



## VERKSAMHETSBERÄTTELSE

17/18

Humanistiska och teologiska studentkåren  
Lunds Universitet

## Inledning

Detta är verksamhetsberättelsen för den Humanistiska och teologiska studentkåren vid Lunds universitet för verksamhetsåret 2017/2018. Fokus för kårens verksamhet har under året varit att bevaka, driva och utveckla utbildningsfrågor vid HT-fakulteterna samt att vidareutveckla kårens interna verksamhet.

Nationellt så har året präglats av utredningen av tilldelningen av resurser till högre utbildning (STRUTEN), vidareutvecklingen av övertagandet av kvalitetssäkringssystemet för högre utbildning och diskussionerna kring etableringen för Science Village Scandinavia och anläggningarna ESS och MaxIV.

På fakultetsnivå har kåren valt att börja undersöka studenternas inställning till utbytesstudier, diskussionsträffar med fakultetsledningen har inrättats och forum för kåraktiva att samarbeta har utvecklats. Utanför kårens ordinarie verksamhet har kåren medverkat i arbetet kring Lundakarnevalen, valet av Prorektor och universitetets mottagande av FN:s säkerhetsråd.

Internt har kåren bland annat arbetat med att utöka tackverksamheten för aktiva, arbetat med att uppdatera kårens policydokument samt nyrekrytering av aktiva.

Vi hoppas att denna verksamhetsberättelse ger dig som läsare en god bild av hur verksamhetsåret 2017/2018 har varit. För styrelsen och presidiet har det varit ett lärorikt och spännande år, och vi önskar dig en god läsning.

I tjänsten,

Oskar Hansson  
Alexander Nymark  
Lovisa Tillström

<b>Utbildning</b>	<b>5</b>
Studentråd och studentrepresentanter	5
Centrum för mellanösternstudier (CMES)	6
Utbildningsutskottet	6
Fakultetsgemensamma frågor:	7
LU-gemensamma utbildningsfrågor	7
Deltagande i samarbetsorgan:	8
<b>Studiesociala frågor</b>	<b>9</b>
Studiesociala utskottet (STUDS)	9
Studerandeskyddsombud och skyddsronder	10
Psykosocial skyddsronder	10
Representation i studiesociala organ vid HT	10
Samarbete med andra kårer: JLM, HSSO nätverk	10
Arbetsmarknad	11
<b>Sociala aktiviteter</b>	<b>12</b>
Novischverksamhet	12
Aktivavård	12
Lunära Högtiden	13
Café Multilingua	13
Sexmästeriet	14
Sångboken	14
HTS BK	14
Spelkvällarna	14
Funtastic 4	14
<b>Organisation</b>	<b>15</b>
Fullmäktige	15
Styrdokument	15
Verksamhetsplan och budget:	16
<b>Kommunikation och synlighet</b>	<b>17</b>
Hemsida	17
Sociala media	17
Kampanj för rekrytering av aktiva	17
Kommunikation på engelska	17
Kommunikationsplan	18
Synlighet vid arrangemang	18
<b>Kårval och förtroendeval</b>	<b>19</b>
Förtroendeval	19
<b>Ekonomi</b>	<b>20</b>
	<b>3</b>

<b>Annan organisation</b>	<b>21</b>
Avtal	21
Representation	21
Media	21
Omorganisation och utredningar	22
Presidiets hälsa	22
Utredningen av presidiets arbetsituation	22
Maktbalansutredning	22
Styrelsens arbetsgivaransvar	22
Arkivering och GDPR	23
<b>Avslutning</b>	<b>24</b>

## Utbildning

Det har varit ett händelserikt år med flera stora utredningar och reformer som präglat kårens verksamhet. Den största utredningen var Resurstilldelningssystemet som presenterades genom en delrapport av utredaren Pam Fredman. Rapporten resulterade i en livlig diskussion både nationellt och inom universitetet. Fler frågor som präglat kårens utbildningsbevakning var framtagandet och implementerandet av kvalitetssäkringsmodellen. Detta till följd av myndighetsbeslut om att föra över ansvaret för kvalitetssäkringen från Universitetskanslerämbetet (UKÄ) till lärosätena själv. Internt har kåren prioriterat det kontinuerliga arbetet att hålla igång arbetet med studentråden på institutionerna. Centralt har ett nytt projekt tillsammans med Internationella kontoret på HT-fakulteterna startats för att utreda utlandsterminer. Under året har kåren värnat om de gemensamma intressena för humanistiska och teologiska studenter har och försökt stå fast för de frågorna som vi identifierat som vitala och försvarat dem både genom LUS och inom de organ som vi representerar inom på HT-fakulteterna.

### Studentråd och studentrepresentanter

Vid verksamhetsårets slut fanns det 8 studentråd samt ett programråd. Arbetet med studentråden har varit en av kärnverksamheterna för kåren under året, med olika fokusområden och prioriteringar mellan institutionerna. I början av året inleddes ett arbete för att starta upp, återuppväcka, samt komma igång med flertalet studentråd som på olika sätt var inaktiva eller saknade medlemmar. Några veckor in på terminen hade de flesta, med något undantag, minst en aktiv medlem som kunde representera oss i institutionsstyrelsemöten. Särskilt fokus lades på studentrådet för kulturvetenskaper och Centrum för Teologi och religionsvetenskap (CTR), som båda behövde en nystart. Även Språk och litteraturcentrum (SOL)s studentråd drabbades av ett stort bortfall från året innan, men lyckades rekrytera flera nya medlemmar som balanserade ut detta. Fokus lades även på Modevetenskapliga programrådet (Campus Helsingborg), även om formaliseringen av detta som ett studentråd inte avslutades.

Längre in på verksamhetsåret flyttades en stor del av fokuset till Utbildningsvetenskapliga studentrådet (U-rådet) och ämneslärarutbildningen på Campus Helsingborg. I början av verksamhetsåret hade planerades insatser för att stärka studentrådet. Ett debattinlägg i Helsingborgs dagblad från Lärarnas riksförbund och kontroverser om den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) ledde till att arbetet intensifierades. Tillsammans med U-rådet lyckades kåren driva frågan rörande VFU:n vidare, som resulterade i ett möte med Högskolan Kristianstads (flummstugan HKR) lärarutbildningsledning, deras studentkår samt ansvariga för ämneslärarutbildningen i Campus Helsingborg. Vid mötet lyfte vi studenternas klagomål och lyckades få HKR att ta en mer aktiv roll i lösningen och arbetet med att ge studenterna en advekvat VFU. Under denna period fick även presidiet ta flera uppgifter som vanligtvis faller på

studentrådet, som representation i deras programråd, institutionsstyrelse samt kontinuerliga samtal med Avdelningen för högskolepedagogisk utveckling (AHU) och andra involverade parter. Efter detta påbörjades i samråd med U-rådet arbetet med att starta upp det nya ämneslärarrådet med bas i Lund.

Det stora bortfallet av aktiva medlemmar i studentkåren och studentråden resulterade också i att arbetet med studentrepresentanter strukturerades om. Ordförandefrukostar blev mer av en rutin, och blev ett bra nätverk för många av de nyare studentrådsordförandena att komma in sig i rollen och fungerade som utbildningstillfällen och erfarenhetsutbyten. Ordförandena för studentråden var också med och diskuterade breddade former för utbildningsbevakning samt utförandet av Speak up days, men inga sådana arbeten valdes att genomföras under året på grund av resursbrist. Formen för studeranderepresentantsutbildningen omstrukturerades från ett tillfälle per termin till mer informella och regelbundna möten med studentrepresentanterna.

### Centrum för mellanösternstudier (CMES)

I början av verksamhetsåret deltog kåren i processen att välja en ny föreståndare för centrumet, och hade starkt inflytande i processen. Då centrumet under tidigare år har haft interna problem med både ledarskap och utbildning lades mycket fokus på att finna studentrepresentanter. Kåren lyckades finna två representanter som vi sedan jobbade aktivt med. Olyckligtvis stötte centrumet, likt tidigare år, på problem i sin utbildning. Mycket på grund av omstruktureringen och den planerade flytten till Samhällsvetenskapliga fakulteten. Flytten planerades i nära samarbete med Samhällsvetarkåren för att säkerställa en smidig flytt för studenterna.

### Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet hade stor medgång under året. Fyra framgångar bör här lyftas: Rekryteringen av nya medlemmar, avslutandet av projektet om handledning, påbörjandet av EXODUS-projektet (Extern OmDistribuering av UtlandsStudenter), ett nytt projekt som undersöker internationaliseringen på HT-fakulteten, samt omstruktureringen av utskottets arbete.

Utbildningsutskottet lyckades under året dra in flera nya aktiva medlemmar, och blev till slut ett av de större och mest välfungerande utskotten och organen i kåren under verksamhetsåret.

Under året avslutade utskottet projektet om handledning av examensuppsatser, samt påbörjade ett nytt projekt. Det avslutade projektet hade låg svarsfrekvens, så utskottet fann det svårt att skriva ihop en sedvanlig rapport av resultaten. Den data som samlats in diskuterades och arkiverades till senare projekt, där den förhoppningsvis kan agera basis till ett framtida projekt. Med detta gjort kunde ett nytt projekt påbörjas. Projektet, som senare kom att namnges till EXODUS fick i uppgift att undersöka tendenser och attityder kring utlandsstudier. Projektet fick i uppgift att undersöka inställningen hos de studenter som genomfört utlandsstudier, och att undersöka de underliggande orsakerna hos de studenter som väljer att inte göra det. Projektet

fick stöd av internationella kontoret på fakulteten, som bidrog med såväl kunskap inom ämnet och bidrog med hjälp att kontakta de studenter som genomfört utbytesstudier via dem. Projektet hade vid slutet av verksamhetsåret två färdigställda frågebatterier, som planerades att skickas ut till studenter under höstterminen.

Utskottet genomgick även en omstrukturering av sitt arbete under året. Tidigare år har utskottet fokuserat mycket på rapportskrivning och inte behandlat andra utbildningsfrågor i större utsträckning. Utskottet utvecklades istället till mer av ett diskussionsforum där utbildningsfrågor som låg på fakultets- och universitetsgemensam nivå kunde analyseras och diskuteras (institutionsspecifika frågor behövs på studentrådsnivå). Detta hade flera fördelar. För det första resulterade det i en avlastning för vice kårordförande med utbildningsansvar (VKOU), som kunde använda utskottet som stöd. Detta ledde också direkt till att dessa frågor kunde ges en större förankring inom kåren. Utskottet agerade även stöd för andra organ och studentrepresentanter, och behandlade bland annat frågor från lärarförslagsnämnden och ordförandekollegiet. Medlemmarna av utskottet ansåg att detta var en positiv förändring, då de fick chansen att engagera sig i ett bredare spektrum av utbildningsfrågor än tidigare.

#### Fakultetsgemensamma frågor:

Under året var presidiet med i arbetsgruppen som arbetade fram den strategiska plan för HT-fakulteterna som följde efter att den universitetsgemensamma plan som antogs i universitetsstyrelsen förra året. I detta arbete prioriterade ordförande att få in en tydlig inriktning mot tvärvetenskap och sammanflätning mellan utbildning och forskning. Det slogs även fast att utbildningen och forskningens bredd skulle bevaras på HT, detta för att tillgodose och öka tillgången till livslångt lärande och bildning inom vår fakultet.

Under verksamhetsåret inleddes en intensivare kampanj från HT:s doktorander i frågan om deras förlängning av deras anställningar vid studerandefacklig verksamhet. Här var presidiet inkopplat genom nära samarbete med doktoranderna och deltog även i de organ som diskuterade och beslutade i frågan. Efter flera års diskussion ledde detta arbete fram till en mer rättssäker modell som gynnar studerandefackligt engagemang.

#### LU-gemensamma utbildningsfrågor

Den pågående revideringen av rättighetslistan var en av de viktigaste utbildningspolitiska frågorna under året. Frågan diskuterades bland såväl studentrådsordföranden som i utbildningsutskottet för att förankra frågan så mycket som möjligt. Dessa båda organ fick sedan kontinuerlig uppföljning med arbetet. HTS tog möjligheten att påverka frågan, först och främst genom LUS, men också i fakultetens eget remissvar i slutet av året.

Den förmodligen största utbildningspolitiska frågan under året var, tillsammans med rättighetslistan, styr- och resursutredningen, STRUTEN. Likt rättighetslistan förankrades denna fråga i flertalet organ, med inspel av såväl utbildningsutskottet som styrelsen. Kåren försökte

driva frågan aktivt i de olika organen, då en ändring av prislapparna direkt kunde motverka urholkningen av HT-ämnena. Styrelsen valde också att lyfta fram vikten av ett brett universitet i arbetet med utredningen. Styrelsen hoppas att de ställningstaganden som togs under året fungerar som en god bas för nästkommande verksamhetsår att fortsätta driva frågan.

Bland de universitetsgemensamma frågorna ska även Brunnshög och Science Village Scandinavia nämnas. Även om dessa frågor till en början inte ansågs beröra HT och HTS direkt, lades senare arbete på frågan. HTS drev frågan om hur flytten riskerade att drabba de fakulteter som inte hade direkt koppling till verksamheten ekonomiskt genom en ökad obalans i lokal resurstilldelning. Denna fråga drevs först och främst inom LUS, men även mot HT-fakulteterna, för att dessa skulle ta en mer aktiv roll i debatten.

Lokalt på HT-fakulteterna var kvalitetssäkringssystemet den i särklass största utbildningsfrågan. Efter en inläsningsperiod under sommaren påbörjades snabbt ett arbete med fakulteten för att utforma det nya systemet. Kåren deltog från början i detta och representerade studenterna, och lyckades driva igenom flera förslag. Kvalitetssäkringsdokumentet gick på remiss där HTS drev att göra förslaget mer kostnadseffektivt, för att inte ta ifrån de redan begränsade resurserna hos HT-fakulteterna. Frågan drevs på fakultetsnivå och på universitetsnivå via LUS. Arbetet inom LUS sköttes via nätverket för kvalitetssäkerhetsfrågor. Efter att HTs kvalitetssäkringsarbete var utformat deltog kåren i pilotomgången på fakulteten. Vice ordförande deltog i samtliga kvalitetsdialoger med institutionerna, samt involverade lokala studentrepresentanter via studentråden. Även i uppföljningsarbetet deltog HTS aktivt, vilket har resulterat i ett system med väl integrerat studentinflytande.

Deltagande i samarbetsorgan:

#### **Sveriges förenade studentkårer SFS:**

Sveriges Förenade Studentkårs fullmäktige (SFSFUM) hölls mellan den 27 till 29 april 2018 i Gävle. HTS hade fyra mandat till vilka Oskar Hansson, Alexander Nymark, Marcus Romedahl valdes. Kort innan SFSFUM valdes även Gustav Ekström, efter att Oskar Hansson inte hade kunnat närvara. HTS samarbetar inför SFS med Lunds övriga kårer genom Lunds Universitets Allians (LUA).

Under en lång tid har samma sammansättning av kårer haft posten som delegationsledare i LUA, Samhällsvetarkåren, HTS och Teknologkåren. Till vårt verksamhetsår gjorde Lundaekonomerna anspråk på att inneha en av posterna i LUAs delegationsledning. Efter överläggning mellan ordförande och vice ordförande med utbildningsansvar valde vi att ge vår plats i ledningen till Lundaekonomerna.

Detta beslut togs i perspektivet att VKOUs arbetssituation de senaste åren varit omfattande under våren med både kvalitetsdialoger och arbetet för att förbereda delegationen inför



SFSFUM. Ironiskt nog beslutade Lundaekonomerna att träda ur SFS efter sitt år i delegationsledningen och HTS tog tillbaka sin plats till nästa verksamhetsår.

HTS insats var av likartad kvalitet som tidigare. Genomgående problem är att väcka engagemang och entusiasm inför en församlingsmöte där de främsta stridsfrågorna är ekonomiska och av inkonsekventiell effekt på HTS – nämligen medlemsavgiftens storlek. Under plena valde HTS att bland annat stödja Uppsala Studentkårs motion om att frikoppla de begränsade veckorna inom CSN-systemet, så att de kan tas ut separat. Som lite roligare inslag tog även HTS initiativ till ett mycket populärt, passionerat och smittsamt karaokesjunga.

### **Lunds universitets studentkårer (LUS):**

HTS har genom LUS drivit universitetsövergripande frågor. Ordförande har representerat HTS genom LUS politiska organ ordförandekollegiet, samt det högst beslutande organet LUS Ting. Båda vice ordförande har varit aktiva i nätverk och arbetsgrupper gällande bland annat kvalitetssäkring, arbetsmiljö, jämlikhet och lika villkor.

Presidiet har även varit aktivt i förmöten inför de beslutande centrala nämnderna på Lunds universitet. Genom förankring har främst ordförande och VKOU gett synpunkter och förslag för att gynna kårens medlemmar.

LUS administrerar studeranderepresentanter på universitetsövergripande nivå, här har flertalet av kårens medlemmar valt att engagera sig i olika styrelser, nätverk och nämnder. HTs styrelse har verkat för att uppmuntra medlemmar att söka olika poster hos LUS och uppmunnat engagemang även utanför kårens verksamhet.

## Studiesociala frågor

### Studiesociala utskottet (STUDS)

STUDS kom igång i mitten av verksamhetsåret då utskottet fick sin första ledamot. Under vårterminen anslöt sig ytterligare en ledamot. Med de nya tillskotten avslutades projektet om stress, som påbörjats verksamhetsåret 15/16, och STUDS gav ut en sammanställning av resultatet i *“Stress, studier och sociala engagemang”*. Därefter började utskottet fundera på nästa projekt och valde att starta *“Var finns hjälpen?”* som sammanställer de stödfunktioner som finns inom universitetet samt utanför med avseende på inriktning, kostnader samt kontaktpgifter. Gruppen kom väldigt långt, men valde att lämna över det avslutande arbetet till nästkommande verksamhetsår.

### Studerandeskyddsombud och skyddsronder

Under verksamhetsåret hade de allra flesta av institutionerna ett studerandeskyddsombud (SSO) knutet till sig. Vi la stort fokus på att alla nyrekryterade SSO skulle genomgå utbildningen för SSO anordnad av Studentombudet och LUS. Efter detta hade alla relevant utbildning för uppdraget. Mot slutet av verksamhetsåret skedde dock flera avhopp bland SSO av olika anledningar och några studentråd stod därför utan.

Till verksamhetsårets början hade ansvarsområdena för SOLs skyddsronder ändrats och blivit sektionsbaserade istället för hus. I och med detta gick varje sektion en egen skyddsrond på sina anställdas rum och utrymmen, och så anordnades en skyddsrond för gemensamma utrymmen, och en för biblioteket. VKOS och HTS SSO delade upp de sistnämnda skyddsronderna inom sig för att täcka alla områden där det vistas studenter.

Då skyddsronderna var avslutade togs en handlingsplan fram för de åtgärder som inte kunde lösas med en gång. Denna gjordes tillsammans med representanter för kår och fakultet.

### Psykosocial skyddsrond

Under verksamhetsåret påbörjades projektet att ta fram en psykosocial skyddsrond riktad till studenter. Detta arbete skedde tillsammans med Isabella Grujoska på HT-fakulteten. Under verksamhetsåret 17/18 sattes stort fokus på att ta fram ramar, syfte samt samla in hur en enkät av denna typ sett ut vid andra lärosäten. Arbetet inleddes och början på en struktur togs fram och arbetet lever vidare under nästkommande verksamhetsår.

### Representation i studiesociala organ vid HT

Under verksamhetsåret har nya organ vid HT instiftats. Till våren kom Husstyrelsen på SOL igång samt även den Lokala Skyddskommittén för hela HT. I båda dessa organ har vi studeranderepresentanter. Under vårterminen har dessa organ arbetat med att finna sin form och kårens representanter har arbetat med att lyfta frågor aktuella för studenterna. Den prioriterade frågan har fortsatt varit om studieplatser samt psykosocial hälsa.

Under vårterminen ombads kåren lämna synpunkter på hur SOL byggnaderna upplevs ur ett studentperspektiv, vilka utmaningar, men också möjligheter som finns. Dessa synpunkter togs sedan upp i SOL Husstyrelse med resultatet att en arbetsgrupp bildades för att se över hur studieplatser och lunchrum kan utformas på SOL. Denna arbetsgrupp hann titta närmare på utformningen av Absalon och hur foajén kan få ett lyft liksom källaren. Arbetsgruppen kommer leva kvar under nästkommande verksamhetsår.

### Samarbete med andra kårer: JLM, HSSO nätverk

Under året har vi aktivt deltagit i studiesociala samarbeten med andra kårer. Detta främst genom LUS HSSO- och JLM-nätverk. Där har vi varit med och diskuterat implementeringen av den

Lokala Skyddskommittén och hur vi kan säkra studeranderepresentation i frågor relaterade till studiemiljön. Vi har också varit med och lämnat respons på den nya instruktionen för studerandeskyddsombud. Vår utgångspunkt i arbetet har varit att stärka studenternas rättigheter och förutsättningar för att bedriva skyddsarbete.

Under senhösten 2017 briserade #metoo och #akademiupproret, vilket under våren ledde fram till att TELLUS-projektet startade. Detta ledde till en inventering av beredskap bland kårerna som satte ljus på de bristande rutinerna inom HTS. Skulle upproret nå kåren och dess verksamhet var vi oroliga att inte vara rustade nog. Denna känsla delades med Lunds andra kårer och en arbetsgrupp med representanter från alla kårer bildades. Under våren var HTS med i detta projekt som syftade till att kårerna har att lära av varandra och hitta en best-practice. För HTS landade projektet i att vi såg ett behov av att revidera alternativt komplettera vår JLM policy. Detta arbete hann påbörjas, dock ej avslutas.

### Arbetsmarknad

Det har länge varit svårt för kåren att rekrytera aktiva till Hybrid. I december fick projektet sin första gruppmedlem. Projektgruppen bestod under året av en person samt vice kårordförande med studiesocialt ansvar (VKOS). Projektgruppen valde att inte arrangera en mässa i år på grund av den korta tiden samt det få antalet medlemmar som var involverade. Istället arrangerades under mars månad tre lunchföreläsningar. Den första föreläsningen fokuserade på hur en lyckas på anställningsintervjun och hölls tillsammans med Anna och Pernilla vid LUSEM career services. Föreläsning nummer två var en CV workshop med Mattias Fall. Föreläsningsserien avslutades med att HUMtank var här och pratade om humanistisk kompetens och humanioras roll på arbetsmarknaden. Alla event var uppskattade av deltagarna samt hölls på engelska för att även inkludera internationella studenter. Till detta verksamhetsår äskades 75000 kronor från HT-fakulteterna. På grund av bristande studentengagemang detta och tidigare år valde styrelsen att föreslå till fullmäktige att inte förnya äskningen, utan att utreda hur kårens arbetsmarknadsrelaterade aktiviteter ska se ut. Förslaget bifölls av fullmäktige.

## Sociala aktiviteter

### Novischverksamhet

Under hösten och våren arrangerades novischperioder. Höstens period kom att präglas av en svår fadderrekrytering, vilket gjorde att perioden blev mindre sett till antalet novischer än tidigare år. Perioden påverkades också av en sjukskrivning inom presidiet. Svårigheten att rekrytera faddrar på hösten gjorde att vi valde att lägga extra stor betydelse vid fadder-tack.

Till våren var situationen annorlunda. Arbetet vi hade lagt ner gav resultat och många gamla faddrar, men även nya anslöt. Nytt för vårens novischperiod var också att alla faddrar och fixare åkte iväg på en kick-off i Skanör. Stort arbete lades också vid att inkludera fixarna med i gruppen. Under vårens novischperiod testade vi flera nya koncept kring kårgillet, studentikos föreläsning, lokaler och sittningar. Dessa nya koncept mottogs väl och utvecklas vidare i testamentet från novischperioden.

Novischperioderna 17/18 blottade hur skör och personbunden novischperioden är. Detta ledde till att en utredning kring alternativa organisationsmodeller presenterades för Fullmäktige efter vårens novischperiod och ska arbetas vidare med under verksamhetsår 18/19.

För att genomföra novischperioderna äskades, likt tidigare år, bidrag från HT-fakulteterna. Äskandet om 50000 kronor beviljades.

### Aktivavård

Presidiet har arbetat aktivt med att kåren och kårkansliet ska vara så välkomnande så som möjligt för både aktiva och medlemmar. Detta har skett både genom att hålla dörrarna till kansliet så öppna som möjligt, att välkomna alla som kommer in och besöker kansliet, samt uppmanat styrelsen och övriga aktiva att göra detsamma. HTS började även marknadsföra vårt erbjudande om gratis kaffe mera genom främst affischering på SOL och LUX. Detta ledde till att flera nya personer hittade till kåren och intresserade sig för verksamheten.

För att värna om HTS aktiva så anordnade vi två stora tackevenemang, ett vid slutet av varje termin, där alla som på något sätt varit aktiva inom HTS bjöds in (FUM, förtroendevalda, faddrar och fixare, studentrådsledamöter). Vid tacktillställningen innan jul så fick alla varsitt paraply med HTS logga som en fin och praktisk julklapp. Vid sommartacket så ägde den årliga medaljcermonin rum. Kvällen fortsatte med grillbuffé och dans för de som önskade. I år beslutade styrelsen att köpa in specialtillverkade pins som delades ut till alla som varit aktiva under verksamhetsåret 17/18, så att även de som inte innehåft medaljposter fick ett märke som tack för deras insats. Dessa delades ut under medaljceremonin på sommartacket.

Förutom tackevenemangen vid terminssluten så anordnade vi under våren en tackresa till Lillsjödalen. Styrelsen och presidiet ordnade mat och aktiviteter, såsom en tävling i tårtdekoration och en tipsrunda, och spelledaren bidrog med ett utförligt quiz och en omgång jeopardy. Resan uppskattades mycket av de aktiva som var med.

### Lunära Högtiden

Lunära högtiden arrangerades i Pelarsalen den 24:e februari 2018. Det var ett fantastiskt evenemang som för första gången fyllde Pelarsalen i universitetshuset.

Lunära kommittén bestod i år av två ledamöter men ingen månbas (projektledare) som ledde arbetet. Här hoppade VKOS och ordförande in och ledde arbetet. Arbetsgruppen började redan i augusti och gruppen träffades en gång i månaden fram tills att arbetet intensifierades i januari då alla anmälningar, dekorationer och bordsplaceringar skulle fixas.

Arbetet fläckades dock ner av en konflikt som bestod av ett byråkratiskt haveri från Lunds universitets konferensavdelning. Här fick presidiet felaktig information och regelverket kring bokningar var extremt oklart. Detta till trots och efter mycket arbete lyckades Lunära Kommittén arrangera den största högtiden hittills med flera nya inslag såsom vals i atriets. Vid årets Lunära kunde även hedersmedlem Johan Tyrberg installeras.

### Café Multilingua

Café Multilingua (CML) arrangerades kontinuerligt varje onsdag under verksamhetsåret med syftet att erbjuda stressfri språkundervisning utanför den ordinarie undervisningen inom språk. Ett annat syfte med CML var att erbjuda ett socialt sammanhang för studenter som är intresserade av språk, kravet var medlemskap i Studentlund.

CML har bestått av en ordförande och 3 ledamöter. Utöver ledamöterna bestod CML av ett 10-tal volontärer som sporadiskt hjälpte till med verksamheten. Volontärerna har erbjudits bli ordinarie ledamöter, men valde att förbli en resurs även om de inte tog steget att bli valda genom fullmäktige.

Under året har caféet utökats och Absalonsalen har blivit för liten, därför har kåren öppnat upp ett extra klassrum för att kunna tillgodose tillräckligt med bord för deltagarna. De vanligaste språken har varit kinesiska, svenska för nybörjare, engelska och japanska. Deltagarna på japanska och kinesiska-borden har ökat under verksamhetsåret, detta efter ett gott samarbete med studierektorn för japanska och kinesiska, ett samarbete som också har inkluderat internationella kontoret.

För CML äskade HTS pengar från Externa Relationer och Internationella kontoret. Båda äskandena beviljades.

## Sexmästeriet

Sexmästeriet har i år bestått av sexmästaren och tre ledamöter. Sexmästeriet var aktivt inom novischperioderna som fixare. De arrangerade en halloweensittning, julpyssel, äggjakt vid påsk samt hjälpte till vid sommartacket av aktiva. Då kåren tagit fram en sångbok planerade sexmästeriet för en sångboksinsjungning, som tyvärr inte blev av i år.

## Sångboken

I början av verksamhetsåret blev arbetet klar med HTS första sångbok. Då intresset för sångboken har varit stort bland kårens aktiva, gamla medlemmar och andra kårer i Lund har försäljningen gått bra. Det finns dock ett lager kvar till kommande år.

## HTS BK

HTS BK har i år haft träningar och deltagit i flera turneringar. Både turneringar genom Lugi, där matcher ligger löpande och endagsturneringar som kårmästerskapen. Då intresset inom fotbollslaget varit högt äskade de om utökad budget om 1900 kr för att kunna delta i fler turneringar. Äskadet beviljades i styrelsen.

HTS BK har organisatoriskt legat under kårens lekledare. Då HTS BK varit lekledarens enda fokus de senaste verksamhetsåren resulterade detta i att posten från nästa verksamhetsår är ersatt med posten "Lagledare".

## Spelkvällarna

Spelkvällarna arrangerades varannan söndag under hela höst- och vårterminen. Under verksamhetsåret genomfördes särskilda tema-kvällar som "Vem vet mest?" och våffel-spelkväll. Till kvällarna hittade både nya och gamla deltagare. När spelledaren inte kunde delta hoppade sexmästeriet in och arrangerade kvällen, vilket visar på det samarbete mellan kårens sociala utskott som fokuserats på i år.

## Funtastic 4

Detta verksamhetsår ville vi öka kontakten och samarbetet mellan kårens sociala utskott. Detta ledde till att Sexmästaren, Spelledaren, Lekledaren och Ordförande för CML bjöds in på fika för att diskutera gemensamma samarbeten. Detta möte resulterade i flera idéer som genomfördes under året. Exempelvis marknadsförde de varandras aktiviteter med flyers och hade gemensamma temaveckor runt jul och påsk.

## Organisation

### Fullmäktige

Fullmäktiges arbete under verksamhetsåret har varit märkt av att flertalet av fullmäktiges ledamöter varit okontaktbara eller frånvarande på grund av utlandsterminer. På grund av frånvarande fullmäktigeledamöter fick flera sammanträden ställas in och därför blev arbetet väldigt bakbundet. Det var svårt att få det naturliga flöde mellan styrelsens och fullmäktiges arbete som är väsentligt för organisationens kontinuerliga arbete att fungera. Totalt hölls 6 sammanträden med fullmäktige och 3 fick ställas in. Under de sammanträden som gick av stapeln fokuserades det på styrdokument och återkoppling från verksamhetens olika delar.

Fullmäktige diskuterade utförligt utredningen gällande relationen mellan styrelse och fullmäktige och utredningen av presidiets arbetssituation. Dessa utredningar fick läggas åt sidan på grund av det bristande antalet sammanträden som kunde hållas. Vi i styrelsen hoppas att dessa utredningar ligger till grund för kloka beslut nästa verksamhetsår.

Styrelsen hade även äran att nominera två nya hedersledamöter till kåren. De nominerade Antje Jackelen och Anders Arborelius som senare valdes enhälligt av fullmäktige. Det blev tyvärr omöjligt för dem att installeras under Lunära Högtiden, men det lämnar styrelsen över till nästa år med varm hand.

### Styrdokument

HTS har under året valt att se över en rad policydokument, bland annat har alkohol och drogpolicyn redigerats efter kårens nuvarande verksamheter, samt mobilpolicyn avskaffats. Under året har arbetet med att ta fram riktlinjer kring valberedningsarbetet för att strukturera upp, samt för att säkerställa en likvärdig process kring valberedningsarbetet.

Fullmäktige klubbade även omfattande stadgeändringar i andra läsningen gällande fullmäktiges sammansättning, detta beslutet togs i första tagningen förra året och fastställdes i andra tagningen detta verksamhetsår. Efter stadgeändringen klubbats, ändrades antalet fullmäktigeledamöter från 21 till 15 för verksamhetsåret 18/19 samt posten Inspektor instiftades. Dessa ändringar för att öka kårens och fullmäktiges demokratiska legitimitet samt underlätta arbetet med fullmäktig.

Under året har HTS tagit krafttag för att all information ska vara tvåspråkig på engelska och svenska. Detta bland annat genom att kontakta översättare. Behovet av att kårens dokument ska finnas tillgängliga för kårens medlemmar på två språk aktualiseras särskilt under kårvalet då kårens högst beslutande organ, fullmäktige, nästa verksamhetsår kan komma hållas på engelska.

Styrelsen valde att avsätta en större summa pengar för att möjliggöra en översättning under nästa verksamhetsår.

Verksamhetsplan och budget:

Arbete med 2018/2019 års budget och verksamhetsplan kom igång lite senare än tidigare år. Styrelsen tillsatte två arbetsgrupper i april som arbetade under vårens gång. Ordförande ledde budgetgruppen och VKOS ledde verksamhetsplan-gruppen och en kontinuerlig dialog mellan grupperna fördes så de ändringar som gjordes samordnades. Arbetsgruppens förslag fastställdes av styrelsen och slutligen av fullmäktige.



## Kommunikation och synlighet

### Hemsida

Under året har hemsidan uppdateras kontinuerligt med information om utlysningar, aktuella evenemang, uppdaterade styrdokument samt information om diskriminering, trakasserier och annan kränkande särbehandling. Under året har det arbetats med hemsidans tillgänglighet, att mer information ska finnas på engelska samt att verksamheten tydligare ska visas upp. Följder av detta var att kårens instagramflöde länkades till hemsidans förstasida. Likaså på första sidan lades en eventflik samt en kalenderfunktion till där event som Café Multilingua, spelkvällar, sexmästeriets aktiviteter lades in.

### Sociala media

Förutom hemsidan har kåren använt sig av Facebook och Instagram för att nå ut till studenter vid HT och medlemmarna. Extra stort fokus har lagts på Facebook under årets särskilda event som utlysning av poster, Lunära, Novischperiod och sexmästerietssittningar.

### Kampanj för rekrytering av aktiva

I samband med utlysningen av förtroendeposter för hösten gjordes en kampanj med postspecifika inlägg. En enskild affisch och beskrivning för nästan varje uppdrag togs fram och publicerades under loppet av två veckor. Detta arbete gjorde posterna mer lättillgängliga, ökade synligheten vid utlysningarna och var med och bidrog till att flera nya personer sökte förtroendeposter.

### Kommunikation på engelska

Under året har kåren arbetat med att information ska finnas tillgänglig både på svenska och engelska. I början av verksamhetsåret uppdaterades delar av hemsidan till engelska. Att uppdatera hela hemsidan hade varit ett jättestort jobb, varvid en bedömning gjordes av vilken information som var den viktigaste och nödvändigaste att även ha på engelska. Denna information innefattade information om kårens verksamhet, kontaktuppgifter till kåren samt vart en kan vända sig till för att rapportera studentärenden och information rörande diskriminering, trakasserier och annan kränkande särbehandling.

Målet har varit att all kommunikation ska finnas på två språk, men att skriva allt på två språk tar väldigt lång tid. I tider av särskilt hög arbetsbelastning har en avvägning mellan tid och tillgänglighet gjorts och språkvalet anpassats till målgruppen.

Mot slutet av verksamhetsåret blev det tydligt att kårens styrdokument även behöver finnas på engelska. Detta arbete inleddes med att få kontakt med en student vid masterprogrammet i översättning samt undersökning av andra översättare med legitimation. Detta arbete behöver dock fortsättas under verksamhetsår 2018/2019.

### Kommunikationsplan

Ett av målen för verksamhetsår 17/18 var att ta fram en kommunikationsplan för kåren. En arbetsgrupp bestående av tre personer, där VKOS var sammankallade tillsattes och började verksamhetsåret med att gå igenom det material som fanns. Det utkast som låg från 2014/15 ansåg gruppen behövde skrivas om och utvecklas. Tidigt insåg gruppen att det fanns behov av två olika typer av kommunikationsplan. En som var mer praktisk och riktad till aktiva och en som var mer strategisk och riktad till VKOS. Gruppen påbörjade arbetet med den praktiska delen och la under våren fram ett förslag till kåren fullmäktige som fastslog dokumentet "*Kårens kommunikationskanaler*". Denna del tar upp vad en ska tänka på vid användande av kårens kanaler, kårens grafiska profil samt tips vid framtagande av grafiskt material. Under våren började gruppen utveckla den strategiska kommunikationsplanen. Gruppen hann dock inte klart med den strategiska planen under 2017/2018, utan detta projekt kommer leva vidare under verksamhetsår 2018/2019.

### Synlighet vid arrangemang

Kåren har under vårterminen och höstterminen deltagit vid *Hälsningsgillet* och *Student Association Fair* i AF-borgen. Kåren har även arrangerat egna kårgillen i samband med novischperioden. Under vårterminen gjorde vi om upplägget för kårgillet. Från att ha en mäsas i LUX vid lunchen till att ha ett mingel i SOL i samband med novischperiodens pubkväll. Detta upplägg lockade mer personer och gav kåren ett informationstillfälle om verksamheten samt möjlighet att rekrytera nya aktiva.

## Kårval och förtroendeval

På grund av att valnämnden var och förblev vakant under året fick arbetet med valet av nytt fullmäktige för verksamhetsåret 18/19 koncentreras till fullföljandet av själva valet. Det arbetet som valnämnden, eller styrelseledamot Gustav Ekström, koncentrerade sig till följde tidigare nämns betänkande över hur arbetet skulle kunna förbättras. Arbetet med valet fördes framförallt på sociala medier och via bokbord på LUX och SOL-byggnaderna.

Kårvalet genomfördes under vårterminen 2018. Kandidatursperioden varade mellan den första februari till 27 februari. Valet genomfördes mellan den andra mars till 31 mars. Valet förlängdes sedan till den 2 april efter beslut i fullmäktige den 15 mars. Valet presenterades den tredje april med ett tårtkalas. 15 ordinarie ledamöter valdes samt fyra suppleanter. Valdeltagandet ökade från 6,20% till 7,53% från förra valet.

Totalt 19 kandidater ställde upp inför kårvalet, med en nästintill jämn könsbalans och god representation av bl.a. teologistudenter jämfört med tidigare år. Inför kommande år kommer valprocessen behöva ses över i och med GDPR. Processen med valnämnd samt vilken form av kampanj, reklam och andra insatser kring valet behöver också ses över för att kunna öka valdeltagandet till nivåer där kårens verksamhet kan legitimeras demokratiskt.

### Förtroendeval

Styrelsen valde att utreda presidiet och styrelsens arbetsområden genom utredningar, se kapitlet om PUG för mer information om hur styrelsen valde att arbeta.

Tillsammans med kårens valberedning såg VKOS över postbeskrivningarna som kåren tidigare antagit för att se om de behövdes moderniseras och uppdateras. Det gjordes ett intensivt arbete där flertalet beskrivningar av poster ändrades för att passa den nuvarande verksamheten samt tydliggöra vad de innebär. Utöver detta jobbade både valberedningen och styrelsen med att sprida information och uppmana studenter att bli aktiva i kårens verksamhet och bli förtroendevalda.

## Ekonomi

Under föregående verksamhetsår påbörjades ett arbete för att strukturera upp det ekonomiska arbetet i HTS, ett arbete som tidigare byggts på individens engagemang och förkunskaper. Detta arbete fortsatte under detta verksamhetsår.

Under året har kårens ekonomihantering blottlagts och analyserats, arbetet har varit tidskrävande och gjordes när det rutinmässiga ekonomiarbetet tillät. Brister i ansvarsfördelning och oklarheter kring uppdelningar har uppmärksammats och diskuterats i styrelsen. Detta arbete lämnas över till efterträdande styrelse att fortsätta utveckla och arbeta för en sund ekonomihantering av kårens finanser.

Styrelsen har undersökt möjligheterna till framtida inkomstkällor från framförallt studieförbunden ABF och Folkuniversitetet. Här lämnar styrelsen över goda möjligheter till pengar för studiecirkel till kåren, om så behövs och önskas.

HTS ordförande har tillsammans med kårens bokföringspersonal, Bodil, undersökt möjligheten till andra bokföringsprogram för att kunna öka transparensen i det ekonomiska arbetet. Detta arbete kommer slutföras med inköpet av ett nytt bokföringsprogram i början av nästa verksamhetsår.

## Annan organisation

### Avtal

Under året har flertalet avtal slutits med flera aktörer. Majoriteten av avtalen har slutits inom Studentlundsavtalet, gällande sittningar och aktiviteter som arrangerats på nationer och AF.

Men ett antal avtal har slutits om studiebevakning, gällande institutionen för kommunikation och media, Centrum för mellanösterstudier samt Centrum för Syd och Sydostasienstudier. De sistnämnda avtalen har slutits med Samhällsvetarkåren i syftet att fördela ansvar kring studiebevakning. Presidiet har även sett över kårens avtal för en genomgång och uppdaterat dem vid behov.

### Representation

Under året har kårens presidium representerat kåren i en rad sammanhang. Under året har Lunds universitet avslutat sitt 350-årsjubileum med ett flertal fester och aktiviteter, både mingel i Lundagård, en bankett i Stora salen och avslutningsvis lanserandet av Lunds jubileumsfond. I skuggan av 350-årsjubileumet har universitetet arrangerat en konferens för LERU-nätverket, professorsinstallation och året avslutades med en jubelpromotion.

Andra stora arrangemang som någon i presidiet närvarat på var ambassadörsbesöken från Polen och Italien. I slutet av verksamhetsåret hade ordförande det stora privilegiet att närvara på middagsmottagningen när FN:s Säkerhetsråd besökte Lund.

För att nätverka bland andra kårer, nationer och akademiska föreningen har kårens presidium deltagit på flertalet studentikosa baler och andra tillställningar. För första gången besökte presidiet Stockholms universitet och vår vänförening Humanistiska föreningen för Luciabalen.

Avslutningsvis fick presidiet äran att installera en av våra hedersledamöter, Biskop Johan Tyrberg, under Lunära högtiden.

### Media

Under verksamhetsåret har presidiet närvarat i några olika reportage i framförallt Lundagård, både när det gäller Humanioras roll i universitetsvärlden, kritiken mot studenters påstådda försämrade skrivförmåga och Dick Harrissons utspel om haveriet i Sveriges högskolepolitik.

Det har varit ett spännande år att vara aktiv i mediedebatten kring utbildningspolitik, att valåret började vid 2018 var då tydligt. Det är ett år som vi hoppas tar fasta på det fokus som har varit på humaniora under vårt verksamhetsår.

## Omorganisation och utredningar

### Presidiets hälsa

Något som kommit att prägla året var hälsosituationen för presidiet. Tidigt under höstterminen var en presidial sjukskriven på hel- och deltid i 9 veckor på grund av utmattning och synnerligt hög arbetsbelastning med novischperioden. Under vårterminen kom en ny deltidssjukskrivning av presidial som pågick under två månader. Verksamhetsåret 17/18 kom att präglas av dessa sjukskrivningar då det har varit en lång återhämtningsprocess för berörda presidialer. För de presidialer som för tillfället inte var sjukskrivna blev den normalt höga arbetsbelastningen ytterligare påfrestande något som medförde en större psykisk ohälsa.

### Utredningen av presidiets arbetssituation

Att HTS presidialer under flera generationer har varit överarbetade var allmänt känt, och därför bestämde styrelsen sig för att bilda en arbetsgrupp som hade som mål att grundligt ta reda på vad som var anledningen till detta, och försöka hitta en lösning på problemet. Arbetsgruppen skickade ut en enkät till sittande och tidigare presidialer, som gav mycket värdefulla svar. Resultatet från enkäten skulle presenteras inför FUM på årets sista möte, men FUM kunde inte sammanträda på grund av för få närvarande ledamöter. Istället får detta arbete överlämnas till styrelsen för nästa verksamhetsår.

### Maktbalansutredning

Under vårterminen genomförde en arbetsgrupp tillsatt av HTS styrelse en mindre maktbalansutredning. Syftet var att diskutera igenom lösningar och eventuella stadgeförändringar utifrån en fråga: hur kan fullmäktige undvika att styrelsen får en egen majoritet i fullmäktige efter att fullmäktiges storlek minskats från 21 till 15 ledamöter. Därtill tillkom en diskussion om hur en fullmäktigeledamot avsäger sig sin ledamotsplats.

Maktbalansutredningen kom fram till att en mindre stadgeförändring borde föreslås i form av en extra paragraf under §3. Innebörden skulle då vara att fullmäktige i första hand skulle bestå av personer som inte sitter i styrelsen eller presidiet.

Utredningen presenterades aldrig för fullmäktige på grund av inställda fullmäktigemöten. Vi hoppas att denna utredning kommer att leda till givande diskussioner nästa verksamhetsår.

### Styrelsens arbetsgivaransvar

Under året har styrelsen efter bästa förmåga försökt fungera som ett stabilt stöd för och att vara kompetenta arbetsgivare åt presidiet, men detta har bitvis upplevts som svårt. Styrelsen upplever sig att sakna konkreta verktyg för att kunna agera på ett kraftfullt sätt i hanteringen av presidiets sjukskrivningar och perioder av försämrad psykisk hälsa. Styrelsen har inte upplevt att de

anvisningar i kårens styrdokument och liknande, som fastställer styrelsens ansvar gentemot presidiet såsom deras arbetsgivare, har utgjort tillräcklig ledning i de situationer då sjukskrivningar och andra stressreaktioner hos presidiet har försvårat ordinarie arbetsledning.

Under ett år då det blivit tydligt att en ökad inblandning från styrelsens håll i kårens dagliga verksamhet varit både nödvändig och önskad, har gapet mellan det stora ansvar styrelsen tillskrivs för presidiets välmående och effektivitet och den relativt lilla möjlighet styrelsen har att kontrollerna och vid behov ingripa i presidiets arbete blivit särskilt tydlig. Det är i nuläget svårt för styrelsen att arbeta förebyggande, vad gäller exempelvis att undvika upprepade perioder av ohållbar arbetsbörda. Under året arbetade styrelsen med att stärka insynen i presidiets situation och etablera rutiner för detta.

En direkt åtgärd som kunde göras var att styrelse under andra hälften av vårterminen hade hälsosamtal med presidiet. Detta innebar att varje presidial hade regelbundna möten med varsin styrelseledamot. Under mötena diskuterades arbetsbelastning, prioritering av arbetsuppgifter, när det var lämpligt att jobba mer och mindre, allmänt mående och liknande. Under styrelsemötena fick styrelsen sedan i enrum prata om det som framkommit under hälsosamtalen. Dessa hälsosamtal uppskattades av både styrelse och presidialer. Ytterligare en åtgärd för att förbättra presidiet hälsa var att VKOS skapade ett dokument med en överblick av alla tre presidialers arbetsuppgifter. Med utgångspunkt i denna lista och hälsosamtalen kunde styrelsen tillsammans komma överens om vilka uppgifter som kunde strykas, vilka som borde prioriteras och vilka som kunde delegeras vidare.

### Arkivering och GDPR

Under året har arbetet med att anpassa kårens lagring av personuppgifter till de nya riktlinjerna från EU som började gälla den 25e maj 2018. Med de nya riktlinjerna reglerades ett större ansvar från organisationernas sida i sin hantering av personuppgifter.

När verksamhetsberättelsen skrevs fanns det fortfarande stora frågetecken hur föreskriften skulle tolkas och implementeras i organisationer som kårer och ideella organisationer. Styrelsen valde att tolka GDPR strikt och påbörjade ett omfattande uppställningsarbete i kårens olika servrar. Styrelsen har även arbetat fram en policy som ska ligga till grund för det fortsatta hanterandet av personuppgifter i kårens samtliga verksamheter.

GDPR är teknikneutral och påverkade därför även kårens arkiv och dokumenthantering, här tog styrelsen fram riktlinjer kring till vilka som bör ha tillgång till handlingarna. Alla parter som önskade att ha tillgång till handlingarna fick avge syfte och tidsperiod innan de fick tillgång till arkivet.

Presidiet har deltagit i Terminräkningsföreningens utbildning kring hanteringen av medlemssystemet, men även deltagit i de utbildningar som erbjudits genom HT-fakultetens

prefektforum. Dessa utbildningar gav en bra grund för det vidare arbetet kring personuppgifter. Dock är detta inte ett arbete som kan ses som avslutat utan arbetet lämnades över till nästa presidium och styrelse för att fortsätta arbetet.

## Avslutning

Verksamhetsåret 17/18 har utmärkts av många utmaningar, lärdomar och skratt. Vi är glada över att ha givits möjligheten att representera studenterna vid de humanistiska och teologiska fakulteterna med allt vad det innebär. Vi vill tacka samtliga aktiva för deras insats och önska dem lycka till i framtiden. Vår förhoppning är att HTS har efter det gångna verksamhetsåret blivit en mer välkomnande, professionell och öppen organisation.

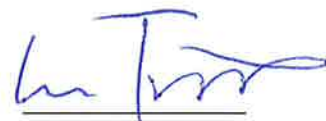
Vid tangenterna;  
Presidiet och styrelsen verksamhetsåret 17/18



Oskar Hansson  
*Kårordförande*



Alexander Nymark  
*Vice kårordförande med utbildningsansvar*



Lovisa Tillström  
*Vice kårordförande med studiesocialt ansvar*



Linnea Karlsson  
*Styrelseledamot*



Nils Rood  
*Styrelseledamot*



Rasmus Silfver  
*Styrelseledamot*



Gustav Ekström  
*Styrelseledamot*



Elisabeth Jensen Haverling  
*Styrelseledamot*



My Bodin  
*Styrelseledamot*