för att stärka studentinflytandet på utbildningen för att uppnå godkänt i UKÄ:s uppföljning. Arbetet skedde främst genom Utbildningsvetenskapliga studentrådet (U-rådet) men även genom VKOU. Kåren blev tillfrågad ganska sent om att vara med för att stärka studentinflytandet och studentrepresentanternas förslag hördes inte riktigt av projektledaren som arbetade med att åtgärda de brister som UKÄ identifierade. Mot slutet fick kåren mer gehör och VKOU tillsammans med fakultetssekreteraren rättade till bristerna som fanns i de föreslagna åtgärderna innan beslut togs. Under vårterminen har U-rådet arbetat med att utveckla en tätare dialog med institutionsledningen och bland annat försökt formalisera ett samarbete för kursombudsval och kursvärderingar och kursutvärderingar.

Universitetet tog också beslut i slutet av höstterminen 2020 att inrätta en styrgrupp för ämneslärarutbildningen vid Lunds universitet på universitetscentral nivå och ersätta budgetgruppen som tidigare fanns. Under höstterminen satt kårordförande i budgetgruppen men studentrepresentantsposten i styrgruppen kommer att utlysas genom LUS.

Regeringen skickade ett förslag på hur kvaliteten inom lärarutbildningen skulle kunna höjas på remiss under våren 2021. HTS deltog i förslaget genom att kårordförande och VKOU skrev LUS remissvar. Läs mer under punkt 4.1.

### 3.8. Avsteg från kursplaner

För att kunna anpassa utbildningarna för att minska smittspridningen under coronapandemin behövde många kurser gå ifrån det som stadgas i kursplanen. UKÄ öppnade för att det kunde vara accepterat att göra avsteg under coronapandemin, men att studentinflytandet var viktigt för beslutet. Under året har avstegsbeslutens syfte diskuterats, bland annat för att det är en ny process. Under vårterminen 2020 och höstterminen 2020 skickades många avstegsblanketter efter att avstegen hade genomförts i kursen, vilket gjorde det svårt att utöva studentinflytande. Till

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
m AL m CJM AH NK KD SG

vårterminen 2021 förtydligade HT-fakulteterna i samråd med HTS vilka förändringar som krävde avsteg från kursplanen, samt vilka som inte omfattades, och kunde därmed vara tydligare med att avstegsbesluten skulle ske innan undervisningen förändrades. Det genomfördes med gott resultat, endast några få avsteg skickades i efterhand. Det kan också bero på att förutsättningarna såg annorlunda ut under vårterminen 2021 i jämförelse med tidigare, för att kunna ha moment fysiskt på campus behövde kursen få dispens från dekanus. Dispens gavs endast om momentet inte var möjligt att genomföras digitalt utan betydande konsekvenser på utbildningskvaliteten samt att en tillfredsställande riskbedömning och åtgärdsplan hade gjorts. Studentinflytandet på besluten om avsteg från kursplaner och dispens för fysisk undervisning gjordes av VKOU, som gavs möjlighet att yttra sig över avstegen och dispensansökningarna.

## 4. Universitetsgemensamma frågor

### 4.1. Ordförandekollegiet

Kårordförande har suttit i Ordförandekollegiet (OK). OK utgör i princip LUS politiska styrelse och den består av en representant per kår vid LU. I OK behandlas således många olika typer frågor och dagordningen brukar reflektera vad som är på gång på universitetet centralt. OK är ett av de viktigaste forumen för att föra fram HTS åsikter om aktuella ämnen på universitetsgemensam nivå.

Verksamhetsårets aktuella frågor som diskuterats i OK har nästan helt uteslutande varit coronahandlingen. Det här beror på att universitetet har behövt hantera flertalet coronarelaterade ärenden. Vägledning om hur fakulteterna ska hantera studieplatsfrågan under pandemin har varit aktuell eftersom universitetet inte tog någon tydlig ståndpunkt i den frågan från början, vilket ledde till att samtliga fakulteter hanterade sina studieplatser på olika sätt. Vissa fakulteter stängde sina studieplatser helt medan HT-fakulteterna valde att hålla öppet. Diskussionerna i OK har gått ut på att hitta alla kårers gemensamma linje i frågan om öppna studieplatser, varpå alla kårer har varit överens om att ett öppet och smittsäkert campus är viktigt för studenterna. Andra coronarelaterade frågor har handlat om hur vi ska kunna fortsätta driva digitaliseringsfrågor i framtiden, bland annat gällande ett beslut som togs av universitetets rektor 2012 om att det är förbjudet att uppta ljud, bild och film under föreläsningar, vilket försvårar att filma undervisning. Annat som har tagits upp med Ordförandekollegiet är kårernas gemensamma inställning till återgången till campusundervisning, varpå alla kårer höll med om att förespråka hybridundervisning första halvan av höstterminen 2021 och andra halvan återgå till campus.

Ett annat genomgående arbete har varit UKÄ:s granskning av universitetet och den studentinlaga som skulle författas. Inlagan författades under verksamhetsår 19/20 men det gjordes några ändringar i inlagan innan inlämning. De största ändringarna var de fakultetsspecifika frågorna som lades in. Ytterligare en studentinlaga till UKÄ författades det här verksamhetsåret som handlade om universitetets arbete med breddad rekrytering.

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
41 AL JM CJM AH NK KD SG

Rektorsledningen byttes ut vid årsskiftet och även om själva valet hanterades i andra forum, hanterades flera frågor om den nya rektorsledningen i OK. Bland annat lyftes ett öppet brev som skulle publiceras i början av den nya ledningens mandatperiod för att påverka dem att arbeta mer med jämställdhetsfrågor. OK författade även en kravlista som presenterades vid rektorsinstallationen, med krav på den nya rektorn och ledningen på vad studenterna förväntar sig ska genomföras under mandatperioden. En arbetsgrupp med syfte att ordna en utbildning till den nya ledningen om studentkårerna och studentinflytande skapades, dit kårordförande valdes tillsammans med två andra representanter. De skapade material för att presentera studentkårerna och studentinflytande, samt skapade diskussionsfrågor för efterföljande diskussion med ledningen och kårerna. Meningen är att materialet ska kunna återanvändas vid nästa ledningskifte.

Under det gångna verksamhetsåret har flertalet remisser varit aktuella att svara på. HTS har varit delaktig i att författa några remissvar via OK under verksamhetsåret. Exempelvis har kårordförande suttit med i arbetsgruppen som författade remissyttrande till remissen *Möjlighet för universitet och högskolor att ställa krav på lämplighet som särskild behörighet för antagning till lärarutbildning*. Premissen för remissen var en rad förändringar som föreslogs att göras inom ramen för lärarutbildningen, bland annat att införa ämnesprov och lämplighetskrav på lärarutbildningen. Här lyfte kåren att det finns en risk att antagningen inte blir rättsäker om man inför lämplighetskrav och ämnesprov och var frågande till var pengar för det skulle tas ifrån. Andra remisser som HTS deltagit i att skriva remissvar via OK har varit bland annat *Ökad kvalitet i lärarutbildningen och fler lärare i skolan* där VKOU och kårordförande utgjorde arbetsgruppen.

I vanlig ordning fick studentkårerna vid Lunds universitet inkomma med kommentarer på Lunds universitets budget och resursfördelning. Därmed diskuterades det i OK och en närbesläktad diskussion uppstod om studenternas och LUS ställning i frågan om myndighetskapital. En önskan om att kompetensutveckla kårerna på frågan om myndighetskapital lyftes men det var inget som kunde prioriteras i LUS verksamhetsplan inför 2021/2022.

Verksamhetsåret 2019/2020 skapades två nya LUS nätverk och de användes ganska flitigt, exempelvis författade klimatnätverket ett hållbarhetsställningstagande med förankring hos OK. Nätverken avvecklades inom LUS som organisation på vårterminen eftersom det bedömdes vara en för hög arbetsbelastning för LUS presidium och kommer att ersättas av arbetsgrupper under OK, om kårerna skickar in motioner på det.

#### 4.2. Karnevalsorganet

Kårordförande har deltagit på Karnevalsorganets sju sammanträden. Karnevalsorganet valde under verksamhetsåret 20/21 en ny karnevalskommitté inför Lundakarnevalen som ska äga rum i maj 2022. Den nya kommittéen, som består av tio invalda ledamöter, har startat arbetet och har rapporterat kontinuerligt till karnevalsorganet om sin verksamhet. Tre verksamhetsrevisorer till karnevalen valdes också.

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
in AL JM CJM AH NK KD SG

Under verksamhetsåret klubbade Karnevalsorganet igenom en tillfällig budget för kommittéen som gäller för deras verksamhet fram till september 2021. Inom budgetens ram beslutades även att om kommittéen avvek mer än 25% från budgetramen, skulle det rapporteras till organet. Organet beslutade även om karnevalens värdegrund och ledord.

Karnevalsorganet beslutade om att ha ett medlemskrav som reglerar att de som kommer att vara aktiva i karnevalen 2022, karnevalister, ska vara medlemmar i Studentlund, med undantag för ett särskilt medlemskap i Akademiska föreningen. En kår lyfte en motion om att inrätta en arbetsgrupp för att undersöka alternativa medlemskap för en karnevalist men organet avslag den motionen.

### 4.3. Universitetsstyrelsen

LUS har anordnat förmöten inför universitetsstyrelsen (US) med en representant från varje studentkår och studentrepresentanterna i US för att förankra inför sammanträdena. Kårordförande har deltagit på förmötena inför universitetsstyrelsesammanträdena.

Aktuella frågor för Universitetsstyrelsen under verksamhetsåret 20/21 har varit frågan om campusutveckling och kritik mot att den har detaljstyrts av US. I slutet av verksamhetsåret började Universitetsstyrelsen diskutera ett förslag om att inrätta ett råd för campusutvecklingsfrågor på universitetsgemensam nivå men förslaget ogillades på US och därför tog de inget beslut om det.

Uppföljningen av TELLUS-undersökningen, d.v.s. en rapport om universitetets arbete mot sexuella trakasserier, har varit aktuell under verksamhetsåret. Främst har det handlat om hur universitetet ska kunna vidta konkreta åtgärder efter att resultatet av undersökningen visar på att många vid universitetet har blivit utsatta för sexuella trakasserier. Som en följd av det här har universitetet valt att omstrukturera det råd som hanterat frågor om jämställdhet och sexuella trakasserier på universitetsgemensam nivå.

Under året har Universitetsstyrelsen föreslagit Erik Renström till universitetets rektor till regeringen. Mer om det här finns under 4.6.

I vanlig ordning har resursfördelningen och budgeten varit uppe på universitetsgemensam nivå. Som med de flesta frågor i Universitetsstyrelsen är det svårt att ändra något stort när ärendet väl dykt upp i US, utan det är mest till som information och slutgiltigt beslut. När det väl har dykt upp i US har kåren redan sett förslaget flertalet gånger i andra forum.

En annan fråga som har varit aktuell i Universitetsstyrelsen är att retroaktivt arvoda representanterna i UKRG, universitetskollegiets rekryteringsgrupp, eftersom att representanterna lagt ner mycket tid på rektors- och prorektorsprocessen. Förslaget avlogs dels eftersom frågan om retroaktiv utbetalning är problematisk och att många i US även satt i UKRG.

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
h AL JM CM AK M PDS

#### 4.4. Utbildnings-, Forskarutbildnings- och Forskningsnämnden

VKOU har under året löpande deltagit på förmöten med de andra kårerna inför Utbildningsnämndens (UN) sammanträden för att föra fram HT-studenternas perspektiv på de frågor som diskuteras. Frågor som varit aktuella i UN i år har bland annat varit den nya rättighetslistan, det breda universitetet, uppföljningsarbetet efter studentbarometern, digital examination, universitetets pedagogiska arbete och hur utbildningarna har påverkats av övergången till distansundervisning under coronapandemin.

Studentrepresentanterna i den universitetsgemensamma forskarutbildningsnämnden (FUN) har förankrat via förmöten med kårerna och mailkontakt. HTS har främst deltagit i mailförankringen med studentrepresentanterna eftersom varken presidiet eller HTS studentrepresentant i HT-fakulteternas forskarutbildningsnämnd har kunnat prioritera FUN-förmötena. Aktuella frågor för Forskarutbildningsnämnden har varit förlängning av doktorandtjänster under pandemin och introduktionsmaterial till doktorander.

Studentrepresentanterna i Forskningsnämnden (FN) har förankrat ärenden via Ordförandekollegiet under höstterminen muntligt och under vårterminen förankrade de via mail. Aktuella frågor för Forskningsnämnden har varit RQ20 och hur man ska gå vidare efter projektet, fördelningen av medel för forskningsinfrastruktur till olika projekt på universitetet och flytten till Brunnshög.

#### 4.5. Möten med universitetsledningen

Under året har HTS träffat universitetets ledning vid ett flertal tillfällen. Framförallt har HTS framfört åsikter i samband med de så kallade verksamhetsdialogerna, de centrala kvalitetsdialogerna samt vid de frukostar och luncher med kårerna och LU:s ledning som brukar anordnas en gång per termin.

Inför de frukostar och luncher som anordnas mellan universitetsledningen och alla kårerna vid LU varje termin har kårerna genom OK enats om ett antal diskussionsämnen och vid frukostarna har HTS arbetat för att lyfta fram de frågor som är viktigast för HT-studenterna.

Under året har HTS också haft kontakt med representanter för universitetsledningen i specifika frågor. Exempelvis har den nya vicerektorn för kommunikation, kurage och karaktär, d.v.s. ansvarig för universitetets jämställdhets- och likabehandlingsfrågor, besökt OK för att diskutera universitetets jämställdhetsarbete. Rektorn besökte även OK när han nyligen hade blivit vald för att diskutera förväntningar på honom som rektor. OK skrev ihop en lista på förväntningar av rektorn som lämnades över till honom under rektorns installation i januari.

##### 4.5.1. Den centrala kvalitetsdialogen

På den centrala kvalitetsdialogen 2020 deltog HT-fakulteternas ledning, två representanter för HT-DR samt kårordförande och VKOU från HTS. Från universitetsledningens håll deltog bland annat prorektor Sylvia Schwaag Seger och vicerektor Bo-Anders Jönsson. En representant från

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
AL JM CJM AH NK KD SG



EHL deltog också som observatör. Som underlag inför de här mötena ombeds fakulteterna skicka in en text som besvarar ett antal frågor utskickade av universitetsledningen. Studentkåren och doktorandrådet vid respektive fakultet får möjlighet att inkomma med varsin studentinlaga inför mötet, (se mer om HTS studentinlaga under punkt 2.12.4.)

På själva mötet i den centrala kvalitetsdialogen valde HTS att särskilt lyfta fram bristande studentinflytande på HT-fakulteterna, bland annat att det inrättades beredande grupper som kåren inte var inbjudna till, att studentinflytandet över vad HT-fakulteternas tematiska utvärderingar ska handla om inte har funnits (se punkt 2.12.3, programkonferenser) och att information om uppföljningsarbetet var bristfällig. Diskussionen med fakultetsledningen och universitetsledningen kring dessa teman var inte konstruktiv och det var svårt att veta vad som var tänkt att hända efter dialogen. Efter dialogen märkte HTS däremot att kåren började bli mer involverade i HT-fakulteternas processer på fakultetsnivå.

#### 4.5.2. Verksamhetsdialogen

På verksamhetsdialogen 2021 mellan HT-fakulteternas och universitetets ledning deltog kårordförande som studentrepresentant. HTS blev inbjudna att delta i processen att ta fram verksamhetsdirektivet som skickades upp till universitetsledning och deltog i framtagandet. I skrivelsen som skickades ut inkluderades bristen på lärarledd tid och pandemins påverkan på utbildningen. I helhet pratade universitetsledningen mycket och frågade många frågor för att lära känna fakulteterna, eftersom det var deras första verksamhetsdialog som ny ledning. Fakultetsledningen diskuterade särskilt möjligheterna att utöka finansieringen till språkämnenas undervisning.

#### 4.6. Universitetskollegiet

Vid Lunds universitet är studenterna representerade i rektors- och prorektorsprocesserna genom att sitta med i Universitetskollegiet (UK). Här sitter, förutom studentrepresentanter, också representanter för akademisk personal samt för teknisk och administrativ personal. Studentkåren har genom LUS delat upp de tolv mandaten i UK som är reserverade för studentrepresentanter genom att låta varje kår vid LU välja en representant och låta de övriga tre mandaten tillsättas med LUS-representanter. Kårordföranden har suttit i universitetskollegiet, efter att ha blivit vald till HTS representant i UK på sista kårstyrelsesammanträdet verksamhetsåret 19/20.

Valet till Lunds universitets nya rektor påbörjades föregående verksamhetsår men till följd av coronapandemin slutfördes inte valet av den nya rektorn vid Lunds universitet förrän verksamhetsåret 20/21. I september 2020 slutfördes valet över vem UK skulle föreslå till Universitetsstyrelsen som rektor, som i sin tur sedan föreslog den nominerade till regeringen. Erik Rehnström blev nominerad av UK och sedan vald till rektor för Lunds universitet. Val till prorektor påbörjades sedan och vald till prorektor blev Lena Eskilsson.

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
m AL jm CJM AH NK KD SG

## 5. Nationella utbildningsfrågor

### 5.1. Sveriges förenade studentkårer och Lunds universitets allians

VKOU och kårordförande deltog på Sveriges förenade studentkårers (SFS) introduktionsdag den 20 augusti som hölls digitalt. Under dagen presenterades SFS verksamhet och hur arbetet skulle läggas upp under året. Aktuella utbildningsfrågor diskuterades också och kårerna fick chansen att diskutera sina åsikter i de olika frågorna samt utbyta erfarenheter.

SFS fullmäktigesammanträde (SFS-FUM) har hållits två gånger under verksamhetsåret 20/21. Ett extrainsatt sammanträde under höstterminen 2020, eftersom det ordinarie sammanträdet våren 2020 behövde begränsas efter coronavirusets utbrott, och ett ordinarie sammanträde under vårterminen 2021. FUM för verksamhetsåret 19/20 valde att förlänga ombudens mandatperiod till att innefatta även det extrainsatta sammanträdet under hösten 2020, eftersom det extrainsatta sammanträdet var att anses som en förlängning av det ordinarie sammanträdet 2020. Det extrainsatta SFS-FUM genomfördes i hybridform, ett ombud deltog därför fysiskt i Stockholm och resterande tre deltog digitalt från kårkansliet i Lund. Sammanträdet hölls den 2-4 oktober 2020, med digitala åsiktsforum utspridda under veckorna innan sammanträdet.

På det extrainsatta SFS-FUM antogs en verksamhetsplan för 20/21 och ändringar i olika ställningstaganden. Inför verksamhetsåret 20/21 skulle en ny politisk treårig fråga för SFS beslutas om, beslutet om den sköts upp från det ordinarie sammanträdet våren 2020 till det extrainsatta hösten 2020. Inför det extrainsatta sammanträdet föreslog SFS styrelse att skjuta upp beslutet om den treåriga politiska fokusfrågan ytterligare en gång till ordinarie SFS-FUM våren 2021 istället. HTS hade under våren 2020 drivit att den politiska fokusfrågan skulle handla om lärarledd tid och högskolepedagogik tillsammans med Corpus Medicum (CM). HTS och CM fortsatte att driva för att det skulle bli den nya treåriga politiska fokusfrågan till det extrainsatta SFS-FUM, men SFS medlemskårer beslutade om att gå på styrelsens förslag att skjuta upp beslutet en till gång.

Det ordinarie SFS-FUM 2021 hölls digitalt den 19 april och 23-25 april. Där beslutade SFS-FUM bland annat om valärenden, ny treårig politisk fokusfråga, verksamhetsplan för verksamhetsåret 21/22 och ändringar i olika ställningstaganden för SFS. Den treåriga politiska fokusfrågan som antogs handlade om förutsättningar för hög utbildningskvalitet, med ambitionen att arbeta för att resurstilldelningssystemet förändras, att produktivitetsavdraget avskaffas, att utbildningsanslagen höjs och att ett nationellt utbyte för högskolepedagogik sätts igång.

SFS har under verksamhetsåret också hållit i ett antal digitala medlemsmöten som VKOU har deltagit på, där olika frågor har diskuterats och förankrats, bland annat lärosätenas coronahantering och vilka frågor som SFS ska fokusera på under kommande verksamhetsår. SFS har även startat ett nätverk för utbildningsansvariga. Nätverket har fokuserat på erfarenhetsutbyte mellan medlemskårer gällande utbildningsfrågor och hållit i en del föreläsningar. Under året har nätverket

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
m AL jm cm ah nk kd sg

även fungerat som en förankringspunkt för SFS i arbetet med att lämna synpunkter på det nationella kvalitetssäkringssystemet, vars cykel snart startas om. VKOU har deltagit i nätverket.

Lunds universitets allians (LUA) har under året haft möten ungefär en gång i månaden, med lite ökad frekvens under motionskrivandet. I delegationsledningen satt representanter från Samhällsvetarkåren och Teknologkåren. I LUA har kårerna tillsammans skrivit ett flertal motioner samt diskuterat om det finns konsensus kring vad LUA tyckte skulle vara SFS nya treåriga politiska fokusfråga. Till ordinarie SFS-FUM våren 2021 lade SFS styrelse ett liknande förslag på ny treårig politisk fokusfråga som HTS och CM tidigare hade drivit. LUA skrev en motion tillsammans om att den treåriga fokusfrågan skulle breddas till att även handla om att arbeta för att förändra resurstilldelningssystemet och höja utbildningsanslagen. Motionen gick igenom på SFS-FUM.

## 5.2. Universitetskanslersämbetet

Den 19 augusti deltog kårordförande och VKOU på Universitetskanslersämbetets (UKÄ) studentdag digitalt. Under dagen presenterade UKÄ vad de gör samt hur det nationella kvalitetssäkringssystemet ser ut. Tillsammans med andra kårrepresentanter från hela Sverige diskuterades också studentinflytande och studentrepresentation.

Under vårterminen 2021 har UKÄ genomfört en granskning av Lunds universitets arbete med kvalitetssäkring. Inför granskningen skrev kårerna genom LUS en studentinlaga om kvalitetssäkringsarbetet ur ett studentperspektiv. Studentinlagan blev till största delen klar under verksamhetsåret 19/20 men genomgick korrigeringar under höstterminen 2020 när kårerna fick se universitetets självvärdering. HT-fakulteterna var inte en del av UKÄ:s fördjupningsspår, därför har HTS medverkan i granskningen främst skett genom LUS.

Under vårterminen 2021 startade UKÄ även en tematisk utvärdering över lärosätenas arbete med breddad rekrytering. HTS deltog i arbetet främst genom studentrepresentanterna i Grundutbildningsnämnden och Fakultetsstyrelsen samt kårordförande i OK.

UKÄ gjorde en granskning av ämneslärarutbildningen under 2019 och gav Lunds universitets utbildning ifrågasatt kvalitet. Lunds universitet skulle i början av vårterminen 2021 skicka in en uppföljning av vilka åtgärder som har tagits sedan beslutet. UKÄ valde sedan att ge ämneslärarutbildningen vid Lunds universitet hög kvalitet. Se mer under 3.7.

## 6. Studiesociala frågor

### 6.1. Studiesociala utskottet

Det studiesociala utskottet (STUDS) bestod verksamhetsåret 20/21 av tre ledamöter, med VKOS som ordförande. Utskottet sammanträdde nio gånger under verksamhetsåret, varav de två första samt det sista hölls fysiskt och resterande digitalt.

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
in AL JM CJM AH NK KD SG

STUDS arbetade under året med två projekt. Det första var en kort utredning om utveckling av studieplatserna på SOL och LUX. Utskottet skrev ihop en lista med förslag på hur man kan skapa fler studieplatser. Ett av förslagen som användes var att öppna upp icke-bokade lärosalar som studieplatser. Det följde med även när HT-fakulteterna stängde ner fler studieplatser på grund av coronapandemin, vilket ledde till att HT-fakulteterna kunde ha studieplatser öppna.

Det andra projektet var en enkät om diskriminering på HT-fakulteterna som mynnade ut i en rapport baserat på enkäten. I enkäten fick man svara på om man hade upplevt diskriminering på HT-fakulteterna av en lärare eller trakasserier från en annan student. Enkäten skapades under höstterminen och skickades ut till studenterna i slutet av februari. STUDS fick hjälp av kommunikatörerna med att mejla ut enkäten till alla studenter på HT-fakulteterna samt skapa globalt anslag med enkäten på Canvas. Det ledde till att enkäten fick 409 svar. Utskottet skrev sedan en rapport, *Diskriminering på HT-fakulteterna*, baserat på enkätsvaren.<sup>1</sup> Där valde utskottet ut ett antal ämnen ut som framkommit i enkäten att fördjupa sig i och föreslog åtgärder för hur man kan arbeta med frågorna. Enkäten skickades vidare till JLM-ansvarig samt prodekan för grundutbildning på HT-fakulteterna där en diskussion startades om hur HT-fakulteterna och HTS kan samarbeta för att öka medvetenheten om diskriminering.

Verksamhetsåret 20/21 var första året som studerandeskyddsombud (SSO) var ständigt adjungerade till utskottets möten, under verksamhetsåret arbetade därför STUDS även med att utveckla det arbetssättet.

## 6.2. Studerandeskyddsombud

Studerandeskyddsombuden väljs via studentråden. Under verksamhetsåret 20/21 hade HTS tre SSO:er vid Utbildningsvetenskapliga studentrådet, Studentrådet för Historia, MR och CÖS samt Filosofiska studentrådet. Det har varit svårt att nå ut till studentråden och SSO:erna, främst då mycket har varit digitalt. Under verksamhetsåret har SSO:erna varit ständigt adjungerade till STUDS.

## 6.3. Studiemiljö på HT-fakulteterna

Som huvudstuderandeskyddsombud deltog VKOS i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) på HT-fakulteterna under verksamhetsårets gång. Cykeln börjar vid årskiftet med skyddsronder och sedan uppföljning under höstterminen. Under vårterminen gick VKOS på tre skyddsronder, en för de allmänna utrymmena på SOL, en för de allmänna utrymmena på LUX och en för HT-biblioteken. Alla andra skyddsronder var inställda med anledning av coronapandemin. Skyddsronderna hölls små, med två till fem deltagare, för att minska risken för smittspridning.

Under vinterhalvåret skedde ett antal inbrott på SOL och LUX. Det var inte särskilt mycket som blev stulet och inbrotten skedde förmodligen på grund av att det rörde sig så lite människor i

---

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
AL JM CJM AH NK KD SG

lokalerna. På husstyrelsemötena för SOL och LUX togs beslut om att sätta in brytningskydd på dörrarna som går till personalens korridorer för att förhindra framtida inbrott.

Under verksamhetsåret har nästan all utbildning bedrivits digitalt och det har varit färre studieplatser än vanligt. SOL och LUX har dock hållit öppet under hela pandemin och erbjudit studieplatser, t.ex. för en person i grupprum som tidigare var för flera. HT-fakulteterna öppnade även upp klassrum som erbjöd smittsäkrade studieplatser.

#### 6.4. Campus Online

Campus Online var ett projekt som startades under tidig vårtermin i samarbete med HTS, HT-fakulteterna och HT-biblioteken. Campus Online är en plattform på Canvas för digitala föreläsningar, studievägledning och evenemang. Projektet startades för att skapa mer sammanhållning och minska psykisk ohälsa bland studenterna. Campus Online lanserades den åttonde mars. Kåren anordnade tre föreläsningar med fokus på studier hemifrån (ergonomi-workshop, föreläsning om psykisk ohälsa och en workshop om isolation) i samarbete med företagshälsovården, studenthälsan och studentprästerna. Kåren bidrog även med motionspass via HTS BK och sociala aktiviteter. HTS ingick i ett samarbete med Samhällsvetarkåren där samhällsvetarstudenter fick ta del av HTS aktiviteter och HT-studenter av Samhällsvetarkårens, för att bredda utbudet av digitala evenemang under coronapandemin. HTS ingick även ett avtal med Samhällsvetarkåren där HTS medlemmar fick ta del av de yogapass de köpte in till sitt Campus Online.

## 7. Sociala aktiviteter

### 7.1. Novischperioden

Under året anordnades två novischperioder, en på höstterminen och en på vårterminen. Coronapandemin påverkade båda novischperioderna i olika hög grad. På höstterminen sattes en begränsning i antalet deltagare till 134 novischer. Det var sex grupper, varav två var i UB-parken, två i botaniska trädgården och två i stadsparken för att minska smittspridningsrisken. Det innebar lite praktiska svårigheter för fixarna och mer ansvar till faddrarna men trots allt var novischperioden lyckad och många uppskattade att något blev av.

Under vårterminen hölls novischperioden helt digital. Det var 31 anmälda novischer delades upp i tre grupper. Att hålla novischperioden helt digital medförde många svårigheter, där det största var ett stort avhopp av novischer. I slutändan kom ca. 10 novischer varje kväll. Det blev mycket digitala spelkvällar och en lyckad slutsittning.

På grund av coronapandemin fick ingen av novischgrupperna någon återträffsittning och endast höstterminens faddrar och fixare fick en tacksittning. Under året fungerade samarbetet mellan

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
by AL jm CM SH N KD SG

novischamiral, sexmästare och VKOS väl. En utredning startades för att skapa ännu bättre ansvarsfördelning mellan de tre parterna, läs mer under 8.1.

### 7.2. Lunära högtiden

Lunära högtiden 2021 gick av stapeln den 28 maj. Banketten var planerad till slutet av februari men bokades om till maj med förhoppningar om att kunna hålla den fysisk. LU konferens avbröt vår bokning i Pelarsalen på grund av coronapandemin redan i oktober, så AF-Borgen bokades istället. Efter påsk beslutade Lunära kommittén tillsammans med VKOS att ställa om Lunära högtiden till en digital bankett. Toastmasters och tal spelades in i förväg på AF-Borgen med hjälp av Hi Flow Studios. Det klipptes sedan ihop med underhållning från Ostrochorus och Boelspexarna samt hälsningar från bl.a. Humanistiska föreningen vid Stockholms universitet och Christer Fuglesang. Totalt anmälde sig 109 personer, varav ungefär hälften beställde mat som hämtades upp på Tegnér's matsalar under dagen. Ordenskapitlet hölls på Zoom och sedan sändes balen via hemsidan lunarahogtiden.se med hjälp av en extern part.

Lunära kommittén bestod under verksamhetsåret av fyra ledamöter, varav en tillsattes under höstterminen, samt en månbas. Under höstterminen tog kommittén fram en fjärde gradens medalj som godkändes av FUM på vårterminen, för de som gått på tio Lunära högtider.

### 7.3. Café Multilingua

Under höstterminen hade Café Multilingua (CML) sex evenemang. Verksamheten var anpassad efter coronarestriktionerna, med en maxgräns på femtio deltagare per gång. Utskottet bokade tio salar i Absalon för att kunna minimera antalet personer på samma plats. Det ledde till lägre ljudvolym vilket har varit ett problem under Café Multilingua tidigare. I slutet av oktober fick CML ställa in sin verksamhet på grund av coronapandemin och kom inte igång igen under resten av verksamhetsåret.

### 7.4. Sexmästeriet

Sexmästeriet var under verksamhetsåret 20/21 fulltaligt med åtta ledamöter och en sexmästare. Under året höll utskottet i tio digitala evenemang samt en julkalender i fyra delar. Sexmästeriet kom igång med att boka in en halloweensittning som blev inställd veckan innan, utskottet ställde om och skapade digitala halloweentävlingar istället. De digitala evenemang som utskottet höll i var bl.a. quizkvällar, digital rosjak på hemsidan och två samarbeten med HTS spelkvällar med pyssel- och spelkväll. Sexmästaren var även med och samordnade fixarna på höstterminens novischperiod.

### 7.5. Spelkvällar

Under verksamhetsåret 20/21 anordnades det 16 spelkvällar, varav sex stycken var fysiska och fyra hade speciella teman. Två spelkvällar hölls under sommaren och utomhus. En spelkväll hade Mafia-tema och två spelkvällar hölls i samarbete med sexmästeriet, varav en med jultema. Två spelturneringar hölls under året: en i Codenames och en i Only Connect. Digitala spelkvällar fungerade bra och det som spelades mest var Scribbl.io och Among Us.

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
AL JM CM AH NK KD SG

### 7.6. HTS BK och lekledare

Under året samarbetade HTS BK och lekledaren för att bredda kårens motionsarrangemang. Lag- och lekledaren anordnade kontinuerligt träningspass för kårens medlemmar på torsdagar, även när det ställdes om till digitala event. Annonsering om passen kom ut i en privat Facebook-grupp, men för att öka tillgängligheten skapades även en Facebook-sida (Facebook.se/HTSBK). I början och i slutet av verksamhetsåret gick det att hålla några evenemang fysiskt utomhus. Då spelades bl.a. volleyboll, Ultimate Frisbee och fotboll. Passen som hölls över Zoom var bl.a. träningsbingo, styrkepass och yoga. Evenemangen hade ungefär tio deltagare vid varje tillfälle. Lagledaren och lekledaren höll även ett pass under novischperioden vilket var väldigt uppskattat.

### 7.7. Arbetsmarknadsutskottet

Arbetsmarknadsutskottet bestod verksamhetsåret 20/21 av fem ledamöter och en ordförande. Stora frågor under året för utskottet var alumnirapporten, utredning kring jobbmässa och framtagande av logga och medalj. Utskottet, genom ordförande, var involverade i HT-fakulteternas framtagning av alumnirapport baserat på en undersökning HT-fakulteterna genomförde under 2019. Arbetsmarknadsutskottet skrev även en utredning kring huruvida HTS skulle starta upp en jobbmässa igen. Rapporten skickades upp till styrelsen för diskussion, som föreslog att skicka vidare utredningen till nästa verksamhetsårs arbetsmarknadsutskott. Utskottet, i samarbete med tidigare grafisk designer, tog även fram en ny logga, med HTS kransar och en uggla inuti. Loggan gjordes även till medalj för utskottsordförande.

### 7.9. Studentlund och Terminräkningsföreningen

VKOS har under verksamhetsåret 20/21 suttit som kårens representant i Studentlund; under höstterminen som ledamot i Beredningsgruppen, under vårterminen som ledamot i Kommunikationsgruppen och under hela året som representant i Stormötet. VKOS satt även med i Studentlunds valberedning under hela verksamhetsåret, under vårterminen som dess ordförande. På höstterminen valbereddes Studentlundskoordinatiorn samt Verkställande Sekreterare Ekonomi (VSE) för Terminräkningsföreningen och på vårterminen Verkställande Sekreterare Administration (VSA). I Terminräkningsföreningens stämma satt VKOS som representant för HTS och i Terminräkningsföreningens styrelse satt VKOS som representant för kårerna. Det sistnämnda bestämdes via Studentlundsanknutna kårer (SAK), ett samarbetsforum där VKOS satt som representant för HTS.

## 8. Organisation

### 8.1. Fullmäktige

Fullmäktige tillträdde under verksamhetsåret 20/21 vid nio ordinarie tillfällen. Samtliga hölls digitalt. Fullmäktige 20/21 höll inget val-FUM 3 under höstterminen, utan vakanta poster fyllnadsvaldes löpande under ordinarie fullmäktigemöten. Under våren hölls två

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
/ AL m ch AH n KD SG

valfullmäktigesammanträden där förtroendeposter för verksamhetsåret 21/22 tillsattes. Även de hölls digitalt.

Inför första fullmäktigesammanträdet tog mötespresidiet och kårordförande fram en arbetsordning för Fullmäktige. Fullmäktige beslutade om arbetsordningen på det första sammanträdet och blev således den första arbetsordningen som HTS Fullmäktige har haft. Arbetsordningen fungerade som en lathund för mötesledningen och tydliggjorde mötesformalian. Det blev ett verktyg för mötespresidiet, ledamöter och adjungerade att följa formalian.

Under året fortsatte presidiet att skicka in skriftliga rapporter till Fullmäktige som föregående verksamhetsårets presidium började med. De skriftliga rapporterna kompletterades med muntliga tillägg om vad som hänt efter de skriftliga rapporternas utskick, under mötets punkt för information. Presidiet fortsatte med skriftliga rapporter eftersom de upplevde att det ökade Fullmäktiges insyn i presidiets arbetsuppgifter och motverkade att ta upp för mycket tid från sammanträdena med muntlig information. För presidiet själva blev den tid som lades på att skriva rapporter ett tillfälle att reflektera över vad som hänt.

I början av verksamhetsåret höll presidiet en presentation om sina arbetsuppgifter och stora frågor under det kommande verksamhetsåret. Syftet var att höja Fullmäktiges insikt i presidiets arbete och på så sätt jämna ut maktbalansen mellan presidiet och Fullmäktige. Presidiet höll fler presentationer för Fullmäktige i informerande syfte, bland annat om den nya rektorsledningen, rättighetslistan och HTS åsiktsdokument. Under året besökte även en representant från SFS styrelse Fullmäktige för att informera om deras arbete och struktur.

Frågan om hur presidiet kunde agera för att försöka jämna ut maktbalansen mellan presidium och Fullmäktige ytterligare lyftes på sammanträde 2. Fullmäktigeledamöterna ansåg att arbetet med skriftliga rapporter och presentationer har fungerat väl och att inga fler aktiva insatser behövde göras i frågan. Därför fortsatte presidiet att arbeta med skriftliga rapporter och kontinuerligt presentera aktuella frågor under verksamhetsåret.

Under verksamhetsårets gång uppmuntrade presidiet ledamöterna och medlemmar att skicka in motioner. En medlem inkom med en motion om att förändra HTS språkpolicy och inkludera engelska som ett alternativ vid skrivandet av protokoll. Resultatet blev att studentråden kan författa protokoll på engelska, efter godkännande av kärstyrelsen, för att lättare kunna inkludera icke-svensktalande studenter under sina möten.

Fullmäktige behandlade ärendet om ansvarsfrihet för presidium och styrelse för verksamhetsåret 19/20 under sammanträde 5. De blev beviljade ansvarsfrihet.

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
AL JM CJM AH NK KD SG



Fullmäktige fick under året en del diskussionspunkter från VKOS som handlade om verksamhetens utfall under coronapandemin. De var bl.a. novischperiodens utformning, senareläggning av Lunära högtiden och uppskjutning av jubileumsbalen.

En utredning startades också via Fullmäktige för att reda ut ansvarsuppdelningen mellan novischamiral och sexmästare under novischperioden. Frågan om ansvarsuppdelning har varit en fråga som diskuterats under flera år på HTS och VKOS gjorde under verksamhetsåret 20/21 en utredning för att försöka att tydliggöra rollerna ytterligare. Under sammanträde 8 beslutade fullmäktige om förändringar i reglementet och postbeskrivningarna för att dela upp uppgifterna mellan posterna och skapa en mer hållbar arbetsmiljö för bådadera under kommande novischperioder.

Andra styrdokument som har genomarbetats i Fullmäktige under året har bland annat varit den ekonomiska policyn som en arbetsgrupp i styrelsen lade fram nya förslag på att förändra. Bland annat tydliggjordes hur ekonomisk rapportering till fullmäktige och styrelsen ska göras och att en budgetuppföljning ska göras minst en gång på ett verksamhetsår. Villkor för sponsring och nytt långsiktigt ekonomiskt mål lades också till i den ekonomiska planen. Revideringen klubbades igenom på sammanträde 8. Mer om styrdokumentet finns beskrivet under avsnitt 10.

### 8.2. Presidiebeslut

Den 27 oktober, samma dag som hårdare restriktioner till följd av coronapandemin inkom, tog presidiet ett beslut om att stänga kansliet för medlemmar. Det skedde eftersom presidiet inte ansåg att det gick i enlighet med Folkhälsomyndighetens rekommendationer att ha kansliet fortsatt öppet för medlemmar. Presidiebeslutet stadfästes sedan på efterföljande styrelsemöte, styrelsemöte 4.

### 8.3. Styrelsen

HTS styrelse bestod från början av tre presidialer och fyra ledamöter. På FUM 3 fyllnadsväldes den sista styrelseledamöten. Kårstyrelsen har haft 17 beslutsföra sammanträden och utöver det har styrelsen inrättat arbetsgrupper, vilka går att läsa mer om i kommande underrubriker. Styrelsen har lagt upp sitt arbete utifrån verksamhetsplanen och den konkretisering som styrelsen har gått igenom och uppdaterat under verksamhetsåret. I mitten av verksamhetsåret gjordes en uppföljning av konkretiseringen och i slutet av verksamhetsåret gjordes ytterligare en uppföljning av den. Styrelsen sammanträdde för första gången i slutet av augusti och hade sitt sista möte traditionsenligt på styrelseöverlämningen i juni 2021.

Styrelsen har tagit fyra Per Capsulam-beslut, vilka har handlat om skapandet och revidering av Riktlinje för möten på HTS under pandemin och hantering av ett retroaktivt äskande för verksamhetsåret 19/20.

Styrelsen har arbetat både politiskt och organisatoriskt. Presidiet har arbetat mycket med sina skriftliga rapporter och att kontinuerligt presentera viktiga politiska frågor för att kunna minska

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
[Handwritten signatures]

det kunskapsövertag som presidiet kan ha över styrelsen. Presidiet har ansett att det är viktigt att ledamöterna är insatta i de politiska frågorna på universitetet om de ska kunna bedriva ett effektivt förankringsarbete i styrelsen och därav bedömt att det är viktigt med förklarande skriftliga rapporter och PM, samt presentationer av olika slag.

Några av de aktuella politiska frågorna som har lyfts i styrelsen under verksamhetsåret 20/21 är hur HTS skulle gå vidare med frågan om anonyma tentor på HT-fakulteterna, kravprofil för LUS presidium, undantag från den nya rättighetslistan och hantering av coronapandemin på universitetet. Presidiet har använt sig av styrelsen som förankringskälla i många frågor eftersom de har ansett att kärstyrelsens fulla potential inte alltid har använts på HTS och de upplever att förankringen i styrelsen enbart har varit en styrka.

Under året har ett gruppavtal skapats för kärstyrelsen, ett liknande som finns för presidiet, som reglerar hur samarbetet ska fungera. Översiktligt har ett sådant avtal fungerat bra eftersom det skapar en konversation bland ledamöterna om vilka principer de har i mötessammanhang. Värt att reflektera över inför kommande verksamhetsår är huruvida man kan använda gruppavtalet till någonting mer än bara ett avtal, eftersom styrelsen inte upplever att gruppavtalet användes någon gång och att det inte heller blev någon uppföljning av avtalet.

Under både höstterminen och vårterminen beställde kärstyrelsen in tjänster från psykologstudenterna för att stärka samarbetet i gruppen och lära sig mer om stresshantering. Under höstterminen träffade styrelsen psykologstudenterna vid fyra tillfällen där det diskuterades gruppdyamik och stresshantering. På våren träffade styrelsen en ny grupp psykologstudenter fem gånger, där stresshantering och samarbete diskuterades. Styrelsen var överlag nöjda med psykologstudenterna och vad de lärt sig under mötena.

### 8.3.1. Arbetsgrupper

Mycket av arbetet inom styrelsen genomförs i arbetsgrupper. Följande arbetsgrupper skapades under året:

- Aktivavård
- Aktivaboom
- HTX
- Hållbarhet
- Värdegrund
- Översättning
- HTS Lärarpris
- Verksamhetsplan
- Budget
- Stadga

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
M AL JM CJM AH NK KD SG

### 8.3.1.1. Aktivavård

Aktivavårdsgruppen är en ofta återkommande arbetsgrupp inom styrelsen som är till för att ge tillbaka till våra aktiva medlemmar. Gruppen leddes av VKOS och bestod av tre styrelseledamöter. Under året arrangerade Aktivavårdsgruppen ett jultack, ett sommartack och två pysselkvällar. Alla evenemang var digitala. Under jultacket fick de aktiva medlemmarna en budget att köpa middag för och sedan lektes det lite lekar, sjöngs sånger och spelades onlinespel via zoom. Vid sommartacket fick man komma till kåren och hämta ut mat från Linnérs matsalar, samt sommarpresent (och julklappen som ej kunnats delas ut pga försenad leverans). Tacket blev en sittning där vi sjöng sånger, kollade på bäst i HTS:t (en kärversion av Bäst i test med styrelseledamöterna som deltagare), hade medaljcermoni, tal från presidiet och högläsning ur Nora och bultsaxen (en barnbok som några aktiva hade skrivit). Pysselkvällarna var initiativ från gruppen under vårterminen där man ville skapa sociala evenemang för de aktiva i kåren. Trots att alla evenemang anordnades digitalt blev de lyckade och uppskattade. Under året fick kårens aktiva medlemmar koppar med HTS-loggan och kylväskor med HTS-logga. De fick även pins med en sjöko som sitter med en laptop i knäet, för att representera det digitala året vi tagit oss igenom.

### 8.3.1.2. Aktivaboom

Aktivaboomsgruppen skapades strax efter novischperioden på höstterminen, då många novischer och andra nya studenter anmält intresse för att engagera sig i kåren. Arbetsgruppen skapades i styrelsen och leddes av VKOS, men inkluderade även sexmästaren, novischamiralen och månbasen. Gruppen skrev ihop ett välkomstbrev med en förklaring om vad HTS är, vad man kan engagera sig i och hur man gör det. Sedan höll de i en introduktionskväll till de som anmält intresse. Tyvärr var det få som dök upp under kvällen, eventuellt då den kom lite försent efter novischperioden. Efter introduktionskvällen avvecklades arbetsgruppen.

### 8.3.1.3. HTX

Styrelsen tog tidigt under höstterminen beslut om att boka om tioårsjubileumet från den 3 oktober 2020 till den 28 maj 2021. På vårterminen skickade VKOS upp en diskussionsfråga till Fullmäktige angående HTX, där det beslutades att skjuta upp balen för en tredje gång till den 7 maj 2022.

Kårkrönikagruppen, som låg under arbetsgruppen för HTX, arbetade vidare med arbetet att ta fram en jubileumskronika. Vårterminen 2021 blev kårkrönikan klar och beställdes i 300 exemplar. Kronikan blev ungefär 50 sidor och trycktes med hårdband. Kårkrönikagruppen leddes av VKOU under hösten och VKOS under våren, samt ett stort antal frivilliga aktiva medlemmar i HTS.

### 8.3.1.4. Hållbarhetsfrågor

Under höstterminen tillsattes en arbetsgrupp för att bevaka hållbarhetsfrågor på fakultets- och universitetsnivå samt se över Miljö- och etik policyn. Arbetsgruppen ansåg att miljö- och etik policyn var godkänd i hållbarhetsfrågor. Under ett styrelsemöte i mars månad ställde arbetsgruppen diskussionsfrågor om hur HTS kan arbeta med hållbarhet och gav ett antal förslag. Arbetsgruppen bestod av två styrelseledamöter.

ES AL JM CJM AH NK KD SG

m AL JM CJM AH NK KD SG

### 8.3.1.5. Värdegrund

I verksamhetsplanen 20/21 stod det att kåren ska undersöka införandet av en värdegrund. Därför inrättades en arbetsgrupp för att skriva underlag till Fullmäktige. Gruppen leddes av VKOS och bestod av en styrelseledamot. Efter tre möten skickade gruppen upp ett underlag till Fullmäktige där punkten diskuterades. Man kom fram till att kåren ej bör införa en värdegrund, då nuvarande styrdokument är tillräckliga för att kommunicera ut och tydliggöra HTS värderingar.

### 8.3.1.6. Översättning

Styrelsen inrättade en arbetsgrupp under höstterminen för att inventera hur många av kårens översatta styrdokument behövde uppdatera sina engelska översättningar samt översätta de senaste förändringarna i stadgan till engelska. Arbetsgruppen leddes av VKOU och bestod av en styrelseledamot. Arbetsgruppen kom fram till att de enda styrdokument som redan hade befintliga översättningar var de flesta policydokumenten och stadgan, men att nästan alla hade reviderats sedan tidpunkten för översättningen. Arbetsgruppen tog sedan på sig att uppdatera dessa översättningar och att översätta Riktlinje för hantering och arkivering av personuppgifter samt Mall för äskanden till engelska. Utöver riktlinjerna hann arbetsgruppen uppdatera översättningarna till Arbetsmiljöpolicy, Miljö- och etikpolicy, Språkpolicy och Stadgan samt kårens svensk-engelska ordlista.

I budgeten fanns en budgetpost för översättning av styrdokument. Styrelsen insåg dock att de budgeterade medlen inte skulle räcka till att beställa översättning externt samt att tidigare köp inte har gett tillfredsställande resultat. Därför genomfördes översättningarna i arbetsgruppen.

### 8.3.1.7. Arbetsgruppen för långsiktiga ekonomiska mål

På styrelsemöte 10 inrättades en arbetsgrupp med syfte att undersöka hur HTS ska kunna uppnå sina långsiktiga ekonomiska mål som finns införda i den ekonomiska policyn och hur den ekonomiska policyn kan uppdateras med villkor för sponsring och ekonomisk återrapportering. Arbetsgruppen leddes av kårordförande och bestod av två styrelseledamöter. Arbetsgruppen sammanträdde ett antal gånger och gav gemensamt ett förslag på revidering av den ekonomiska policyn till styrelsen som sedan skickade upp förslaget som en proposition till Fullmäktige. Arbetsgruppen skickade upp revideringsförslaget till styrelsen och styrelsen beslutade om att skicka upp förslaget som en proposition till FUM. Mer information om det här finner ni under 8.1.

### 8.3.1.8. HTS Lärarpris

På styrelsemöte 5 infördes en arbetsgrupp för att undersöka om HTS ska införa ett lärarpris för att hylla pedagogiskt skickliga lärare på HT-fakulteterna. Arbetsgruppen leddes av kårordförande och bestod av VKOU och en styrelseledamot. Arbetsgruppen sammanträdde ett antal gånger och skrev på ett förslag på process och riktlinje. På grund av andra prioriteringar och tidsbrist pausades arbetsgruppen, vilket styrelsen ställde sig bakom, men med ambitionen att arbetet skulle återupptas senare under verksamhetsåret. På styrelsemöte 14 diskuterade styrelsen arbetsgruppen och landade i

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
v AL JM CM AH NK KD SG

att arbetsgruppen skulle avvecklas och enbart arbeta för att lämna över sitt material till styrelsen 21/22. Materialet har lämnats över till kommande styrelse som får ta beslut om de vill fortsätta med en process för ett eventuellt lärarpris.

#### 8.3.1.8. Verksamhetsplan

Arbetsgruppen för verksamhetsplan för verksamhetsåret 21/22 leddes av VKOS och bestod av två ledamöter från styrelsen. Gruppen hade tre möten där de diskuterade och skrev ihop verksamhetsplanen för 21/22. Ett utkast skickades upp till styrelsen och diskuterades efter det ytterligare en gång i arbetsgruppen, för att sedan skicka upp ett förslag till styrelsen igen som sedan skickade det till Fullmäktige som en proposition.

#### 8.3.1.9. Budget

Arbetsgruppen för budget 21/22 leddes av kårordförande och bestod av två ledamöter från styrelsen. Det gjordes viss förändring i budgetens layout. Resultatet från verksamhetsåren 20/21 och 19/20 inkluderades i budgeten för att kunna ge en inblick i hur de olika resultatenheter har använts både under ett verksamhetsår drabbat av pandemin och ett "normalt" verksamhetsår. En ny budgetpost, i form av grafisk designer, lades till för att kårens grafiska designer ska ha en mötesförtäringbudget. En annan större förändring var att 5 000 kronor lades till i representationsbudgeten för styrelseledamöter 20/21 som ej hade möjlighet att använda sin budgetpost under året på grund av coronapandemin. Budgetposten för SFS-FUM sänktes också eftersom SFS-FUM 2022 ska hållas i Malmö.

#### 8.3.1.10. Stadga

I slutet av vårterminen inrättade styrelsen en arbetsgrupp som skulle kolla på om det fanns behov av att göra revideringar i stadgan. Arbetsgruppen leddes av VKOU och bestod av två ledamöter från styrelsen. Arbetsgruppen kom fram till att en del punkter kunde uppdateras. Revideringarna handlade bland annat om att möjliggöra för valberedningen att sätta deadline för nomineringar tidigare än deadline för kandidaturer, förtydliga formen för vad som räknas som en fullmakt och förtydliga formen för kallelse till kårens medlemmar. Styrelsen diskuterade arbetsgruppens förslag och gjorde några tillägg som senare skickades som en proposition till Fullmäktige. Fullmäktige godkände många av de föreslagna revideringarna med några förändringar i första tagningen.

#### 8.3.2. Ansvarsposter

På andra och tredje styrelsemötet för höstterminen valde styrelsen vilka ansvarsposter som skulle inrättas. De blev kontaktpersoner för presidialer, kontaktperson extern, ekonomiskt ansvarig, JLM-ansvarig och kommunikationsansvarig. Kansliansvaret delades upp på styrelsen i form av ett schema där alla ledamöter hade en veckas ansvar för kansliet var. Dock hann systemet aldrig testas eftersom kansliet stängde i mitten av oktober. Kontaktpersonerna till presidialerna hade olika många möten och fungerade som stöttepelare för presidialerna under året. Kontaktperson extern fick under vårterminen en ny uppgift då ett internt klagoförmulär skapades. Det här för att kårens medlemmar ska kunna skicka in klagomål på presidiet som inte går direkt till dem, utan till

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
y AL jm CJM AH NK KD SG

styrelsens kontaktperson. Formuläret lades på hemsidan och kopplades till en ny funktionsadress som endast styrelsens kontaktperson hade tillgång till. Ekonomiskt ansvarig arbetade under året med att skuggatestera. JLM-ansvarig planerade tillsammans med VKOS en utbildning för aktiva medlemmar i JLM-frågor, men planerna fick pausas på grund av coronapandemin. Kommunikationsansvarige hjälpte till med kommunikationen på sociala medier.

#### 8.4. Avtal

Under verksamhetsåret 20/21 har fem avtal av större vikt skrivits under.

##### 8.4.1. Studiebevakning vid Institutionen för kommunikation och medier

Ett avtal förnyades med Samhällsvetarkåren vid Lunds universitet gällande studiebevakning av utbildning vid Institutionen för kommunikation och medier, som är delad mellan HT-fakulteterna och Samhällsvetenskapliga fakulteten. Avtalet reglerar vilken kår som ansvarar för vilket område och vad som gäller för studenter som vill bli medlemmar i någon av de avtalsbundna kårerna. Avtalet gäller i ett år.

##### 8.4.2. Campus Online

Ytterligare ett avtal skrevs med Samhällsvetarkåren vid Lunds universitet. Den här gången gällande tillgång till yogapass och arvordering av yogainstruktör till Campus Online. Samhällsvetarkåren betalade för en yogainstruktör som höll i yogapass till Campus Online, vilket HTS ville ta del av i sitt Campus Online. Samhällsvetarkåren äskade pengar från Samhällsvetenskapliga fakulteten men ville ha en garanti att HTS skulle betala hälften av arvorderingen ifall Samhällsvetenskapliga fakulteten ej betalade ut beloppet.

##### 8.4.3. Bokföringsassistent

Ett avtal skrevs med en bokföringsassistent för att hjälpa kårordförande med bokföringen. Tidigare har HTS tagit in bokföringshjälp via Teknologkåren men har under verksamhetsåret istället anlitat bokföringsassistenten genom hennes egna företag. Mer om det här finner ni under punkt 11.

##### 8.4.4. Psykologstudenter

Två avtal skrevs med psykologstudenterna för gruppsamtal och övningar med styrelsen. Ett avtal för höstterminens arbete och sedan ett nytt för vårterminen.

##### 8.4.4. Lunds universitets allians

Ett avtal skrevs med studentkårerna i Lund som var medlemmar i SFS (Teknologkåren, Samhällsvetarkåren, Corpus Medicum, Lunds naturvetarkår, Lunds doktorandkår och HTS). Samarbetet kallas Lunds universitets allians och fungerar som ett forum för att underlätta samordning inför SFS-aktiviteter.

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
M AL JM CJM AH NK KD SG

## 9. Kårval och förtroendeval

### 9.1. Kårval

Medlemmar i HTS kunde kandidera till Fullmäktige för verksamhetsåret 21/22 den 1 mars—12 mars. Valet till Fullmäktige för verksamhetsåret 21/22 hölls sedan under 15 mars—23 mars. Röstberättigade medlemmar skickades en länk till valsidan där det gick att rösta på kandidater. Valnämnden upptäckte ett problem med att det först inte gick att rösta blankt i valet, något som snabbt åtgärdades. Valresultatet offentliggjordes den 26 mars med ett digitalt tårtkalas. Till FUM 21/22 valdes 15 ordinarie ledamöter och två suppleanter. Valdeltagandet låg på 9.41 % av röstberättigade medlemmar.

### 9.2. Förtroendeval

De flesta av kårens poster har under verksamhetsåret, eller delar av verksamhetsåret, varit tillsatta. Majoriteten av posterna tillsattes under föregående verksamhetsårs (19/20) två val-FUM som hölls i april och maj 2020. Vakantsatta poster från val-FUM:en fyllnadsvaldes löpande under verksamhetsåret.

### 9.3. Val till fakulteternas valberedning

Eftersom rektors- och prorektorsprocessen blev framflyttad, var rektorsparet tvungna att besluta om vicerektorer långt efter att fakulteterna hade valt sina nya fakultetsledningar. HT-fakulteternas tidigare prodekan med utbildningsansvar och även den formella prodekanen för HT-fakulteterna blev den nya vicerektorn med utbildningsansvar, vilket gjorde att HT-fakulteterna i december—februari var tvungna att snabbt besluta om nominering för en ny prodekan och välja en ny sådan.

Kårordförande fick mandat av Fullmäktige på FUM 5 att vara HTS representant i fakulteternas valberedning. På FUM 8 ändrades reglementet till att inkludera fakulteternas valberedning som en del av kårordförandes ordinarie uppgifter och därför kommer det inte längre att krävas ett val till HT-fakulteternas valberedning.

### 9.4. Val av inspektor

HTS väljer inspektor på två år, vilket gjorde att det hösten 2020 var dags att utlysa posten för inspektor igen. Posten utlystes den 16 november och valet hölls på Fullmäktige 4. Fullmäktige valde Kristina Arnrup Thorsbro igen till inspektor på två år.

## 10. Styrdokument

Under 20/21 togs två nya riktlinjer för kåren fram: *Riktlinje för möten på HTS under pandemin* och *Riktlinje för hantering av bokslut*. *Riktlinje för möten på HTS under pandemin* skapades med tanke på coronapandemin för att kunna reglera hur möten skulle hållas inom verksamheten utifrån

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
M AL jm cm AH NK KD SG

rådande restriktioner. Under året reviderades denna riktlinje två gånger på grund av förändrade rekommendationer från Folkhälsomyndigheten och Region Skåne.

I *Riktlinje för hantering av bokslut* förklaras olika begrepp för bokslutet och tydliggör vad avgående kårordförande ska göra för bokslutet, respektive vad sittande kårordförande ska ta fram för material för processen. Syftet med riktlinjen är att tydliggöra bokslutet och dess process för den som är ekonomiskt ansvarig inom presidiet och styrelsen. Efter att processen för bokslutet under året 2020 var slut reviderades riktlinjen för att förtydliga några av begreppen.

Under året reviderades följande styrdokument: *Stadgan, Reglementet, Arbetsmiljöpolicyn, Ekonomisk policy, JLM-policy, Policy för kårband, sigill, medaljer, insignier och huvudbonad, Språkpolicyn, Riktlinje för dokumenthantering, Riktlinje för externa studentrepresentanter avseende rapportering till FUM* med det nya namnet: *Riktlinje för studentrepresentanter på fakultetsnivå avseende rapportering till FUM*, *Riktlinje för möten på HTS under pandemin, Riktlinje för hantering av bokslut, Riktlinje för överlämning* och *Svensk-engelsk ordlista*. Utöver ovanstående reviderades även *Postbeskrivningar* samt *Mall för äskanden*.

## 11. Ekonomi och bokföring

Under verksamhetsåret har kårordföranden som vanligt skött bokföringen med hjälp av en bokföringsassistent som har hyrts in timvis beroende på hur stor arbetsbördan har varit. Tidigare verksamhetsår hyrde HTS in bokföringsassistenten via Teknologkåren. Verksamhetsåret 20/21 hyrde HTS istället in bokföringsassistentens egna företag för att bokföra och sedermera hantera skatte- och lönehanteringen, (se punkt 11.2. för mer information) och företaget har skött det bra i samarbete med kårordförande. Kårordförande har dock, i samråd med kårstyrelsen, anlitat ett nytt företag för bokföringen och löne- och skattehanteringen inför verksamhetsåret 21/22. Det beror på att den nuvarande bokföringsassistenten avvecklar sitt företag i slutet av verksamhetsåret 20/21.

Under verksamhetsåret har HTS fortsatt att använda sig av bokföringsprogrammet Fortnox. Via Fortnox har kårordförande kunnat ta ut ekonomiska lägesrapporter och smidigt kunnat uppdatera organisationen om budgetuppföljning. I och med revideringen av den ekonomiska policyn, se avsnittet för 8.1., som innebär förtydliganden kring budgetuppföljning, kommer Fortnox kunna bidra ännu mer med hjälp till den ekonomiska rapporteringen kommande verksamhetsår.

Verksamhetsåret arbetade HTS efter en minusbudget, någonting som kåren har gjort i flera verksamhetsår. En av de främsta anledningarna till minusbudgeteringen är genomförandet av HTX, HTS jubileumsfirande. Det var planerat att jubileumsfirandet skulle hållas föregående verksamhetsår men till följd av pandemin fick den ställas in till verksamhetsår 20/21. På grund av att pandemin fortlöpte under hela verksamhetsåret kunde inte en jubileumsbal hållas under verksamhetsåret 20/21 heller.

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
m AL JM CMAN NK KD SG



Andra verksamheter som påverkades ekonomiskt av coronapandemin var Sexmästeriets aktiviteter, Lunära högtiden, Café Multilingua och novischverksamheten. Eftersom coronapandemin förhindrade all vår sociala verksamhet från att äga rum under nästan hela verksamhetsåret, med få undantag i början av verksamhetsåret och digitala evenemang, spenderade få av våra sociala verksamheter något ur sina budgetar. Eftersom novischperioden ändå kunde hållas fysiskt på höstterminen fakturerade studentkåren HT-fakulteterna för sina äskanden och Lunära högtiden kunde ta betalt för sin digitala bal, men resterande verksamheter har nästan inte haft några intäkter eller utgifter.

### 11.1. Konton och kostnadsställen

På styrelsemöte 3 uppdaterades det befintliga dokumentet för konton och kostnadsställen för att inkludera verksamhetsfonden som ett kostnadsställe. Det gjordes efter en upptäckt att ett sådant inte fanns när ett äskande skulle bokföras.

På det sista styrelsesammanträdet för verksamhetsåret lade kårordförande fram ett förslag på ett nytt dokument för konton och kostnadsställen som primärt innehöll en stor förändring. Den stora förändringen var att ett nytt kostnadsställe för kårens grafiska designer var tillagt, se punkt 8.3.1.9 för mer information.

### 11.2. Skatte- och lönehanteringen

Att undersöka hur vidare skatte- och lönehanteringen skulle läggas på en extern part stod med som en angelägen punkt i verksamhetsplanen för 20/21. Kårordföranden genomförde under höstterminen en undersökning där hon sammanställde en rapport om behovet av en extern person som skatte- och lönehanterar, genom att kontakta gamla kårordförande. Rapporten återger att även om det faktum att kårordförandens hantering av skatter och löner inte resulterar i en ökad arbetsbörda, kan det resultera i att fel görs i arbetsgivardeklarationen. De fel som görs måste antingen efterträdande kårordförande eller bokföringsassistenten hantera. Förflyttningen innebär ingen direkt ökning av resultatenheten och skulle frigöra tid för kårordförande att hantera sina ordinarie arbetsuppgifter. Fullmäktige beslutade på FUM 3, att förflytta skatte- och lönehanteringen till en extern part och styrka det nya bokföringsavtalet med vår konsult som inkluderade skatte- och lönehantering.

Arbetsättet har varit gynnsamt för kårordförande som inte behöver fokusera på löne- och skattehantering och var inte speciellt kostsamt för HTS, då bokföringsassistenten har skött den administrativa delen i en kvart innan hon ska bokföra. Huruvida det har resulterat i färre felaktigheter i arbetsgivardeklarationen kan inte konstateras men i och med att uppgiften görs av en professionell konsult, lär det resultera i färre felaktigheter. Förflyttningen planeras att förtlöpa in i verksamhetsår 21/22 också men för att kompetensen om skatte- och lönehanteringen ska vara kvar inom organisationen har kårordförande inkluderat det praktiska i sin överlämning till kårordförande för verksamhetsåret 21/22.

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
M AL Jm CJM AH M KD SG

### 11.3. Hantering av kvittoblanketter under Coronapandemin

Verksamhetsåret 20/21 var starkt påverkat av coronapandemin och efter ett presidiebeslut i oktober stängdes kansliet. Eftersom styrelsen inte ville uppmuntra aktiva att åka in till kansliet, började kårordförande att ta emot digitalt underskrivna kvittoblanketter. Aktiva uppmuntrades att skicka in bild på sina kvitton och spara de fysiska kvittona eller posta in dem tills det var möjligt att komma förbi kansliet. Styrelsen upplever att det var ett bra sätt att fortsätta uppmuntra aktiva medlemmar att vara delaktiga på möten och ge möjligheten att köpa eget fika. Så fort läget under vårterminen började tillåta det igen uppmuntrade presidiet alla medlemmar att komma förbi och lämna sina kvittoblanketter i kårens brevlåda utanför kansliet och slutade ta emot digitala kvittoblanketter.

## 12. Kommunikation och synlighet

### 12.1. Introduktionsmöten

Under både starten av höstterminen och vårterminen besökte kåren en stor del av introduktionsmötena på HT-fakulteterna. Fokus var främst på nybörjar- och grundkurserna och på första terminen för de olika programmen, både kandidat- och masternivå. På introduktionsmötena presenterade representanter från HTS kårens arbete med utbildningsbevakning, sociala aktiviteter och novischperioden samt delade ut foldrar med information. Främst deltog presidiet, men även ledamöter från styrelsen och andra aktiva medlemmar hjälpte till. Under höstterminen gjordes även ett försök att välja kursombud vid besöken, med varierat resultat av olika anledningar. Ett stort hinder för besöken på introduktionsmötena var att de på höstterminen i många fall delades upp i flera tillfällen, för att studenterna skulle kunna vara på plats men samtidigt hålla tillräckligt avstånd. Under vårterminen gjordes en satsning att besöka kurserna lite senare på terminen för att välja kursombud, därför besöktes inte lika många kursintroduktioner som tidigare.

### 12.2. Sociala medier

Under verksamhetsåret har kåren använt sociala medier för att nå ut till våra medlemmar med information från kåren och kårens utskott, universitetet eller Studentlund. Facebook har främst använts som informationskanal där kåren har delat information om kårens verksamhet, evenemang vi har eller information från universitetet angående coronapandemin. Det är via Facebooksidan vi främst nått ut till våra medlemmar. När vi har lagt ut något om kårens verksamhet på Facebook har det ofta lagts upp på Instagram också. Instagram har även använts för att uppdatera om andra roliga saker som händer på kåren. När valperioden för presidiet och styrelsen för verksamhetsåret 21/22 öppnade höll kåren i "Instagram take-over" där sittande presidialer eller styrelseledamöter fick under egna dagar berätta vad de höll på med i sitt arbete, i ett försök att öka förståelsen och intresset för posterna. Kommunikationen på alla sociala medier skedde både på svenska och engelska, i enlighet med HTS språkpolicy.

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
m AL jm cm AH NK KD SG

### 12.3. Nyhetsbrev

Under verksamhetsåret 20/21 skrevs nyhetsbrev varje månad fram till mars men stannade av efter det på grund av hög arbetsbörda och andra prioriteringar för presidiet. Nyhetsbreven sattes upp på toaletterna på SOL och LUX, hälften på engelska och hälften på svenska. Under året har arbete med gemensamt nyhetsbrev via mejlutskick för Studentlund startas upp, där VKOS har suttit i arbetsgruppen.

### 12.4. Hemsidan

Hemsidan blev under verksamhetsåret uppdaterad med ny design och tvåspråkig. Tidigare fanns en engelsk sida som beskrev de viktigaste delarna av kåren, men efter uppdateringen finns alla sidor översatta till engelska. Projektet att uppdatera hemsidan gjordes under höstterminen och den lanserades i december med ett facebook-evenemang och en tävling där man skulle leta efter julkulor på hemsidan.

### 12.5. Canvas

HTS fick sommaren 2020 tillgång till en egen kurs på Canvas. På den står väldigt grundläggande information om kåren, samt information om studentråden och novischperioden. Kåren använde Canvassidan som en portal vidare till hemsidan och Facebook, då studenterna själva måste gå med i kursen för att få informationen. Det gjorde att sidan inte nådde ut till så många som önskat. Kåren har dock fått vara med i ett projekt för att skapa en modul på varje kurssida som handlar om HT-fakulteterna, studievägledarna, HT-biblioteken och studentkåren, som startades upp i slutet av verksamhetsåret.

### 12.6. Synlighet under arrangemang

Under verksamhetsåret 20/21 arrangerades Hälsningsgillet online via hemsidan halsningsgillet.se. HTS hade en egen sida på hemsidan där kåren lade in en förklarande text om kåren, lite bilder från tidigare evenemang samt länkar till våra olika sidor. HTS deltog även i Association Fair under vårterminen, ett hälsningsgille för internationella studenter. Det anordnades via Zoom.

Kåren var också med och välkomnade internationella studenter vid HT-fakulteterna både på höst- och vårterminen. På vårterminen höll VKOS och månbasen en introduktion till kåren och studentlivet i Lund för de internationella studenterna, vilket var väldigt uppskattat.

### 12.7. Lundagård och andra medier

Under verksamhetsåret har kåren deltagit i externa sammanhang, trots att mestadelen av de externa sammanhangen har varit digitala. Följande är ett axplock av de externa sammanhang som kåren har deltagit i.

I augusti skrev VKOU och kårordförande en kårkrönika i Lundagårds första upplaga efter sommaren för att välkomna alla studenter tillbaka till sina studier. Kårkrönikan handlade även om underfinansiering av HSTJ-ämnen och bakgrunden till det nuvarande resurstilldelningssystemet.

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
M AL JM CJM AH NK KD SG

Kårordförande blev intervjuad av Lundagård angående HTS inställning till medicinsk humaniora och de satsningar som görs på medicinsk humaniora på universitetet. Kårordförande blev också intervjuad av Lundagård efter att HTS kansli hade blivit nedstängt som första kårkansli i Lund, läs mer om det under 8.2. presidiebeslut.

Kårordförande tillsammans med en representant från Samhällsvetarkåren har författat två debattartiklar angående byggnationerna av Science Village och Brunnsberg. Den första artikeln publicerades i Lund University Magasin (LUM) med namnet *Vad får vi egentligen för pengarna?* och debattartikelns generella frågeställning var hur universitetsledningen kan säkerställa att alla studenter kan gynnas av satsningarna på Science Village. Rektorn, vid den tidpunkten Torbjörn Von Schantz, publicerade en replik i LUM som heter *Kollektivt ansvarstagande utvecklar hela LU*. Kårordförande och representanten från Samhällsvetarkåren publicerade svar på repliken i Lundagård om heter *Konsten att inte ta kollektivt ansvar*.

## 13. Övrigt

### 13.1 Representation

Under året har presidiet försökt att gå på så många digitala evenemang som möjligt; Lundaekonomernas vinterbal, Samhällsvetarbalen, Knävingagillet, JFs bal och Utopia bland andra. VKOS och en styrelseledamot deltog även på Luciabalen digitalt, där vi blev inbjudna av vår vänförening Humanistiska Föreningen vid Stockholms universitet (HumF). Representanter från HumF gästade i sin tur oss på Lunära högtiden. Presidiet såg även rektorsinstallation tillsammans när den livestreamades på Youtube och där presenterade ordförande för LUS en lista på förväntningar av rektorn som OK tillsammans hade skrivit ihop.

### 13.2. Inspektor

Samarbetet med inspektor Kristina Arnrup Thorsbro har fungerat mycket bra. Kristina har varit med på fullmäktige- och styrelsemöten, samt fungerat som både bollplank och stöttepelare till presidiet och styrelsen. Inspektorn har även hjälpt till med förankring i politiska frågor och gett ett annat perspektiv i diskussioner.

### 13.3. Viktiga inköp

Under året har en del viktiga inköp gjorts. Under tidig höst köptes en ny aktiva-dator in, eftersom den dåvarande var väldigt gammal. Ett nytt bord till kuddrummet köptes också in. Båda dessa köp föll under budgetposten lokalupprustning. I januari slutade VKOS dator helt att fungera och ett beslut togs i styrelsen om att köpa in en ny jobbdator. Mot slutet av vårterminen togs ytterligare ett beslut i styrelsen om att köpa in tre headsets till presidiet, då det ansågs ohållbart att behöva använda egna headsets när det hålls så många digitala möten.

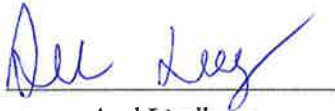
ES AL JM CJM AH NK KD SG  
M AL JM CJM AH NK KD SG

**13.4. Lås till kansliet**

Under sommaren 2020, precis innan verksamhetsåret 20/21 startade, bytte HT-fakulteterna ut låset på ytterdörren till kansliet till ett saltolås, som möjliggjorde för kåren att ge tillgång till kansliet för flera aktiva via sitt LU-kort.

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
in AL JM CM AH M MS

## 14. Signaturer



Axel Lindberg  
Vice kårordförande med  
utbildningsansvar



Emma Svensson  
Kårordförande



Josefin Malmberg  
Vice kårordförande med  
studiesocialt ansvar



Anna Hyll  
Styrelseledamot



Carl-Johan Mellin  
Styrelseledamot



Katarina Davidsson  
Styrelseledamot



Nora Karlsson  
Styrelseledamot



Sofie Gustafsson  
Styrelseledamot

ES AL JM CJM AH NK KD SG  
