



Verksamhetsberättelse

Humanistiska och teologiska studentkåren
vid Lunds universitet

2018-2019

Innehållsförteckning

Inledning	4
Fakulteten	5
Fakultetsstyrelsen och arbetsutskottet	5
Grundutbildningsnämnden	5
Forskarutbildningsnämnden	6
Kvalitetssäkring	6
Utbildning	7
Utbildningsutskottet	7
Studentärenden	7
Studentråden	7
Studentrepresentation	8
Studentrepresentantsutbildning	9
Ämneslärarutbildningen	9
Universitetsgemensamma frågor	10
Ordförandekollegiet	10
Karnevalsorganet	10
Utbildnings- och forskningsnämnden	11
Möten med universitetsledningen	11
Nationella utbildningsfrågor	12
SFS och LUA	12
UKÄ och UHR	12
Studiesociala frågor	13
Studiesociala utskottet	13
Studerandeskyddsombud (SSO)	13
Studiemiljö på fakulteten	13
Sociala aktiviteter	15
Novischperioden	15
Lunära högtiden	15
Café Multilingua	15

GE

GE

EJH

EJH

SC

SC

LK

LK

MB

MB

MR

MR

MS

MS

TR

TR

Aktivavård	16
Övrig social verksamhet	16
Organisation	18
Fullmäktige	18
Styrelsen	18
Arbetsgruppen för presidieutredningen	19
Arbetsgruppen för åsiktsdokumentet	19
Arbetsgruppen för utredning om arbetsmarknadsarbete och Arbetsmarknadsdagen Hybrid	20
Arbetsgruppen för utredning av novischperioden	20
Arbetsgruppen för utredning av studentrepresentation på institutionsnivå	21
Arbetsgruppen för HTS tioårsfirande 2020 (HTSX)	22
Arbetsgruppen för GDPR	22
Arbetsgruppen för aktiva-kickoff	23
Arbetsgruppen för verksamhetsplan 19/20	23
Arbetsgruppen för budget 19/20	23
Styrdokument	24
Stadga	24
Reglemente	24
Policyer	25
Riktlinjer	25
Övriga dokument	25
Översättningar	26
Ekonomi	27
Bokföring	27
Konton och kostnadsställen	27
Värdepappersfonder	27
Ändring i arvode från och med verksamhetsåret 19/20	27
Kommunikation och synlighet	29
Nyhetsbrev och posters	29

GE

GE

EJH

EJH

SC

SC

LK

LK

MB

MB

MR

MR

MS

MS

TR

TR

Sociala medier	29
Synlighet under arrangemang	29
Lundagård och andra medier	30
Introduktionsmöten	30
Kårval och förtroendeval	31
Kårval	31
Förtroendeval	31
Val av inspektor	32
Val till Universitetskollegiet	32
Övrigt	33
Avtal	33
Representation	33
Kårstatus	33
Signaturer	34
Bilaga: Aktiva under verksamhetsåret 2018-2019	35

GE



EJH



SC



LK



MB



MR



MS



TR

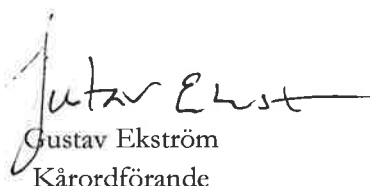



Inledning


Detta är Humanistiska och teologiska studentkårens (HTS) verksamhetsberättelse för året 2018-2019.

Det har varit ett spännande och lärorikt år, där ett antal större beslut om förändringar i organisationsstrukturen har fattats och många stora utbildningspolitiska frågor har varit på den nationella agendan.

Vi hoppas att denna verksamhetsberättelse ska ge insyn och klarhet i verksamheten under året, som för oss som hade nöjet att sitta i styrelsen var både roligt och givande. Trevlig läsning!


Gustav Ekström
Kårordförande


Elisabeth Jensen Haverling
Vice kårordförande med
utbildningsansvar


Saga Cornelius
Vice kårordförande med
studiesocialt ansvar

GE


EJH


SC


LK


MB


MR


MS


TR


Fakulteten

Fakultetsstyrelsen och fakultetsstyrelsens arbetsutskott

Fakultetsstyrelsen (FST) har under året arbetat med många remisser, till exempel remissen om beslutsordningen i Lunds universitets kultur- och museiverksamheter (LUKOM) och slutremissen för Styr- och resursutredningen (STRUT), där HTS har haft en tydlig och viktig roll för att belysa studentperspektiven. Sett till LUKOM har de flesta parter varit skeptiska till de föreslagna organisationsändringarna, som bestod av att såväl LUKOM-styrelsen som de olika verksamhetsstyrelserna avskaffades. LUS förespråkade att verksamhetsstyrelserna skulle avskaffas, vilket HTS hade drivit, medan HT-fakulteten föredrog att LUKOM-styrelsen avskaffades, vilket också blev utfallet. I relation till STRUT har HTS arbetat för att fakulteten ska ha en positiv inställning till förslaget så att de bra inslagen (som en avskaffad ersättning för helårsprestation) kan gå igenom, samtidigt som vi har belyst problematiken med större autonomi och utredningens övergripande fokus på att förskjuta ansvaret från regeringen/staten till lärosätena.

Arbetsutskottet (FST AU) har under året arbetat med professorsprogrammet, docentprogrammet samt tagit administrativa beslut rörande till exempel tillsättning av nya professorer och överklaganden av professorsanställningar. Professorsprogrammet kommer inom den närmaste tiden vara en stor och viktig fråga för studenterna på HT-fakulteten. Programmet ämnar (i skrivande stund) att skapa två slags professorer, en bas och en rörlig. En basprofessur är konstant allokerad till berörd institution, medan den rörliga professuren är allokerad enbart under anställningsperiod. Därefter ska fakultetsstyrelsen bedöma var professuren lämpligast ska placeras. Det innebär att professuren kan placeras strategiskt. HTS har skrivit en remiss angående programmet, där vi bland annat lyfter fram att dessa två professorsklasser inte ska särbehandlas på ett sådant sätt att andelen forskning/utbildning blir skev, eller att programmet i sin helhet ska ha en negativ effekt på mängden lärarledd tid.

Andra frågor som har diskuterats i FST och FST AU har varit Agenda 2030, som har märkts av genom att fakulteternas och universitets hållbarhetsarbete har belysts, och har varit ett övergripande samtalsämne och målsättningsinspiration. Även Studentbarometern och JLM-frågor i stil med den skeva könsbalansen bland professorerna på HT har diskuterats.

Grundutbildningsnämnden

Grundutbildningsnämnden har under året arbetat strategiskt med frågor rörande grundutbildning, som i många fall överlappade med större frågor på fakulteterna och universitetet. Grundutbildningsnämnden har bland annat diskuterat den arbetslivsundersökning som genomförts på HT-fakulteterna under verksamhetsåret, marknadsföring gentemot prospektiva och nuvarande studenter samt löpande diskuterat kvalitetssäkring och kursutveckling.

I nämnden har det även förts en diskussion kring det nya professorsprogrammet ur grundutbildningssynpunkt, vilket var mycket givande för HTS. Nämnden skrev gemensamt en inlägga under den första remissrundan som i stort låg i linje med den inlägga HTS skrev, som senare även uppmärksammades och berömdes i nämnden.

En ny handlingsplan för året 2019 skrevs med punkter som bland annat att arbeta med pedagogisk meritering, vidare uppföljning av anonyma tentor och implementering av den nya lärplattformen Canvas.

GE
EJH
SC
LK
MB
MR
MS
TR


Utbildning

Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet (UU) bestod under året av totalt fem ledamöter utöver vice kårordförande med utbildningsansvar. Majoriteten av ledamöterna i utskottet satt även på andra förtroendeposter vilket i perioder gjorde det svårt att hitta sammanträdestider som fungerade för utskottet.

Utbildningsutskottet fortsatte under året arbetet med projektet om utbytesstudier, med arbetsnamnet EXODUS. Två enkäter färdigställdes och skickades ut, den ena till alla HT-studenter och den andra till de HT-studenter som varit på utbyte de senaste terminerna. Totalt inkom över 300 svar på de båda enkäterna, och under våren arbetade utskottet med att sammanställa resultatet och skriva en redogörande rapport. Tyvärr hann rapporten inte bli helt klar, utan den beräknas färdigställas under sommaren av vice kårordförande med utbildningsansvar 2019/2020 som satt med i utskottet under året.

Utöver utbytesprojektet arbetade utskottet bland annat med att diskutera förslag på nästkommande projekt och att agera bollplank i arbetet med revideringen av åsiktsdokumentet. Utskottet involverades även i processen när det var dags att nominera lärare till LUS pedagogiska pris. Då ingen rutin för detta funnits tidigare, till vår kännedom, verkade utskottet vara rätt instans att bereda frågan. Studentråden anmodades att skicka in nomineringar som utskottet sedan behandlade.

Studentärenden

Under året inkom cirka 40 studentärenden till kåren av varierande karaktär och från alla institutioner. En större sammanställning görs årligen av LUS Studentombud, där även statistik från HTS studentärenden finnas inräknad. För mer information om detta hänvisas till Studentombudets tidigare och kommande rapporter.

En riktlinje för hantering av studentärenden skrevs under året som kort redogör för hur ärenden dokumenteras och sparas. Ett digitalt system för inrapportering av studentärenden skapades även under året, i väntan på ett centralt system från Studentombudet. Det digitala formuläret finns i både svensk och engelsk version på HTS hemsida, och ger HT-studenter möjligheten att inkomma med anonyma såväl som icke-anonyma observationer eller klagomål. Allt som skickas in via formulären går direkt till VKOU:s mailkorg.

En svårighet under året var för VKOU att ha koll på alla studentärenden som inkom till studentråden. En rad åtgärder föreslogs i den utredning om studentrepresentation på institutionsnivå som genomfördes av en arbetsgrupp under styrelsen. Mer information om detta finns på sidan 21 under rubriken Arbetsgruppen för utredning av studentrepresentation på institutionsnivå.

Studentråden

Under verksamhetsåret har sex studentråd/studieråd funnits och fungerat - studentråden vid Filosofiska institutionen, Språk- och litteraturcentrum (SOL), Centrum för teologi och religionsvetenskap (CTR), Historiska institutionen samt Kulturvetenskapliga institutionen har alla varit verksamma under året, precis som studierådet för modevetenskapliga programmet vid Campus Helsingborg. Andelen aktiva i

GE
GEEJH
EJHSC
SCLK
LKMB
MBMR
MRMS
MSTR
TR

I juni hölls det årliga grundutbildningsinternatet där nämnden, prefekter, studierektorer, studievägledare och studentrepresentanter från olika institutioner deltog. Tema för internatets första dag var "Mångfald i undervisningen" och den andra dagen ägnades åt en fördjupning i Canvas.

Representanterna i nämnden har under året löpande haft förmöten och återkopplat till fullmäktige genom skriftliga rapporter. I förarbetet inför nämndmötena har även kårordförande ibland deltagit.

Forskarutbildningsnämnden

HTS har under året haft en studentrepresentant i forskarutbildningsnämnden (FUN). Aktuella frågor i FUN har bland annat varit professorsprogrammet och tillsättning av doktorander. Åtterrapporering har främst skett genom skriftliga rapporter till fullmäktige och frågor har bollats löpande med kårordförande. HTS har aktivt stöttat Humanistiska och teologiska doktorandrådet (HTDR) i deras ärenden, ämnade att förbättra situation för doktorander. Bland annat har HTS stöttat HTDR:s förslag om att dubbla handledningen för doktorander samt försöken att styra upp hur doktorander kan tillgodoräkna sig exempelvis kårengagemang.

Kvalitetssäkring

VKOU har löpande under året deltagit i HT-fakulteternas kvalitetssäkringsarbete. Den största delen av detta ägde rum i februari och mars när fakulteten höll kvalitetsdialoger med institutionerna. VKOU deltog på alla kvalitetsdialoger tillsammans med representanter från fakulteten. VKOU deltog även i förarbetet inför dialogerna när underlag skulle skickas ut till institutionerna och i efterarbetet när en sammanställning med förslag på åtgärder skrevs.

En stor problematik under året var att hitta studentrepresentanter som kunde delta på dialogerna från respektive institution. Tyvärr kunde totalt endast två studentrepresentanter närvara. Denna problematik lyftes även i efterarbetet och finns med i sammanställningen från fakulteten. Föreslagen åtgärd är att fakulteten ska finnas tillgänglig för att stötta kåren i att hitta studentrepresentanter och finnas tillgänglig för att informera kårens aktiva vad kvalitetsdialogerna innebär.

Årets tema på kvalitetsdialogerna var examination och bedömning, ett tema som täckte in mycket. Bland annat lyftes brist på läroled tid, betygskriterier och återkoppling samt progression under nästan varje dialog.

Utöver kvalitetssäkringsarbetet på fakultetsnivå har VKOU även aktivt deltagit i kvalitetssäkringsnätverket på LUS, som har fungerat som ett forum för erfarenhetsutbyte mellan kårerna.

Till sist deltog kårordförande och VKOU på den årliga kvalitetsdialog som hålls mellan universitets- och fakultetsledningarna. Inför dialogen fick kåren möjlighet att skicka in en studentinlaga och där kommentera på fakultetens kvalitetssäkringssystem ur en studentsynvinkel. HTS är i stort positiva till kvalitetssäkringssystemet, då kåren tidigt involverades i att utforma det, och valde istället att fokusera på att lyfta andra viktiga frågor, som brist på läroled tid och rörlighet över fakultetsgränser för HT-studenter.

GE
GEEJH
EJHSC
SCLK
LKMB
MBMR
MRMS
MSTR
TR

studentråden har varierat, men i stort har studentråden haft representanter i institutionsstyrelser och eventuella andra organ på institutionsnivå.

Arkeologiska studentrådet och studentrådet för utbildningsvetenskapliga institutionen har under året försökt starta upp med blandad framgång. VKOU höll möten med intresserade studenter från båda institutionerna, vilket ledde till en kontaktperson som deltog i studentrådsarbete på arkeologiska institutionen och under hösten även en kursrepresentant från den kompletterande pedagogiska utbildningen. Det visade sig dock vara svårt att engagera fler studenter och de respektive studentråden blev inte större än endast ett fåtal engagerade studenter.

En av de stora frågorna under året var vad som skulle hända med utbildningsbevakningen för de studenter som läser vid Centrum för Öst- och Sydöstasienstudier (CÖS), som vid årsskiftet organisatoriskt flyttade från ett centrum under samhällsvetenskapliga fakulteten till en del av historiska institutionen vid HT-fakulteterna. Två alternativ fanns, dels att skapa ett studieråd i stil med modevetenskapliga studierådet och därmed få rätt till stort självbestämmande men svårare att vara representerade i institutionsstyrelsen, och dels att bli en del av studentrådet för historia och mänskliga rättigheter (HMR). Efter dialog med Samhällsvetarkåren och de dåvarande studentrepresentanterna på CÖS valdes alternativ två. Hur detta fungerar bör utvärderas framöver.

Att utbildningsvetenskapliga studentrådet inte var verksamt under året ledde till en ökad arbetsbörda för kårordförande och VKOU. Mer information om detta finns på sidan 9 under rubriken Ämneslärarutbildningen.

Till sist hölls ett antal träffar per termin med ordförandenätverket för studentrådets ordföranden. Olika teman diskuterades, bland annat marknadsföringsinsatser, förslaget till omstrukturering av studentrådets arbete (mer information om detta finns på sidan 21 under rubriken Arbetsgruppen för utredning av studentrepresentation på institutionsnivå), ärendehantering och dokumentation. Många av studentråden bytte ordförande under året, varav det vid nästan varje träff var ett nytt ansikte. Mycket erfarenhetsutbyte ägde rum under träffarna, även utöver de planerade samtalsämnena, vilket var givande för både studentråden och VKOU.

Studentrepresentation

Under året har HTS haft ett flertal förtroendevalda studentrepresentanter (se bilaga 1) och utöver det ett antal studentrepresentanter från studentråden. Studentrepresentation har funnits i alla fakultetsgemensamma organ och i nästan alla beslutande organ på institutionsnivå. Många av de förtroendevalda representanterna har också varit aktiva i ett studentråd och därmed kunnat bidra med erfarenhetsutbyte inom studentrådet eller inom gruppen förtroendevalda.

Många stora frågor har lyfts under året, och ofta i flera olika organ. Ett exempel på detta är den remisskåren som skickade in angående det nya professorsprogrammet, som sedan diskuterades i både fakultetsstyrelsen och institutionsstyrelserna. Även anonyma tentor lyftes av flera studentråd som fått frågor från studenter, och frågan behandlades dels i grundutbildningsnämnden men i övrigt också där den aktualiserades.

GE
JE

EJH
EJH

SC
SC

LK
LK

MB
MB

MR
MR

MS
MS

TR
TR

Studentrepresentantsutbildning

Ett nytt koncept för studentrepresentantsutbildning testades under verksamhetsåret. VKOU bjöd in kårens alla studentrepresentanter till två lunchföreläsningar, en med LUS Studentombud om Rättighetslistan och en om kursplaner som VKOU själv höll i. Tanken var att liknande föreläsningar skulle hållas under våren, men på grund av tidsbrist var det tyvärr inte möjligt.

Utöver lunchföreläsningarna har VKOU gästade studentrådsmöten och där berättat om kårens verksamhet samt löpande fört fördjupade diskussioner med studentrådsordföranden under träffar med ordförandenätverket. Till sist skickades ett introduktionsmail ut till nyvalda representanter på fakultetsnivå i början av höstterminen, innehållandes kårens åsiktsdokument, handboken för studentrepresentanter och mötestider för hösten. Hela presidiet har också i så stor utsträckning som möjligt försökt finnas tillgängliga som bollplank för kårens alla förtroendevalda under året.

Ämneslärarutbildningen

Under året har ämneslärarutbildningen tagit stor plats under det dagliga arbetet. Kårordförande har suttit som representant i ämneslärarprogrammets programråd och i dess budgetgrupp medan VKOU har deltagit på institutionsstyrelsemöten på Utbildningsvetenskapliga institutionen i så stor utsträckning det har varit möjligt. Anledningen till denna extra ansträngning är att programmet fortfarande är nytt på campus och dras med en del barnsjukdomar samt att det har varit svårt att engagera ämneslärarstudenter till studentrepresentantsposter och i studentrådet.

Det blev även tydligt under året att ämneslärarprogrammet har en del problem, vilket syntes i att många av de studentärenden som kom in till och hanterades av kåren rörde just ämneslärarutbildningen. Vad detta beror på, om det är särskilt många problem på den aktuella utbildningen eller om fler av studenterna hittar till kåren, är svårt att säga. En av de största frågorna som lyftes var den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) och svårigheterna att hitta en VFU-placering som var lämplig för studenterna sett till deras ämne och ingång (gymnasie- eller högstadieskola). VKOU förde en dialog med utbildningsansvarig på institutionen om detta och försökte även få till ett samtal med kårerna vid Högskolan Kristianstad och Malmö Universitet då VFU administreras gemensamt. Det ledde tyvärr inte till något, men det finns en stor vilja att diskutera frågan vidare, både hos institutionen och andra kårer.

Ämneslärarutbildningen vid Campus Helsingborg löpte parallellt med utbildningen i Lund under året, och dessa studenter var ännu svårare att nå ut till då de alla var i slutet av sin utbildning och inte visade intresse att engagera sig i kårarbetet. I den Facebookgrupp som finns för ämneslärarstudenter i främst Helsingborg publicerade VKOU ett flertal inlägg med information om kåren och dess verksamhet. Det bör dock påpekas att Lärarnas Riksförbunds (LR) studentgren var aktiva och synliga på Campus Helsingborg, och att även de arbetade för en förbättrad VFU och lärarutbildning. I framtiden vore det nyttigt att föra en dialog med LR för att utforska vilka gemensamma insatser som kan göras.

Då inget studentråd fanns valde VKOU att hålla öppet hus för ämneslärarstudenter vid Lunds universitet, där en halv dag avsattes till att hålla en extra lång expeditionstid för särskilt ämneslärarstudenter som hade problem med sin utbildning. Ordförande för Lunds naturvetarkår (LUNA) deltog under det öppna huset för att kunna delta i samtal om den del av utbildningen som rör naturvetenskapliga fakulteten. Det öppna huset var tyvärr inte välbesökt, men förhoppningsvis uppskattat av dem som hittade dit.

GE
JKEJH
EJHSC
SCLK
LKMB
MBMR
MRMS
MSTR
TR

Universitetsgemensamma frågor

Ordförandekollegiet

En central arbetsuppgift för kårordföranden är att delta i ordförandekollegiet (OK). OK agerar som Lunds universitets studentkårers (LUS) politiska styrelse. I OK medverkar en representant från varje studentkår i Lund samt LUS presidium. OK fungerar såväl som diskussionsforum som ett beredande organ.

Under det gångna året har många frågor av skild natur hanterats. Under höstterminen 2018 var den överlägset största frågan den om Science Village Scandinavia (SVS). SVS är ett planerat campus på Brunnsög i anslutning till forskningsanläggningarna ESS och MaxIV. Den centrala stridsfrågan har varit huruvida grundutbildning inom till exempel fysik ska förläggas vid SVS. HTS har i SVS-frågan poängterat behovet av ett sammanhållet studentliv och värdet i ett sammanhållet campus samt önskan om satsningar/motkompensationer till förmån för så kallade torra fakulteter, likt HT, som inte i lika hög grad kommer att kunna dra nytta av SVS. HTS stöttade även att universitetsstyrelserepresentanter skulle reservera sig mot ett eventuellt beslut om flytt av grundutbildning vid universitetsstyrelsemötet i december 2018. Under höstterminen har även frågor likt digitalisering, Canvas (en ny lärplattform) samt besökscentrat i Universitetshuset behandlats. HTS har genomgående belyst det bristande resursläget för HT-fakulteterna och att satsningar, till exempel på digitalisering, måste stöttas upp av universitetsgemensamma resurser.

Ordförandekollegiet och LUS har även arbetat med tvärvetenskap och administrativa och kulturella hinder som försvårar samarbeten mellan fakulteterna. Där har HTS framgångsrikt legat på om att universitet ska fokusera på antagningshinder mellan fakulteterna, särskilt sett till vilka kandidatexamina som anses ge behörighet till mastersprogram på andra fakulteter.

Under vårterminen har även Internationaliseringsutredningen och Styr- och resursutredningen (STRUT) behandlats av OK. STRUT-diskussionerna har varit långa, återkommande och stundvis intensiva. Ett grundläggande problem för HTS är att vissa fakultetskårer från så kallade blöta fakulteter i praktiken har blockerat alla remissvar som föreslår omfördelning av resurser på universitetet. I slutändan kunde studentkåreerna enas runt vissa ståndpunkter som avskaffandet av helårsprestationer och produktivitetsavdraget samt att överenskommelserna mellan lärosätena och staten var positiva.

Året med Ordförandekollegiet avslutades med en juniresa till Stockholm. Under resan besökte OK bland annat riksdagen där de träffade riksdagspolitiker från Skåne samt en representant från Utbildningsutskottet, men även organisationer likt Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF) och Universitets- och högskolerådet (UHR). Syftet var bland annat att introducera blivande OK-ledamöter i relevanta frågor likt breddad rekrytering.

Karnevalsorganet

HTS har även varit representerade i Lundakarnevalens styrande organ, Karnevalsorganet. I början av verksamhetsåret tillsatte karnevalsorganet arbetsgrupper för att utreda bland annat vilka som bör vara karnevalens huvudmän, huruvida kommittén ska vara arvoderade och vilka medlemskapskrav som bör ställas på karnevalister. Mot slutet av verksamhetsåret presenterade vissa av dessa arbetsgrupper sitt arbete.

GE
GEEJH
EJHSC
SCLK
LKMB
MBMR
MRMS
MSTR
TR

Kårordförande var med i en arbetsgrupp angående huvudmannaskapet och Lundakarnevalens stadga. Genomgående målsättningar var att verka för oförändrade huvudmannaskapsregleringar, samt att tydliggöra karnevalsorganets och karnevalskommitténs åtaganden. Inget noterbart kom ur arbetsgruppernas arbete. Den troliga anledningen till detta är de åsiktsskillnader som finns mellan Karnevalsorganet och Karnevalskommittén i många av de viktigare frågorna, samt en allmänt hög arbetsbelastning bland involverade parter. En stor förändring var en stadgeändring som stadgefäste karnevalskommitténs arvodering. HTS inställning till de olika arbetsgruppernas sakfrågor hjälptes till stor grad av fullmäktiges ställningstagande angående Lundakarnevalen - ett ställningstagande som formuleras utifrån arbetsgruppernas olika fokusområden.

Karnevalskommittén beviljades ansvarsfrihet för sin insats under karnevalsåret i maj 2019. HTS biföll ansvarsfriheten.

Utbildningsnämnden och forskningsnämnden

VKOU har löpande deltagit i förmöten inför utbildningsnämndens sammanträden och har prioriterat detta arbete högt. HTS representanter har varit synliga och aktiva i diskussionerna, särskilt när frågor som lyfts i utbildningsnämnden direkt har berört HT-området, till exempel inrättande av nya program vid fakulteterna.

En av de största frågorna under året var den pågående revideringen av Rättighetslistan för Lunds universitets studenter. Utöver att frågan var uppe på ett flertal förmöten hölls även särskilda möten för just revideringen av Rättighetslistan. Det var under året svårt att veta vilken linje HTS tidigare hade drivit under revideringsprocessen, men årets presidium drev samma linje under möten inför utbildningsnämnden och i ordförandekollegiet och förde en löpande dialog kring innehållet och vilka kompromisser som var möjliga, med målet att få en så tydlig rättighetslista som möjligt för studenterna.

HTS har även deltagit på förmöten inför forskningsnämndens sammanträden.

Möten med universitetsledningen

Under det gångna verksamhetsåret så har presidiet återkommande haft möjlighet att träffa hela eller delar av universitetsledningen utanför LUS-organiserade evenemang. Tidigt i april hade presidiet tillsammans med Samhällsvetarkåren ett möte med Sylvia Schwaag-Serger, Lunds universitets prorektor, angående de utmaningar som presenterades i Studentbarometern 2017. Samtalets fokus låg på den bristande mängden lärarledd tid, tröghet inom universitet sett till pedagogisk utveckling och digitalisering samt psykosocial hälsa.

HTS har framgångsrikt bjudit in en representant från universitetsledningen till Lunära Högtiden, nämligen Bo Ahrén (vicerektor) med fru. Ordförande träffade också återkommande Bo-Anders Jönsson (vicerektor) genom ämneslärarutbildningens budgetgrupp. Dessutom har presidiet deltagit vid de terminsåterkommande luncherna mellan rektorsledningen och fakultetskåreerna och som nämnt ovan vid kvalitets- och verksamhetsdialogerna med rektor.

GE



EJH



SC



LK



MB



MR



MS



TR



Nationella utbildningsfrågor

Sveriges förenade studentkårer och Lunds universitets allians

HTS deltog med fyra delegater på Sveriges förenade studentkårers fullmäktige (SFSFUM) den 3 till 5 maj 2019 i Östersund. VKOU agerade både som delegationsledare för HTS och som vice delegationsledare för Lunds universitets allians (LUA).

Genom arbetet som vice delegationsledare för LUA var VKOU också involverad i arbetet med SFS löpande under året och förde dialog med SFS-anslutna kårer både i Lund och i andra universitetsstäder rörande handlingarna inför SFS styrelsemöten och SFSFUM. Många av frågorna under året rörde SFS interna organisation och kommunikationen med medlemskårerna, men även resultatet av Styr- och resursutredningen och fokusfrågan om studenters psykiska ohälsa diskuterades flitigt.

Under SFSFUM var LUA aktiva under åsiktstorg och i plenum. En av HTS delegater till SFSFUM agerade även inkluderingsfunktionär under helgen.

Universitetskanslerämbetet och Universitets- och högskolerådet

Kårordförande och VKOU deltog fredag den 7 december 2018 på en konferens anordnad av Universitetskanslersämbetet (UKÄ) om studentinflytandet och dess förutsättningar. VKOS deltog den 26 oktober 2018 på en hearing som Universitets- och högskolerådet (UHR) höll angående svenska universitets och högskolors arbete mot sexuella trakasserier.

Under året besvarade HTS även en enkät som skickades ut från UKÄ och UHR som handlade om kårernas upplevelser av deras respektive verksamheter. Denna besvarades av kårordförande och VKOU.

GE
*GE*EJH
*EJH*SC
*SC*LK
*LK*MB
*MB*MR
*MR*MS
*MS*TR
TR

Studiesociala frågor

Studiesociala utskottet

HTS studiesociala utskott (STUDS) bestod under verksamhetsåret 18/19 endast av en ledamot samt VKOS. Utskottet arbetade med två projekt som i stor utsträckning löpte parallellt.

Det första var att färdigställa den sammanställning av hjälpinsatser som utskottet föregående verksamhetsår hade påbörjat. Projektet resulterade i en färdig sammanställning med titeln *Var finns hjälpen? En sammanställning av hjälpinsatserna vid och kring Lunds universitet från Humanistiska och teologiska studentkårens studiesociala utskott*. Inget rapportsläpp eller liknande genomfördes, utan tanken var istället att sammanställningen från och med HT19 ska kunna delas ut i samband med novischperioder och liknande evenemang samt finnas tillgänglig på hemsidan.

Det andra projektet var att ta fram en handlingsplan för HTS hantering av sexuella trakasserier. Detta projekt påbörjades efter att en arbetsgrupp under LUS föregående verksamhetsår hade uppmärksammat att många kårers rutiner i hanteringen av sexuella trakasserier brast. Utskottet tog fram ett förslag på en sådan plan, och föreslog för nästkommande verksamhetsår att den bör läggas fram till fullmäktige i samband med att krishanteringsplanen fastslås, eventuellt som en bilaga till den.

Studerandeskyddsombud

Vid verksamhetsårets början hade endast två studentråd, kulturvetenskapliga studentrådet och modevetenskapliga studierådet, tillsatt posten som studerandeskyddsombud (SSO), och därför gick en stor del av arbetet under höstterminen ut på att hjälpa studentråden rekrytera SSO. Under november tillsattes SSO även för filosofiska studentrådet, SOL studentråd, CTR studentråd och HMR studentråd. HTS forum för SSO, Skyddsforum, hade sitt första möte i början på december och sammanträdde även två gånger under vårterminen. Innehållet under sammanträdena var bland annat diskussioner om vad posten som SSO innebär, sammanfattningar av den utbildning för SSO som studentombudet arrangerar varje termin för de som inte kunde närvara vid utbildningstillfället, diskussioner inför skyddsronderna, rapportering av studiemiljörelaterade ärenden som upptäckts samt en avslutande diskussion om arbetet under året.

Studiemiljö på fakulteten

Fakulteten genomförde årets skyddsronder enligt det nya systemet med tre skyddsronder för de gemensamma och allmänna utrymmena (en för SOL, en för LUX och en för HT-biblioteken) och i övrigt institutions- och sektionsbaserade skyddsronder för övriga utrymmen. VKOS deltog i egenskap av huvudstuderandeskyddsombud (HSSO) på skyddsronderna för gemensamma och allmänna utrymmen, och var även med i framtagandet av en handlingsplan för hur de problem som upptäcktes ska åtgärdas. Även en SSO på institutionsnivå var välkommen att delta under dessa, men tyvärr fungerade tiderna inte för någon av dem. Däremot var det många SSO som deltog på sina institutioners respektive skyddsronder, trots att detta egentligen inte var av högsta prioritet eftersom de inte rörde rum som studenter brukar vistas i.

VKOS deltog, i egenskap av HSSO, också i lokala skyddskommittén (LSK) på fakulteten, tillsammans med en SSO på institutionsnivå. Den för studenterna viktigaste frågan som diskuterades i LSK under året

GE	EJH	SC	LK	MB	MR	MS	TR
							

var frågan om införandet av en psykosocial skydds rond för studenter. Under verksamhetsåret 17/18 påbörjade HT-fakulteterna tillsammans med HTS arbetet med att ta fram ett underlag för en psykosocial skydds rond för studenter. Arbetet gick till en början långsamt, mycket på grund av tidsbrist hos flera av de involverade från fakulteten, och under vårterminen beslutades det att en projektanställning skulle göras så att en person kan arbeta med framtagandet och sammanställandet av enkäten på heltid. En projektkoordinator anställdes i juni, med arbetsstart i augusti, och arbetet fortsätter därför under nästa verksamhetsår.

VKOS deltog under året även som studentrepresentant i de möten med fakultetsstyrelsens arbetsutskott som hade fokus på jämställdhets- och likabehandlingsfrågor, samt i husstyrelsen på SOL respektive LUX. Ett stort projekt under verksamhetsåret var den arbetsgrupp under SOL:s husstyrelse som arbetade med möjligheten att upprusta Absalon. Gruppen beviljades under verksamhetsåret pengar för detta projekt av fakultetsstyrelsen, och efter en planeringsfas under vårterminen startade upprustningsarbetet i juni. Arbetet utförs under sommaren och ska bland annat resultera i en upprustad foajé (med bättre studieplatser, mer ljudisolering samt eluttag), ett nytt lunchpentry i källaren och ett nytt grupprum i Absalon där lunchpentryt tidigare låg. I arbetet har stor vikt lagts vid att Absalon fortsatt ska vara en fungerande lokal för Café Multilingua, något som varit prioriterat både av kåren och av fakulteten. Även på LUX kommer man att genomföra ett stort arbete under sommaren - där kommer man att lyfta trappan till B-huset för att undersöka om det är där roten till problemet med vattenläckage i lunchpentryt finns.

GE
*GE*EJH
*EJH*SC
*SC*LK
*LK*MB
*MB*MR
*MR*MS
*MS*TR
TR

Sociala aktiviteter

Novischperioden

Under verksamhetsåret 2018/2019 genomförde HTS både sin hittills största och sin hittills minsta novischperiod. Under HT18 hade novischperioden 252 anmälda novischer, 16 faddrar och 5 fixare. Trots det stora omfånget på novischperioden gick perioden bra, och följde det numera klassiska upplägget för hur en novischperiod bör se ut. Flera av de nya idéer som testades VT18, som att åka iväg på ett kick off-läger innan perioden, att inkludera kårgillet i poängjakten och att ha den studentikosa vett och etikett-föreläsningen under istället för innan pubkvällen återanvändes och fungerade bra.

VT19 hade novischperioden endast 41 novischer, 11 faddrar och 5 fixare. Trots det betydligt mindre omfånget kunde ungefär samma aktiviteter genomföras (och att några behövde bytas ut berodde snarare på väder än på antal novischer). De små grupperna hade också sina fördelar i att novischerna lättare kunde lära känna sina grupper och att alla som ville fick plats på sittningar och andra aktiviteter med begränsad mängd platser.

Precis som tidigare år åskade HTS 50 000 kronor från HT-fakulteten för att genomföra perioderna, och fick åskandet beviljat. Under båda perioderna fungerade samarbetet mellan VKOS, novischamiral och sexmästare mycket bra.

Lunära högtiden

Lunära högtiden 2019 arrangerades i Pelarsalen av en lunär kommitté bestående av en månbas och två ledamöter. Kommittén påbörjade arbetet tidigt och arbetade mycket självständigt och välfungerande, och själva kvällen blev vällyckad med ordenskapitel, god middag, underhållning och därefter dans i AF Borgen där vi hade gemensamt eftersläpp med Kristianstad nation som hade haft bal samma kväll som vi.

Gästlistan uppgick till cirka 110 personer, något färre än föregående år men inte ovanligt lågt. Nästan hela fakultetsledningen samt en representant från universitetsledningen deltog, vilket var roligt att se eftersom det faktum att de väljer att återkomma flera år i rad tyder på att de uppskattar högtiden.

Under kvällen installerades även kårens nyvalda inspektor, Kristina Arnrup Thorsbro, och tilldelades det nya inspektorsinsigniet.

Café Multilingua

Café Multilingua har under verksamhetsåret arrangerats varje onsdag, med syfte att erbjuda en avslappnad miljö för språkträning, och även ett socialt sammanhang för de som kommer dit regelbundet. Utskottet har bestått av en ordförande och tre valda medlemmar. Ett antal mer eller mindre regelbundet återkommande personer hjälpte också till att arrangera evenemangen, eftersom Café Multilingua de senaste åren har haft en mer flytande struktur sett till vilka som engagerar sig än många andra utskott. Dessa personer uppmuntrades att kandidera och bli invalda som ledamöter, men avböjde.

Café Multilingua har haft Absalon som sin bas, men har också haft ytterligare en lokal bokad varje vecka för att kunna ta höjd för att vissa tillfällen är betydligt mer välbesökta än andra. Förstavalet har alltid varit den intilliggande salen A121, men i de tillfällen då den har varit bokad har andra salar i Absalon och ibland även i andra delar av SOL fått användas.

GE



EJH



SC



LK



MB



MR



MS



TR



Caféet har fortsatt varit väldigt populärt, inte minst bland internationella studenter. För att kunna genomföra verksamheten äskade HTS som vanligt pengar från både Internationella kontoret och Externa relationer. Sett till caféets stigande popularitet ökade vi den äskade summan till totalt 41 500 kronor. Tanken med den ökade summan var att det främst skulle kunna gå till fler alternativ (laktosfritt, glutenfritt, nyttigare alternativ), mer ekologiska och miljövänliga produkter, att kunna arrangera fler temakvällar till exempel i samband med högtider och även till vård av de aktiva i caféet, till exempel mat de kvällar de behövde stanna länge för att städa och Café Multilingua-tröjor för att skapa en känsla av gemenskap.

Aktivavård

Arbetet med aktivavård bestod under året av fyra större evenemang. Året inleddes med en kick off-fest i oktober, vilket var nytt för i år. Tanken var att aktiva från olika delar av kårens verksamhet skulle lära känna varandra, att gamla och nya aktiva skulle träffa varandra samt att de aktiva skulle känna sig som en del av HTS som helhet och inte bara som en del av den verksamhet de är aktiva i. En annan förhoppning var att aktiva som redan tidigt under verksamhetsåret lärt känna varandra skulle vara mer bekväma med att delta under andra evenemang, som till exempel aktivalägret.

I december arrangerades ett julbord på Blekingska nationen, där de aktiva tackades för sina insatser under den gångna terminen. De fick också en julklapp, bestående av en termosmugg med HTS logga på.

I april arrangerades ett läger på Lillsjödalen, där alla aktiva bjöds in att umgås och ha trevligt under en helg. Årets läger sträckte sig endast från lördag till söndag, och inte fredag till söndag som tidigare år, men även det kortare formatet verkade uppskattat.

Slutligen arrangerades även det traditionsenliga sommartacket, som i år bestod av en utomhussittning med caterad mat, medaljceremoni och därefter förköp till nationsklubb för de som så önskade. Precis som verksamhetsåret 17/18 tilldelades alla aktiva en pin, i år i form av en sjöko med årtal 18/19 tryckt på. Tanken med aktivapins var att personer som är aktiva i flera år ska kunna samla på sig många pins, och att alla aktiva skulle få ett märke som tack för deras insats, även om de inte innehåft någon medaljpost.

Som mer löpande aktivavård har presidiet under året arbetat med att försöka se till att kansliet är en trevlig miljö där de aktiva kan både umgås och utföra sina uppdrag i kåren. Detta har vi bland annat gjort genom att försöka hålla öppet på kansliet så ofta som möjligt, aldrig ställa in exptider utan att tydligt meddela detta samt försöka uppmuntra till en miljö där alla tar ansvar för de gemensamma utrymmena och hjälper till med till exempel städning och sophantering. Vi har också försökt se till att de aktiva kände att de kunde vända sig till oss med frågor och om de behövde hjälp med sina uppdrag, eftersom en viktig och ofta förbisesdd del av att vårda sina aktiva är att se till att de får de redskap de behöver för att utföra sina uppdrag.

Övrig social verksamhet

HTS sexmästeri har haft många aktiva ledamöter under året, och arrangerat en sittning med Halloween-tema samt ett antal mindre aktiviteter riktade mot alla studenter vid HT-fakulteterna, till exempel en julpysseldag, placerat ut rosor på alla hjärtans dag, påskäggsjakt, bjudit på fika och arrangerat en sticklingsbyttardag. Utskottet hjälpte även till med att pynta och fixa i Pelarsalen inför Lunära högtiden.

GE



EJH



SC



LK



MB



MR



MS



TR



HTS spelkvällar, under ledning av spelledaren, har legat varannan söndag under hela verksamhetsåret samt två spelkvällar under novischperioderna. Många nya deltagare har tillkom under året, och det var även många internationella studenter som hittade spelkvällarna. Några av spelkvällarna hade teman, bland annat vid halloween och jul.

HTS BK har, under ledning av lagledaren, deltagit i ett flertal turneringar samt i kårmästerskapen. De har även haft regelbundna träningar.

GE



EJH



SC



LK



MB



MR



MS



TR



Organisation

Fullmäktige

Fullmäktige 2018/2019 höll under året sju ordinarie sammanträden och ett valfullmäktige. Utöver detta hölls två valfullmäktigen under våren 2018 inför verksamhetsåret, precis som fullmäktige för året 2019/2020 höll två valfullmäktigen under våren 2019 inför nästkommande verksamhetsår. Fullmäktige fattade även två per capsulam-beslut via mejl under verksamhetsåret, det första om utlysning av kårval och det andra om budgetrevidering för Lunära högtiden.

Årets fullmäktige var det första att bestå av endast 15 ordinarie ledamöter i och med den stadgeändring som klubbades i andra tagningen under verksamhetsåret 2017/2018. I och med att antalet ordinarie ledamöter minskades justerades även gränsen för beslutsmässighet till åtta närvarande ledamöter. Tanken med stadgeändringen var att få bukt med svårigheten att få till stånd beslutsmässiga möten. Det går inte att säga om stadgeändringen har gjort någon skillnad baserat på ett enskilt verksamhetsår, men även årets presidium hade svårigheter att hitta tillräckligt med ledamöter för att hålla beslutsmässiga möten. Alla datum för fullmäktigemötena sattes och kommunicerades tidigt och många påminnelser skickades ut. Ett fullmäktigemöte under året behövde ställas då mötet inte hade varit beslutsmässigt. Denna problematik bör ses över även kommande år, då det är särskilt svårt under valfullmäktigen att vara beslutsmässiga under alla punkter och många nödlösningar, som utdelning av fullmakter, behöver göras i nära anslutning till mötena.

Inga arbetsgrupper inrättades under fullmäktige under året, utan de låg alla under styrelsen, se mer om detta på sidan 18 under rubriken Styrelsen. Fullmäktige bjöds in att delta i alla arbetsgrupper förutom arbetsgruppen för aktiva-kickoff (då styrelsen ansåg fullmäktige vara del av målgruppen aktiva). Nästan alla arbetsgrupper hade en ledamot från fullmäktige, vilket bidrog till arbetsgruppens effektivitet och förankring. Det bör dock påpekas att endast ett fåtal ledamöter från fullmäktige deltog i arbetsgrupper, men de aktuella ledamöterna deltog å andra sidan i mer än en arbetsgrupp.

Stora frågor som fullmäktige arbetade med under året finns beskrivet på andra ställen i verksamhetsberättelsen. Se särskilt avsnitten om åsiktsdokument, policys, val av inspektor och arbetsgrupperna för novischperiod, arbetsmarknad samt studentrepresentation på institutionsnivå.

Inför valfullmäktigen under både hösten och våren arbetade presidiet tillsammans med valberedningen för att säkerställa att utlysning- och ansökningsperioderna skulle fungera så bra som möjlig sett till de krav som stadgan ställer på utskick av kallelse och handlingar till fullmäktigemöten.

Styrelsen

Styrelsen 2018/2019 hade 15 sammanträden och fattade utöver det fyra per capsulam-beslut via mejl. Styrelsen bestod vid läsårets början av de tre presidialerna samt fyra ledamöter, och den femte posten som ledamot tillsattes under höstterminen. Styrelsen sammanträdde i september för att konkretisera verksamhetsplanen, och i februari för att följa upp konkretiseringen.

Styrelsen har arbetat genom en gemensam Dropbox, där alla dokument som handlingar och protokoll har lagts upp. Under året har styrelsen arbetat enligt verksamhetsplanen. Där har styrelsen också haft tillgång till presidialernas tidsloggar och listor över vilka arbetsuppgifter som bör prioriteras och vem som bör ansvara för att ta över vilken arbetsuppgift i tillfälle av sjukskrivning eller längre frånvaro. Styrelsen

GE
GEEJH
EJHSC
SCLK
LKMB
MBMR
MRMS
MSTR
TR

har också under året fortsatt arbetet med kontaktpersoner, som initierades verksamhetsåret 17/18, där varje presidial har haft löpande personliga möten med en av ledamöterna i styrelsen för att diskutera arbetsbörda, mående och relationerna inom presidiet i en mer avslappnad och privat miljö. Ambitionen med detta var att kontaktpersonen skulle kunna uppfatta varningssignaler om till exempel stress vid ett tidigare tillfälle och diskutera potentiella lösningar med resten av styrelsen.

Styrelsen har under årets möten haft ett flertal strategiska diskussioner om till exempel Liberal Arts och SVS, ställt sig bakom flera riktlinjer och fattat beslut i de frågor där stadgan reglerar att beslut ska fattas av styrelsen. Utöver de femton mötena har styrelsen varit behjälpliga vid många andra tillfällen, till exempel vid Student Association Fair, Hälsningsgillet och vid exptider då ingen i presidiet har haft möjlighet att vara på kontoret. Den absoluta merparten av styrelsens arbete under året har dock utförts i diverse arbetsgrupper. Arbetsgrupperna bestod alltid av minst en presidial, men ledamöter ur styrelsen har kunnat vara mycket drivande och ibland exempelvis fungerat som sammankallande. Nedan listas och beskrivs samtliga arbetsgrupper.

Arbetsgruppen för presidieutredningen

Under verksamhetsåret 17/18 instiftades en arbetsgrupp som skulle utreda presidiets arbetsbörda och eventuella åtgärder för att minska denna. Inget beslut fattades angående resultatet och därför fortsatte arbetsgruppen inpå detta verksamhetsår. Det underlag som tagits fram under föregående år lades fram för fullmäktige i februari 2019 tillsammans med en reflektion och kommentar från sittande presidium. Många organisatoriska ändringar infördes och planerades under året, som en uppdaterad successionsordning, upprätthållandet av kontaktpersonssystemet, en förlängd arvodering och omstrukturering av novischperioden med mera, och därför ansåg inte fullmäktige att några av de föreslagna åtgärderna, som till exempel en fjärde heltidsarvoderad, var nödvändiga.

Arbetsgruppen för åsiktsdokumentet

Verksamhetsplanen för året 18/19 presenterade en ambition om att HTS skulle uppdatera sitt åsiktsdokument. För detta syfte instiftade styrelsen på sitt första möte en arbetsgrupp, som fullmäktigeledamöter erbjöds att få vara med i under sitt sammanträde i september. Gruppen identifierade tidigt i arbetet behovet av att tämligen snabbt etablera en ståndpunkt för kåren i vissa sakfrågor - mer specifikt STRUT, Lundakarnevalen och SVS. Därför valde arbetsgruppen att under höstterminen presentera två ställningstaganden angående SVS och Lundakarnevalen till fullmäktige. Därefter var det planerat att på fullmäktige i januari presentera ett ställningstagande om STRUT, men på grund av ämnets övergripande natur fann arbetsgruppen det enklast att direkt revidera hela åsiktsdokumentet - fast nu med ett ökat fokus på att revidera främst delarna rörande resursfrågor.

Arbetsgruppen arbetade under vårterminen 2019 ingående med att uppdatera, formatera om samt spetsa till åsiktsdokumentet. Arbetsgruppen frågade inledningsvis vad samtliga utskott samt studentråd önskade se av ett nytt åsiktsdokument. Arbetsgruppen lyfte åsiktsdokumentet till fullmäktige tre gånger under vårterminen, och vid det sista sammanträdet antogs en slutversion. Mellan dessa möten gavs intresserade kårmedlemmar möjlighet att delta vid workshops där de kunde vädra sina åsikter. En workshop handlade specifikt om STRUT, medan den andra berörde åsiktsdokumentet i sin helhet. Bägge workshoparna marknadsfördes i kårens nyhetsbrev och på kårens Facebook till alla kårmedlemmar.

GE
EJH
SC
LK
MB
MR
MS
TR


Fullmäktigeledamöter gavs även möjlighet att skicka in åsikter skriftligt så att dessa skulle kunna diskuteras av arbetsgruppen och innefattas i det färdiga resultatet. I slutändan antogs ett reviderat åsiktsdokument.

Under processens gång lyfte fullmäktigeledamöter önskemål om ökad insyn i arbetsgruppens process med åsiktsdokumentet, och som ett resultat av detta hölls ovan nämnda workshop om hela åsiktsdokumentet. Fullmäktige påmindes även om att möjlighet fanns att delta i arbetsgruppens arbete. Inför sista sammanträdet beslutade fullmäktige att ledamöter i fullmäktige hade möjlighet att skicka in kommentarer och konkreta ändringsförslag på det senast utskickade förslaget. Kommentarer skickades in från fyra fullmäktigeledamöter och även från en person som inte var vald ledamot av fullmäktige. Arbetsgruppen valde efter diskussion att endast ta hänsyn till kommentarerna inskickade från fullmäktigeledamöter och inte övriga inskickade kommentarer då detta låg utanför fullmäktiges beslut och hade enligt arbetsgruppen varit orättvist gentemot övriga kårmedlemmar som inte hade fått samma möjlighet.

Även vid verksamhetsårets sista fullmäktige inkom ett önskemål om tydligare insyn och transparens, samt kritik mot arbetsgruppens process, men en övervägande majoritet av fullmäktige ansåg att processen hade varit demokratisk och transparent på ett tillfredsställande vis, och därför bifölls det framvaskade förslaget.

Arbetsgruppen för utredning om arbetsmarknadsarbete och Arbetsmarknadsdagen Hybrid

Inför verksamhetsåret 18/19 så fastslog fullmäktige genom verksamhetsplanen att vi skulle utreda hur HTS ska arbeta med arbetsmarknadsfrågor. Arbetsgruppen förde samtal med bland annat fakultetsrepresentanter samt tog in perspektiv från utanför kåren.

Arbetsgruppen valde att föreslå en förändring där Arbetsmarknadsdagen Hybrid ersattes av ett arbetsmarknadsutskott. Arbetsmarknadsutskottet är menat att fokusera på narrativet runt HT-studenter genom att till exempel erbjuda symposier eller erbjuda lämpliga evenemang likt en CV-workshop. Någon specifik presidial blev inte ansvarig för utskottet, utan förhoppningen är att ansvaret ska fördelas efter intresse likt i språkcaféutskottet och sexmästeriet.

Arbetsgruppen för utredning av novischperioden

Under verksamhetsåret 17/18 fattade fullmäktige på årets sista möte ett beslut om att "uppdra åt styrelsen att fortsätta utreda den framtida organisationen av novischperioden, med fokus på de slutsatser angående delat ansvar och kontinuitet som under kvällens FUM-diskussion framkommit". I enighet med detta beslut instiftade styrelsen en arbetsgrupp för att utreda novischperioden, som även fullmäktigeledamöter bjöds in att delta i. Eftersom det inte finns något diskussionsprotokoll från fullmäktigemötet var arbetsgruppen något osäker på exakt vilka slutsatser om delat ansvar och kontinuitet som dragits, och kom istället att presentera ett antal möjliga lösningar på hur organisationen kring novischperioden skulle kunna förbättras. En av dessa lösningar var att utöka omfånget på förtroendeposten novischamiral, så att en enda person skulle väljas till att ansvara för både höstens och vårens novischperioder och enklare kunna planera båda dessa under sommaren. I samband med detta skulle även arvoderingen öka från en till två månader under sommaren, så att novischamiralen inte skulle behöva balansera planeringsarbetet

GE
JEEJH
EJHSC
SLK
LMB
MBMR
MRMS
MSTR
TR

inför novischperioderna med ett sommarjobb. Detta förslag godkändes av fullmäktige på möte 5 den 14 mars 2019.

Arbetsgruppen presenterade även två förslag om hur den arbetsbörda som tillfaller sexmästaren skulle kunna fördelas om. Det ena var instiftandet av en förtroendepost som fixarsamordnare, som skulle kunna ta över sexmästarens arbetsuppgifter i samband med novischperioden och fungera som en arbetsledare för fixargruppen med möjlighet att dela upp ansvarsområden internt inom denna grupp. Det andra förslaget var att tydliggöra att det är sexmästarens roll att fungera som en sådan samordnare. Fullmäktige beslutade att bifalla förslaget om att tydliggöra att det är sexmästarens roll, och någon ny förtroendepost som fixarsamordnare instiftades alltså inte.

Fullmäktige biföll förslaget om omorganisering av novischperioden i tid för att de förtroendeposter som utlystes inför verksamhetsåret 19/20 presenterades enligt det nya upplägget - en novischamiral för både hösten och våren, arvoderad i totalt tre månader, samt en sexmästare med tydligt koordineringsansvar för fixarna.

Arbetsgruppen för utredning av studentrepresentation på institutionsnivå

I verksamhetsplanen för 2018/2019 finns många punkter som berör studentrådets arbete eller utbildningsbevakning i stort. En arbetsgrupp som kunde ta ett samlat grepp kring detta bildades under styrelsen. Även fullmäktige bjöds in att delta i arbetsgruppens arbete.

En av de största frågorna för arbetsgruppen var studentrådets form och funktion. Det har länge funnits en tanke inom HTS att studentråden är autonoma och delvis fristående från den centrala organisationen. Arbetsgruppen såg både för- och nackdelar med detta. Studentråden är och har varit kårens gräsrotsorganisation där det ska vara lätt för studenter att engagera sig och hitta sina studentrepresentanter. Dock har arbetet i praktiken varit svårt att genomföra och många studentråd har behövt startas upp på nytt efter varje terminsstart. Arbetsgruppen ansåg att tillsättandet av studentrepresentanter och hanteringen av studentärenden var den problematik som främst behövde åtgärdas. Arbetsgruppen landade i ett förslag som först presenterades för studentråden och sedan för fullmäktige. Enligt förslaget ska alla studentärenden gå igenom VKOU, som också primärt ska hantera ärendena. Detta för att garantera att kåren centralt har kännedom om alla ärenden som hanteras i HTS namn. Arbetsgruppen föreslog också att studentrepresentanter i institutionsstyrelser ska väljas av styrelsen och att studentrådsordföranden ska stadfästas av styrelsen, också detta för att få ett officiellt godkännande från HTS för att få verka i HTS namn. Förhoppningen är också att detta kan underlätta framtida ansvarsutkrävning av studentrepresentanter och studentrådsordföranden, något som tidigare har varit en svår organisatorisk fråga. Fullmäktige biföll arbetsgruppens förslag på sista mötet, och mer information går att läsa i det PM som lades till handlingarna under det aktuella mötet.

Arbetsgruppen diskuterade även andra former för utbildningsbevakning utanför studentrådets verksamhet. Tidigare har så kallade Speak Up Days diskuterats, men arbetsgruppen valde att fokusera på andra alternativ då Speak Up Days har varit svårt att genomföra tidigare år. Inspiration söktes hos andra kårer i Lund och arbetsgruppen landade i en modell som liknar det system som Lunds Naturvetarkår (LUNA) använder, där de årligen skickar ut en enkät till alla institutioner inför de årliga kvalitetsdialogerna som äger rum under hösten. Denna idé lyftes och bollades med stora delar av fakultetsledningen under en lunch, och efter det omarbetades förslaget till att istället ha formen av årliga dialoger mellan kåren och

GE EJH SC LK MB MR MS TR
GE EJH SC LK MB MR MS TR

institutionerna. Dessa årliga dialoger skulle med fördel äga rum i början av verksamhetsåret och dels göra kåren synligare för institutionsledningarna och dels fungera som ett tillfälle att diskutera hur studentrepresentationen och utbildningarna fungerar på institutionen. Den exakta formen för hur detta skulle se ut behövde benämas ut mer i samråd med fakulteten, och därför skrevs det in i nästa års verksamhetsplan att arbetet med att undersöka detta skulle fortsätta.

Studerandeskyddsombud (SSO) omfattades också av arbetsgruppens arbete. Enligt det beslut som fattades av fullmäktige kommer dessa fortsättningsvis att tillsättas genom val i studentrådet, som ges legitimitet genom ett styrelsebeslut om ordförande, eller i brist på aktivt studentråd genom ett presidiebeslut. SSO för Institutionen för kommunikation och medier kommer endast att kunna tillsättas genom ett presidiebeslut, eftersom HTS genom rådande avtal med Samhällsvetarkåren endast ansvarar för institutionens arbetsmiljö och inte utbildningen, och följaktligen inte har ett studentråd vid institutionen. Representant i fakultetens lokala skyddskommitté (LSK) kommer att väljas i styrelsen efter nominering från Skyddsforum, HTS forum för SSO. Arbetsgruppens slutsatser om hur HTS bör arbeta med SSO framkommer i dokumentet Riktlinje för skyddsarbete, som godkändes av styrelsen den 28 maj 2019.

Arbetsgruppen för HTS tioårsfirande 2020 (HTSX)

Arbetsgruppen för HTS tioårsfirande 2020 (HTSX) hade som syfte att inleda arbetet inför HTS uppkommande tioårsfirande, med främst fokus på att anordna en bal. Arbetsgruppen föreslog efter en kortare period att HTS skulle arrangera en bal i maj 2020. Styrelsen behandlade sedan frågan om huruvida detta skulle bli för nära inpå Lunära högtiden, och valde då att HTS skulle organisera både en bal och Lunära högtiden 2020. Arbetsgruppen kollade även på andra idéer för att fira tioårsfirandet, som att skriva en jubileumsbok, organisera symposier eller en öppen festlighet i form av ett mingel på Språk- och litteraturcentrum i tidsmässig närhet till balen.

Arbetsgruppen valde även att under våren 2019 besöka tre olika potentiella evenemangsplatser för att bedöma var en bal skulle kunna vara. En plats och ett datum har sedan dess bestämts – skriv in den 23 maj 2020 i era kalendrar!

Arbetsgruppen för GDPR

När presidiet 18/19 tillträdde hade den nya dataskyddsförordningen GDPR nyligen trätt i kraft. För att i enlighet med lagen tydliggöra hur HTS hanterar och arkiverar personuppgifter i den dagliga verksamheten och i sociala evenemang, vem som har ansvar för hantering och arkivering av personuppgifter, samt när och hur dessa uppgifter används tillsatte styrelsen en arbetsgrupp för att ta fram en riktlinje för detta. Även fullmäktigeledamöter bjöds in att delta i arbetsgruppen. Arbetet resulterade i dokumentet *Riktlinje för arkivering och hantering av personuppgifter*, som antogs av styrelsen den 31 oktober 2018 och laddades upp på hemsidan och länkades i presidiets mejlsignaturer samt i anmälningsformulär till diverse sociala evenemang.

Arbetsgruppen fanns kvar även efter att riktlinjen färdigställts, för att kontinuerligt kunna sammanträda och utvärdera arbetet med hantering och arkiveringen av personuppgifter samt för att hålla riktlinjen uppdaterad. Gruppen sammanträdde bland annat i början av 2019 för att uppdatera riktlinjen med

GE


EJH


SC


LK


MB


MR


MS


TR


information om HTS användning av personuppgifter för att ansöka om bidrag från SESUS, och denna uppdatering antogs 18 januari 2019.

Arbetsgruppen för aktiva-kickoff

I början av verksamhetsåret tillsatte styrelsen en arbetsgrupp för att arbeta med att planera en aktiva-kickoff. Tanken var att gruppen skulle kunna omvandlas till en mer permanent arbetsgrupp för aktivavård efter aktiva-kickoffen, om de deltagande ledamöterna gjorde bedömningen att en sådan arbetsgrupp var det mest effektiva sättet att arbeta med vård av aktiva. Arbetsgruppen ansåg dock efter kickoffens genomförande att det egentligen hade varit mer effektivt att ålägga VKOS att projektleda arbetet med de olika aktiviteterna som ingår i HTS aktivavård (till exempel julfest, aktivaläger och sommartack), och att styrelsen istället skulle finnas tillgänglig som resurs vid behov. Arbetsgruppen avslutades därför efter aktiva-kickoffen, som var den 20 oktober 2018.

Arbetsgruppen för verksamhetsplan 19/20

Arbetsgruppen för att ta fram ett förslag på en verksamhetsplan för 19/20 bestod av ledamöter från styrelsen och fullmäktige. Arbetsgruppen sammanträdde tre gånger - en första gång för att gå igenom verksamhetsplanen för 18/19 och se vilka uppgifter som var färdigställda och vilka som behövde stå kvar i nästa års verksamhetsplan, en andra gång för att diskutera nya tillägg till följande års verksamhetsplan och en tredje gång för att färdigställa sitt förslag. Förslaget presenterades för och godkändes av styrelsen, och därefter fullmäktige. Arbetsgruppen förde en kontinuerlig dialog med arbetsgruppen för budget, för att säkerställa att de två dokumenten skulle överensstämja med varandra.

Verksamhetsplanen för 19/20 består av huvudrubrikerna "Utbildning", "Studiesocial verksamhet" och "Organisation", och varje huvudrubrik har ett antal underrubriker. Under underrubrikerna listas uppgifter som ska genomföras i kategorierna "Rutiner" (uppgifter som tillhör kårens mest centrala verksamhet och som är konstanta), "Angeläget" (projekt som ska genomföras under verksamhetsåret 2019/2020) och "Visioner" (projekt som kan genomföras i mån av tid, men som främst tecknas ner för att inte försvinna ur kårens gemensamma minne och inte för att de måste utföras specifikt under det innevarande verksamhetsåret). Detta är i princip samma upplägg som de senaste två verksamhetsåren, med undantag för att kategorin "Angeläget" tidigare kallades "Prioriterat", och ett tillägg av underrubriken "Organisationsutveckling".

Arbetsgruppen för budget 19/20

Budgetprocessen gick tämligen fort och kunde begränsas till tre möten. Ordförande var sammankallande och skrev underlagen som diskuteras under mötena och budgetförslaget som presenteras till fullmäktige.

En förändring i årets budget rörde arvoden – samtliga presidialers arvoden utökades med en halv månad för överlämning i juni, och novischamiralens arvode utökades från två till tre månader. I övrigt föreslogs inga stora förändringar rörande utgifter eller inkomster, utan de notervärda förändringarna rörde istället budgetens upplägg. Den nya budgeten har anpassats efter förändringarna i konton- och kostnadsställen, se mer om detta på sidan 27 under rubriken Konton och kostnadsställen. I budgeten ingick också ett

GE
GEEJH
EJHSC
SCLK
LKMB
MBMR
MRMS
MSTR
TR

avsnitt för avsättningar till kårens fonder. Syftet var att skapa tydlighet gentemot fullmäktige kring att dessa fonder är något fullmäktige disponerar pengar till.

Styrdokument

Under verksamhetsåret har styrelsen och fullmäktige fattat beslut om ett flertal förändringar i kårens styrdokument och pedagogiska redskap. Det har även tillkommit ett flertal nya dokument.

Stadga

Under fullmäktigemöte 7 antogs ett flertal ändringar i stadgan i första tagningen. Förändringar i den föreslagna nya stadgan är att riktlinjer listas som ett styrdokument, att inspektorn inte behöver vara stödmedlem i kåren och att i fall där ett dokument på svenska och en översättning av detta dokument säger emot varandra ska det svenska dokumentet gälla.

En stor förändring i den föreslagna nya stadgan är att fullmäktigeledamöter som även väljs till poster i presidiet eller styrelsen placeras sist i rangordningen av fullmäktigeledamöter. Under verksamhetsåret 17/18 instiftades en arbetsgrupp som skulle utreda hur den nya mindre storleken på fullmäktige skulle påverka fullmäktiges maktbalans, eftersom den nya gränsen för både beslutsmässighet och majoritet i omröstningar där samtliga fullmäktigeledamöter är på plats är åtta ledamöter, och att detta skulle möjliggöra för styrelsen och presidiet att få egen majoritet i fullmäktige. Arbetsgruppen konstaterade då att det skulle kräva stadgeändringar för att lösa problemet, men några sådana lades inte fram. Styrelsen 18/19 beslutade tidigt att inte återuppväcka denna arbetsgrupp, utan att istället presentera de stadgeförändringar som diskuterats i arbetsgruppen 17/18 vid verksamhetsårets slut.

Reglemente

Även reglementet har reviderats vid ett flertal separata tillfällen under året. Den första revidering gjordes på fullmäktigemöte 2 (23 oktober 2018), och syftade till att uppdatera reglementet i enlighet med de uppdateringar som under verksamhetsåret 17/18 gjordes i dokumentet *Postbeskrivningar*. Dessa ändringar inkluderade bland annat att ändra antalet utskottsledamöter i sexmästeriet, utbildningsutskottet och studiesociala utskottet från åtta till fem, och att döpa om posten lekledare till lagledare, och det var enligt dessa postbeskrivningar posterna utlystes.

På fullmäktigemöte 5 (14 mars 2019) gjordes en andra revidering, när utredningen av novischperioden resulterade i att posterna novischamiral och sexmästare formulerades om i reglementet. På fullmäktigemöte 7 (16 maj 2019) klubbades en sista revidering av reglementet, i vilken två stora ändringar gjordes. Den första var att postbeskrivningarna för studentråd, studentrådsordförande och studentrepresentanter på institutionsnivå uppdaterades enligt det förslag som lagts fram av arbetsgruppen för utredning av studentrepresentation på institutionsnivå. Den andra var att posterna projektledare och projektgrupp för arbetsmarknadsdagen Hybrid gjordes om till ett nytt utskott, Arbetsmarknadsutskottet, i enlighet med det förslag som arbetsgruppen för utredning om arbetsmarknadsarbete och Arbetsmarknadsdagen Hybrid hade lagt fram på fullmäktigemöte 6 (11 april 2019). Egentligen klubbades även reglementesändringar vid fullmäktigemöte 6, men eftersom reglementet hade uppdaterats vid många

GE
JEEJH
EJHSC
SCLK
LKMB
MBMR
MRMS
MSTR
TR

separata tillfällen hade en viss förvirring uppstått, och detta ledde till att det reglemente som skickats ut till fullmäktige och som de fattade beslut om att uppdatera inte var det gällande reglementet. Därför beslutade fullmäktige på fullmäktigemöte 7 att helt enkelt riva upp beslutet om reglementesändringar från fullmäktigemöte 6, och fatta beslutet om att ersätta posterna projektledare och projektgrupp för arbetsmarknadsdagen Hybrid med Arbetsmarknadsutskottet på nytt.

Policyer

Under året har tre av kårens sju policyer uppdaterats. *Policy för kårband, sigill, medaljer, insignier och huvudbonad* har uppdaterats med en heraldisk beskrivning av kårens sigill samt med en beskrivning av det nyttillkomna inspektorsinsigniet. *Arbetsmiljöpolicy* och *Ekonomisk policy* har genomgått mer omfattande revideringar.

Arbetsmiljöpolicy skrevs om för att bli mer tematisk och innefattar nu rubrikerna presidiet, styrelsen, aktiva samt den nya rubriken fysisk arbetsmiljö. Kapitlet om presidiet innehåller ett stycke om tillfällig arvoderad administrativ hjälp som ska användas för att avlasta presidiet i särskilt intensiva perioder eller vid sjukskrivningar, ett stycke om konflikthantering och en utveckling av stycket om tillvägagångssätt vid utbränning eller annan sjukdom av presidial. Kapitlet om styrelsen tydliggör vilka befogenheter och vilket ansvar styrelsen har sett till arbetsgivaransvaret för presidiet. Kapitlet om aktivavård har utvecklats till att inte bara innefatta det som traditionellt har setts som aktivavård, utan till att också inkludera stöd till de aktiva i deras kårengagemang. I det nya stycket om fysisk arbetsmiljö skrivs det tydligt fram att kårkansliet primärt är presidiets arbetsplats, och i andra hand ett gemensamt utrymme för aktiva. Hit har också den text som stod om vilka som har rätt till nycklar flyttats.

I den uppdaterade versionen av *Ekonomisk policy* är styrelsens ekonomiska begränsningar tydliggjorda, ett stycke om representation infogat och konton och kostnadsställen uppdaterade. Ett antal saker, som till exempel inköp av alkohol, har tagits ur policyn eftersom det redan regleras på andra ställen. En ekonomisk långtidsplan har infogats, och en reservfond har införts i enlighet med beslut från fullmäktigemöte 6 i april.

Riktlinjer

Styrelsen har under året implementerat sex riktlinjer, ett dokument som i dagsläget är att betrakta som ett pedagogiskt verktyg snarare än ett styrdokument, men som skulle komma att regleras som ett styrdokument i stadgan förutsatt att stadgeändringarna bifalls i en andra tagning. De sex riktlinjerna är *Riktlinje för hantering och arkivering av personuppgifter*, *Riktlinje för överlämning med bilagan Testamentesmall*, *Riktlinje för skyddsarbete*, *Riktlinje för dokumenthantering och upprätthållande av styrdokument*, *Riktlinje för hantering av studentärenden med bilagan Ärenderapporteringsmall* och *Riktlinje för externa studentrepresentanter avseende rapportering till FUM*. Tanken med dessa dokument är att de ska fungera vägledande, vara aktiva medlemmar till gagn och bidra med kontinuitet till kårens interna verksamhet.

Övriga dokument

Ett flertal styrdokument ska enligt stadgan uppdateras på årlig basis. Dessa inkluderar *Attest- och delegationsordningen*, *Successionsordningen* och *Krishanteringsplanen*. Dokumenten togs i år med större

GE
TE

EJH
EJA

SC
SC

LK
LH

MB
MB

MR
MR

MS
MS

TR
TR

förändringar än vanligt, varför de är värda att lyfta fram särskilt. *Attest- och delegationsordningen* utökades till att även omfatta en organisationskarta över kårens verksamhet samt till att reglera vilket ansvar som åläggs förtroendevalda på flera av kårens poster. *Successionsordningen* utökades så att den reglerar vad som ska göras vid sjukskrivning av någon av de tre presidialerna, istället för endast vid sjukskrivning av ordförande. *Krishanteringsplanen* utökades med tydligare förslag på hur olika slags kriser kan hanteras och en utökad telefonlista samt fick en tydligare och mer genomarbetad disposition.

Vi valde under året att samla dokument som inte har status som styrdokument under samlingsnamnet pedagogiska verktyg. Där kom det uppdaterade dokumentet *Postbeskrivningar* att ingå.

Översättningar

Det arbete som påbörjades under verksamhetsåret 17/18 med att översätta kårens styrdokument har fortsatt. Samtliga policyer översattes med hjälp av en anlitad student från översättarmastern på SOL, och stadgan översattes med hjälp av LU:s översättningsservice.

GE
GE

EJH
EJH

SC

LK
LK

MB
MB

MR
MR

MS
MS

TR
TR

Ekonomi

Generellt talat anser styrelsen att kårens ekonomi har skötts väl och att hanteringen har varit välfungerande. Fokus har legat på att skapa långvariga strukturer och verka för ökad transparens, främst mellan presidiet och styrelsen. Detta har bland annat skett genom en, inför varje styrelsemöte, skriftlig återrapportering till styrelsen. Återrapportering beskriver i avrundade tal kårens inkomster och utgifter sedan senaste mötet, eventuella större arbetsuppgifter i form av skatteverksärenden samt andra notervärda händelser. Dessa rapporter infördes även under vårterminen till fullmäktige, om än i en mindre detaljerad form. Med inköpet av det nedan nämnda bokföringsprogrammet kommer det framöver att vara enklare att delge styrelsen exempelvis balansrapporter, förutsatt att bokföringen är i fas.

Bokföring

På det första styrelsemötet för verksamhetsåret 2018 – 2019 valde styrelsen att bifalla presidiets förslag om att byta bokföringsbolag från Visma till Fortnox. I slutet av höstterminen 2018 överfördes även tidigare bokförda räkenskapsår över till Fortnox (via SIE-filer). Förändringen har möjliggjort en större transparens för främst ordföranden. Någon skriftlig utvärdering av det nya bokföringsprogrammet har inte skett utöver kommentarer som finns i de ekonomiska rapporterna och i styrelseprotokoll.

Kåren har även signerat ett nytt avtal enligt med med Teknologkåren på LTH för bokföringsassistens. Med det nya avtalet kommer Bodil Nilsson att gå i pension från HTS bokföring och istället kommer en ny bokföringsassistent från TLTH, Heidi Eriksson, att ta över. Styrelsen är mycket tacksamma för Bodils insiktsfulla och tålmodiga hjälp och önskar henne en trevlig pension.

Konton och kostnadsställen

Som följd av den nya ekonomiska policyn ska härefter förändringar i konton och kostnadsställen lyftas i styrelsen. Målsättningen med denna förändring är att skapa en större tröghet i hanteringen av konton och kostnadsställen, och därmed skapa strukturer som uppmuntrar en mer eftertänksam och långsiktig hantering av kårens ekonomiska dokumentation.









Efter att den ekonomiska policyn beslutade styrelsen om ändringar i konton och kostnadsställen vid två tillfällen. Den första för att fastslå den fram tills då använda listan på kostnadsställen och konton, och sedan även på det sista styrelsemötet. Då för att ändra namnet samt beskrivningen på två konton och därmed förtydliga deras syften.

Värdepappersfonder

Under året har kårens värdepappersfonder förlorat cirka 6000 kr i värde. Trolig följd av detta är då kårens fondinnehav är uteslutande olika obligationer som förmodligen är den mest lukrativa investeringen medan det är högkonjunktur och minusränta.

Ändring i arvode från och med verksamhetsåret 2019/2020

Under fullmäktigemötet i mars beslutade fullmäktige på styrelsens initiativ att efterkommande presidier ska få en utökad arvoderingsperiod samt att arvodet ska betalas för innevarande månad.

GE	EJH	SC	LK	MB	MR	MS	TR
							

Resonemanget för den utökade arvoderingsperioden är att det tillträdande presidiet förväntas delta under överlämning över cirka två veckor i slutet av juni. Detta är då en heltidssysselsättning, och därav uppfattades det som rimligt att öka arvodering från 12,5 månader till 13 månader totalt.

Gällande när arvodet betalas ut så utgår det från tidigare administrativa problem, främst relaterade till kontantprincipen. Kontantprincipen går ut på att anställd ska skatta för det räkenskapsår som den intjänat en lön/arvode. Detta har inte alltid beaktats inom HTS när kåren senare ska redovisa lönerna och skatter i övergångsperioden runt nyår, vilket har lett till misstag när en lön/skatt redovisas och därefter tidsödande och nödvändiga korrigeringar av de uppgifter som lämnats in till Skatteverket.

GE
GE

EJH
EJH

SC
SC

LK
LK

MB
MB

MR
MR

MS
MS

TR
TR

Kommunikation och synlighet

Nyhetsbrev och posters

HTS har under det gångna året arbetat på att förbättra sin synlighet bland studenterna, kanske mest märkbart genom att kontinuerligt sätta upp nyhetsbrev på SOL och LUX, till exempel på anslagstavlor, i lunchrum och på toaletter. Nyhetsbrev har dels lyft sociala aktiviteter som riktar sig mot alla HTS medlemmar, men även nyheter om kårval, förtroendeval och kårens studentpolitiska arbete. Nyhetsbrev har primärt varit på svenska, men om någon del av verksamheten i synnerhet riktar sig mot internationella studenter, till exempel Café Multilingua, har de delarna varit på engelska. Ibland har också parallellspråkighet använts, som när den nya funktionen för inrapportering av studentärenden Klaga släpptes på hemsidan.

Hemsidan

Hemsidan är HTS främsta verktyg för kommunikation utåt. Ett av hemsidans användningsområden är att den fungerar som ett digitalt arkiv där protokoll från fullmäktige, styrelsen och kårens utskott finns samlade. Det är även på hemsidan som kårens styrdokument, rapporter och äldre dokument som till exempel verksamhetsberättelser finns samlade och på enklaste vis finns tillgängliga för medlemmar och andra intresserade. Under året har ett arbete gjorts för att strukturera upp dokument-sidan på hemsidan så att den blev tydligare och mer lättnavigerad, samt även ett löpande arbete i att hålla den uppdaterad med färdiga protokoll. Förhoppningen med detta har varit ökad transparens och insyn i verksamheten.

En annan del av hemsidan som presidiet har arbetat med under året är den engelska delen. Ambitionen har varit att besökare under fliken "English" ska hitta en tydlig spegling av den svenska hemsidan, där alla delar finns med om än i något förkortad version. En direktlänk till fliken "English" har också placerats på den första sidan man ser som besökare på hemsidan, för att göra det enklare för icke-svenskspråkiga besökare att navigera sig till den delen av hemsidan. Information som publiceras på hemsidan under fliken "Bloggen", till exempel information om utlysningar och nomineringar från valberedningen, har publicerats parallellspråkigt på svenska och engelska.

Sociala medier

HTS har under året varit aktiva på Facebook och Instagram. Facebook har främst använts som en informationskanal, för att förmedla information om kårens pågående verksamhet. Instagram har används mer informellt, för att ge insyn "bakom kulisserna" i vad som görs på kåren. Även på sociala medier har principen om att alla inlägg ska finnas på både svenska och engelska tillämpats i så hög utsträckning som möjligt.

HTS har även varit gästpostare på Studentlunds Instagram-profil under våren, och där försökt ge en bred insyn i kårens verksamhet.

Synlighet under arrangemang

HTS har deltagit på ett flertal mässor och dylikt under året för att informera om kåren, dess verksamhet och studentinflytandet i Lund. Dessa inkluderar bland annat det traditionsenliga Hälsningssillet i AF-

GE
JEEJH
EJHSC
ELK
LHMB
MBMR
MRMS
MSTR
TR

borgen vid de båda terminsstarterna, Student Association Fair och General Information Meeting för internationella studenter, HT-fakultetens välkomstmöte för utbytesstudenter och HT-dagarnas skolspår. HTS har även arrangerat egna kårgillen för att informera om kåren i samband med höstens och vårens novischperioder.

Lundagård och andra medier

HTS har aktivt medverkat i Lundagård vid två tillfällen under verksamhetsåret. Inledningsvis med en sedvanlig kårkrönika. Därtill har HTS även förekommit i en artikel angående transport till SFSFUM i Östersund, där Lundagård valde att uppmärksamma de kårer som flög upp respektive ner.

Introduktionsmöten

I samband med terminsstarterna deltog representanter från HTS på många introduktionsmöten på fakulteternas utbildningar, för att där berätta om kårens verksamhet, studentråden och novischperioden. Främst presidiet och styrelsen deltog, men även en del av de aktiva som var faddrar under novischperioden och representanter från studentråden. Störst fokus lades på att nå ut till nya studenter, och kåren fanns representerad på alla nästan grundkursers introduktionsmöten.

GE
GE

EJH
EJH

SC
SC

LK
LK

MB
MB

MR
MR

MS
MS

TR
TR

Kårval och förtroendeval

Kårval

Valnämnden tillsattes relativt sent in på verksamhetsåret, under fullmäktige 4 i februari. Valnämnden bestod av en ordförande och en ledamot som valde att fokusera på kandidatrekrytering och på att ta fram informationsmaterial. Man jobbade också bland annat med att försöka nå ut till de som redan hade en koppling till kåren, eftersom dessa kunde tänkas vara intresserade av att sitta med i beslutsfattande organ. Valnämnden skickade ut mejl (samt påminnelser) med personlig länk till valplattformen till alla kårens medlemmar. Förutom detta annonserades tiderna för kandidatur och själva valet via sociala media och affischering på SOL och LUX.

Kårvalet genomfördes under vårterminen 2019. Kandidaturperioden varade mellan den 15 mars och den 22 mars. Valet genomfördes mellan den 25 mars och den 1 april. Resultatet av valet presenterades fredagen den 5 april med tårtkalas under exp-tiden samma dag (valexp). 17 kandidater ställde upp för val; 15 valdes till ordinarie ledamöter och 2 valdes till suppleanter. Valdeltagandet sjönk från 7,53 % till 6,85 % från förra valet.

Bland de 17 kandidater som ställde upp i valet var 3 män och 14 kvinnor. 11 var studenter vid SOL, 5 vid LUX och 1 vid en annan fakultet. 14 var humanister, 2 var teologer och 1 studerade ett ämne utanför HT-fakulteterna. Majoriteten av de som röstade valde också att fylla i enkäten som bifogats efter röstningsformuläret, och därav framkom det att det var jämn fördelning av röster mellan studenter på SOL och LUX.

Processen med valnämnd samt vilken form av kampanj, reklam och andra insatser kring valet behöver fortsatt ses över för att kunna öka valdeltagandet till nivåer där kårens verksamhet kan legitimeras demokratiskt.

Förtroendeval

Alla kårens tyngre interna förtroendeposter, så som utskottsordförande och projektledare, har varit tillsatta under året. Några av dem, till exempel en av posterna som ledamot i styrelsen eller posten som valnämndens ordförande, tillsattes under årets gång, men merparten av posterna tillsattes under föregående vårtermins valfullmäktigemöten. En beslutsmässig valberedning tillsattes under valfullmäktige 2 (15 maj 2018) och kunde därmed påbörja sitt arbete tidigare än många andra år. Detta innebar att de poster som inte tillsatts under vårens valfullmäktige kunde restutlysas redan tidigt på hösten, i samband med novischperioden, och många av de vakanta posterna tillsattes därmed under valfullmäktige 3 (16 oktober 2018). Valberedningen har också vid ett flertal tillfällen utlyst poster till vanliga fullmäktigemöten, till exempel vid fyllnadsvalet till posten som sexmästare och valet av delegater till SFS-FUM. En fullständig lista över de aktiva under året finns bifogad som bilaga.

Samarbetet mellan valberedningen och presidiet har fungerat väl under året, vilket har underlättat arbetet med att till exempel sätta datum för utlysning av poster och intervjuer så att det sammanföll med när handlingarna till det fullmäktigemöte där personerna skulle gå upp till val. Valberedningen uttryckte dock en önskan om en tydligare reglering av sitt arbete, för att öka insynen i vilka principer valberedningen går på vid till exempel beslut om nominering. I brist på ett sådant styrdokument skickade valberedningens ordförande in ett PM till fullmäktige, i vilket de principer valberedningen planerade att jobba enligt under

GE
GEEJH
EJHSC
SCLK
LKMB
MBMR
MRMS
MSTR
TR

året beskrevs, och fullmäktige ombads komma med synpunkter. Idén om att reglera valberedningens arbete i en policy eller riktlinje fördes in i verksamhetsplanen inför 19/20.

Val av inspektor

Kristina Arnrup Thorsbro blev i december 2018 vald till HTS första inspektor. Processen inleddes redan under verksamhetsåret 2016-2017 genom en första stadgeändring där posten som inspektor instiftades. Under 2017-2018 föregick en långdragen sonderingsprocess där ett flertal personer diskuterades. Styrelsen 2018-2019 presenterade en officiell nominering till inspektor i oktober, och denna nominering behandlades sedan av valberedningen som föreslog Kristina Arnrup Thorsbro, som valdes av fullmäktige.

Val till Universitetskollegiet

HTS var fram till slutet av mars 2019 representerade av Oskar Hansson (kårordförande 2017-2018) i Universitetskollegiet. När Oskar avsade sig sin post valde HTS fullmäktige Gustav Ekström till HTS representant i Universitetskollegiet fram till den 30 juni 2019, och att han därefter ska ersättas av kårordförande för 2019-2020 om inte fullmäktige beslutar annorlunda.

GE
JE

EJH
EJH

SC
SE

LK
LH

MB
MB

MR
MA

MS
MS

TR
TR

Övrigt

Avtal

Under året har fem avtal av större vikt skrivits. Fyra av dessa är med andra kårer vid Lunds universitet och ett är med Framtidsverket AB.

Två avtal upprättades med Samhällsvetarkåren vid Lunds universitet rörande studiebevakning vid två överlappande utbildningsområden. Avtalet för Institutionen för Kommunikation och Medier (KOM) uppdaterades, och ett nytt avtal för Centrum för Öst- och Sydöstasienstudier (CÖS) tecknades. Avtalen reglerar vilken kår som har huvudansvar för vilket område samt vad som gäller för studenter som vill bli medlemmar i någon av de avtalsbunda kårerna.

Ett avtal upprättades med Lunds Naturvetarkår (LUNA) där ansvar för studiebevakning och medlemskap regleras specifikt för de studenter som läser ämnesläroutbildningen med ingång fysik eller matematik.

Till sist skrevs också avtal med de kårer vid Lunds universitet som är anslutna till Sveriges förenade studentkårer (SFS), kallade Lunds universitets allians (LUA). Avtalet reglerar ansvar och åtaganden för de anslutna kårerna och fungerar som en uppdragsbeskrivning för LUA:s delegationsledning. För mer om LUA, se ovan.

HTS kontaktades under året av Framtidsverket AB, som under hösten 2019 kommer att arrangera en större arbetsmarknadsmässa vid namn Framtidsmässan i Lund, med fokus på utställare från den offentliga sektorn, och gärna ville att så många kårer som möjligt skulle stå som medarrangörer. HTS valde, tillsammans med ett flertal andra kårer, att skriva under avtalet, som innebär att man i utbyte mot att marknadsföra mässan för sina studenter får lov att ställa ut på den och stå som medarrangör.

Utöver dessa avtal skrevs flera mindre avtal angående bokningar av evenemang på till exempel nationer.

Representation

Presidiet har under året representerat HTS under de andra fakultetskårernas högtider och festligheter, men även under Akademiska föreningens siste april-firande och vid Stockholms universitets studentkårs Luciabal. Utöver studentikosa sammanhang har ordförande representerat HTS vid en rad ceremoniella och formella tillställningar, som repatrieringen av kvarlevor av en aboriginsk man till Australiens och professorsinstallationen samt rektorsuppvaktningen. Kårens båda vice ordföranden deltog som lärarmarskalkar under doktorspromoveringen.

Kårstatus

Var tredje år fattar Lunds universitet beslut om vilka organisationer verksamma vid lärosätet som ska beviljas kårstatus. Under verksamhetsåret 2018/2019 var det återigen dags för HTS att ansöka om kårstatus för HT-området och dess utbildningar på grund- och avancerad nivå. Kårstatusansökan beviljades, och HTS kan därmed se fram emot ytterligare tre år som fakultetskår!

GE
GE

EJH
EJH

SC
SC

LK
LK

MB
MB

MR
MR

MS
MS

TR
TR



Gustav Ekström
Kårordförande



Elisabeth Jensen Haverling
Vice kårordförande med
utbildningsansvar



Saga Cornelius
Vice kårordförande med studiesocialt
ansvar



Linnea Karlsson
Styrelseledamot



My Bodin
Styrelseledamot



Marcus Romedahl
Styrelseledamot



Mikael
Skäppegård
Styrelseledamot



Timothé Ramboazanaka
Styrelseledamot

GE



EJH



SC



LK



MB



MR



MS



TR



Bilaga: Aktiva under verksamhetsåret 2018-2019

Interna uppdrag inom HTS	
Presidiet (3)	Gustav Ekström Elisabeth Jensen Haverling Saga Cornelius
Kårstyrelsen (5)	My Bodin Linnea Karlsson Marcus Romedahl Mikael Skäppegård Timothé Ramboazanaka
Projektledare för arbetsmarknadsdagen Hybrid (1)	(Ej utlyst)
Arbetsgrupp för arbetsmarknadsdagen Hybrid (8)	(Ej utlyst)
Novischamiral (1 HT + 1 VT)	Anna Hyll (HT) Felicia Åstrand (VT)
Fullmäktiges mötesordförande (1+1)	August Lindberg + (Vakans)
Fullmäktiges sekreterare (1+1)	Sissela Sjöberg + (Vakans)
Valberedningens ordförande (1)	Lovisa Tillström
Ledamöter av valberedningen (5)	Joel Bertilsson Jack Holm (Vakans) (Vakans) (Vakans)
Valnämndens ordförande (1)	Nils Rood
Ledamöter av valnämnden (5)	Marina Hansson (Vakans) (Vakans) (Vakans) (Vakans)
Ledamöter av utbildningsutskottet (8)	Kristina Cekanovic Marcus Romedahl Cornelia Andersson Valdemar Cornelius Kathleen Myrestam (Vakans) (Vakans) (Vakans)
Ledamöter av studiesociala utskottet (8)	Micha Hallberg (Vakans) (Vakans) (Vakans)

GE

SE

EJH

EH

SC

SE

LK

LK

MB

MB

MR

MR

MS

MS

TR

TR

	(Vakans)
	(Vakans)
	(Vakans)
	(Vakans)
Språkcaféutskottets ordförande (1)	Anna Johansson
Ledamöter av språkcaféutskottet (8)	Nikolay Gornov Timothé Ramboazanaka Lu Zheng (Vakans) (Vakans) (Vakans) (Vakans) (Vakans)
Sexmästare (1)	Rebecca Ferding – efter avhopp ersatt av Anja Sundqvist
Ledamöter av sexmästeriet (8)	Sofie Gustafsson Izabella Olsson Alexander Riedel Anja Sundqvist Josefin Malmberg Linnea Barkhamn Mathilda Niklasson (Vakans)
Grafisk designer (1)	Kathleen Myrestam
Mänbas (1)	Charlotte Ahlqvist
Lunära kommittén (5)	Anna Hyll Nora Carlsson (Vakans) (Vakans) (Vakans)
Spelledare (1)	Anna Johansson
Lagledare (1)	Jack Holm
Ledamöter av konstitutionsrådet (4)	Amanda Bjernestedt Sissela Sjöberg Alexander Nymark Lovisa Tillström
Sakrevisor (1+1)	Daniel Kraft + (Vakans)
Ekonomisk revisor (1)	Mattias Kristensson
Inspektor (1)	Kristina Arnrup Thorsbro
Studieranderepresentanter på område HT	

GE
jeEJH
EJHSC
seLK
LHMB
MBMR
MRMS
MSTR
TR

Fakultetsstyrelsen och fakultetsstyrelsens arbetsutskott för humaniora och teologi (2)	Gustav Ekström Oskar Hansson
Grundutbildningsnämnden (3)	Elisabeth Jensen Haverling Marcus Romedahl Cornelia Andersson
Forskarutbildningsnämnden (1)	Oskar Hansson
Kursplanegranskare (2)	Kathleen Myrestam Daniel Kraft
Läraryrådsnämnden (1+1)	Kristina Cekanovic + (Vakans)
Etikrådet (1)	Hans Thim
Uppdrag inom samarbetsorgan	
LUS ting (1+1)	Gustav Ekström + Elisabeth Jensen Haverling
LUS valberedning (1+1)	August Lindberg + (Vakans)
AF:s överstyrelse (1+1)	Saga Cornelius + Gustav Ekström
AF:s stipendienämnd (2)	Gustav Ekström (för humaniora) + Lovisa Tillström (för teologi) – efter avhopp ersatt av Gustav Ekström
Ombud till SFS-FUM (4)	Gustav Ekström Elisabeth Jensen Haverling Linnea Karlsson Kathleen Myrestam
TRF:s stämma	Saga Cornelius + Gustav Ekström
Fullmäktige	
Ordinarie	Cornelia Andersson Lovisa Tillström Marina Hansson Saga Cornelius Felicia Åstrand Nils Rood Kristina Cekanovic Alicia Grahn Brostedt My Bodin Nora Carlsson Valdemar Cornelius Anna Hyll Gustav Ekström Kathleen Myrestam

GE
EJH
SC
LK
MB
MR
MS
TR


	Rasmus Silfver
Suppleanter	Marcus Romedahl
	Katarina Davidsson
	Jack Holm
	Joel Bertilsson
Studentrådsordföranden	
SOL studentråd	Kristina Cekanovic (HT) + Marina Hansson (VT)
CTR studentråd	Kathleen Myrestam
Kulturvetenskapliga studentrådet	Marcus Romedahl
Modevetenskapliga studierådet	Hanna Kharraziha (HT) + Julia Berg (VT)
HMR studentråd	Sofia Soneborg (HT) + Alexander Johansson (VT)
Filosofiska studentrådet	Hans Thim (HT) + Anton Emilsson (VT)
Arkeologiska studentrådet	Lina Andersson
Utbildningsvetenskapliga studentrådet (Hbg)	-
Utbildningsvetenskapliga studentrådet (Lund)	-
Novischperioden	
Faddrar HT18	Marina Hansson
	Felicia Åstrand
	Jack Holm
	Clara Wahlström
	Sofie Gustafsson
	Nelly Ahlburg
	Izabella Olsson
	William Dawidsson
	Cornelia Andersson
	Anja Sundqvist
	Rebecka Lidén
	Katarina Davidsson
	Nora Carlsson
	Therese Hallström
	Alexander Riedel
	Sofia Soneborg
Fixare HT18	My Bodin
	August Lindberg

GE

SE

EJH

EJH

SC

SC

LK

LK

MB

MB

MR

MR

MS

MS

TR

TR

	Joel Bertilsson
	Kristina Cekanovic
Faddrar VT19	Mathilda Hultberg
	Emma Svensson
	Cornelia Buza
	Saga von Sydow
	Alexander Riedel
	Christian Bagir
	Sofie Gustafsson
	Alicia Wessman
	Hilda Bergkvist
	Izabella Olsson
	Andreas Aronsson
Fixare VT19	August Lindberg
	Axel Lindberg
	Nils Rood
	Marina Hansson

GE
*JE*EJH
*EJA*SC
*SE*LK
*LK*MB
*MB*MR
*MR*MS
*MS*TR
TR