



**HUMANISTISKA OCH TEOLOGISKA STUDENTKÄREN
VID LUNDS UNIVERSITET**

Verksamhetsberättelse

Verksamhetsåret 2016/2017

Inledning

Detta är verksamhetsberättelsen för Humanistiska och teologiska studentkåren vid Lunds universitet för verksamhetsåret 2016/2017. Fokus för verksamhetsåret har varit att driva och bevaka utbildningsfrågor med hjälp av kårens nya åsiktsdokument och egna rapporter, samt utveckling av den interna organisationen.

På nationell nivå har HTS fortsatt att uppmärksamma bristen på lärarledd tid för studenter i humaniora och teologi med hjälp av kårens rapport *Tomma scheman* som under året citerades i en riksdagsmotion. Universitetsfrågor som HTS särskilt aktivt deltagit i har varit flyttarna av centrumbildningar till fakulteter, den nya ämneslärarutbildningen, och framtagandet av ett nytt kvalitetssäkringssystem. På fakultetsnivå har kåren undersökt och producerat en rapport om hanteringen av kursvärderingar, samt aktivt bevakat och deltagit i utvecklingen av den lokala utbildningskvaliteten och studiemiljön med hjälp av studentrepresentanter och studerandeskyddsombud.

För att utveckla den interna organisationen har HTS skapat flera forum för samarbete för de förtroendevalda och aktiva, utvidgat kårens tackverksamhet genom bland annat en resa, samt sett över och förbättrat många av kårens styrdokument och interna riktlinjer.

Vi hoppas att denna verksamhetsberättelse ger dig som läsare en god bild av hur verksamhetsåret 2016/2017 har varit. För presidiet och styrelsen har det varit ett händelserikt och roligt år, och vi önskar dig en trevlig läsning.

I tjänsten,

Amanda Bjernestedt, kårordförande 2016/2017
Daniel Kraft, vice kårordförande med utbildningsansvar 2016/2017
Sissela Sjöberg, vice kårordförande med studiesocialt ansvar 2016/2017

Bilagor

Bilaga 1: Stadgeändringar

Bilaga 2: Fullmäktigeledamöter

Bilaga 3: Förtroendevalda


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

Innehållsförteckning

Inledning	1
Innehållsförteckning	2
Utbildningsbevakning	4
Studentinflytande och studentrepresentation	4
Studentråden	4
Utbildningsutskottet	5
Ärendehantering: rättsfall och enskilda företeelser	6
Sveriges förenade studentkårer (SFS)	6
Lunds universitets studentkårer (LUS)	7
Anonym tentamen	7
Lärladd tid	7
Kursvärderingspolicy	8
Kvalitetsdialoger	8
Lärplattformar	8
Betygskriterier	9
Anmälan av Centrum för mellanösternstudier (CMES)	9
Lunds universitets strategiska plan	9
Kvalitetssäkringsprojektet	9
Massive open online courses (MOOCS)	10
Rättighetslistan	10
Flytt av USV-centra till fakulteter	10
Ämneslärautbildningen	11
Val av ny prorektor	11
Studiesocial verksamhet	12
Studiesociala utskottet	12
SSO-nätverk	12
Kontakt med Studenthälsan	12
Arbetsmarknadsfrågor och arbetsmarknadsdagar	13
SOL:s arbetsmiljöorganisation/Driftenhet HT	13
HT:s krisplan	13
Guide om diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling för studenter	14
Social verksamhet	15
Novischverksamhet	15
Aktivavård	15


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

Språkcaféutskottet	16
Sociala aktiviteter	17
Lunära högtiden	17
Organisation	18
Styrdokument	18
Styrdokument: verksamhetsplan och budget	18
Styrdokument: stadga och reglemente	19
Kommunikation, synlighet och transparens	19
Profilprodukter	20
Kommunikation på engelska	20
Kommunikationsplan	20
Synlighet under arrangemang	21
Kårval	21
Arkivering	21
Internationella studenter	22
Förtroendevalda	22
Ekonomi	23
Avtal	23
Representation	23
Media	24


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

Utbildningsbevakning

Studentinflytande och studentrepresentation

HTS hade under verksamhetsåret 2016/2017 55 förtroendevalda och cirka 60 studenter engagerade i studentråd. Inför verksamhetsårets start hölls tre valfullmäktige, och under höstterminens gång hölls ett valfullmäktige för fyllnadsval. Detta innebar att på fakultetsnivå såväl som institutionsnivå var de flesta av studentrepresentantposterna fyllda. Kontinuitet inom studentråd uteblev i vissa fall sedan tidigare verksamhetsår för några studentråd. I vissa fall har förtroendevalda avsagt sig sina uppdrag och entledigats utan några större problem.

Verksamhetsplanen för året var tydlig i sitt fokus på lokal utbildningsbevakning vilken HTS ledning genom presidium och styrelse har prioriterat högt. Särskilda insatser för att rekrytera representanter vid terminsstart har genomförts. Andra rekryteringsinsatser har genomförts genom att gästa och föra dialog med programföreningar och särskilda studentgrupper.

En del i att prioritera utbildningsbevakning på lokal nivå är att säkerställa att studentrepresentanter sköter sitt uppdrag ändamålsenligt. Detta uppnås dels genom de två utbildningstillfällena (ett på höstterminen och ett på vårterminen) som vice kårordförande med utbildningsansvariga (VKOU) hållit i, och dels genom de verktyg som VKOU samlat och tillhandahållit såsom studentrådshandboken, dokumentmallar, lathundar med mera.

HT-fakulteternas grundutbildningsnämnd höll ett internat på Ystad saltsjöbad den 17-18 oktober 2016 där tre institutioner presenterade hur de effektiviserar sin verksamhet genom att till exempel samköra kurser. Grundutbildningsnämnden höll sitt andra internat under verksamhetsåret den 8 juni 2017. Detta internat hade tema kvalitetssäkring och gäster kom från Göteborgs universitet där de berättade hur de implementerar det nya regelverk som UKÄ infört under året. Representanter från HTS studentråd och presidium deltog i båda internaten.

En viktig del i att arbeta med studentinflytande och studentrepresentation är att kunna vända sig till presidiet för att ställa frågor. Överlag har studentrepresentanter vänt sig till ordförande, studentråd till VKOU och studerandeskyddsombud till VKOS. Ett ledord för presidiet har varit tillgänglighet.

Studentråden

Samtliga studentråd har under någon period av verksamhetsåret haft en ordförande. Liksom tidigare år har kontinuitet över sommaren varit en utmaning, där flera engagerade



AB



DK


SS


JB


SC


MH


AL

studentrådsmedlemmar försvunnit vid sommaruppehållet. Vid terminsstart behövde majoriteten av studentråden hjälp med att återuppta verksamheten och utse en ny ordförande, vilket var en hjälp som VKOU bistod med i den mån det gick. Rekrytering till studentråden har i stort koordinerats av VKOU, som vid terminsstarterna fört dialog med institutionerna om att låta HTS närvarade vid relevanta kursintroduktioner på fakulteterna. Presidiet gjorde tillsammans med styrelse och faddrar från novischverksamheten ansträngningen att delta i själva introduktionsmötena. Annan rekrytering har kunnat ske genom att låta studentråd ställa ut vid kårgille, eller vid utvalda tillfällen.

Punktinsatser har präglat arbetet med studentråden då olika studentråd stått inför olika utmaningar. En sådan har varit uppstarten av Centrum för mellanösternstudiers (CMES) studentråd, där man behöver starta rådet på nytt för varje läsår. En annan har varit programrådet för kandidatprogrammet i modevetenskap förlagt i Helsingborg, som ställts inför svårigheter med att ingå i studentrådet vid Institutionen för kulturvetenskaper. Det senare har behandlats i styrelsen, som kom fram till att presidiet bör arbeta med modevetarna som ett autonomt studentråd. Presidiet har haft kontinuerlig dialog med varje studentråd, och när problem dykt upp har VKOU kunnat föra detta vidare i sin kontakt med institutionerna. Presidiet har bistått studentråden med hjälp genom att bolla problem.

Ett problem jämte kontinuitet har rört studentråd med ordföranden som inte kunnat fullfölja sina plikter att hålla möten. Uteblivna möten kommer presidiet sent till kännedom, och innebär i vissa fall att studentråd behöver starta upp på nytt.

VKOU och kårordförande har gjort en ansträngning att delta i så många studentrådsmöten som möjligt.

Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet har haft 18 sammanträden under verksamhetsårets lopp. Tidigt föreslogs utskottsordförande (VKOU) vara utskottets sekreterare för att underlätta protokollföringen. På första mötet kom utskottet överens om att man endast arbetar inom utskottet under utsatt mötestid, d.v.s. genom workshop. För att färdigställa projekt eller mål har utskottsledamöter däremot tagit på sig att göra saker utanför mötestid, när sådan tid har funnits. Utskottet fastslog att träffas varannan torsdag eftermiddag under terminens gång för att underlätta formen för att arbeta i workshop. Formerna för att arbeta i utskottet har fungerat väl och har inte varit en alltför stor belastning för ledamöterna i utskottet.

Projektet med att undersöka studenterna vid HT-fakulteternas inställning till kursvärdering som påbörjades våren 2016 avslutades tidig vår 2017. Projektet resulterade i en rapport som lanserades med en inbjudan till presentation och mingel i februari 2017. Intresset för resultaten har varierat, och i huvudsak har det varit studierektorer och studievägledare som visat intresse för HTS undersökning.


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

Utbildningsutskottet påbörjade ett nytt projekt om genomströmning och handledning vid examenskurser parallellt med kursvärderingsprojektet. Projektet om genomströmning är delvis en följetong från en undersökning gjord av Humanistkåren 2008. I enkäter som formulerats till handledare har humanistkåren och HTS ställt frågor om saker som vilken hjälp de anser handledare ska bistå med, timtilldelning med mera. Frågorna formulerades i en enkät och presenterades för studierektorsnätverket som kunde kommentera och återkoppla till VKOU som tillsammans med utbildningsutskottet korrigerade innan enkäten gick ut till handledare på fakulteterna. En liknande enkät formulerades till studenter vid uppsatsskurser.

Ärendehantering: rättsfall och enskilda företeelser

Under årets gång inkom 31 studentärenden där 7 hanterades av studentråd och 24 av VKOU. Fallen har varit olika svåra och vissa fall går inte att lösa eftersom studenterna själva valt att inte driva sitt ärende vidare. Problem som studenter har upplevt följer ett mönster där administration och examination utgör merparten av fallen. En annan tendens är att flera studenter vänder sig med problem till kåren i tentatider.

Samtliga ärenden rapporteras till Lunds universitets studentkårers (LUS) studentombud som årligen rapporterar fall och kategoriserad statistik till utbildningsnämnden, och brukar gästa motsvarande organ på fakulteterna. Rapporten diskuterades även av fakultetsledningen och studentrepresentanterna i HT-fakulteternas arbetsutskott. Studentombudet håller även i workshops för studentrepresentanter som hanterar ärende på olika fakulteter, vilka HTS har deltagit i genom VKOU.

VKOU har under året utvecklat ett verktyg för rapportering av studentärenden i form av en digital enkät, som cirkulerat bland studentråden. Tillsammans med ärenderapporten är denna enkät användbar för att utveckla hantering av studentärenden.

Sveriges förenade studentkårer (SFS)

HTS presidium har under året hållit sig väl uppdaterade om SFS arbete. VKOU har varit vice delegationsledare för Lunds universitets allians (LUA), som är ett samarbete mellan lundakårer som är medlemmar i SFS. Därmed har VKOU arbetat aktivt under hela verksamhetsåret med nationell studentpåverkan och fört diskussioner med kårer runtom i Sverige. VKOS har deltagit som koordinator för LUA och därmed deltagit aktivt i planeringen inför och under SFS-FUM. Ordförande och VKOU deltog i SFS bootcamp under hösten, och VKOU deltog i SFS medlemsmöte under våren.

SFS höll fullmäktigemöte i Linköping den 12 till 14 maj 2017 med fokus på organisatoriska frågor, bland annat stadga och medlemsavgift. HTS deltog med tre ombud. Finansiering av


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

högre utbildning genom det så kallade tilldelningssystemet kommer att vara en fortsatt fokusfråga för SFS framöver.

Lunds universitets studentkårer (LUS)

HTS har arbetat med universitetsgemensamma frågor genom LUS. Ordförande har varit ledamot i ordförandekollegiet (OK) samt LUS ting (där VKOU varit suppleant) och hela presidiet och styrelsen har deltagit i LUS valting. Ordförande har utöver detta deltagit i ett antal arbetsgrupper under OK. Exempel på uppdrag för arbetsgrupperna var att skriva svar på utbildningspolitiska remisser från regeringen, samt att genomföra en utredning som grund för LUS ställningstagande om USV. Ordförande deltog även i arbetsgruppen som arrangerade de symposier som hölls för att fira 150 år av studentinflytande vid Lunds universitet. VKOU och VKOS har båda deltagit i olika referensgrupper under LUS, om kvalitetssäkring och jämställdhet och lika villkor.

LUS har ett stort antal studeranderepresentanter på universitetets centrala nivå. Flera av HTS aktiva har under året suttit i styrelser och nämnder på central nivå. HTS har tillsammans med de andra kårerna arbetat för att sprida kunskap om och uppmuntra engagemang i dessa organ.

LUS presidium har anordnat förmöten inför universitetsstyrelsen och utbildningsnämndens sammanträden där HTS deltagit för att komma med synpunkter på handlingar till styrelsen och nämndens studentrepresentanter.

Ett antal större frågor har varit aktuella för HTS på fakultetsnivå och universitetsnivå. Detta går att läsa mer om under enskilda rubriker nedan.

Anonym tentamen

I verksamhetsplanen står det att HTS ska driva frågan om anonym tentamen. Dock har denna fråga inte prioriterats i år. Studentrepresentanterna i HT-fakulteternas grundutbildningsnämnd har varit med och listat anonym tentamen som en fråga för HT-fakulteterna att lyfta framöver.

Lärrarledd tid

Andelen lärrarledd tid inom HT-studenters utbildningar är en fråga som har varit fortsatt aktuell. VKOU blev inbjuden till det första mötet för HT-fakulteternas studierektorsnätverk för verksamhetsåret för att berätta om den undersökning som HTS utbildningsutskott genomfört och presenterat i rapporten *Tomma scheman*.

I frågan om lärrarledd tid uttrycker man sig ofta i termer om resurser och finansiering av högre utbildning. HTS undersökning har fått gehör genom bland annat riksdagsmotionen *Förutsättningar*


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

för humaniora vid landets lärosäten (2016/17:3105) och en liknande undersökning utförd av Studentkåren för utbildningsvetenskap och filosofisk fakultet (StuFF) vid Linköpings universitet.

HTS undersökning fick även medial uppmärksamhet i ett reportage av Lundagård (se rubriken *Media* i kapitlet *Organisation*, nedan).

Kursvärderingspolicy

HT-fakulteterna har sedan 2013 tillämpat en policy där verktyget *Survey & Report* använts för kursvärderingar och kursutvärderingar. Under våren 2017 föreslogs en ny policy där verktyget blev frivilligt. Förslaget till ny policy gick på remissrunda bland institutionerna och HTS. I svaret från HTS underströks värdet av återkoppling, vilket utbildningsutskottets undersökning visat vara bristande, samt att studentrepresentanter ska vara en naturlig del i arbetet med kursvärderingar.

Kvalitetsdialoger

Under våren 2017 höll HT-fakulteterna kvalitetsdialoger i samband med budgetdialogerna. Fakultetsledningen representerades av prodekan med utbildningsansvar, utbildningsledare och sekreterare som tillsammans med VKOU deltog i dialog med institutionerna som representerades genom prefekt, studierektor samt i några fall en student från institutionen. Formen för dialogerna var ny för 2017, där studenters medverkan ökat markant. Efter enskild dialog med samtliga institutioner skrevs en sammanfattning som fungerade som underlag för fakultetsledningens dialog med universitetsledningen.

Ordförande och VKOU deltog tillsammans med fakultetsledningen under kvalitets- och budgetdialogerna med universitetsledningen, och lyfte där fram frågor som är särskilt viktiga för HT-studenterna. Kårens medverkan i dialogerna var även den ny för i år. Framöver kommer Lunds universitet att dela upp budgetdialogerna och kvalitetsdialogerna och hålla dem på våren respektive hösten. Det är viktigt att HTS fortsätter att delta aktivt i dialogerna.

Lärplattformar

Under verksamhetsåret 2015/2016 beslutades det att HT-fakulteterna skulle sluta använda sig av Undervisningsplattformen (UP) som bara använts på HT, för att istället använda sig av Live@Lund och Luvit. Undantag har senare skett för två institutioner som behövt extra lång tid på sig för att lägga över data till de nya plattformarna. HTS har fortsatt att driva åsikten att en gemensam plattform, eller så få plattformar som möjligt, är önskvärt.


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

Betygskriterier

HTS har tidigare år varit drivande i att införa ett kriterium för betyget väl godkänd (VG). Frågan har skridit över ett par år eftersom det inneburit att man har behövt fatta beslut på flera instanser. Efter beslut från HT-fakulteternas grundutbildningsnämnd att införa betygskriteriet för betyget VG, har det blivit en fråga för institutionerna att verkställa beslutet. Frågan har fortsatt bevakas av HTS representanter i institutionsstyrelser och av kursplanegranskarna.

Anmälan av Centrum för mellanösternstudier (CMES)

Under hösten 2015 anmälde HTS CMES till Universitetskanslerämbetet (UKÄ). Hos UKÄ dröjde beslut i frågan till januari 2017. UKÄ:s beslut var i linje med HTS tidigare påståenden – studentinflytande på CMES hade brustit och åtgärder krävdes från Lunds universitet.

Yttranden över beslutet gjordes senare av prorektor, HT-fakulteternas arbetsutskott och CMES genom kansliet för Universitetets särskilda verksamheter. Responserna från prorektor och USV:s kansli kom HTS tillhanda som en meddelandepunkt på ett möte med HT-fakulteternas grundutbildningsnämnd, och inte direkt till HTS som anmälände part. Prorektor menade att rutinen för studentinflytande hade brustit på HT-fakulteterna som i tur menade på att rutinen hade brustit på CMES. HTS representanter i HT-fakulteternas grundutbildningsnämnd reserverade sig mot förfarandet genom en protokollsanteckning där det påpekades att yttranden från prorektor och USV:s kansli beretts i frånvaro av studentrepresentanter. HTS har även fört dialog med fakulteternas prodekan med ansvar för grundutbildning om hur studentinflytandet kan stärkas på centret.

Lunds universitets strategiska plan

Hösten 2016 fastställdes Lunds universitets nya strategiska plan för 2017–2026. HTS har deltagit aktivt under hela framställandet av planen, som pågick även under föregående verksamhetsår. Ordförande deltog i framtagandet av LUS remissvar och en studentrepresentant var med och tog fram HT-fakulteternas remissvar under den slutgiltiga remissrundan.

Kvalitetssäkringsprojektet

Utbildningsnämnden hade under verksamhetsåret 2015/2016 avsatt medel för att genom ett projekt föreslå en ny policy för kvalitetssäkring på Lunds universitet. Ett nytt system behöver ta hänsyn till UKÄ:s regelverk som föreslogs (rapport 2016:15) att börja gälla den 1 oktober 2016. Projektet färdigställdes och rapporterades till Lunds universitets utbildningsnämnd tidig vår 2017. Förslaget fick viss kritik i nämnden varför nämnden tillsatte en arbetsgrupp och formulerade en ny policy som gått ut på internremiss på universitetets fakulteter. Två stora frågor i policyn har varit sammansättningen av externa bedömaregrupper och om kvalitetssäkring ska ske


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

på ämnesnivå. HTS och övriga kårer har betonat vikten av studentinflytande och studentdeltagande i bedömargrupperna.

Massive open online courses (MOOCS)

Sedan tidigare har kårens studentrepresentanter drivit att så kallade moocar, öppna onlinekurser som inte ger högskolepoäng, ska vara avgiftsfria och inte ska finansieras med utbildningsmedel. Frågan har främst varit aktuell på universitetsnivå och HTS har tillsammans med de andra kårerna drivit gemensamma åsikter. Matematikbiblioteket administrerar två stycken moocar i akademiska skrivande (en på engelska och en på svenska). Lunds universitets utbildningsnämnd har diskuterat att inrätta fler moocar, men kårerna har genom sina representanter markerat mot detta. LUS har även genom remissvar fått igenom flera av kårernas ståndpunkter i universitets föreskrifter för moocar. HTS åsiktsdokument har varit ett stöd i arbetet.

Rättighetslistan

Rättighetslistan har under året varit ett viktigt dokument att jobba med. Dels har det varit ett betydande inslag i hantering av studentärenden, när enskilda studenter väckt rättsliga frågor till kåren. Dokumentet har även spridits till studentråden och varit ett inslag i studentrepresentantsutbildningen. LUS studentombud har hållit i två workshops under verksamhetsåret dit studentråden också varit inbjudna.

Rättighetslistan följs upp varje år och revideras vid behov. Senast reviderades rättighetslistan 2013 och med ny arbetsmiljölagstiftning och ny diskrimineringslag, behövde rättighetslistan uppdateras. Kårerna gavs under våren möjlighet att berätta hur de jobbade med rättighetslistan och ge önskade ändringar i dokumentet, inför en revidering som kommer att fortsätta under hösten 2017.

Flytt av USV-centra till fakulteter

De flesta centra som ingår i Universitetets särskilda verksamheter är på väg att fasa in under fakulteter. För HT-fakulteterna har detta inneburit att Centrum för Öresundsstudier (CORS) blivit en del av fakulteten och att Centrum för mellanösternstudier (CMES) kommer att flyttas över till Samhällsvetenskapliga fakulteten. CORS bedriver ingen grundutbildning, men CMES har en masterutbildning som HTS utbildningsbevakar för och som HT-fakulteterna kvalitetssäkrar.

I diskussionerna om att flytta organisation och administration från CMES till en fakultet nådde informationen studenterna på masterprogrammet först när beslutet var i full färd att fattas. Studenterna på masterprogrammet blev oroliga och studentrådet formulerade en enkät tillsammans med VKOU och innehöll bland annat en psykosocial skyddsron som universitetets


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

HR-avdelning formulerat. Enkäten gick ut till studenterna på masterprogrammet och av 59 möjliga svar kunde HTS samla in 39. Inom loppet av tio dagar från det tillfället man formulerat frågorna kunde HTS presentera en rapport med resultatet av enkätundersökningen till vicerektor med ansvar för universitetets särskilda verksamheter.

Ämneslärarutbildningen

Höstterminen 2016 startade Lunds universitets egen ämneslärarutbildning som är placerad vid institutionen för utbildningsvetenskap på HT-fakulteterna. HTS är genom sin kårstatus ansvariga att utbildningsbevaka ämneslärarutbildningen, även om vissa kurser ges av andra fakulteter. HTS har under året haft studentrepresentanter i utbildningens programråd, fakultetsöverskridande budgetgrupp, och i institutionsstyrelsen. HTS har fört dialog med andra studentkårer vars ämnen ingår i utbildningen, och kommit överens om att HTS även i fortsättningen ska tillsätta representanter i organ kopplade till ämneslärarutbildningen men hålla övriga berörda kårer informerade om övergripande frågor. Ämneslärarutbildningen har även diskuterats inom LUS, där ordförande har ingått i en arbetsgrupp tillsammans med övriga berörda kårer.

Det är viktigt att HTS fortsätter att bevaka utbildningens utveckling genom studentrepresentanter och från kåren centralt, då ämneslärarutbildningen är en av universitetets större strategiska satsningar inom grundutbildning, och eftersom utbildningen fortfarande är under uppbyggnad.

Tidigare år har HTS, Samhällsvetarkåren vid Lunds universitet, Lunds naturvetarkår och Studentkåren vid högskolan Kristianstad reglerat ett samarbete för utbildningsbevakning av den ämneslärarutbildning som gavs gemensamt av Lunds universitet och högskolan Kristianstad. Kårsamarbetet har skett genom en styrgrupp kallad Styrgruppen för ämneslärarutbildningen. I och med att samarbetet mellan lärosätena inte förnyats mer än med ett avtal för den verksamhet som löper ut, kommer styrgruppen för ämneslärarutbildningen att fasas ut i takt med att utbildningen flyttar och högskolan Kristianstads medverkan avslutas. Avtalet för kårsamarbetet gäller tills vidare så länge ämneslärarutbildningen finns i Helsingborg.

Under sommaren 2017 flyttar institutionen för utbildningsvetenskap helt och hållet från Helsingborg till Lund, men studenterna som antagits till den gamla ämneslärarutbildningen fortsätter studera i Helsingborg. Det är viktigt att HTS ser till att det utbildningsvetenskapliga studentrådet, som nu kommer att ha medlemmar som studerar på två olika orter, utvecklas organisatoriskt för att kunna bedriva lokal utbildningsbevakning även i Lund.

Val av ny prorektor

Lunds universitets prorektor Eva Wiberg blev under året vald till rektor vid Göteborgs universitet, och en valprocess inleddes för att hitta hennes efterträdare. HTS ordförande deltog som kårens representant i Universitetskollegiet, den hörandeförsamling med anställda och


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

studenter vars uppgift är att intervju och rösta på prorektorskandidater. Ordförande deltog även i LUS framtagande av studenternas egen kravprofil för prorektor, som bland annat innehöll fokus på och kunskap om grundutbildning och studentinflytande. Valprocessen blev förlängd och HTS kommer att fortsätta delta i Universitetskollegiet även under kommande hösttermin.

Studiesocial verksamhet

Studiesociala utskottet

Det studiesociala utskottet (STUDS) har under verksamhetsåret främst arbetat med att fortsätta med projektet *Var ligger stressen?*. Utskottet har undersökt om det går att kartlägga vilka faktorer som hänger ihop med stress hos HT-studenter genom en enkätundersökning som skickades ut under verksamhetsåret 2015/2016. Resultatet ska redovisas i en rapport som inte är färdigställd i nuläget.

Utöver detta har utskottet sammanställt en ordlista över ett antal frekvent använda ord vid HTS från svenska till engelska. Orden som är inkluderade i ordlistan är uppdelade i kategorierna *HTS internt, Poster, utskott och annat, Formalia, möten och dokument, Studentråd, Novischperiod, Studentkost* samt *Resten av Lund och Sverige*. Syftet med ordlistan är att tillgängliggöra kåren för alla studenter på HT-fakulteterna, även de icke-svensktalande. Ordlistan är till för kårens aktiva medlemmar. Styrelsen fastställde dokumentet.

SSO-nätverk

VKOS har under verksamhetsåret jobbat med att ha kontinuerligt kontakt med studerandeskyddsombuden (SSO) på HTS genom ett nätverk. Under möten med HTS SSO-nätverk har man pratat om problem som uppstått på institutionerna och vad en SSO har för funktion. Man har också tagit upp frågor om arbetsmiljön på SOL och LUX. Nätverket har haft ungefär två träffar per termin. Att ha fler möten har ansetts överflödigt.

LUS Studentombud har under året bjudit in till olika workshops och utbildningar. HTS SSO har i största möjliga utsträckning gått på dessa workshoppar och utbildningar.

Kontakt med Studenthälsan

Under verksamhetsåret har HTS presidium träffat en kontaktperson på Studenthälsan. Presidiet hade ett möte med denne för att diskutera frågor om studenternas välmående och hälsa. Önskan var att träffas fler gånger under året, men på grund av Studenthälsans personalbrist fanns det inte tid för mer än ett möte. VKOS har även suttit med i Studenthälsans rådgivande grupp och varit


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

delaktig i att ta fram ett frågebatteri för en framtida studentbarometer som ska undersöka hälsan hos studenter på Lunds universitet.

Arbetsmarknadsfrågor och arbetsmarknadsdagar

Under verksamhetsåret har projektgruppen för arbetsmarknadsdagen Hybrid utvecklat arbetsmarknadsdagen till en hel vecka som kallas Career Week. Veckan hölls mellan den 13 mars och 17 mars. Alla evenemang under veckan var på engelska och konceptet uppskattades av studenterna som deltog. I samband med Career Week köpte projektgruppen in vattenflaskor, t-shirtar och profilprodukter med loggor av Career Week och HTS på, till marknadsföring. Visionen var att nå ut till alla studenter på HT-fakulteterna, men det fanns inte tillräckligt med arbetskraft i projektgruppen för att göra så mycket marknadsföring som hade behövts.

På måndagen höll VentureLab i två workshoppar om att sälja in en produkt till en arbetsgivare och att utveckla en affärsidé. Under onsdagen anordnades en NGO Day som var en mäsas med olika välgörenhetsorganisationer från södra Sverige. Mässan hölls i LUX foajé och under slutet av dagen hölls ett panelsamtal med några av utställarna om att jobba inom en välgörenhetsorganisation. På torsdagen höll Mattias Fall, arbetslivskoordinator på HT-fakulteterna, en föreläsning om CV-skrivande och arbetsmarknaden för studenter efter högskoleutbildning. På fredagen höll Camilla Jalkell Lindberg, en föreläsare som projektgruppen hittade via företaget Coach Walk, i en workshop om nätverkande.

För att genomföra arbetsmarknadsdagarna äskade presidiet, likt tidigare år, bidrag från HT-fakulteterna. Äskandet på 75 000 kronor beviljades. Utöver äskandet hade fullmäktige budgeterat 65 000 kronor från HTS egen budget att lägga på arbetsmarknadsdagarna detta verksamhetsår.

SOL:s arbetsmiljöorganisation/Driftenhet HT

Under verksamhetsåret har Språk- och litteraturcentrum (SOL) efterfrågat att ändra sin arbetsmiljöorganisation så att den efterliknar LUX driftenhet, som är den enhet som delar upp ansvarsområden för bl.a. husets föreståndare och områden för skyddsronderna. Arbetsgruppen, som VKOS har suttit med i under vårterminen, har kommit fram till att skapa en gemensam Driftenhet HT som ska öppna upp för samarbeten mellan de två husen och visa en tydligare kontinuitet på HT-fakulteterna. VKOS har även haft kontakt med SOL:s studentråd för att få in studenternas åsikter i frågan. Under kommande hösttermin kommer Driftenhet HT implementeras på SOL och LUX.

HT:s krisplan

Under verksamhetsåret har HT-fakulteterna sett ett behov av att ha en generell krisplan för alla institutioner som samtliga anställda och studenter kan använda sig av. VKOS har deltagit i


AB DK SS JB SC MH AL

arbetsgruppen under verksamhetsåret. Förhoppningsvis kommer krisplanen att godkännas av fakultetsstyrelsen under kommande hösttermin.

Guide om diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling för studenter

Under verksamhetsår 2015/2016 tog HT-fakulteterna fram en guide som lanserades under våren 2017. Syftet med guide är att man som student ska kunna finna stöd för att våga gå vidare om en råkar ut för diskriminering, trakasserier och/eller kränkande särbehandling. Den innehåller information, konkreta exempel, stöd och vägledning samt kontaktuppgifter.

HTS deltog i guidens framtagande, lansering och spridning. Kårens kontaktuppgifter och råd till hjälp finns med i guiden.


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

Social verksamhet

Novischverksamhet

HTS har under verksamhetsåret genomfört två novischperioder, en vid varje terminsstart. Novischperioderna har innehållit aktiviteter såsom grillkväll, nationsbesök, kårgille som är en mässa för att visa upp kårens verksamhet, spelkväll och avslutningssittning. Höstens novischperiod hölls mellan den 1 september och den 11 september och temat var *Tusen år som novisch*, ett historietema med en ny tidsepok varje dag. Vårens novischperiod var mellan den 17 januari och den 22 januari och temat var *Novischperioden drabbas av apokalyps* där novischerna skulle rädda världen från undergång.

Kåren har haft som mål att anordna grundliga fadderutbildningar, att ge faddrarna och fixarna en tydlig bild av hur kåren ser på novischperioden och fadderförtroende samt att få aktiviteterna att knytas samman med kårens övriga verksamhet. Vi har jobbat för att upprätthålla kårens vision av att ha en novischperiod utan förnedringslekar eller alkoholhets, och att novischperioden arrangeras i syfte att få nya studenter vid HT-fakulteterna att känna sig välkomna och trygga. Vi har också använt novischperioderna för att ta emot novischer som vill engagera sig i studentråd, utskott eller på förtroendeposter inom kåren.

För att genomföra novischperioderna äskade presidiet 50 000 kronor från HT-fakulteterna, vilket beviljades. Utöver äskandet hade fullmäktige budgeterat 80 000 kronor från HTS egna medel att lägga på novischverksamheten detta verksamhetsår. Dessa summor delades upp mellan de två novischperioderna.

Aktivavård

Presidiet har under verksamhetsåret arbetat särskilt för att främja en god och välkomnande miljö inom kåren. Presidiet med hjälp av styrelsen har anordnat två större tacktillställningar under verksamhetsåret, ett i slutet av höstterminen och ett i slutet av vårterminen. I övrigt har mindre tacksittningar hållits i samband med exempelvis novischverksamheten och arbetsmarknadsdagarna.

HTS har även arrangerat en resa under vårterminen för aktiva medlemmar som hade en förtroendepost eller/och var ordförande eller vice ordförande i ett studentråd. Man tillbringade tre dagar på Lillsjödals friluftsgård. Styrelsen med hjälp av spelledaren höll i lekar och quiz samt en tipsrunda om kåren. Den sista kvällen höll styrelsen i en sittning.

Styrelsen hade som vision att ha en kick-off för alla aktiva i kåren på höstterminen, men på grund av tidsbrist genomfördes inte detta. Istället anordnade VKOS och VKOU en mindre kick-off för utskotten, spelledaren, lekledaren och projektgruppen för arbetsmarknadsdagen. Man


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

träffades på kåren, åt tacos och lekte lekar. Vi ville öppna upp möjligheten för utskotten att träffa varandra och förhoppningsvis kunna samarbeta i framtiden.

Under verksamhetsåret har presidiet arbetat kontinuerligt med aktivavård och att "ge tillbaka till aktiva" för deras ideella engagemang i kåren. Under verksamhetsåret har presidiet gett ut aktivatröjor till alla aktiva som haft en förtroendepost, suttit i fullmäktige eller varit studentrådsordförande. Aktivatröjorna är collegetröjor med kårens logga framtill och texten *Verksamhetsår 16/17* på ryggen. Tröjor som har avböjts har istället delats ut till andra aktiva som inte fått en tröja genom sitt uppdrag, exempelvis studentrådsledamöter och faddrar för novischperioderna.

Som tidigare år delade styrelsen ut medaljer till förtroendevalda efter verksamhetsårets slut, men nytt för i år var utdelningen av medaljer för särskilda insatser som styrelsen ville uppmärksamma. I år delade styrelsen ut medaljer till personer som gjort särskilda insatser i studentrådet för CMES, lunära kommittén och i arbetsgruppen för arbetsmarknadsdagen Hybrid. Flera andra medaljer för förtroendevalda var i och med en policyändring nya för i år: spelledaren, lektledaren och månbasen fick medaljer för första gången, medaljerna till utskottsordföranden och projektledare ändrade utformning, och medaljen till valberedningens ordförande bytte valör från brons till silver.

Språkcaféutskottet

Under verksamhetsåret har HTS språkcaféutskott drivit Café Multilingua. Detta är ett språkcafé som varje onsdag, under både höst- och vårtermin, anordnats i Absalon på SOL-centrum. Café Multilingua är ett av kårens mest välbesökta evenemang och besöks av såväl svenska som internationella studenter. I slutet av höstterminen slutade många ledamöter i språkcaféutskottet och till vårterminen fanns inga ledamöter kvar. Med hjälp av styrelsen och några som varit aktiva i språkcaféutskottet tidigare, behövde inget café ställas in. I slutet av verksamhetsåret fanns tre förtroendevalda i språkcaféutskottet och fem medlemmar som hjälpte till, men som inte ville bli förtroendevalda.

För att utöka HTS synlighet på språkcaféerna har språkcaféutskottet haft på sig aktivatröjor och HTS t-shirtar, ställt ut en engelskspråkig HTS-rollup vid kabbordet, samt delat ut infoblad om att hjälpa till under språkcafékvällarna. Fokus detta verksamhetsår har legat på att hitta aktiva till utskottet.

För att genomföra språkcaféet Café Multilingua äskades och beviljades medel från HT-fakulteterna och sektionen Externa relationer vid Lunds universitet. Från HT-fakulteterna beviljades 7 500 kronor och från Externa relationer 10 000 kronor. Utöver dessa medel avsatte fullmäktige 2 000 kronor från HTS egna medel för mötesförtäring till utskottet.


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

Sociala aktiviteter

Under verksamhetsåret har HTS sexmästeri arrangerat ett uppstartsmöte om utskottet, tre temadagar (Alla hjärtans dag-pyssel, halloween dag och en julmysdag), varit involverade i Kårmästerskapet och haft två sittningar på nationer. Sexmästaren har även haft en ledande roll i novischverksamhetens fixargrupp som utfört det praktiska arbetet under novischperioderna.

Varannan söndag under verksamhetsåret har kåren arrangerat spelkvällar i Absalon. Dessa leds av kårens spelledare och har under verksamhetsåret varit mycket välbesökta. Spelledaren har bland annat anordnat en Jeopardy-turnering i anslutning till spelkvällarna. Spelledaren har också varit behjälplig med lekar i anslutning till novischperioden och aktivaresan.

Kårens lekledare har ansvarat för kårens fotbollslag HTS BK och varit lagkapten i de två fotbollsturneringar som laget har deltagit i, Kårmästerskapet och LUGI Motions vinterturnering. Under året har laget har växt och är väldigt eftertraktat bland både novischer och medlemmar.

Lunära högtiden

Den 25 februari 2017 anordnades Lunära högtiden i Pelarsalen i Universitetshuset, för andra året i rad. Det var 20 år sedan marken på månen köptes år 1997, och stämningen var på topp. Högtiden slog rekord i antal gäster, som bestod av medlemmar, universitetspersonal, samt gästande kårer och studentföreningar från både Lund och Stockholm. Enligt Lunära kommittén och gästerna var det en mycket lyckad fest.


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

Organisation

Styrdokument

Under verksamhetsåret har en arbetsgrupp inom styrelsen arbetat kontinuerligt med att se över och förbättra kårens styrdokument. Arbetsgruppen drev igenom en omfattande revidering av samtliga av kårens policyer. Det tidigare samlade policydokumentet har utmynnat i en nyskapad miljöpolicy och en arbetsmiljöpolicy, samt en uppdaterad ekonomisk policy. Även policyn för jämställdhet, lika villkor och mångfald har reviderats, bland annat för att spegla HT-fakulteternas motsvarande policy. Mobilpolicyn uppdaterades i samband med inköp av nya arbetstelefoner och abonnemang till presidiet. Vidare har en ny policy för språkbruk inom kåren tagits fram. Slutligen har policyn för kårband, medaljer, insignier och huvudbonad reviderats för att tillåta utdelning av fler och roligare medaljer till kårens förtroendevalda, samt införandet av en ny medalj för särskilda insatser. Arbetsgruppen för styrdokument har även arbetat med att göra kårens olika styrdokument mer överskådliga, och med rutiner för revidering av desamma.

Styrelsen har under året diskuterat översättning av styrdokument till engelska men inte genomfört någon översättning. Den av studiesociala utskottet framtagna ordlistan kan vara ett stöd i det framtida arbetet.

Presidiet har även under året arbetat med att implementera kårens grafiska profil på styrdokument, protokoll och andra dokument.

Styrdokument: verksamhetsplan och budget

Styrelsen har arbetat aktivt med verksamhetsplanen under året. Under hösten hölls en strategidag med fokus på hur verksamhetsplanen kan konkretiseras och implementeras, och resultatet presenterades för fullmäktige. Under våren höll styrelsen ytterligare en strategidag då den konkretiserade verksamhetsplanen följdes upp. Strategidagarna bedömdes av styrelsen vara positiva för arbetet med att genomföra verksamhetsplanen.

Arbetet med 2017/2018 års verksamhetsplan och budget påbörjades i mars då två arbetsgrupper tillsattes, en för budgeten och en för verksamhetsplanen, bestående av ledamöter från styrelsen och fullmäktige. Båda grupperna leddes av kårordförande, och presidiet deltog i båda grupperna. Detta möjliggjorde för presidiet att ta hänsyn till synpunkter på båda dokumenten från båda grupperna parallellt, exempelvis punkter i verksamhetsplanen som behövde föras in i budgeten. Arbetsgruppernas förslag fastställdes av styrelsen och slutligen av fullmäktige. Denna form av beredning av budget och verksamhetsplan är ny för kåren, och bedömdes fungera mycket bra.


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

Styrdokument: stadga och reglemente

Ett antal stadgeändringar trädde i kraft under året. De innebär bland annat att valberedningens ordförande och hedersmedlemmar numera är ständigt adjungerade till fullmäktige, samt att kandidater i personval inte behöver vara valberedda för att vara valbara. Det förtydligades att det är fullmäktige som beviljar ansvarsfrihet från styrelsen. Centrala organs åligganden lades till. Även några ytterligare förtydliganden och justeringar gjordes. En komplett förteckning över stadgeändringarna bifogas till verksamhetsberättelsen.

Reglementet har ändrats för att införa två nya förtroendeposter: ledamot i HT-fakulteternas etikråd samt inspektor. Beslutet att införa en inspektor för kåren har diskuterats under flera år och togs slutligen i år av fullmäktige efter förslag från styrelsen. Det kommer att bli en viktig uppgift för nästkommande verksamhetsårs valberedning att valbereda, och för fullmäktige att välja HTS första inspektor.

Två viktiga stadgeändringar beslutades av fullmäktige i första läsningen under året. Den första handlar om att införa en inspektor även i stadgan, och den andra om fullmäktiges sammansättning. Ändringen av fullmäktiges sammansättning har följt på en motion från valnämndens ordförande och en av fullmäktige beslutad utredning av fullmäktigeledamöternas sammansättning och deltagande i möten sedan 2010. Om ändringen träder i kraft kommer fullmäktiges antal ledamöter att minska från 21 till 15, antal närvarande ledamöter för beslutsmässighet minskar från 11 till 8, och studentrådsordförandena kommer att vara ständigt adjungerade till fullmäktiges möten. Ändringarna syftar till att öka kårvalets och fullmäktiges demokratiska legitimitet, höja valdeltagandet och underlätta fullmäktiges möten. Huruvida dessa stadgeändringar kommer att träda i kraft efter andra läsningen beslutas under kommande verksamhetsår.

Kommunikation, synlighet och transparens

I början av verksamhetsåret färdigställdes HTS nya hemsida på domännamnet www.htslund.se. Den gamla hemsidan, www.hts.lu.se, hade länge varit föråldrad och svårnavigerad. Ett byte av plattform och design var nödvändigt. Planering av hemsidans format och innehåll hade gjorts av styrelsen och presidiet under föregående verksamhetsår. I augusti 2016 publicerades hemsidan på webbplattformen Squarespace. Merparten av arbetet gjordes av VKOS, men hela presidiet har varit delaktiga i hemsidans utformning. Hemsidan fungerar som kårens primära digitala ansikte utåt och innehåller information om kårens samtliga verksamheter och organ, kontaktuppgifter, samtliga styrdokument, protokoll, samt foton och nyheter. Hemsidan har uppdaterats kontinuerligt av presidiet under verksamhetsåret och ansträngningar har gjorts för att sprida det nya domännamnet till medlemmarna.

HTS har publicerat ett digitalt nyhetsbrev per månad och ungefär lika många fysiska nyhetsbrev som har satts upp i lokalerna på LUX och SOL. Det digitala nyhetsbrevet är tillgängligt för prenumeration via hemsidan. Nyhetsbrev har innehållit information om aktuella och


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

kommande händelser inom kåren, och publicerats både på svenska och engelska. Vid terminsstarterna har de haft formen av välkomstbrev med information om kårens novischperiod.

Förutom hemsidan har kåren också använt sig att Facebook och Instagram som en kanal till medlemmar. Det har varit en ambition att alla information som läggs upp på hemsidan också ska läggas upp på Facebook, och vice versa. Instagram har använts till att lägga upp roliga och attraktiva bilder av verksamheten, men inte för någon tyngre information. Under vissa veckor roterade presidiet ansvaret att lägga upp bilder på Instagram för att vissa lite mer skymda delar av verksamheten skulle synas.

För att underlätta intern kommunikation mellan kårens förtroendevalda och aktiva har en ny facebookgrupp skapats, och alla personer med facebookkonto som på något sätt varit aktiva under året har lagts till i gruppen. Den nämnda kickoffen för utskotten, spelledaren, lekledaren och arbetsmarknadsgruppen hade som syfte att skapa kommunikation och samarbeten mellan grupperna. Som ett steg i att förbättra kommunikationen mellan presidiet och kårens aktiva gällande ekonomihantering, skapade presidiet två lathundar för kvittohantering och äskanden, baserade på kårens styrdokument. Dessa delades ut till förtroendevalda och studentråd. Liksom tidigare år har presidiet hållit kårkansliet och dess kuddrum öppet för möten och samtal mellan såväl aktiva som icke-aktiva medlemmar under större delen av tiden.

Profilprodukter

Under verksamhetsåret köptes det in olika profilprodukter som har använts under kårens arrangemang såsom novischperioderna, arbetsmarknadsdagarna och kårgillet. Profilprodukterna har varit aktivatröjor, tygpåsar, reflexer, plastfickor och t-shirtar. Profilprodukterna delades ut till novischer, besökare och aktiva i koppling till arrangemang eller engagemang i kåren.

Kommunikation på engelska

Som tidigare nämnt har studiesociala utskottet gjort en ordlista över ett antal frekvent använda ord inom HTS från svenska till engelska. Syftet med ordlistan är att tillgängliggöra kåren för alla studenter på HT-fakulteterna, även de icke svensktalande.

All skriftlig information på affischer, broschyrer och fysiska nyhetsbrev har varit på både svenska och engelska. Digital text har antingen varit tillgänglig på både svenska och engelska, eller varit enkelt översättningsbar till olika språk.

Kommunikationsplan

Styrelsen för verksamhetsår 2014/2015 gjorde ett utkast på en kommunikationsplan för HTS. Man har fortsatt arbetet under detta verksamhetsår då man sett ett behov av en informativ


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

kommunikationsplan som kan användas av alla aktiva som vill kommunicera ut något om verksamheten till studenter på HT. Kommunikationsplanen har inte färdigställts ännu.

Synlighet under arrangemang

HTS deltog i det traditionella Hälsningsgillet i AF-borgen vid båda terminsstarterna. Kåren har även arrangerat egna kårgillen på SOL och LUX för att informera om kåren vid olika tillfällen. Även enskilda studentråd har varit ute för att informera och engagera studenter.

Kårval

Valet till fullmäktige är grunden för HTS demokratiska uppbyggnad. Kårens valnämnd, som har bestått av en ordförande och två ledamöter, har arbetat kontinuerligt under året för att förbereda och genomföra årets kårval. Under två veckor kunde medlemmar kandidera för att ställa upp i valet, och själva valet ägde rum mellan 27 mars och 4 april. Kårens medlemmar kunde rösta på kandidater genom en länk som skickades ut till samtliga medlemmar via mejl. Nytt för i år var användningen av verktyget Sunet Survey som tillhandahålls av Lunds universitet. Innan och under valperioden stod valnämnden tillsammans med nuvarande fullmäktigeledamöter ute på institutionerna och informerade om valet. Information gavs även på affischer, på hemsidan och i sociala medier. När valresultatet var klart hölls en välbesökt valvaka på HTS kansli då det bjöds på tårta.

Årets valdeltagande var 6,20 %, vilket låg i linje med målsättningen i verksamhetsplanen. Det nya fullmäktige består av 21 ledamöter och inga suppleanter, liksom årets fullmäktige.

En lista över fullmäktigeledamöter för 2016/2017 bifogas till verksamhetsberättelsen.

Arkivering

Under året har presidiet arkiverat fysiskt material från Humanistkåren som funnits på HTS kansli och förråd. Samtliga dokument har lämnats över till AF:s studentarkiv, där Teologkårens material redan finns arkiverat.

Nu finns alltså endast dokument från HTS i kårens lokaler. Presidiet har under året arbetat med att organisera och rensa bland detta material. Arkivering av digitalt material, och skannade fysiska dokument, görs kontinuerligt i kårens digitala arkiv, Dropbox.

Styrelsen 2014/2015 påbörjade ett arbete med en dokumenthanteringsplan, som ännu inte är färdigställd. Arbetet med planen har fortsatt under 2016/2017, men inte varit ett prioriterat projekt.


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

Internationella studenter

HTS har under året arbetat aktivt för att inkludera och engagera internationella studenter i organisationen. Kåren deltog i Student Association Fair (SAF), hälsningsgillet för internationella studenter, vid båda terminsstarterna. Under höstterminen samarbetade HTS med andra lundakårer och anordnade International Day som var en arbetsmarknadsmässa för internationella studenter. Nästa verksamhetsår kommer inte mässan att hållas, men vi hoppas på ett annat sorts samarbete med de andra kårerna angående internationella studenter. Under vårterminen deltog kåren även i Treasure Hunt, en skattjakt där internationella studenter går runt till olika studentföreningar och bekantar sig med Lunds studentliv.

Internationella studenter har deltagit i båda novischperioderna. All information kring introduktionen hölls på engelska, och kåren möjliggjorde internationella betalningar till kårens bankgiro för att studenter som saknar svenskt bankkonto skulle kunna delta.

Språkcaféutskottet som anordnar Café Multilingua har letts och till största delen drivits av internationella studenter. Även arbetsgruppen för arbetsmarknadsdagarna Career Week har bestått av internationella studenter, och samtliga aktiviteter och information kring Career Week har varit tillgängliga på engelska, vilket ledde till att många internationella studenter besökte arbetsmarknadsdagarna. CMES studentråd har bestått av internationella studenter, och även det kulturvetenskapliga studentrådet har haft internationella ledamöter. När internationella studenter har deltagit i studentråd har möten och protokoll förts på engelska.

HTS har under året inlett ett närmare samarbete med HT-fakulteternas Internationella kontor, bland annat för att planera inför ett utökat välkomnande och inkluderande av internationella studenter vid terminsstarterna. Med hjälp av Internationella kontoret har HTS även satt upp en anslagstavla i Absalon utanför Internationella kontorets lokaler, där information om HTS på engelska finns.

Förtroendevalda

Alla tyngre förtroendeposter i kårens organisation, såsom projektledare och utskottsordföranden, har varit fyllda under större delen av verksamhetsåret. Många av de vakanser som fanns i början av verksamhetsåret kunde fyllnadsväljas vid ett extrainsatt valfullmäktige under höstterminen. Andra vakanser som uppstått under året har kunnat fyllnadsväljas på ordinarie fullmäktigemöten, eller på delegation till styrelsen. I de fall där ledande förtroendeposter fortsatt varit vakanta, har arbetsbelastningen tagits över av presidiet och/eller styrelsen.

HTS har under året informerat om möjligheten att engagera sig och bli förtroendevald på kårens hemsida, i sociala medier och på affischer. När ledande poster varit vakanta har särskilda informationskampanjer genomförts för att uppmuntra till kandidering. Valberedningen har också varit aktiva under året med att informera och uppmuntra till engagemang.


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

Under året har HTS fått en ny studentrepresentantspost på HT-fakulteterna, som ledamot i HT:s nystartade etkråd. Posten fördes in i kårens reglemente och utlystes inför valfullmäktige under året, och kunde också fyllas.

Ett register över årets förtroendevalda och deras mandatperioder bifogas till verksamhetsberättelsen.

Ekonomi

Under verksamhetsåret har presidiet arbetat för att förbättra kårens interna ekonomiska rutiner. Detta har gjorts genom att samtliga instruktioner för ekonomihantering har uppdaterats och flera nya har tillkommit, samt genom framställningen av ett verktyg för detaljerad budgetuppföljning som komplement till bokföringen. Presidiet har även arbetat för ökad transparens kring kårens ekonomi, främst genom muntliga och skriftliga rapporter om det ekonomiska läget till styrelsen och fullmäktige.

Avtal

Under året har HTS omförhandlat och gjort förändringar i de avtal som har löpt ut eller haft behov av uppdatering. Det senare berör framför allt de avtal som reglerar delat ansvar för utbildningsbevakning.

Omförhandlingarna har lett till tre större förändringar för kåren. För det första har ansvaret för studiemiljöbevakning för journalistutbildningen överförs från HTS till Samhällsvetarkåren, då utbildningen har bytt lokaler från SOL-centrum till Gamla kirurgen på Samhällsvetenskapliga fakulteten. För det andra har HTS och Humanistiska och teologiska doktorandrådet (HTDR) kommit överens om att studeranderepresentantsplatserna i styrelsen för Centrum för Öresundsstudier, som fr.o.m. 2017 tillhör HT-fakulteterna, ska tillfalla HTDR. För det tredje har avtalet för kårsarbete kring ämneslärarutbildningen förlagd till Campus Helsingborg genomgått flera uppdateringar, bland annat strukna formuleringar om den ej längre existerande nämnden för ämneslärarutbildningen (NÄLU), och kring den arvodering av studentrådets ordförande som brukade utgå från NÄLU och administreras av HTS.

Värt att nämna är även att HTS, tillsammans med samtliga övriga avtalsparter, skrivit under ett tillägg till Studentlundsavtalet som tillåter inträde för Studentkåren vid konstnärliga fakulteten i Malmö (SKFM) i Studentlund – den första nya avtalsparten sedan Studentlund bildades.

Representation

Verksamhetsåret har inneburit några ovanliga representationstillfällen för HTS, som vi tycker är värda att nämna i denna berättelse.


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

Presidiet representerade HT-studenterna under den lunch som hölls den 31 oktober 2016 för att uppmärksamma 500-årsminnet av reformationen och påvens besök i Lund.

Kungaparet besökte Lund och HT-fakulteterna den 28 januari 2017 för att ta emot Lunds universitets 70-årspresent till kungen, en föreläsning på Centrum för teologi och religionsvetenskap (CTR). Då samarbetade HTS med CTR genom att bjuda in studenter till föreläsningen, vilket var kungens önskemål, och att bistå med studentvakter. Kårordförande var med och välkomnade kungaparet till LUX och HT-fakulteterna tillsammans med CTR:s prefekt.

HTS presidium deltog i den officiella middag som anordnades vid Kanadas statsbesök i Lund och till Lunds universitet den 22 februari. Här fick presidiet ännu en chans att diskutera utbildningsfrågor med kungen.

När Kroatens president besökte Lunds universitet 24 mars samarbetade HTS återigen med universitetet genom att vara medarrangörer till den föreläsning som presidenten höll i universitetets aula. Kåren bokade lokalen och bistod med studentmarskalkar under föreläsningen, och kårordförande fick möjlighet att vara med vid den efterföljande lunchen samt vid presidentens besök på HT-fakulteterna.

HTS har även deltagit under firandet av två stora jubileum under året. Presidiet deltog under invigningen av Lunds universitets 350-årsjubileum den 19 december. VKOU och VKOS var kursorer under invigningsceremonin och ordförande gick i procession tillsammans med de andra kårordförandena. Presidiet och styrelsen deltog i firandet av 150 år av studentinflytande vid Lunds universitet den 20 maj, som uppmärksammades med symposier och en festmiddag.

Media

HTS har gjort flera mediaframträdanden under året. I augusti 2016 intervjuades kårordförande och VKOU om kårens rapport *Tomma scheman* till ett reportage i tidningen Lundagård på temat lärarledd tid och underfinansierad grundutbildning. Som respons på reportaget skrev en studierektor, som inte kände igen sig i rapportens siffror, ett debattinlägg, och kårordförande och VKOU svarade med en debattreplik som även den publicerades i Lundagård.

Kårordförande intervjuades i Lundagård om en situation på en kurs där tentor rättats alltför sent, och vid ett annat tillfälle om det stopp för fakultetsfinansierade doktorandantagningar som råder på HT-fakulteterna. Kårordförande och VKOU intervjuades tillsammans om Lunds universitets beslut att flytta Centrum för mellanösternstudier till en fakultet, och studenternas respons på detta. VKOU intervjuades i Radio P4 Malmöhus om lundakårens syn på att Malmö högskola ska bli universitet. Slutligen skrev presidiet den traditionella kårkrönikan i Lundagård, som detta år handlade om den missriktade finansieringen av lärarutbildningen i regeringens budgetproposition.


AB


DK


SS


JB


SC


MH


AL

För kårstyrelsen 2016/2017



Amanda Bjernstedt
Kårordförande med externt och internt ansvar



Daniel Kraft
Vice kårordförande med utbildningsansvar



Sissela Sjöberg
Vice kårordförande med studiesocialt ansvar



Joel Bertilsson
Styrelseledamot



Saga Cornelius
Styrelseledamot



Marina Hansson
Styrelseledamot



August Lindberg
Styrelseledamot

AB
AB

DK
DK

SS
SS

JB
JB

SC
SC

MH
MH

AL
AL