



# Protokoll

Humanistiska och teologiska studentkåren vid  
Lunds universitet

AMU 3

2021-02-10

## Närvarande ledamöter

Kristina Cekanovic  
(ordförande)

Mia Huovilainen

Julia Hylander

Philip Höttöfjäll

Anna Schager Almström

Saga von Sydow

## Ständigt adjungerade

## Adjungerade

Julia Imner

# Arbetsmarknadsutskottet sammanträde 3

*Digitalt via Zoom  
10e februari 2021*

## 1 Mötets öppnande

Mötesordförande Kristina Cekanovic förklarar mötet öppnat klockan 17.08.

## 2 Justering av röstlängden

Röstlängden justerades till 4 ordinarie ledamöter.

## 3 Val av sekreterare utses inom utskottet

Philip Hottöfjäll väljs till sekreterare.

## 4 Val av justerare

Ordförande var virrig och glömde denna punkt.

## 5 Mötets behöriga utlysande

Kallelse skickades ut 3e februari och handlingar skickades ut den 3e februari.

**AMU beslutade**

*att* anse mötet behörigt utlyst.

## 6 Fastställande av föredragningslistan

**AMU beslutade**

*att* fastställa den utskickade föredragningslistan.

## 7 Adjungeringar

1 vill bli adjungerade i egenskap av kandidat intressent.. Julia Imner

### **AMU beslutade**

*att* bevilja närvaro-, yttrande- och yrkanderätt till Julia Imner i egenskap av intressent.

## 8 Information

### **a) Information från ordförande**

- Fin respons från Novischaktivieteten! Quizet kan komma att användas vid andra kårevenemang.
- Praktikkurs på HT-fakulteterna skjuts upp på grund av COVID-19. Ny planerad start: VT2022.
- AMUs konto: ca 1300kr kvar.

### **b) Information från studentrepresentanter**

### **c) Övrig information**

- Reklam om Framtidsmässan.

## 9 Beslutspunkt: Utredning om jobbmässa

AMU beslutar att

Bilaga 9a. "Utredning – ska HTS ha en jobbmässa?" ska expedieras till kårstyrelsen för vidare behandling av ärendet.

## 10 **Diskussion. Sociala medier-projektet.**

Ingående diskussion om bilaga 10a. Ordförande föredrar ärendet.

Kulturskillnader mellan HT och andra studenter; annars kreativa, kunskapstörstande och hybrid mellan Hufflepuff och Ravenclaw.

Hur bygger vi starkare engagemang på sociala medier?

Teman, följa personer för en dag, Tävling, Fina bilder, roliga montage

Det är ett betydande arbete att kunna lägga upp content löpande. Ska

finnas resurs för att kunna bistå detta. Kan man utreda socialt medie

person för att få mer input i ämnet? Ansvaret kanske måste centraliseras,

samt att olika medier kan ha olika ansvarspersoner då layouten kan förstöra ett annars fungerande upplägg.

Med projektet skulle vi styrka närbarheten och engagemanget för AMU.

Finns det fortsättningsvis möjlighet att samarbeta med näringslivet. Finns

många resurser som student att bli entreprenör men detta marknadsförs

inte på HT. AMU i andra kårer kallas näringslivsutskottet för att deras roll är att hålla kontakt inom näringslivet.

Alumner kommer upp som ett bra sätt att visa vad humanister kan uppnå

och uppnår efter sin utbildning. Vi är inte aktiva som nybildandet efter

avslutet 2017. Veckans HT student tas upp som ett sätt att komma ut på

sociala medier.

Saga: lägger fram "mealpreppade" inlägg för att kunna lägga ut med regelbundet och för att kunna anpassa för studenterna.

Mia: Tankarna om första och andra frågan går ihop. Går att delegera

temavis som en klar struktur. Dock går det att delegera i

intervjusammanhang för att kunna få en bättre fördelning (en gör frågor, en intervjuare och en sammanställer till exempel).

Ordförande: frågar om man kan börja ta över andra delar av HT för uppläggande på medier.

Julia: Man kan strukturera med olika ämnen som frågor eller intervjuer. t.ex.

onsdag en intervju och fredag som frågestund för att organisera och få ett

snyggare tema på det.

Saga: På instagram finns det tillfälle till interaktion med sin publik och man kan fastna mycket snabbare.

Ordförande: Man kan lägga storie, frågeformulär (XYZ) medan facebook är väldigt statiskt.



Diskussion om att facebook är allmänt jobbigt och svårt att hantera.

Julia: Facebook känns mer som ett evenemangsforum, mer seriöst samtidigt som det inte går att interagera på samma sätt.

Saga: TIKTOK, ska vi va down with the kids?

Mia: Vi sätter Lotta på det, hon kan sånt.

Ordförande: Oavsett så har vi en grafisk profil att hålla oss till.

Mia: Vi måste hålla oss till grafiska profilen, MEN! Vi kanske kan använda olika teman som visar om det är cv, networking etc. t.ex. networking har blått, cv rött för att binda ihop och skapa en bra tråd.

Ordförande: Vi skulle kunna lägga loggan bakom allt för att få det att återkomma. Vi har gjort något liknande innan där vi lite gått ifrån mallarna. Kan använda oss av serier om en vecka med teman och ett inlägg med tillhörande stories som formel. En video på måndagen, story på tisdagen för att skapa en underliggande struktur.

Vi går vidare med listan med möjliga teman där fastställandet av “vad vill du bli när du blir stor” och går till ett exempel från Saga.

Saga: Facket, vilka rättigheter har vi?

Ordförande: Humanister är utsatta i sin arbetsroll så det skulle kunna vara ett bra ämne.

Mia: Att kombinera det med arbetsrätt och avtalsgranskning.

Diskussionen fortsätter med frågan om samarbete med lärarförbundet/DIK/TCO.

Diskussionen går vidare till entreprenörskap och möjligheter till samarbete med ung företagskontakter som Venturelab.

## 11 Övriga frågor

Nästa möte blir en workshop om sociala medier-projektet.

## 12 Mötets avslutande

Mötet avslutas 19:16.



KC

---

Ordförande Kristina Cekanovic

Philip Hottöfjäll

---

Sekreterare Philip Hottöfjäll

