



Humanistiska och teologiska  
studentkåren

## Policy för valberedningen

Antagen av fullmäktige 2020-03-12  
Reviderad av fullmäktige 2021-09-21 och 2021-11-11

### Syfte

Den här policyn har som syfte att beskriva och reglera strukturer för valberedningen vid Humanistiska och teologiska studentkåren (HTS) vid Lunds universitet. Valberedningens huvudsakliga uppgift är att bereda och föreslå kandidater till de förtroendeposter inom HTS som väljs av fullmäktige.

### Definitioner

Ledande poster för ett av kårens organ: sexmästare, månbas, ordförande för café multilingua, ordförande för arbetsmarknadsutskottet, ordförande för valnämnden fullmäktiges mötesordförande, spelledare, lekledare och lagledare.

### Arbetsprocess

När poster behöver tillsättas ska valberedningen utlysa dessa genom HTS kanaler.

Alla som har kandiderat till arvoderade poster, styrelseledamot och ledande poster för ett av kårens organ ska kallas till intervju. De som har kandiderat till övriga förtroendeposter kallas till intervju om valberedningen anser att det föreligger behov eller om antalet sökande överstiger antalet platser i organet. På intervjun ska valberedningen informera om hur valprocessen går till så att kandidaten är införstådd om vad som gäller med nominering och motkandidering. När kandidaturer inkommit och eventuella intervjuer har hållits ska valberedningen besluta vilka kandidater som ska föreslås till förtroendeposterna och vilka poster som ska vakantsättas. Valberedningen ska skriva nomineringstexter för alla kandidater som den föreslår. När valberedningens beslut blir offentligt bör även information om hur personer kan motkandidera gå ut. Valberedningens nomineringar och förslag till vakans ska offentliggöras senast fem arbetsdagar innan handlingarna till fullmäktigemötet skickas. Efter nomineringarnas offentliggörande går det att motkandidera.

### Inför fyllnadsval

Valberedningen bereder endast fyllnadsval till styrelsen och av kåren arvoderade poster. Kandidatur till övriga vakanta poster skickas till kårordförande senast 6 arbetsdagar innan ett fullmäktigemöte för att behandlas på mötet.

### Beslut

Valberedningen är beslutsmässig om valberedningens ordförande eller vice ordförande samt minst

hälften av de valda ledamöterna är närvarande. Är valberedningen oenig om en kandidat ska nomineras eller inte tillämpas röstning med enkel majoritet. Vid lika röstetal har valberedningens ordförande utslagsröst. Valberedningen redovisar inte om omröstning skett eller röstsiffrorna.

## Om valberedningen inte är beslutsmässig

Om valberedningen inte är beslutsmässig skickas kandidaturerna oberoende till fullmäktige.

## Vakantsättning

Valberedningen kan välja att föreslå vakans till en post, även när kandidater finns.

## Nominering till annan post

Valberedningen kan välja att nominera en kandidat till en annan förtroendepost än den sökta, om de inte avser att nominera kandidaten till den sökta posten. Valberedningen måste försäkra sig om att kandidaten godtar nomineringen till en annan än den sökta posten innan de nominerar personen.

## Konfidentialitet

Valberedningen har sekretess vad gäller vilka som har kandiderat till poster, vilka poster som har kandiderats till, samt vad som har framkommit vid intervjuerna. Valberedningen får inte föra vidare det som diskuteras om kandidaterna, och alla som deltar i valberedningens arbete ska kunna förutsätta att det som sägs stannar hos valberedningen. I slutet av verksamhetsåret ska valberedningen radera sådan information från dess gemensamma servrar som faller under sekretessen.

I de fall där information når valberedningen om att en person som kandiderat är direkt olämplig till en förtroendepost exempelvis gällande missbruk eller handlingar som kan vara av brottslig eller kränkande karaktär får valberedningen lov att informera sig vidare om händelsen med berörda parter. Detta ska ske med stor diskretion och försäkran om att informanterna förstår att de inte får sprida kandidatens namn vidare.

Vid behov ska valberedningen informera presidiet om vilka poster som har kandiderats till/inte har kandiderats till så att presidiet kan gå ut med relevant information till medlemmarna. Om kårordföranden frågar om lägesbilden ska valberedningen svara.

Valberedningen får dock inte svara på frågor om vilka individer som har sökt en post, undantaget är om fullmäktige undrar om en person som kandiderar eller motkandiderar har blivit valberedd.

## Valberedningens autonomi

Valberedningen ska vara autonom i den betydelsen att utomstående inte ska styra över valberedningens arbete eller påverka arbetet i en viss riktning.

## Mångfald

Mångfald ska vara en viktig aspekt i valberedningens arbete med att bereda poster. Valberedningen ska dock inte arbeta med kvotering.

## Jäv

Styrelseledamot eller presidial får inte vara en del av valberedningen, ej heller den som kandiderar till styrelseledamot, presidial eller någon av de av kåren arvoderade posterna. Om någon ledamot i valberedningen på något vis anser sig partisk angående en kandidat eller post ska denne vara öppen med det för resten av valberedningen. Valberedningen får gärna uppmuntra personer att söka, men bör själv inte nominera kandidater.

En valberedningsledamot ska inte vara med under beredningen av post till vilken en närstående till ledamoten kandiderar.

## Om ledamot av valberedningen vill söka en post

I det fall att en valberedningsledamot vill kandidera till en utlyst post ska hen tala om det för övriga i valberedningen innan de interna förberedelserna för den posten. Ledamoten av valberedningen ska inte vara med under beredningen av kandidater till samma post. Ledamoten av valberedningen uppmanas att inte skicka in en egen kandidering, utan istället motkandidera direkt till fullmäktige.

## Dubbla stolar

En valberedningsledamot kan sitta i FUM samtidigt som hen sitter i valberedningen. I dessa fall är det viktigt att vara tydlig med när en ledamot pratar som privatperson och när hen pratar som del av valberedningen.